

Til: Beskæftigelsesregionerne

Holmens Kanal 20  
Postboks 2150  
1016 København K  
Tlf. 35 28 81 00  
Fax 35 36 24 11  
ams@ams.dk  
www.ams.dk  
CVR nr. 55 56 85 10

### Den supplerende varslingsindsats ved større afskedigelser

Som led i aftalen mellem regeringen og Dansk Folkeparti af den 22. januar 2010 er der afsat 20,0 mio. kr. i perioden 1. marts til 31. december 2010 til en supplerende varslingsindsats for nyledige der har mistet deres job i forbindelse med en større afskedigelse. Aftalen er udmøntet i aktstykke nr. 99 af 25. februar 2010.

26. februar 2009

Vores sag  
2010-0002879  
Vores ref.  
ksj

I forlængelse heraf fremsendes hermed bevillingsudmelding samt supplerende oplysninger om tilskudsbetingelser og ansøgningsvilkår – herunder standardtilskudsbrev til brug for regionernes tildeling af tilskud fra puljen.

#### *Udmelding af bevilling til den supplerende varslingsindsats*

Den samlede bevilling til den supplerende varslingsindsats er på 20,0 mio. kr. Heraf er op til 0,5 mio. kr. afsat til evaluering af indsatsen.

Som det fremgår af aktstykket administreres bevillingen af Beskæftigelsesregionerne og Arbejdsmarkedsstyrelsen. Halvdelen af den samlede bevilling vil i lighed den eksisterende varslingsindsats blive reserveret centralt i en pulje administreret af Arbejdsmarkedsstyrelsen på vegne af beskæftigelsesministeren. Den resterende halvdel – på 10,0 mio. kr. – udmeldes herved til de fire beskæftigelsesregioner efter den fordelingsnøgle baseret på den enkelte regions arbejdsstyrke, der også anvendes ved fordelingen af bevillingen til den eksisterende varslingsindsats, jf. nedenstående tabel. Arbejdsmarkedsstyrelsen kan efterfølgende omfordele puljen mellem regionerne i forhold til konkret behov.

<b>Regional fordeling af den supplerende varslingspulje 2010</b>	<b>%</b>	<b>Kr.</b>
Hovedstaden Sjælland	45,50	4.550.000
Syddanmark	21,30	2.130.000
Midtjylland	22,90	2.290.000
Nordjylland	10,30	1.030.000
<b>I alt</b>	<b>100,00</b>	<b>10.000.000</b>

Beskæftigelsesregionerne opfordres til at offentliggøre ovennævnte fordeling samt nedenstående tilskudsvilkår på deres hjemmeside.

Som det fremgår af aftaletekst samt aktstykke gennemføres den supplerende varslingsindsats i perioden 1. marts til 31. december 2010. Det vil sige, at tilsagn om tilskud fra den supplerende varslingspulje skal være afgivet af beskæftigelsesregionen senest den 31. december 2010.

Beskæftigelsesregionerne bedes oplyse om anvendelsen af bevillingen på årets rammerede gørelser. I forlængelse af årsregnskabsafslutningen skal Det Regionale Beskæftigelsesråd aflægge endeligt regnskab for anvendelsen af den supplerende varslingspulje overfor Arbejdsmarkedsstyrelsen.

*Generelle vilkår for tilsagn om tilskud fra den supplerende varslingspulje*  
Fra den eksisterende bevilling på FL § 17.46.14.10. Indsats ved større afskedigelser kan der bl.a. gives tilskud til jobsøgningskurser i 2 uger og op til 8 ugers opkvalificering til personer i opsigelsesperioden.

Med den supplerende varslingsindsats, der på forslag til lov om tillægsbevilling for 2010 opføres på FL § 17.46.14.20. Supplerende varslingsindsats, kan der i forbindelse med større afskedigelser også ydes tilskud til vejledning og opkvalificering efter opsigelsesperioden. Hermed sikres bl.a. ansatte med korte opsigelsesvarsler en mulighed for at deltage i jobsøgningskurser og opkvalificering efter fratræden, hvilket forbedrer deres muligheder for at vende hurtigt tilbage til arbejdsmarkedet.

Følgende tre kriterier skal være opfyldt for at tilskud fra puljen til en supplerende varslingsindsats kan anvendes:

- 1) Målgruppen for den supplerende varslingsindsats er personer, der i forlængelse af en større afskedigelse (jf. lov nr. 414 af 1. juni 1994 om varslings m.v. i forbindelse med afskedigelser af større omfang), bliver ledige og modtager arbejdsledighedsdagpenge, kontanthjælp eller starthjælp.
- 2) Opkvalificering ved større afskedigelser kan i medfør af § 102, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats tilbydes ved afskedigelse af mindst 50 pct. af medarbejderne på et arbejdssted med mindst 100 ansatte. Beskæftigelsesministeren kan dog, jf. stk. 3 i samme paragraf, se bort fra betingelsen om større afskedigelser, når muligheden for at opnå anden ansættelse på det lokale arbejdsmarked er begrænset, og der er tale om afskedigelser af et ikke ubetydeligt omfang. Det regionale beskæftigelsesråd skal i givet fald skriftligt søge ministeren om dispensation. I medfør af § 3 i bekendtgørelse nr. 998 af 22. oktober 2009 om forsøgsordninger efter lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om sygedagpenge har beskæftigelsesministeren endvidere givet tilladelse til, at jobcentret kan fravige § 102, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og iværksætte en varslingsindsats, når mindst 50 pct. af medarbejderne varsles på et arbejdssted med mindst 20 ansatte.

- 3) For den supplerende indsats gælder, at tilbuddet skal rette sig mod beskæftigelse inden for områder, hvor der er gode eller rigtig gode beskæftigelsesmuligheder (jf. Beskæftigelsesregionens arbejdsmarkedsbalance).

Det er *ikke* et krav for at modtage tilskud til en supplerende varslingsindsats, at jobcentret har modtaget tilskud til en indsats overfor den pågældende varslings sag fra den ordinære varslingspulje.

Tilbud i forbindelse med den supplerende varslingsindsats gives efter regler om opkvalificering og vejledning i kapitel 10 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, dvs. de kan omfatte korte vejlednings- og afklaringsforløb (op til 2 uger), særligt tilrettelagte projekter og uddannelsesforløb, herunder praktik under uddannelsesforløbet og danskundervisning, eller ordinære uddannelsesforløb. Tilbud som led i den supplerende varslingsindsats kan kombineres med de almindelige tilbudsmuligheder, som jobcentret måtte tilbyde den ledige i henhold til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Indsatsen skal være aftalt konkret senest 14 dage efter at pågældende er fratrådt virksomheden, og skal senest være påbegyndt 3 måneder efter, at den ledige er fratrådt virksomheden samt være afsluttet senest 6 måneder efter fratrædelsen.

Den samlede varslingsindsats kan - uanset om den ydes i opsigelsesperioden, eller når personen er blevet ledig - ikke overstige 10 uger fordelt med op til 2 ugers jobsøgningskurser og op til 8 ugers opkvalificering for den enkelte person. Alle 10 uger kan ligge efter opsigelsesperioden, såfremt de finansieres af den supplerende varslingsindsats.

De lediges mulighed for at få tilbud op til 6 ugers vejledning og opkvalificering i første ledighedsperiode, jf. § 34 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, påvirkes ikke af den supplerende varslingsindsats, hvilket vil komme til at fremgå af en ændring til forsøgsbekendtgørelse nr. 998 af 22. oktober 2009 (udkast vedlagt).

Tilsagnet gives under henvisning til bekendtgørelse nr. 1400 af 14. december 2009 om administration af tilskud fra puljer under Arbejdsmarkedsstyrelsens område.

#### *Ansøgning*

Alle jobcentre kan søge om tilskud til en supplerende varslingsindsats.

Det kan fx være det jobcenter, som i forlængelse af at have gennemført en varslingsindsats med tilskud fra den ordinære varslingspulje også søger om tilskud til en supplerende varslingsindsats til de personer, der efter opsigelsesperioden bliver ledige. En del – måske endda hovedparten – af disse personer bor i andre kommuner, og det ansøgende og tilskudsmodtagende jobcenters tilbud om den supplerende opkvalificering skal i givet fald afgives

efter aftale med deres bopælskommuner. Det skal endvidere følges op på, at den samlede (ordinære og supplerende) varslingsindsats ikke udgør mere end 2 ugers jobsøgningskurser og 8 ugers opkvalificering.

Jobcentre, som er beliggende i en anden kommune end den hvor en virksomhed, der er ramt af større afskedigelser, er beliggende, kan også søge om tilskud fra puljen til en supplerende opkvalificeringsindsats til ledige, der er bosiddende i kommunen. Også i dette tilfælde gælder, at det tilskudsmodtagende jobcenter skal følge op på, at den samlede (ordinære og supplerende) varslingsindsats for den enkelte ikke udgør mere end 2 ugers jobsøgningskurser og 8 ugers opkvalificering.

Det er også muligt, at to eller flere jobcentre, som er beliggende i andre kommuner end den, hvor virksomheden, der er ramt af større afskedigelser er beliggende, kan gå sammen og søge om tilskud fra puljen til en sammenhængende supplerende opkvalificeringsindsats til ledige, der er bosiddende i de pågældende kommuner. Jobcentrene skal i givet fald indbyrdes aftale, hvem der skal følge op på, at den samlede (ordinære og supplerende) varslingsindsats for den enkelte ikke udgør mere end 2 ugers jobsøgningskurser og 8 ugers opkvalificering. Det vil i den forbindelse være hensigtsmæssigt, hvis ét af de pågældende jobcentre varetog rollen som formel tilskudsmodtager, og således koordinerede indsatsen.

I tilfælde af, at de(n) lediges bopælskommune og den varslingsramte virksomhed befinder sig i forskellige beskæftigelsesregioner, skal det bemærkes, at bestemmelsen om, at tilbud skal rette sig mod beskæftigelse inden for områder, hvor der er gode eller rigtig gode beskæftigelsesmuligheder, skal opfyldes i forhold til den beskæftigelsesregion, hvor hvert enkelt ledig bor, uanset hvilket jobcenter der søger om tilskud til en supplerende varslingsindsats.

Beskæftigelsesregionerne giver tilsagn om tilskud fra den supplerende varslingspulje på baggrund af en ansøgning fra jobcentrene. Ved ansøgning skal jobcentrene anvende regionens skabelon til indsatsplan inklusiv bl.a. beskrivelse af den planlagte indsats, budget og tidsplan. Indsatsplanen udarbejdes i overensstemmelse med de rammer og retningslinjer, som Det Regionale Beskæftigelsesråd har vedtaget.

Såfremt jobcentret allerede har udarbejdet en indsatsplan for en given målgruppe som følge af en varslingsindsats i opsigelsesperioden, og denne målgruppe ligeledes skal være genstand for en supplerende varslingsindsats ud over opsigelsesperioden, skal det af indsatsplanen tydeligt fremgå, hvilke aktiviteter og omkostninger som knytter sig til henholdsvis den ordinære og den supplerende varslingsindsats.

Ansøgning om tilskud fra den supplerende varslingspulje kan finde sted fra den 1. marts 2010 til den 31. december 2010. Tilbud som led i den supplerende varslingsindsats kan gives efter den 31. december 2010, hvis jobcente-

ret har fået tilsagn om tilskud inden for den økonomiske ramme senest den 31. december 2010.

#### *Afgivelse af tilskud*

Når ansøgningen helt eller delvist imødekommes med tilsagn om tilskud, skal beskæftigelsesregionerne fremsende det vedlagte standardtilskudsbrev til kommunen, hvoraf tilskuddets størrelse, tilskudsvilkår, tilskudsperiodens længde, udbetaling, regnskab, revision mv. fremgår. Ved helt eller delvist afslag på ansøgning om tilskud skal regionerne ligeledes fremsende begrundelse herfor til kommunen.

Udbetaling af tilskud fra den supplerende varslingspulje konteres på delregnskab 156, Finspec: 15601. Supplerende varslingsindsats.

#### *Information om tilskudsvilkår og ansøgningsprocedure*

Beskæftigelsesregionerne opfordres til, at teksten fra ovenstående afsnit generelle vilkår for tilsagn om tilskud fra den supplerende varslingspulje, ansøgning og afgivelse af tilskud offentliggøres på regionernes hjemmesider med henblik på vejledning af kommunerne.

Med venlig hilsen

Søren Tingskov