



Beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2011

Oplæg v/Palle Christiansen d. 27. april 2010
Regionsdirektør, Beskæftigelsesregion Midtjylland





Vision 2017 er...

Vision 2017 er et visionsprojekt, der har til formål at sikre, at der i 2017 er arbejdskraft til virksomhederne og arbejdspladser til borgerne i Herning Kommune

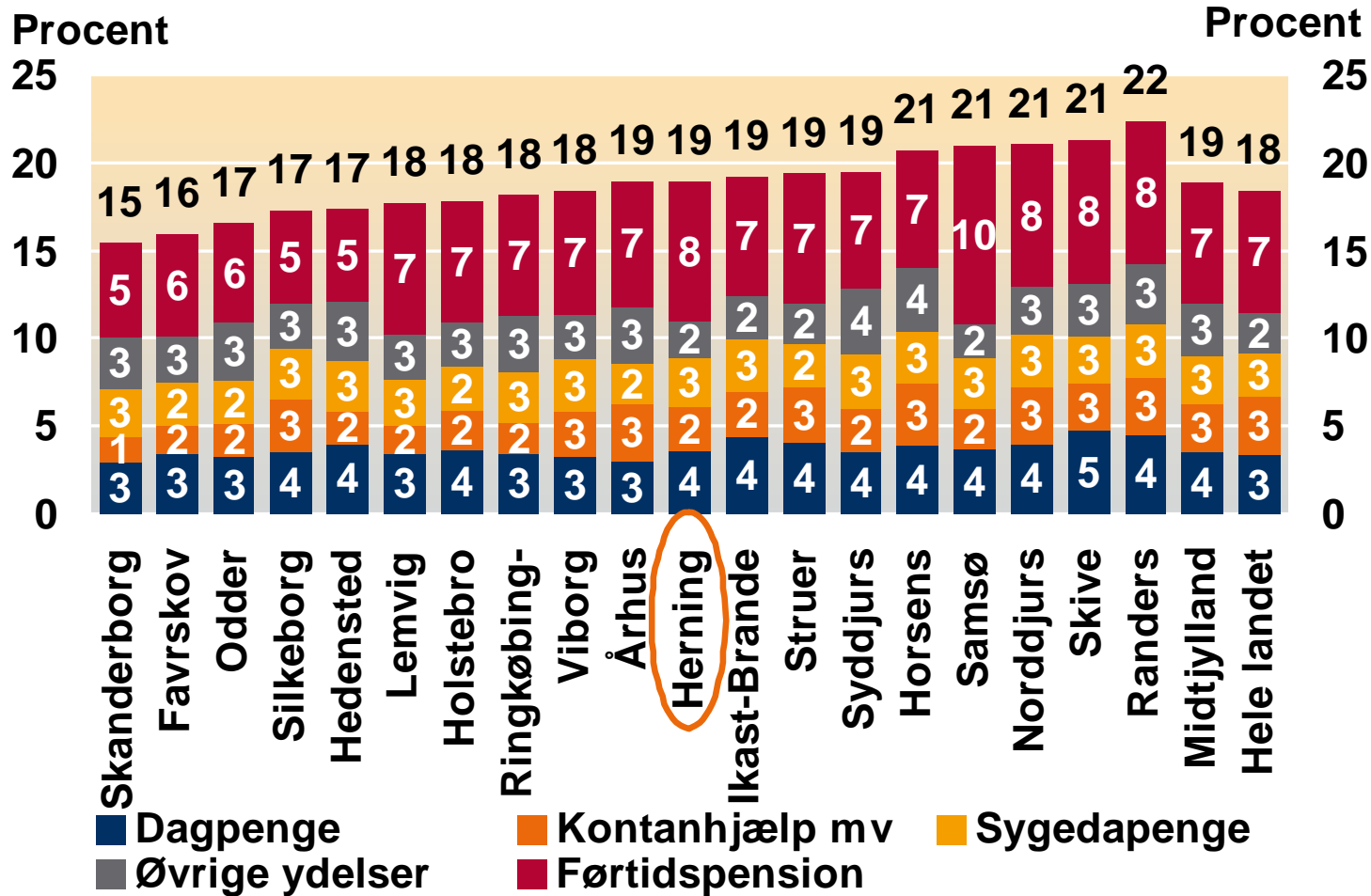


Udfordringer i beskæftigelsesindsatsen

- **Flere unge skal tage en uddannelse, så der sikres en øget tilgang af velkvalificeret arbejdskraft**
- **Det skal sikres, at langtidsledigheden ikke ”sætter sig fast”**
- **Flest mulige borgere skal væk fra offentlig forsørgelse - særlig fokus på at bremse tilgangen**
- **Arbejdsstyrken skal øges og sikres de rette kvalifikationer**

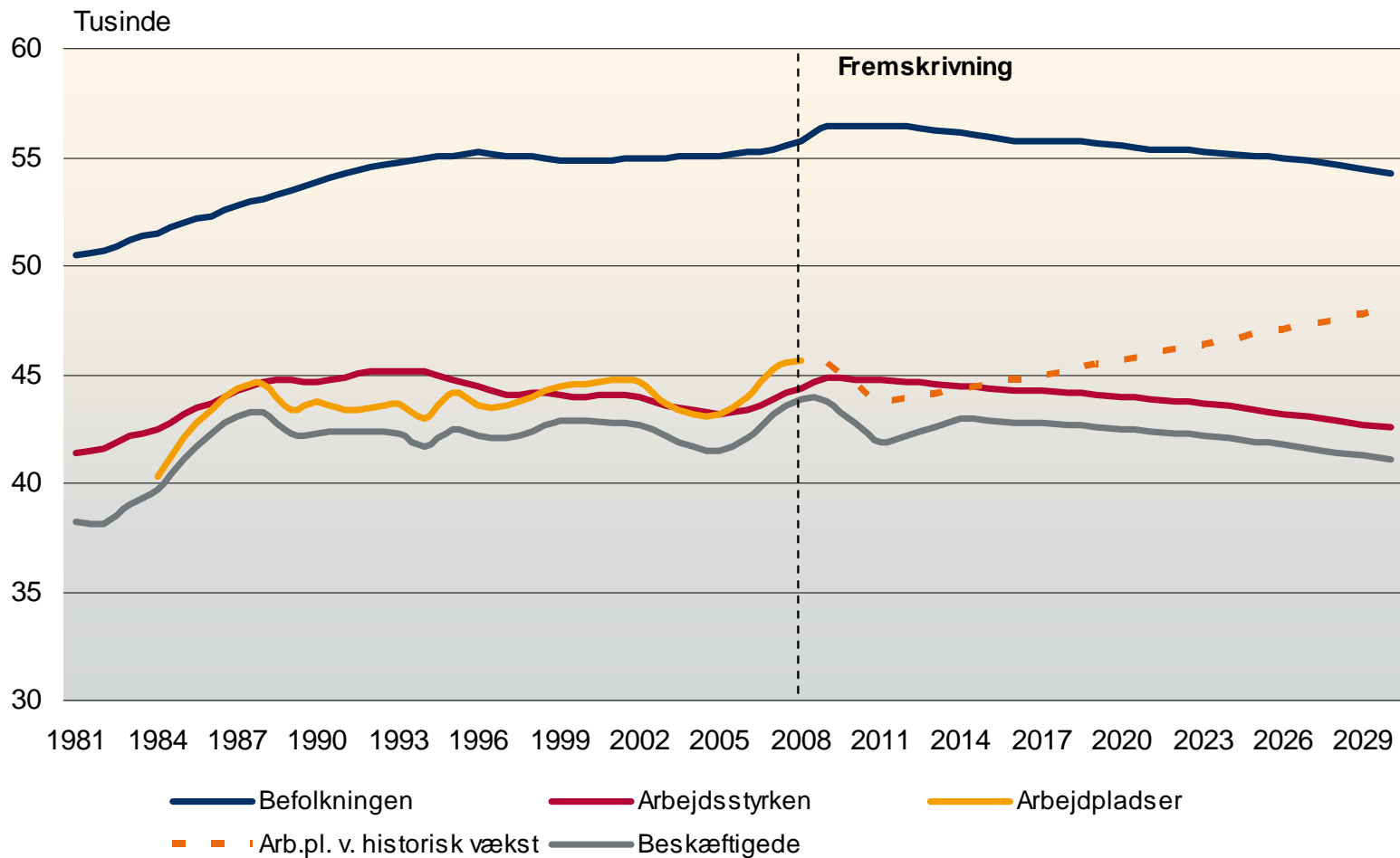


Andelen af 16-64-årige der er offentligt forsørgede i Region Midtjylland i december 2009





Udviklingen i udbuds- og efterspørgselssiden i Herning frem til 2008. Fremskrivning frem til 2030, hvor arbejdspladser følger den historiske vækst for at illustrere risikoen for ubalancer





Overordnet om arbejdsmarkedet i Herning

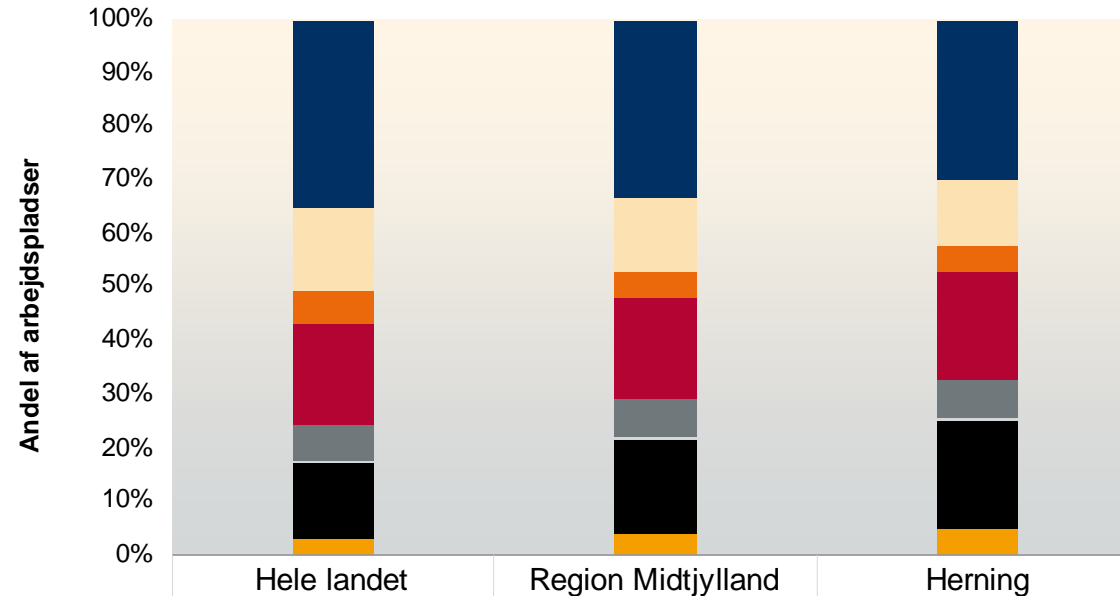
- **Følsom overfor konjunkturændringer pga. erhvervsstruktur – både i kommunen og nabokommuner.**
- **Aktuel ledighed (og seneste års ledighedsudvikling) er på niveau med gennemsnittet for regionen (februar 2010).**
- **På sigt forventes demografisk modvind.**
- **Andel offentligt forsørgede på niveau med regionsgennemsnittet (19%) – dog relativt flere på POF.**
- **Stor stigning i ungeledighed.**
- **Stor stigning i arbejdskraftreserven.**



Erhvervsstruktur og konjunkturfølsomhed



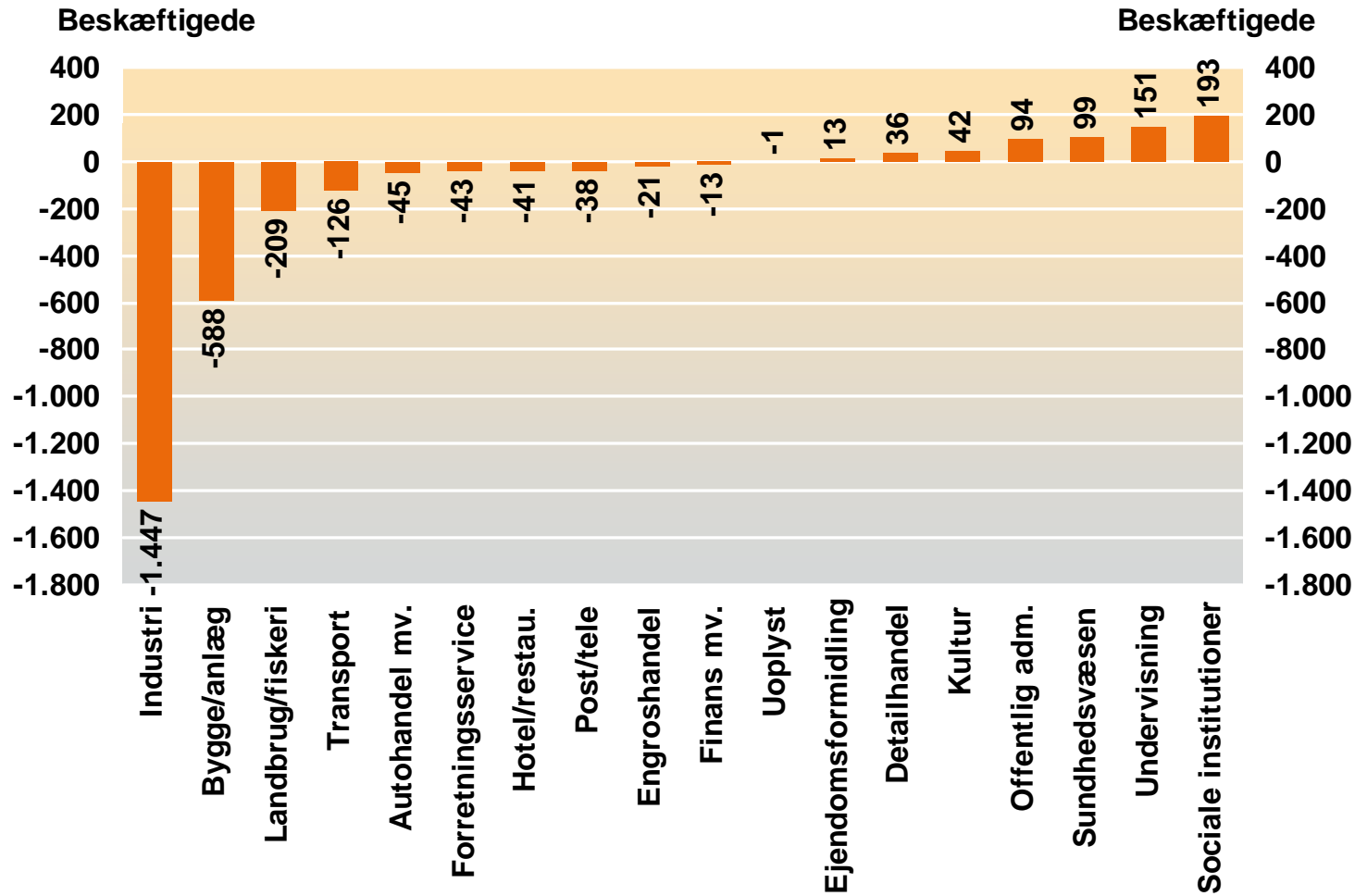
Erhvervsstrukturen i Herning præges af en høj andel industriarbejdspladser



	Hele landet	Region Midtjylland	Herning
■ Offentlig service	34,7%	33,0%	29,5%
■ Finans. og forr.service	15,7%	13,6%	12,6%
■ Transport, post og tele	6,1%	5,2%	5,0%
■ Handel, hotel og rest.	18,8%	19,0%	20,0%
■ Bygge og anlæg	6,8%	6,7%	7,0%
■ Energi og vandfors.	0,5%	0,5%	0,6%
■ Industri	14,0%	17,8%	20,3%
■ Landbrug mv.	3,1%	3,9%	4,8%



Udviklingen i antallet af beskæftigede i Herning 2008-2012 hvis den regionale brancheudvikling slår fuldt igennem

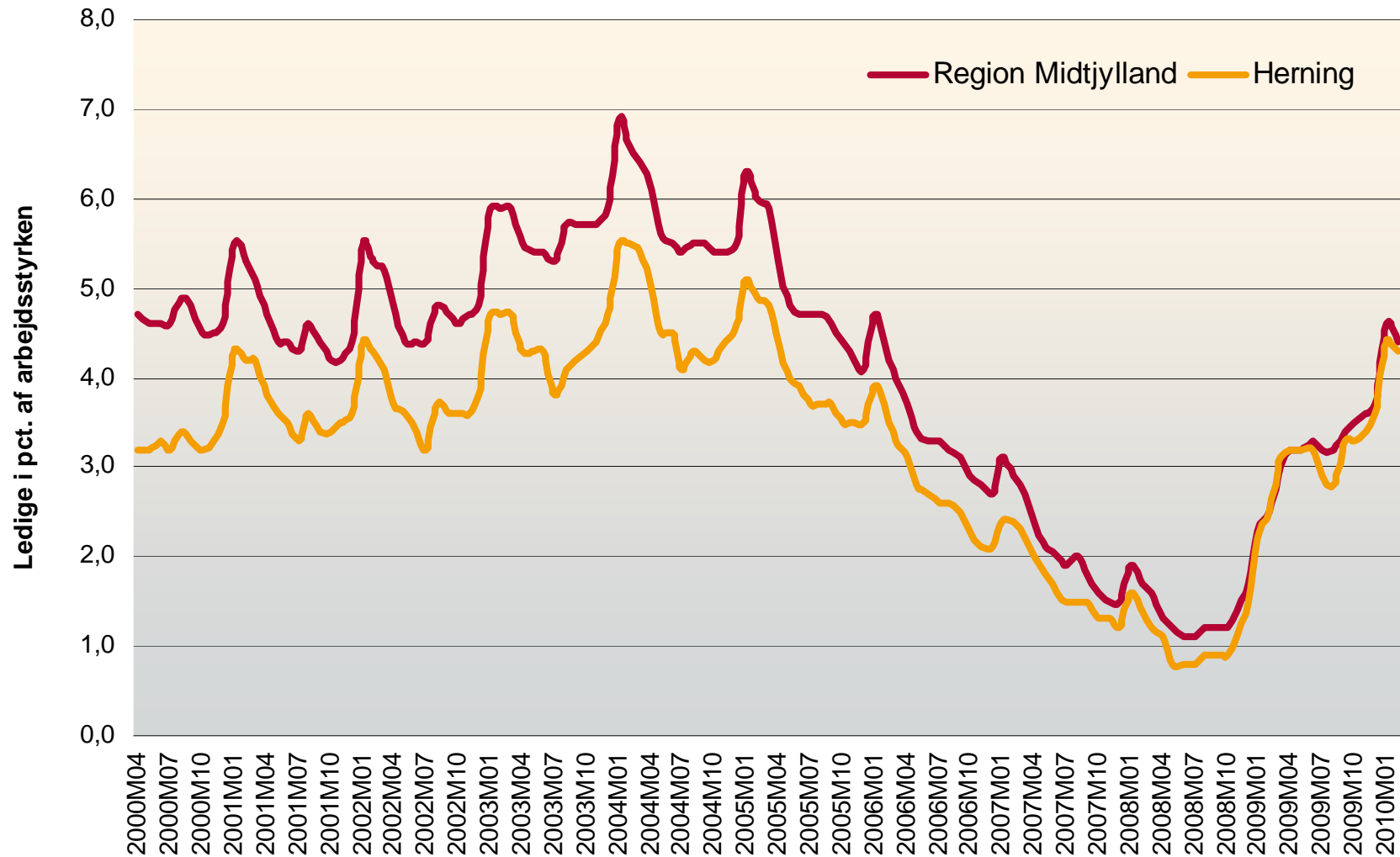




Ledighedsudviklingen



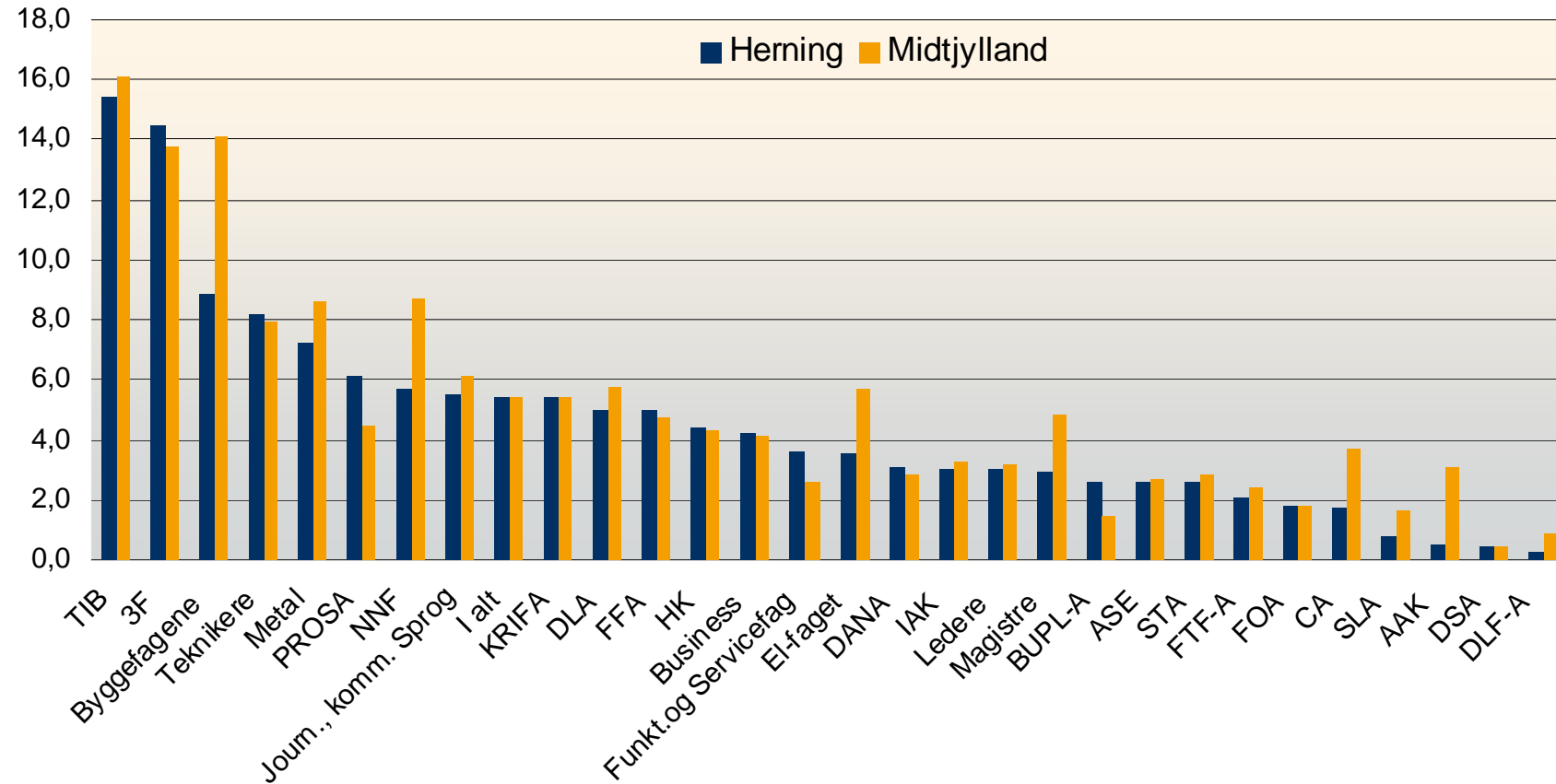
Ledighedsniveauet i Herning har historisk ligget under regionsgennemsnittet. Efter konjunkturskiftet er niveauet næsten ens.





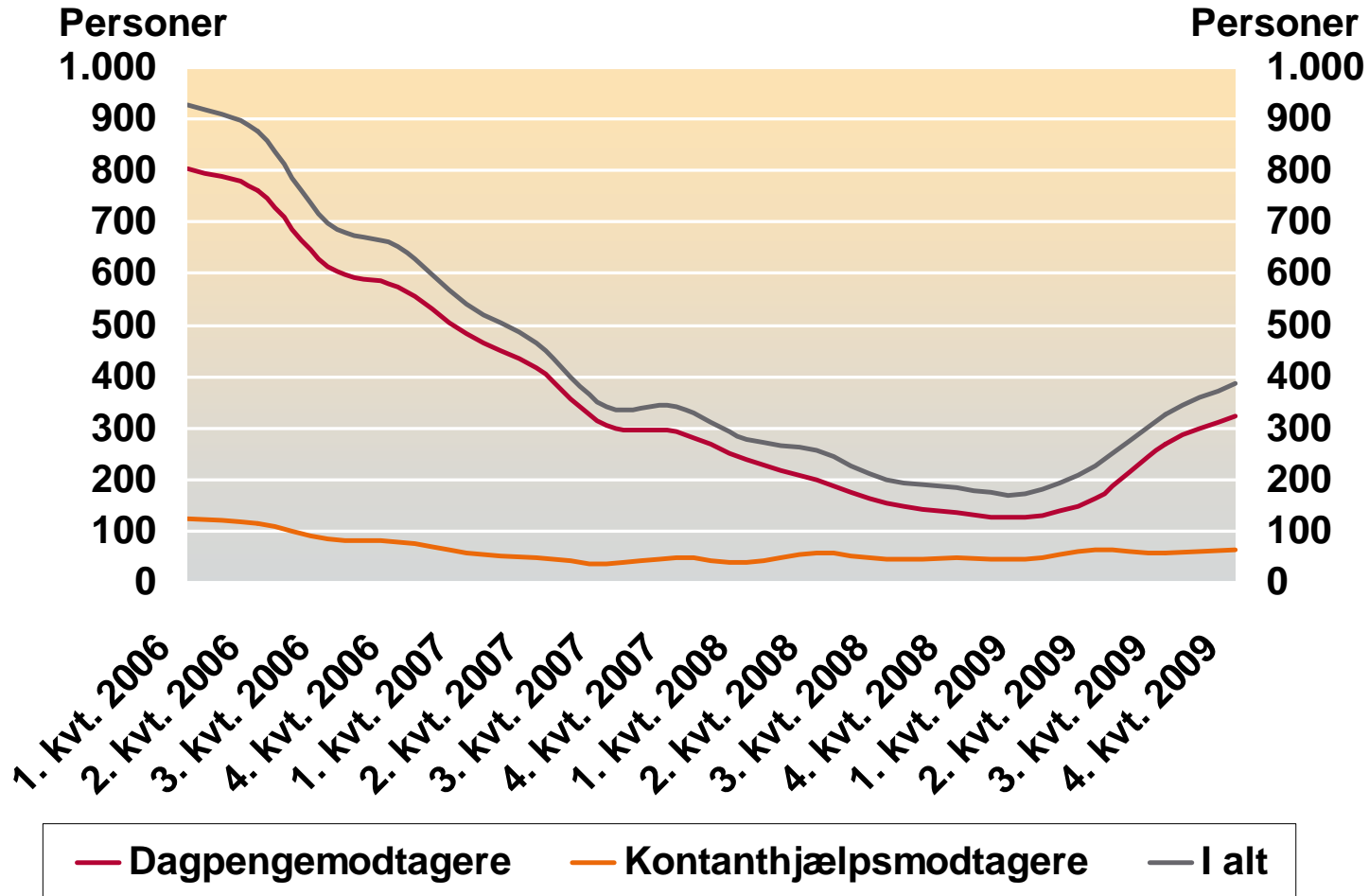
Højest ledighed inden for TIB og 3F (februar 2010)

Ledige i pct. af
forsikrede





Udviklingen i antallet af langtidsledige i Herning kommune

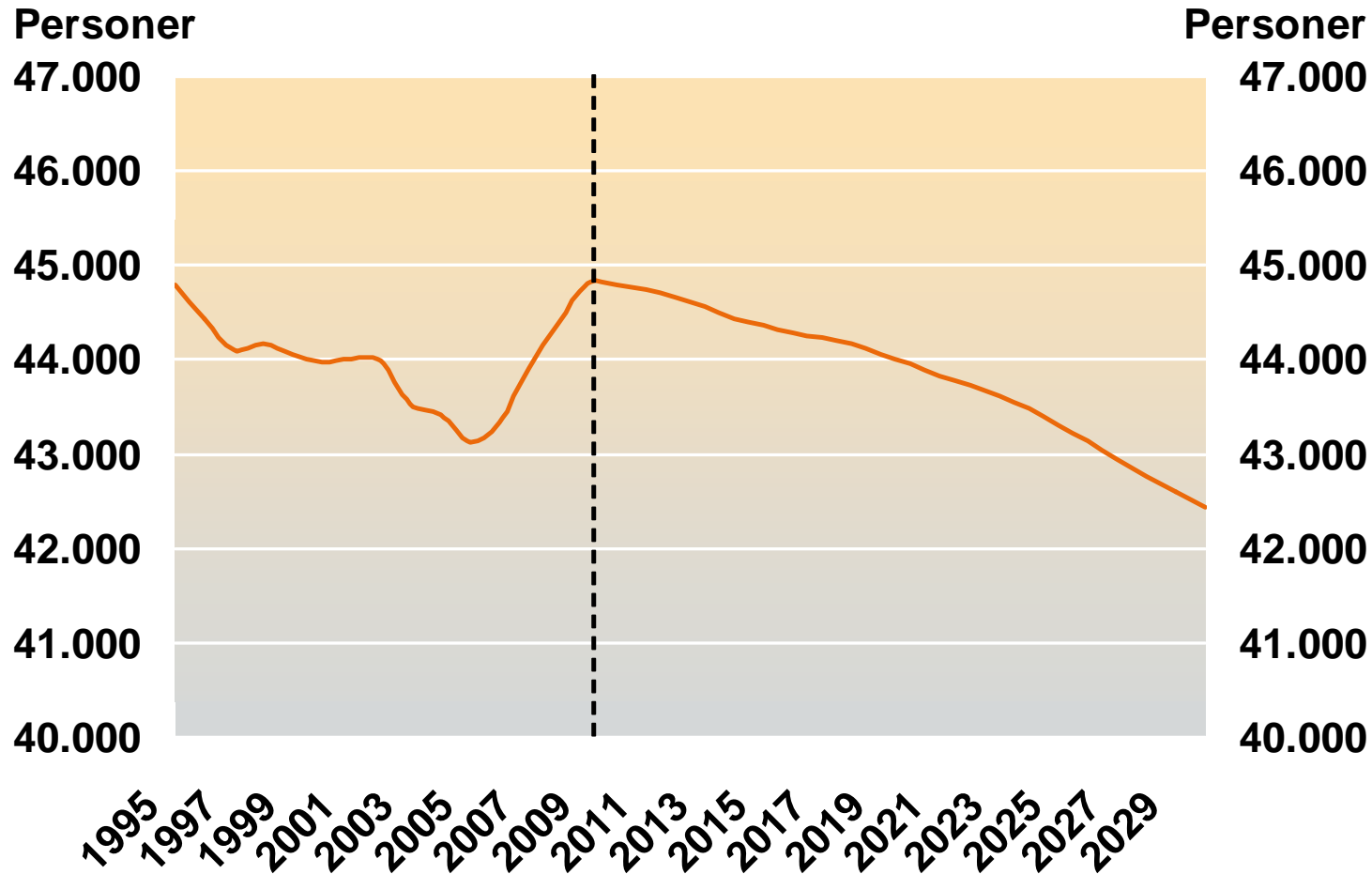




Den demografiske udvikling



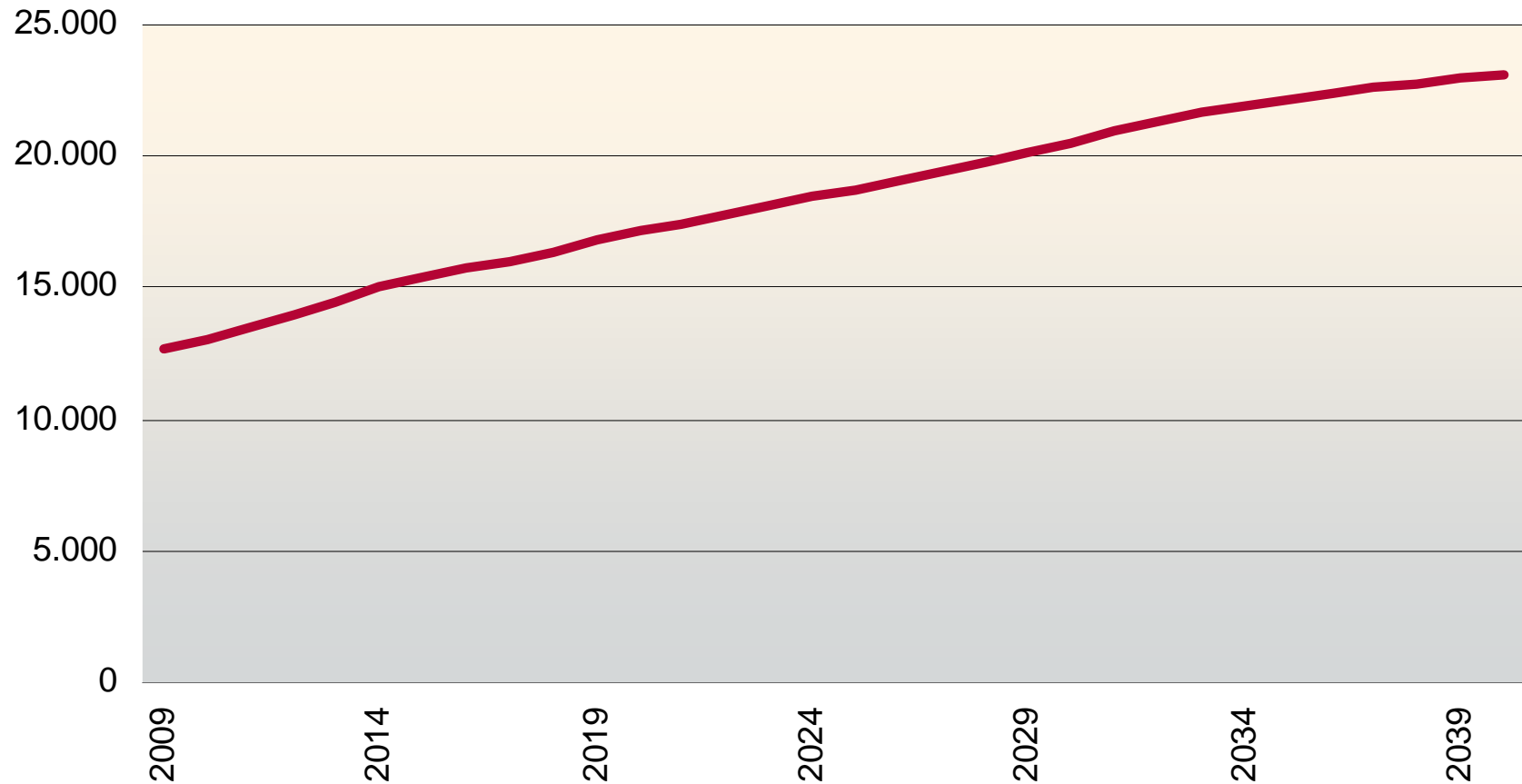
Den faktiske og demografisk betingede udvikling i arbejdsstyrken i Herning 1995-2030





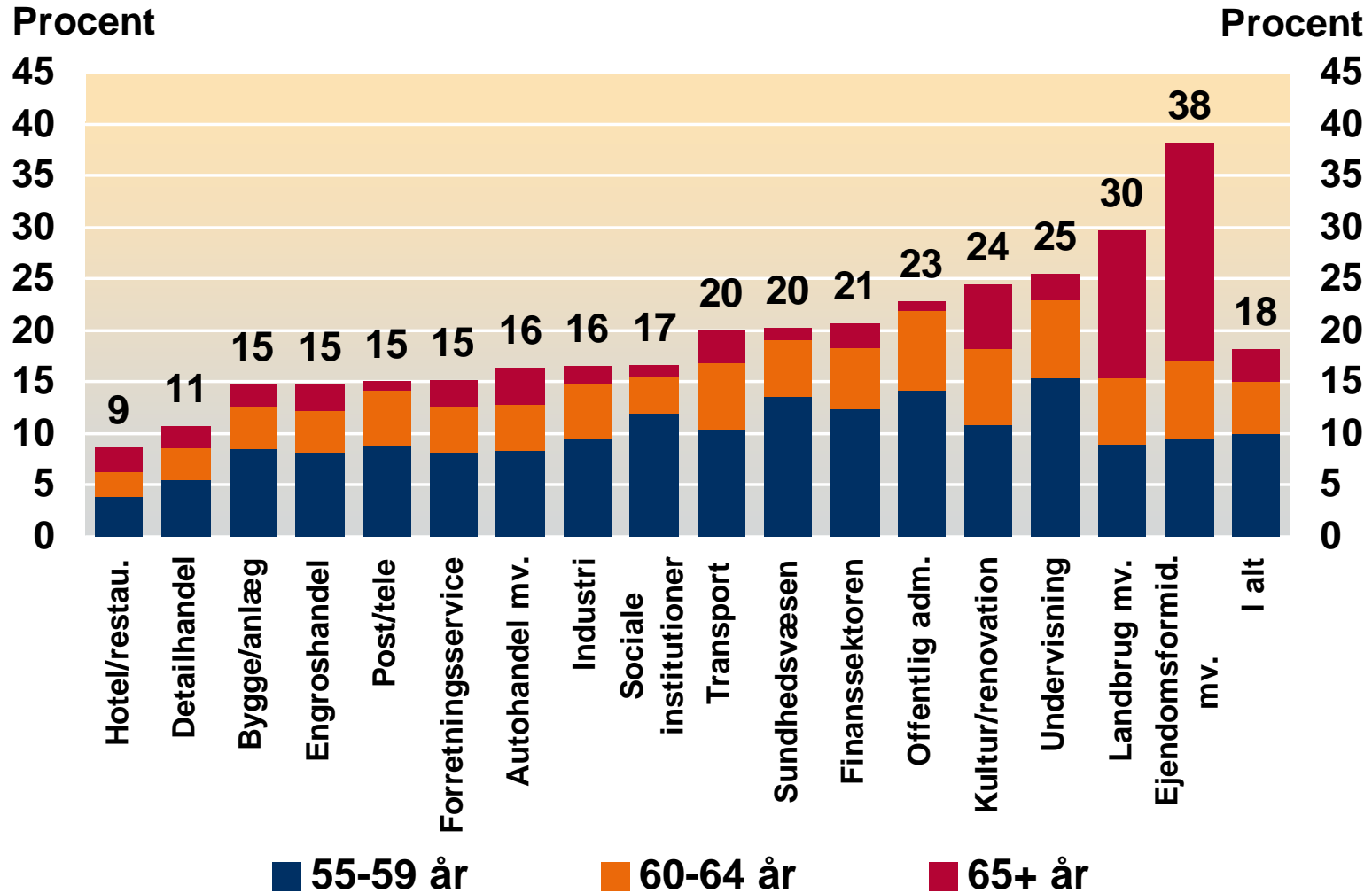
**På længere sigt vil samfundet præges af en markant stigning i gruppen med 65+ årige.
I Herning udgør gruppen 15% af befolkningen i dag.
I 2040 forventes gruppen af udgøre 25%.**

Udvikling i antallet af 65+ årige i Herning



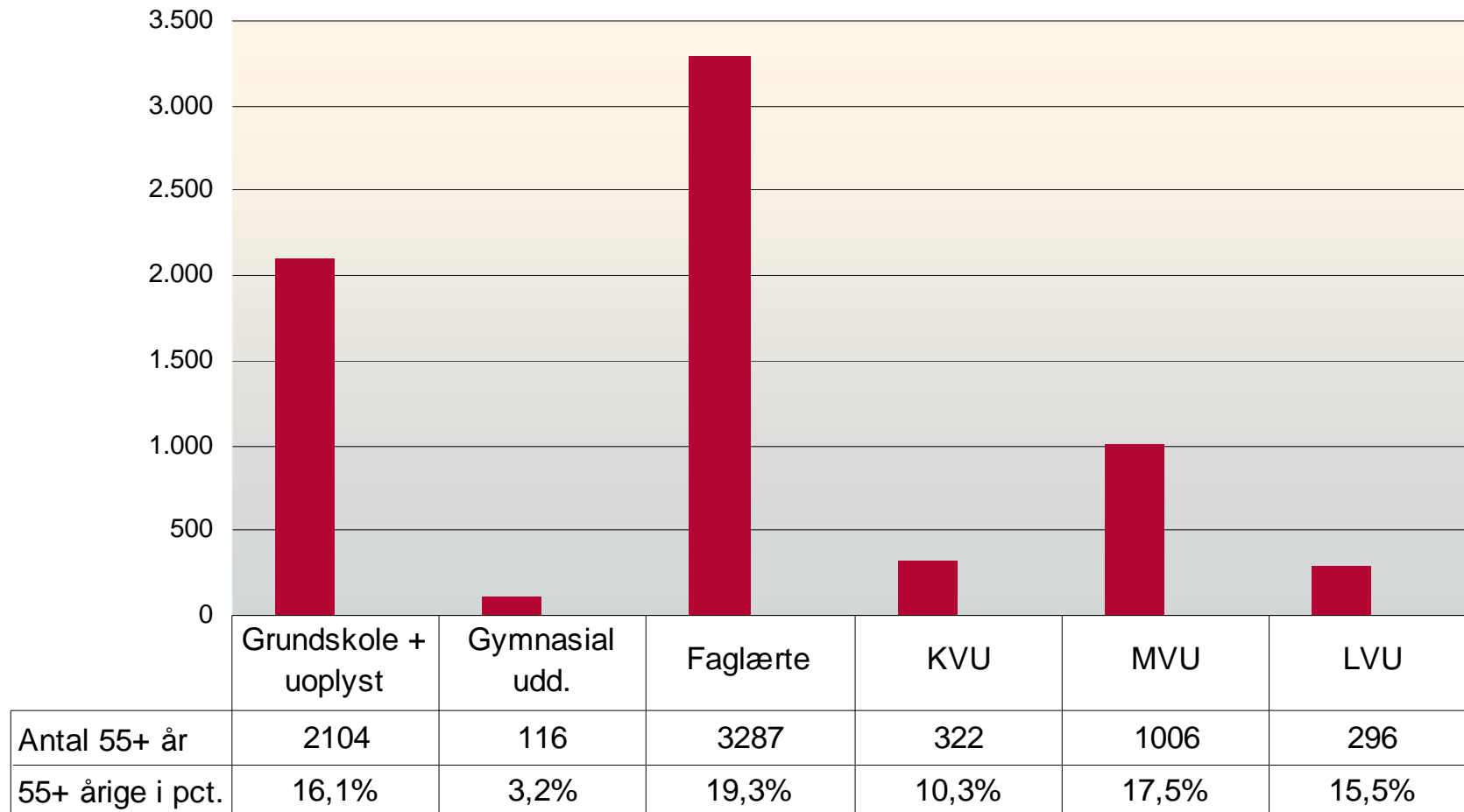


Andelen af beskæftigede over 55 år fordelt på alder og brancher i Herning 2008





Mange faglærte i aldersgruppen 55+ år i arbejdsstyrken i Herning

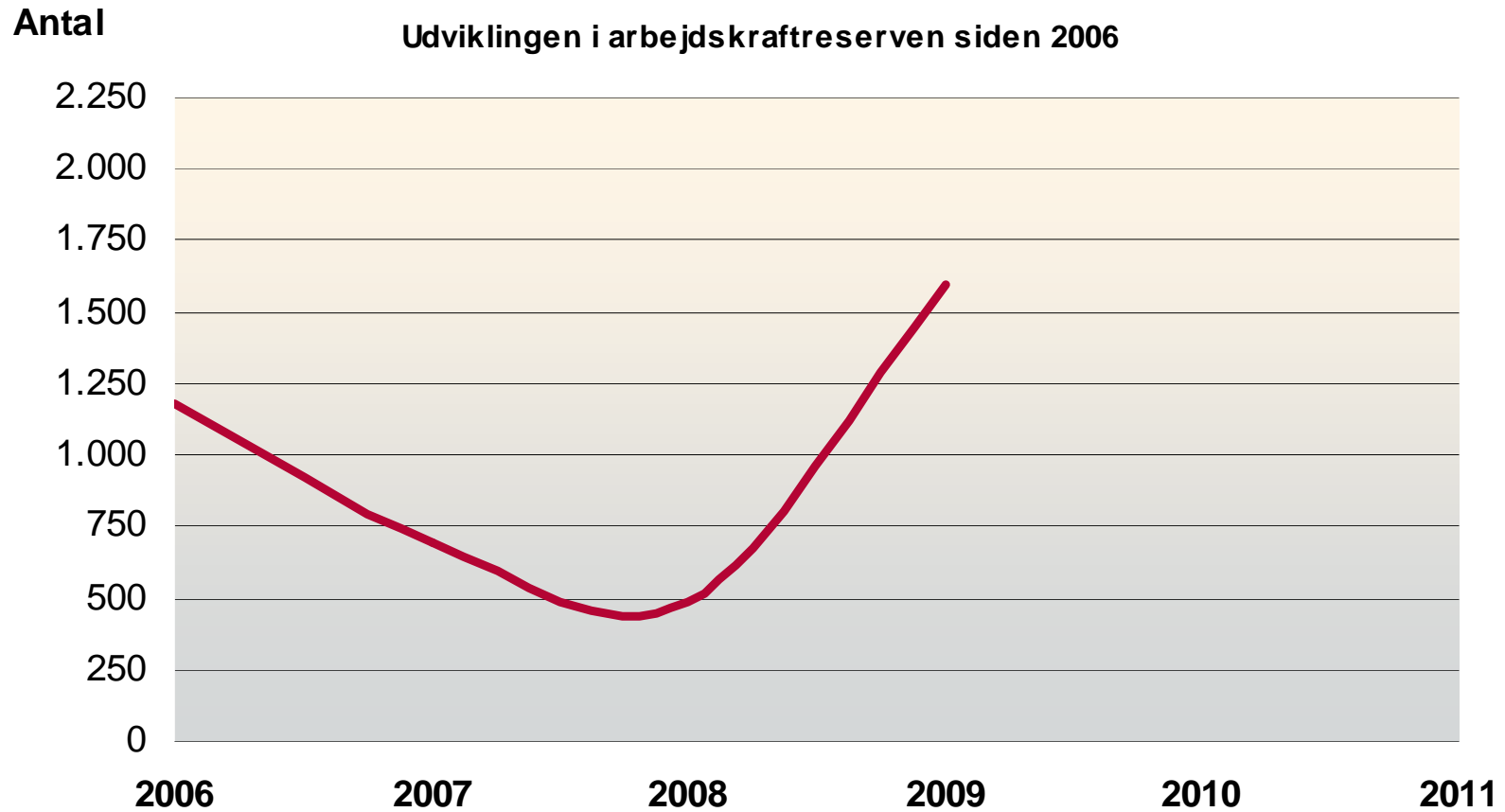




Ministerens mål 1: Begrænsning af arbejdskraftreserven

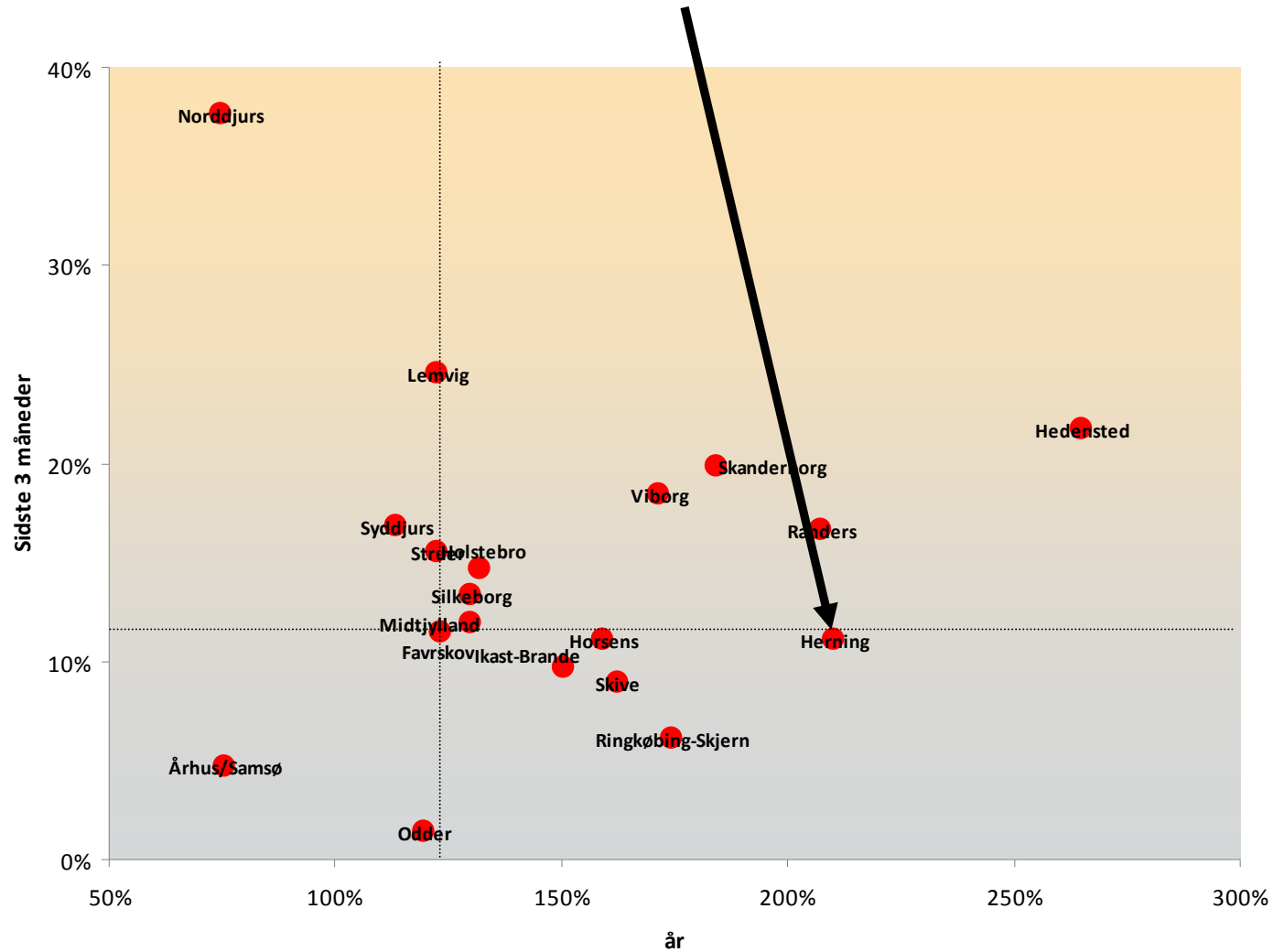


Udviklingen i arbejdskraftreserven i Herning siden 2006





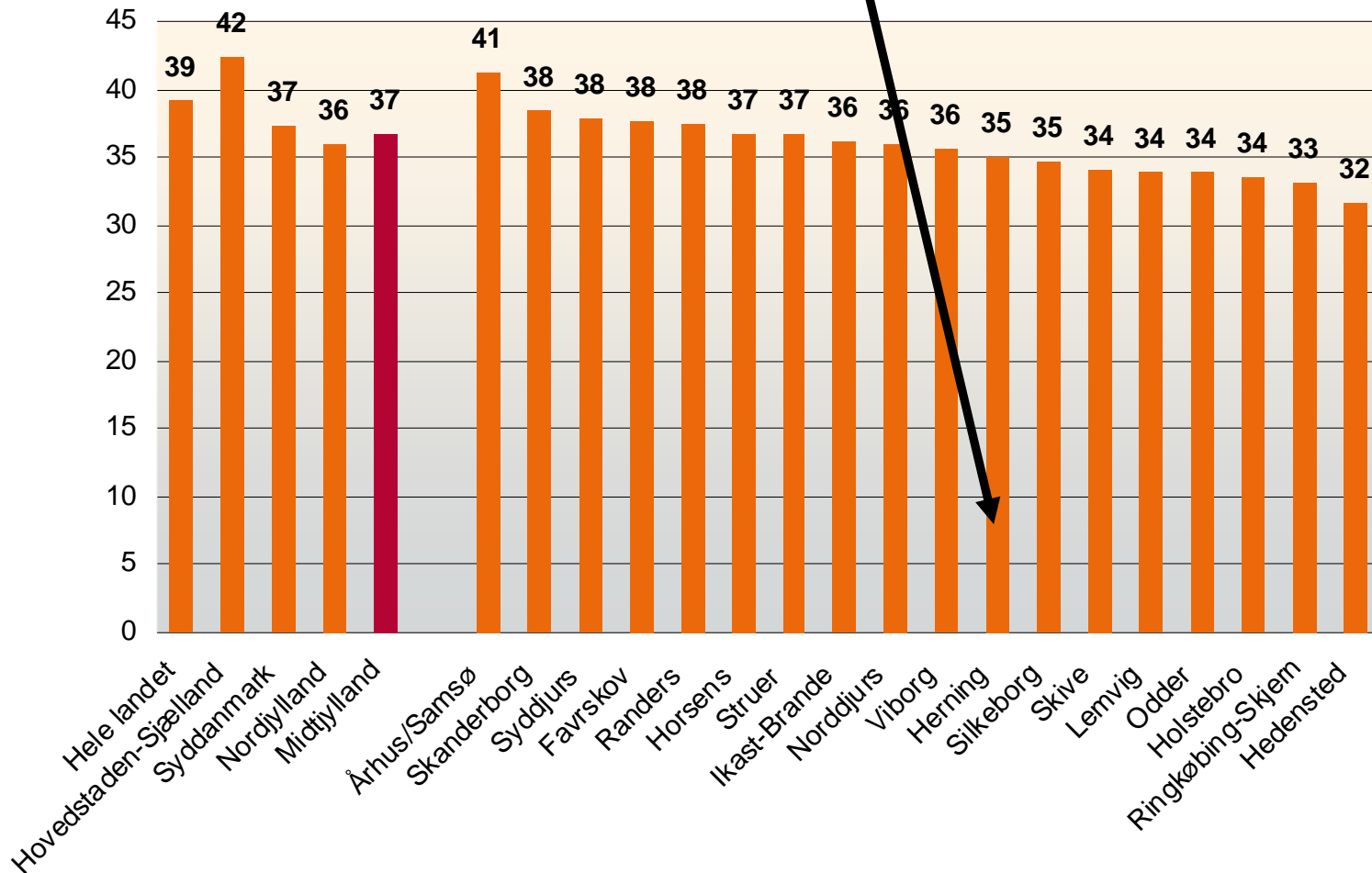
Arbejdskraftreserven er steget næstmest i Herning i det seneste år





35% af de ledighedsberørte er i arbejdskraftreserven i Herning

Andel berørte i reserven

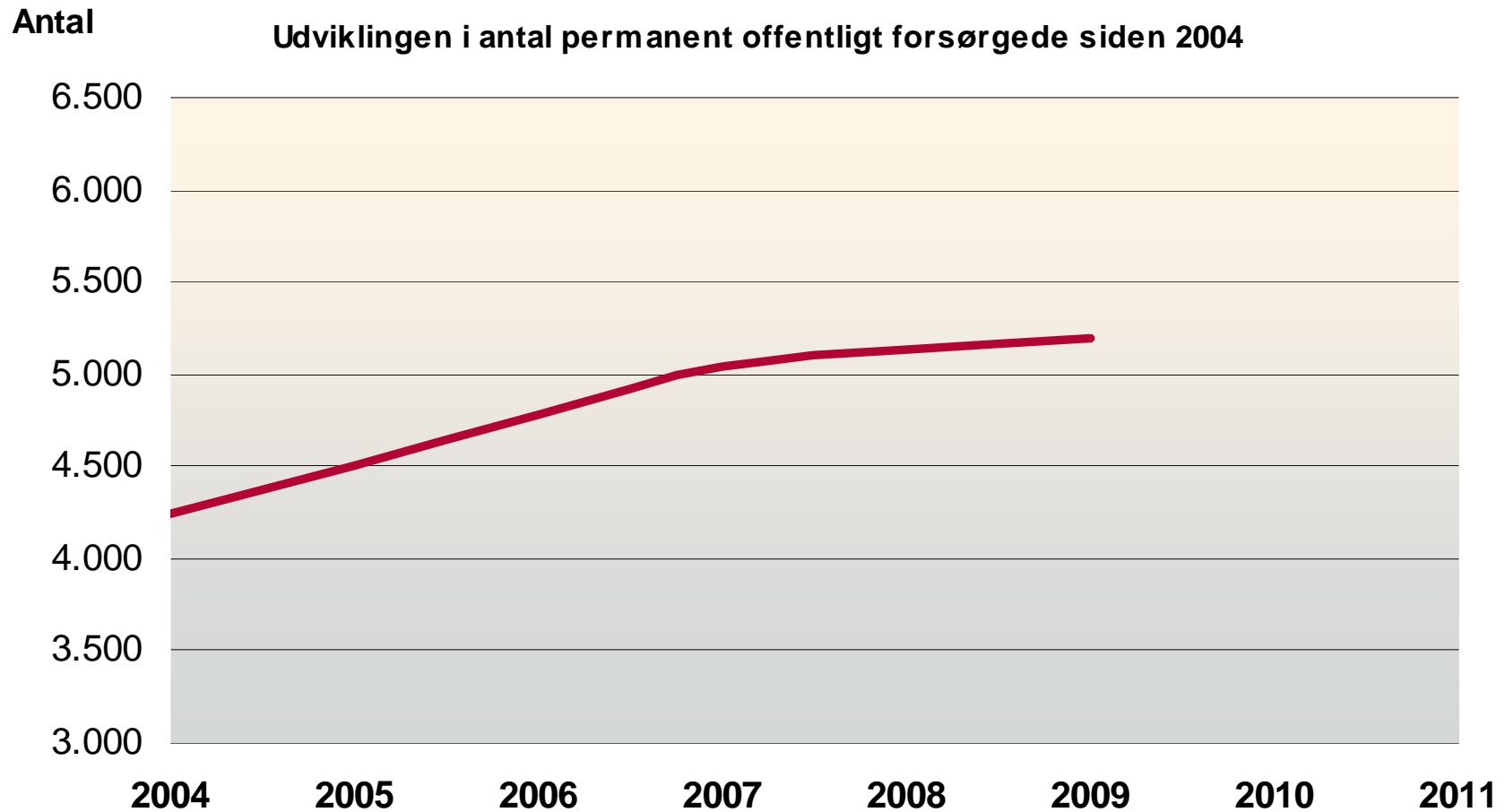




**Ministerens mål 2:
Begrænsning af antal personer,
som modtager permanent offentlig
forsørgelse**

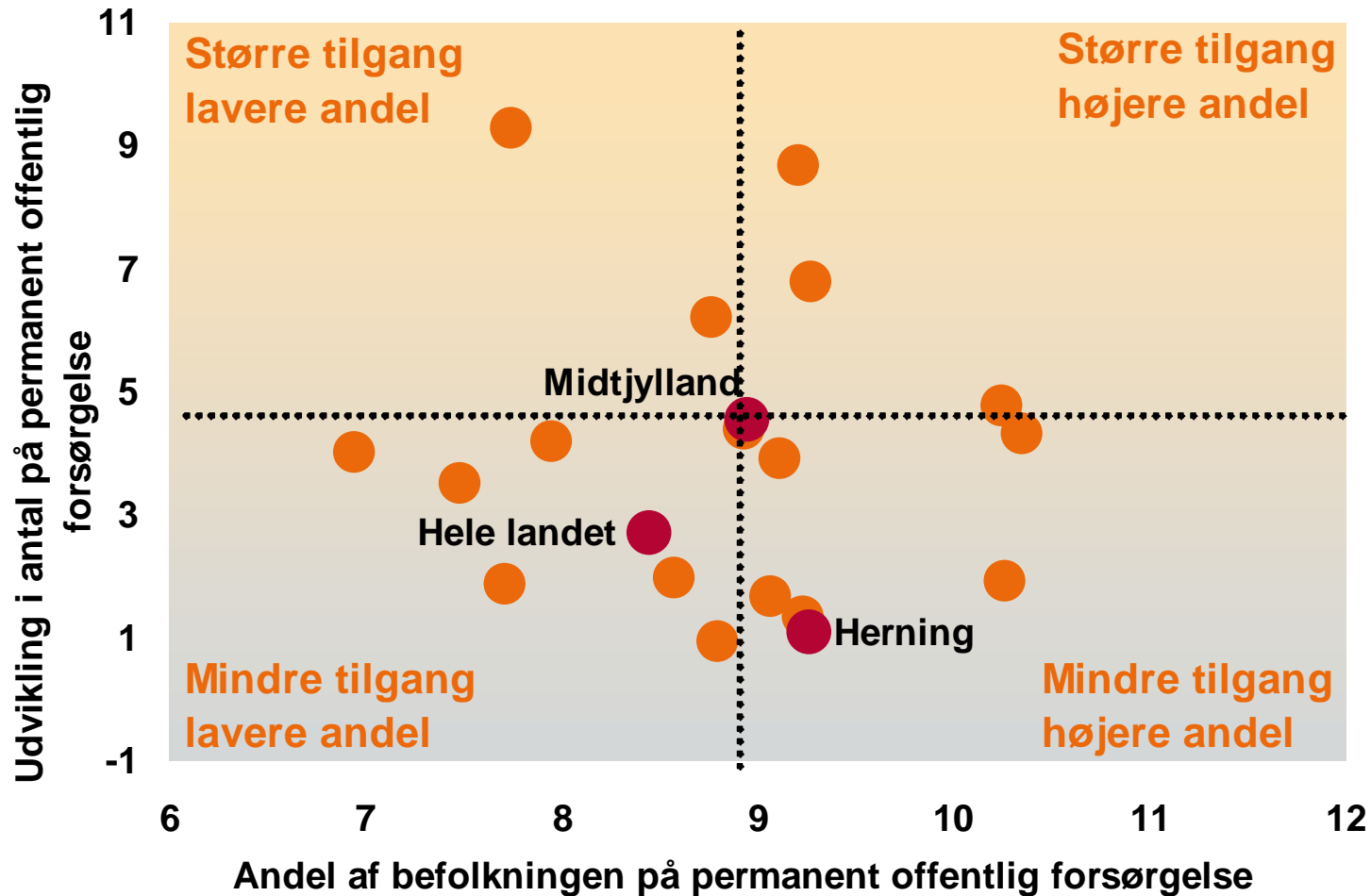


Udviklingen i antal permanent forsørgede i Herning siden 2004



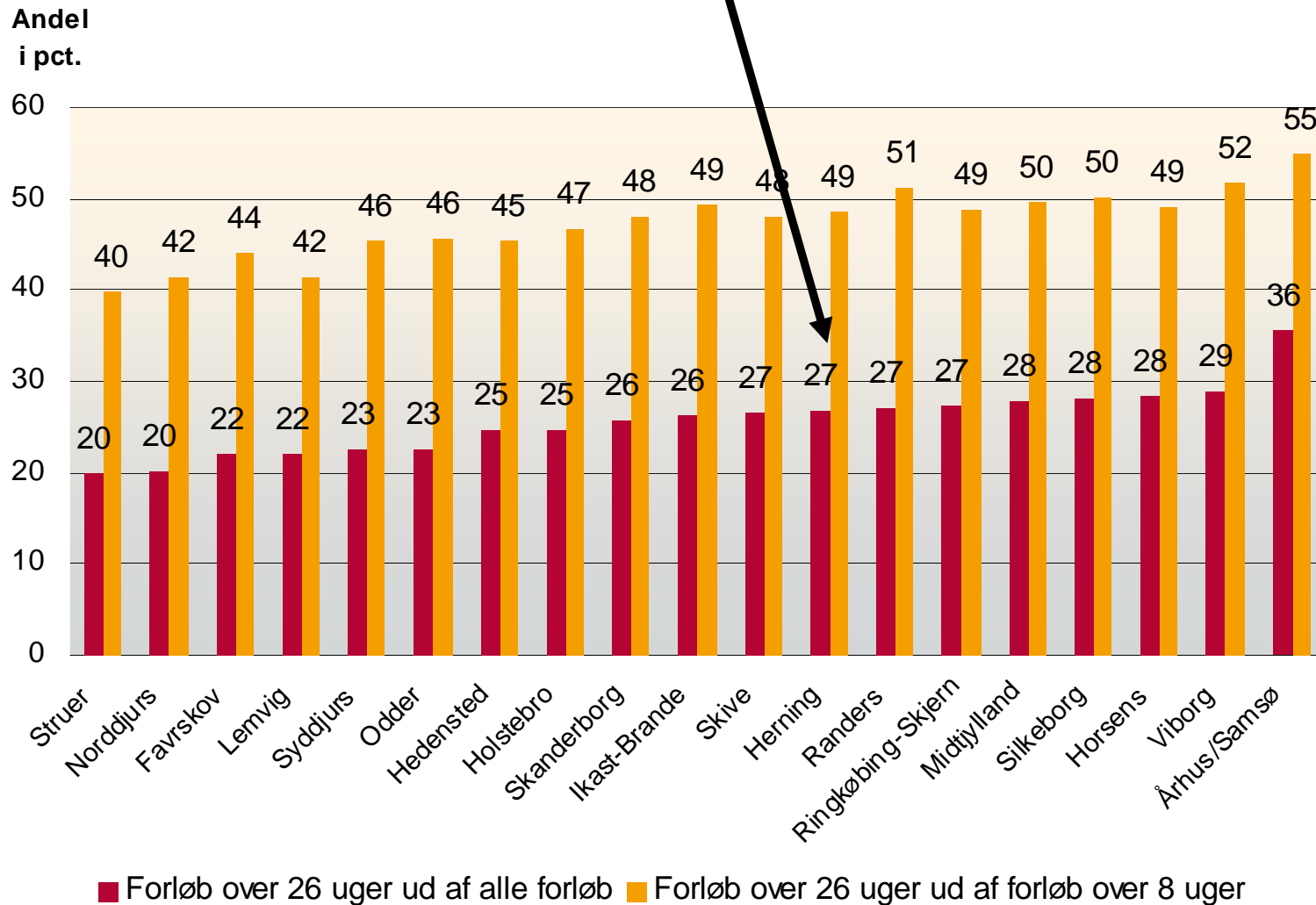


Udviklingen i antal permanent forsørgede og deres andel af befolkningen i 2009





Sygedagpengeforløb over 26 uger i Herning – udgør 27% af alle forløb og 49% af alle forløb over 8 uger





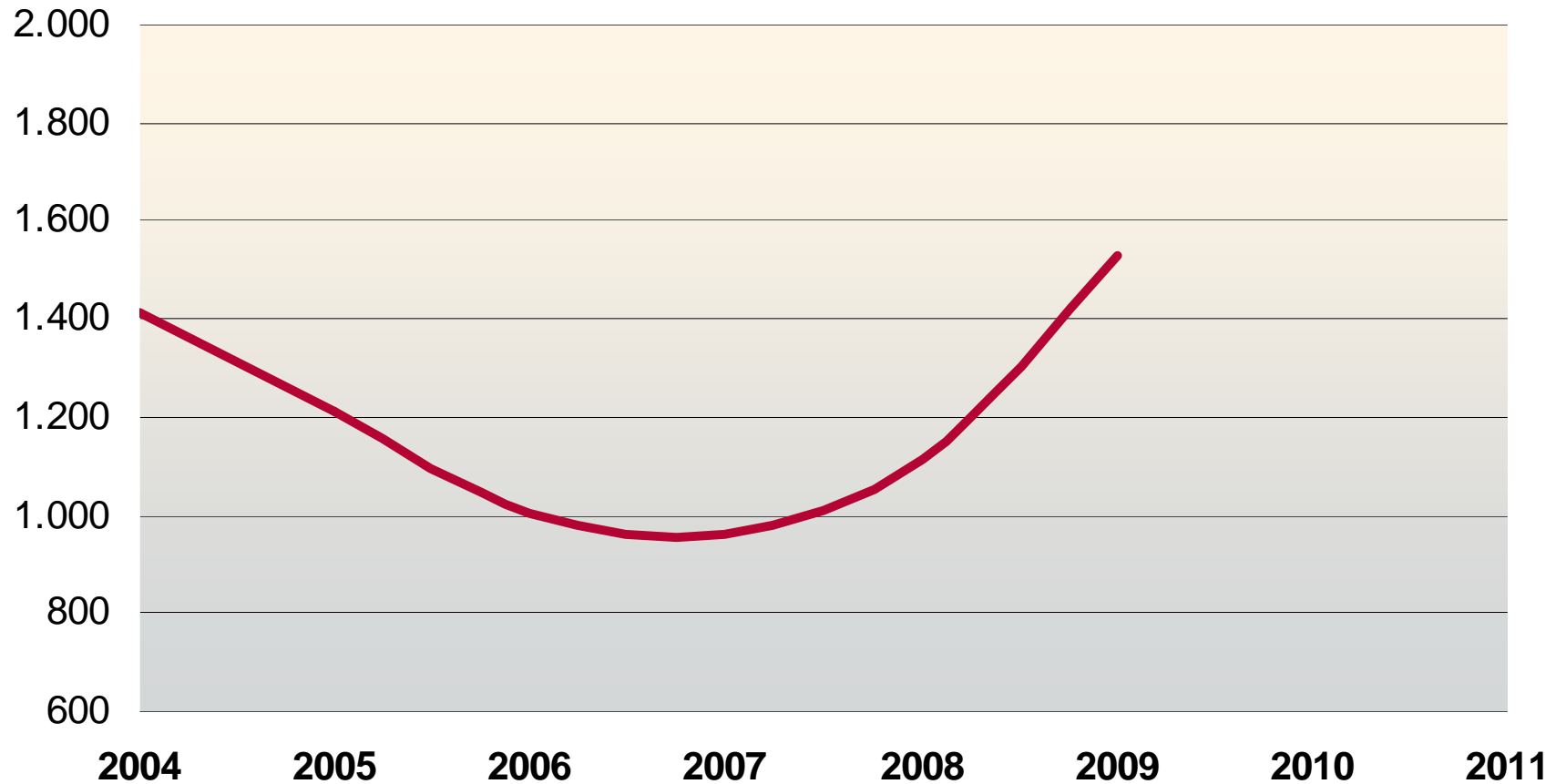
**Ministerens mål 3:
Begrænsning af antal unge under
30 år på offentlig forsørgelse**



Udviklingen i ministermål 3 – ungegruppen – i Herning siden 2004

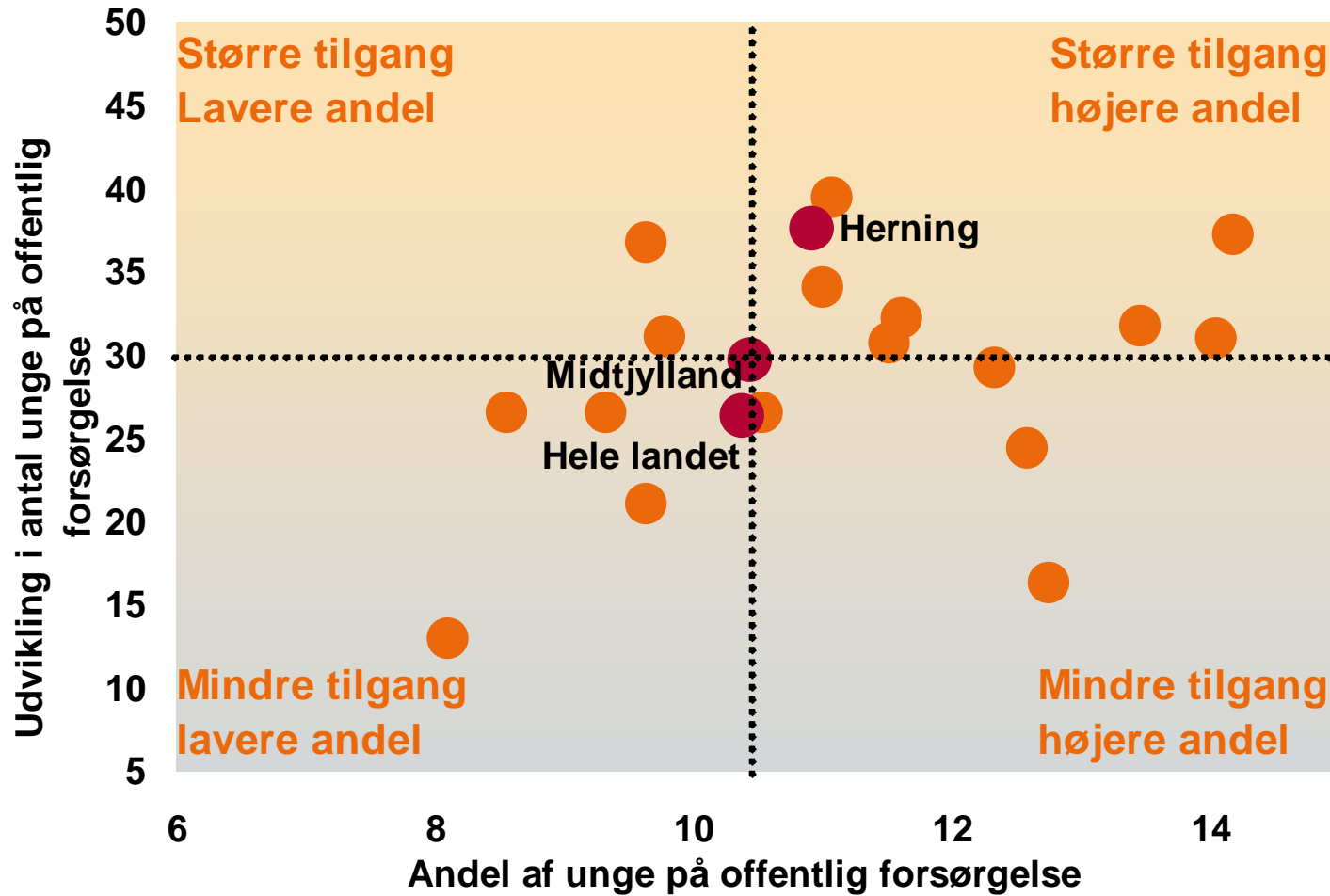
Antal

Udviklingen i ministermål 3 - ungegruppen - siden 2004



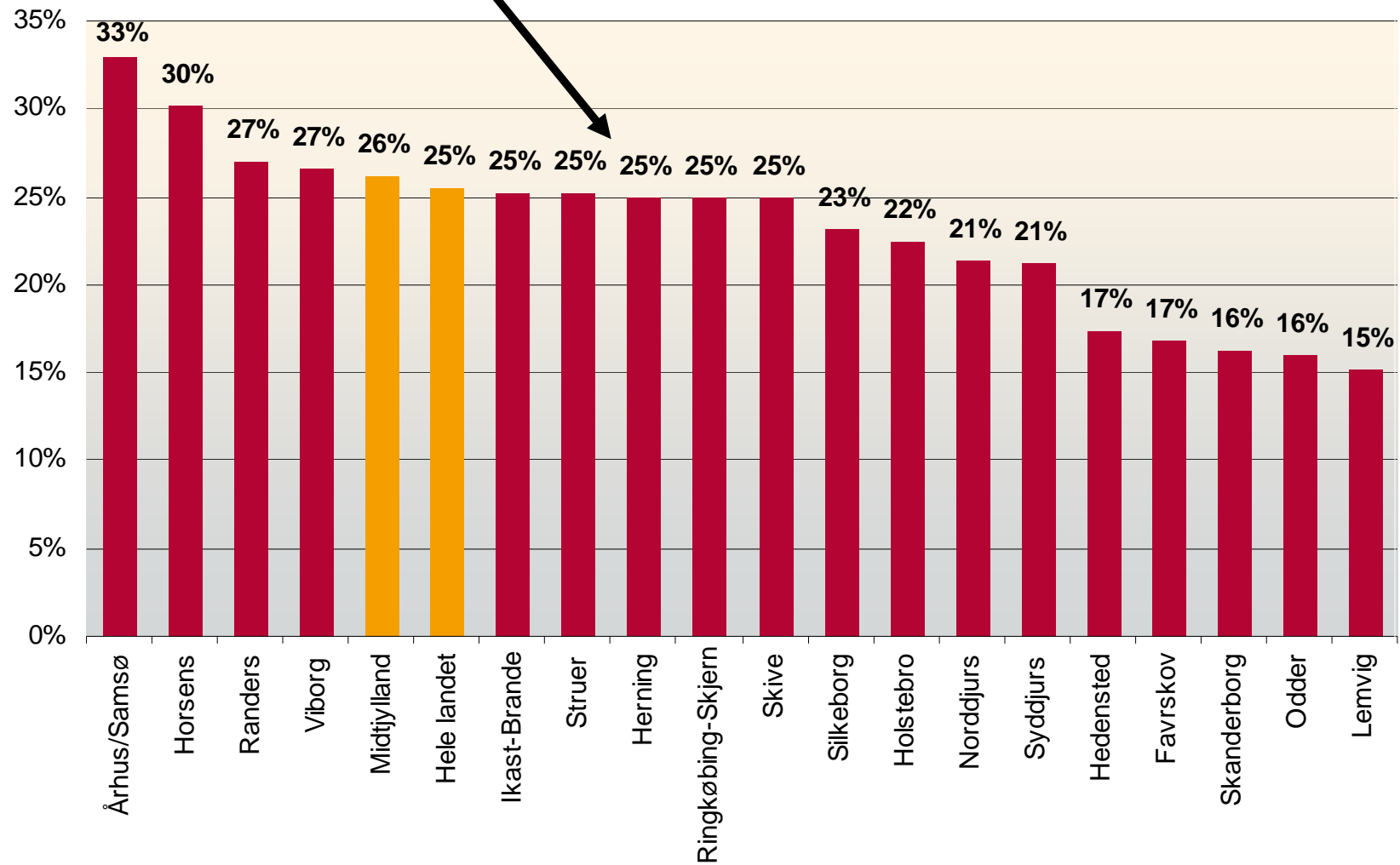


Udviklingen i unge forsørgede og deres andel af befolkningen i 2009





Unge udgør 25% af arbejdskraftreserven i Herning





**Ministerens mål 4:
Begrænsning af antal indvandrere
og efterkommere på offentlig
forsørgelse**

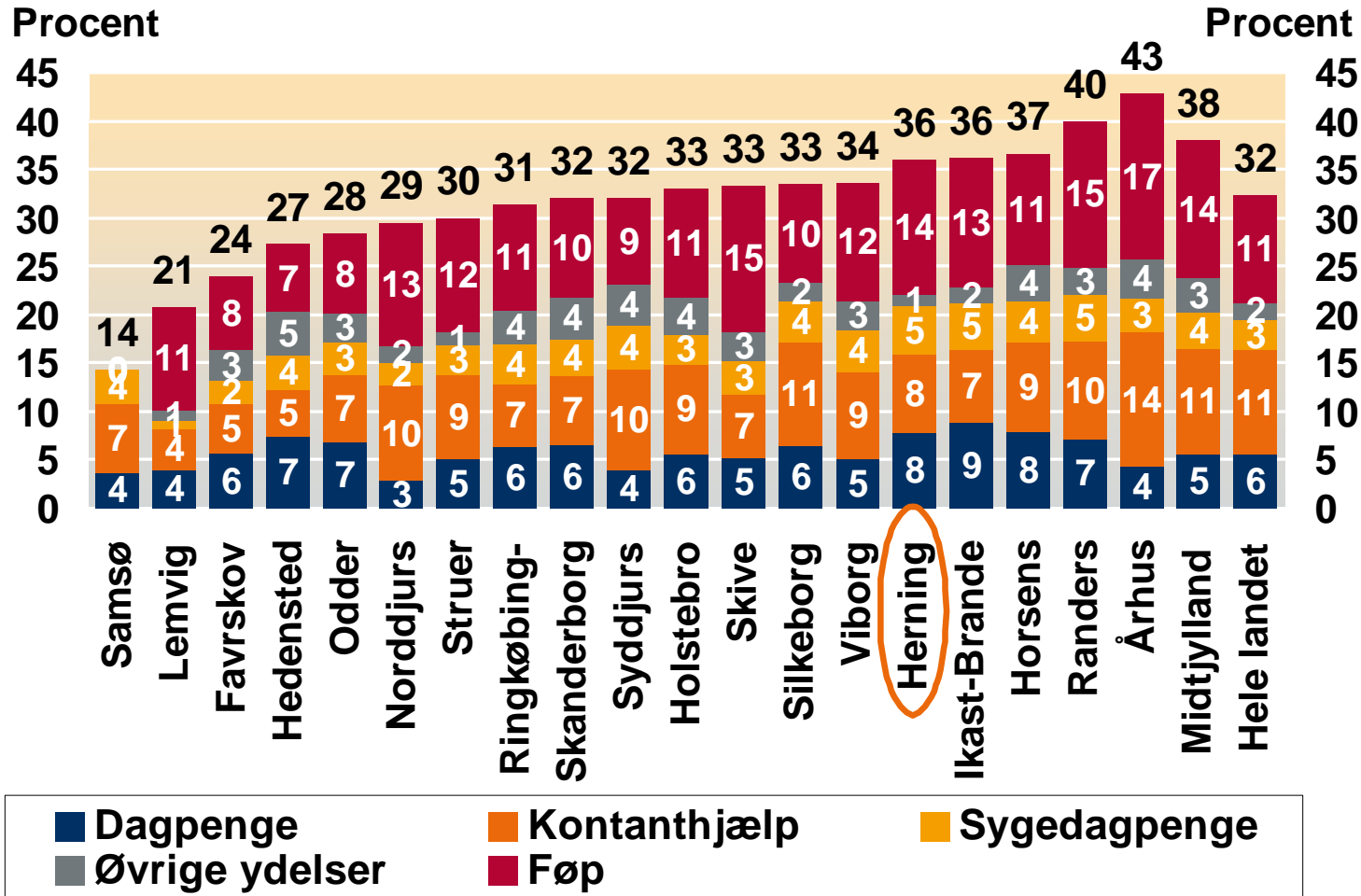


Udviklingen i ministermål 4 – indvandrere/ efterkommere fra ikke-vestlige lande – i Herning siden 2004





Andelen af borgere (18-64 år) med ikke-vestlig oprindelse, der modtager offentlig forsørgelse i december 2009





Beskæftigelsesgraden for indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande er på 64,2% i Herning

Beskæftigelses-
grad

