



# Beskæftigelsesindsatsen i Midtjylland

Oplæg v/Palle Christiansen d. 11. marts 2011  
Regionsdirektør, Beskæftigelsesregion Midtjylland

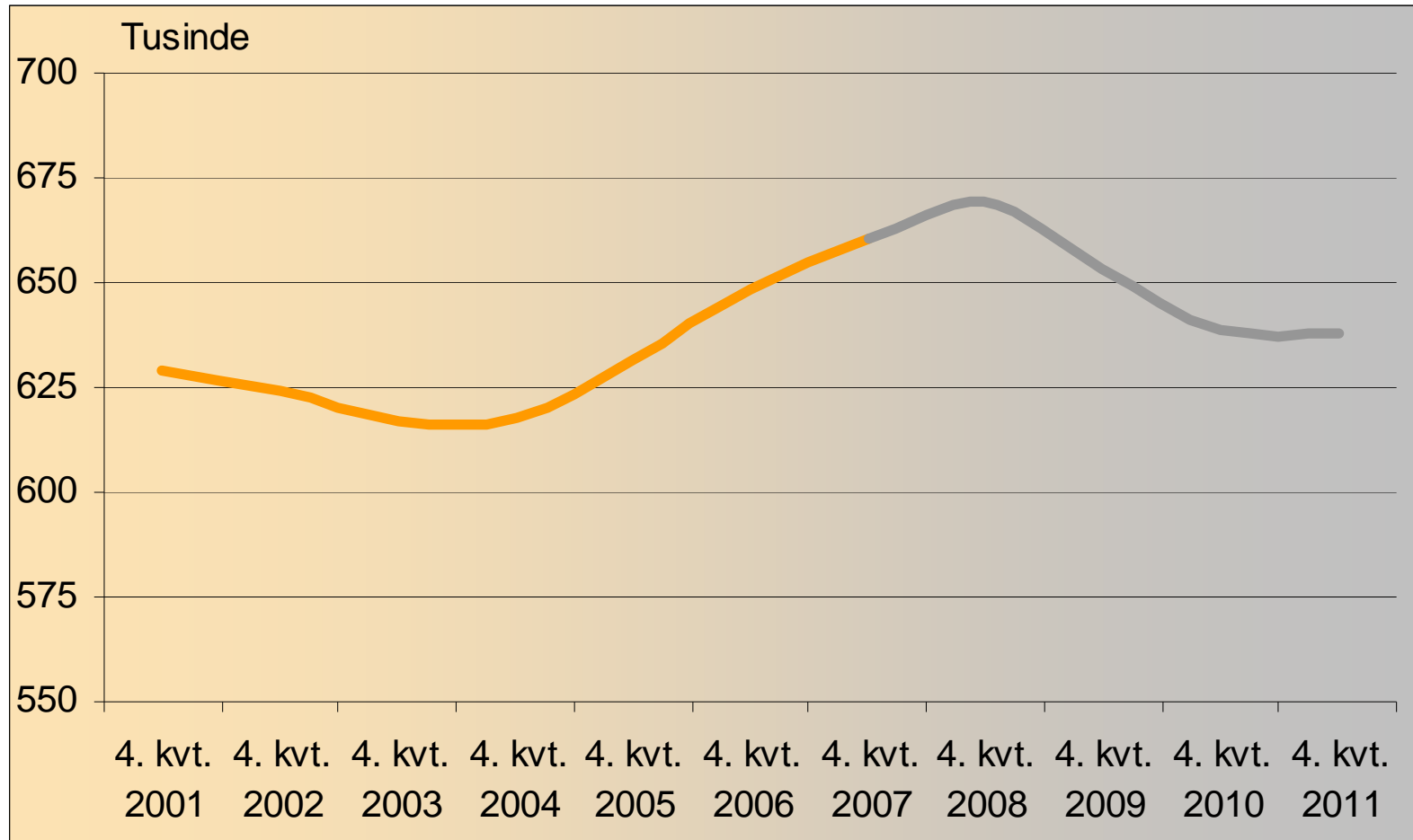




# Arbejdsmarkedet i Midtjylland



## Prognose for beskæftigelsen i Region Midtjylland – ca. 14.000 færre beskæftigede i 2010 og næsten uændret beskæftigelse i 2011



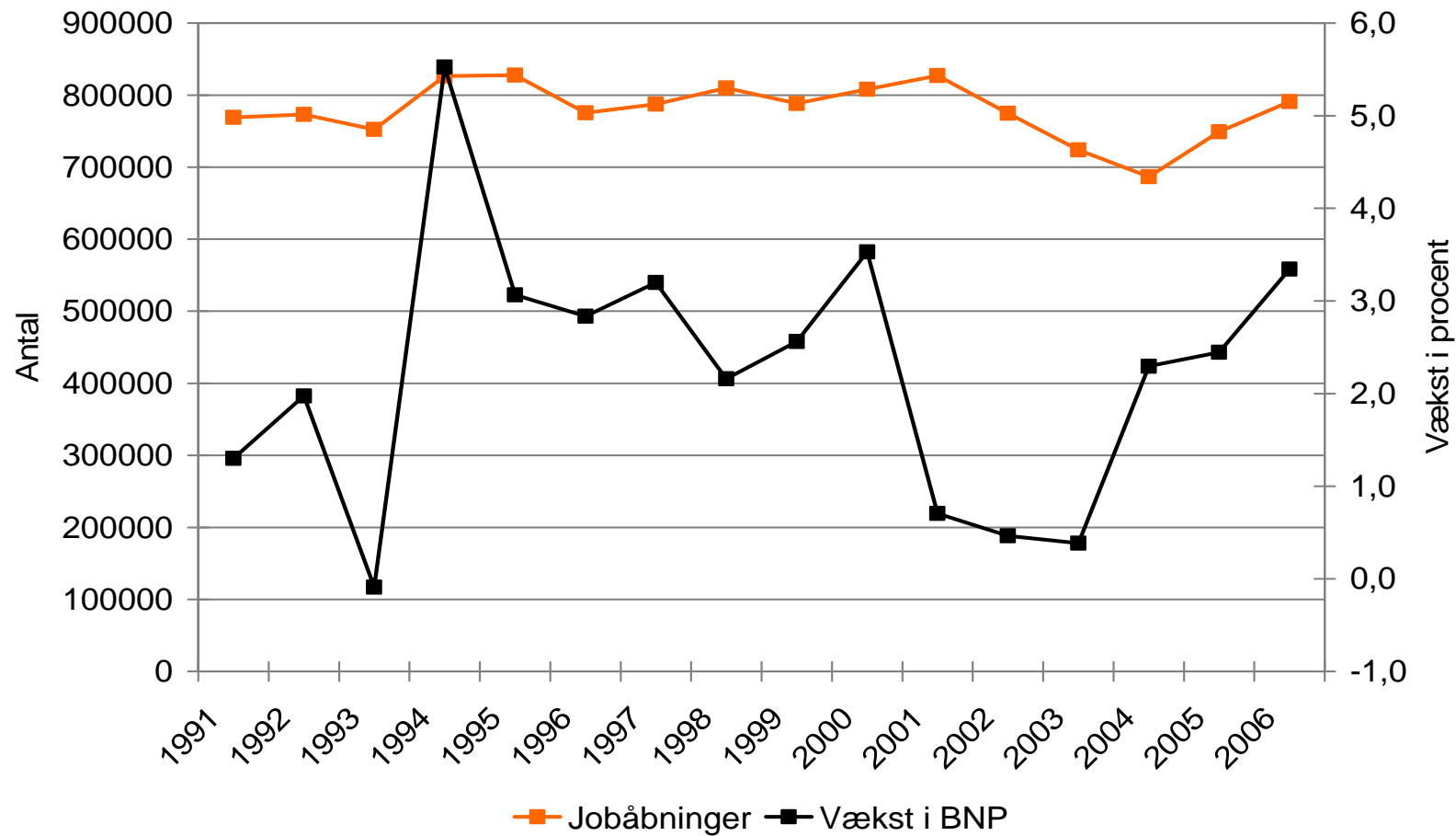


## Hvilke brancher er ramt af faldende beskæftigelse i Midtjylland?

Branche	Udvikling i 2009	Forventet udvikling i 2010	Forventet udvikling i 2011
Landbrug og fiskeri	Kraftigt fald (-4 pct.)	Fortsat fald (-4 pct.)	Fortsat fald (-4 pct.)
Industri	Meget kraftigt fald (- 9 pct.)	Fortsat kraftigt fald (- 5 pct.)	Mindre fald (- 2 pct.)
Byggeri	Meget kraftigt fald (- 12 pct.)	Fortsat kraftigt fald (- 7 pct.)	Mindre stigning (0,6 pct.)
Private serviceerhverv	Mindre fald (- 2 pct.)	Fortsat fald (- 3 pct.)	Lille fald (- 0,2 pct.)
Den offentlige sektor	Mindre stigning (2 pct.)	Mindre stigning (1 pct.)	Mindre stigning (1 pct.)
Den samlede beskæftigelse	2,5 pct. fald i beskæftigelsen (- 16.700 personer)	2,2 pct. fald i beskæftigelsen (- 14.100 personer)	0,1 pct. fald i beskæftigelsen (- 400 personer)



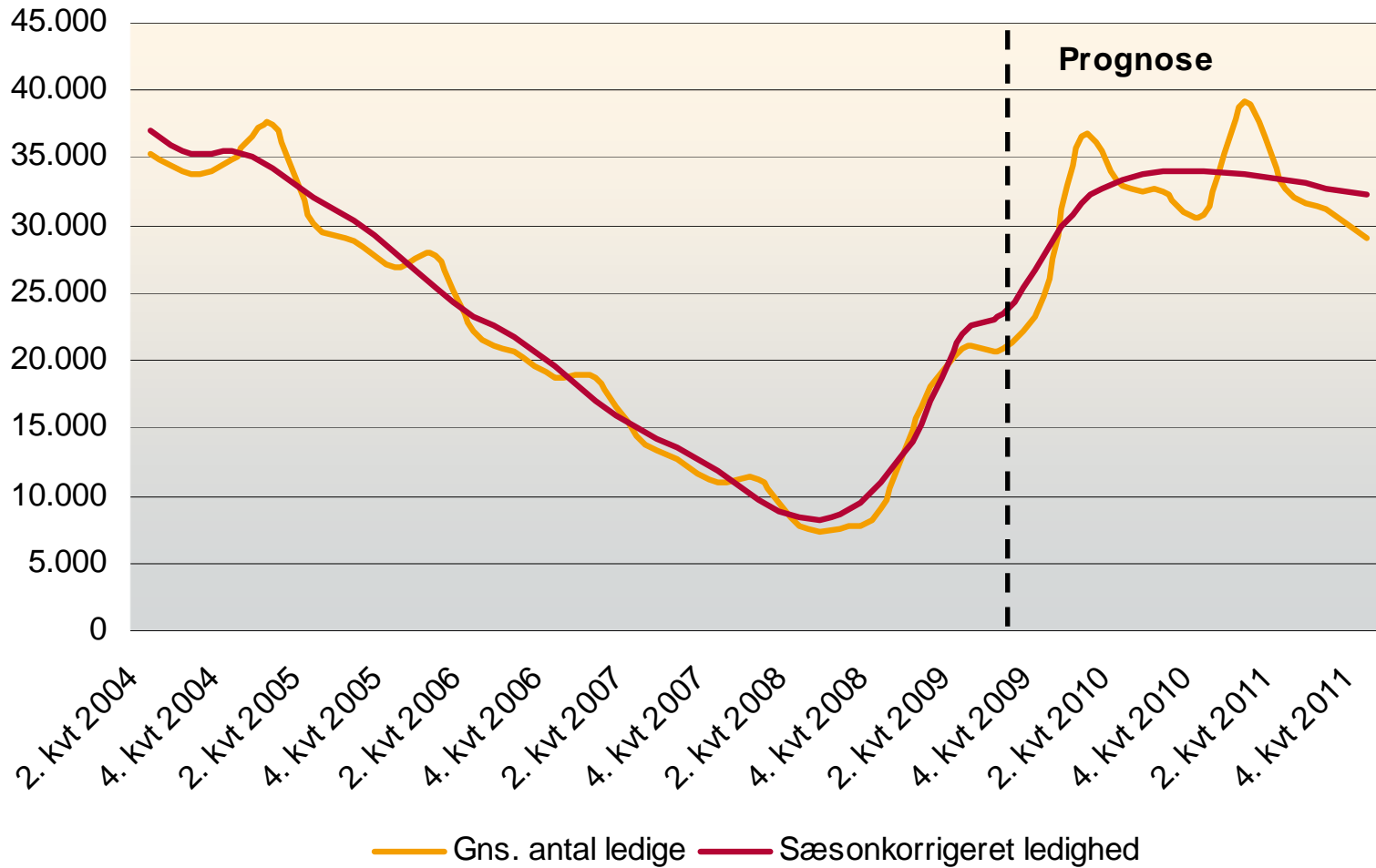
## Udviklingen i antallet af jobåbninger og udviklingen i BNP i hele landet





# Prognose for ledigheden i Region Midtjylland

**2010: + 6.000 ledige (+ 24 pct.)**  
**2011: - 1.600 ledige (- 5 pct.)**





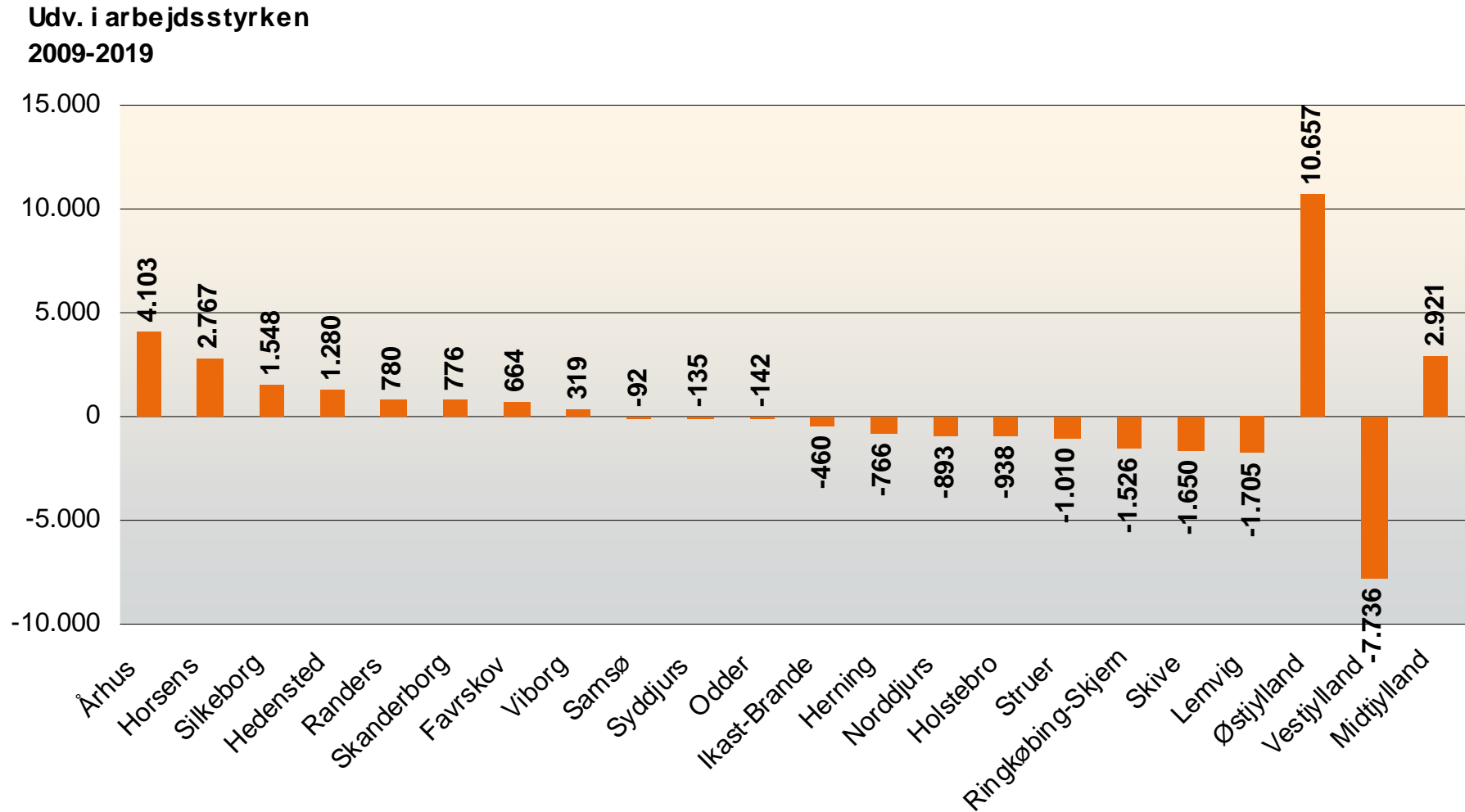
# Hvilke grupper er i særlig risiko for at blive ramt af ledighed

På baggrund af erfaringerne fra de seneste lavkonjunkturer på det danske arbejdsmarked og den forventede udvikling i den branchemæssige beskæftigelse, skønnes der især at komme flere ledige blandt følgende grupper: Eksempelvis

- Ikke-faglærte mænd og kvinder i den private sektor
- Unge under 25 år
- 25-29 årige mænd uden kompetencegivende uddannelse
- Seniorer – over 55 år - inden for konjunkturfølsomme erhverv
- Ikke-faglærte og faglærte inden for byggebranchen, byggeindustrien og transportområdet
- Ikke-faglærte og faglærte inden for møbelindustri, fødevareindustri og metalindustri
- Selvstændige erhvervsdrivende over 50 år
- Ansatte over 50 år i den finansielle sektor
- Personer med kort anciennitet på arbejdsmarkedet

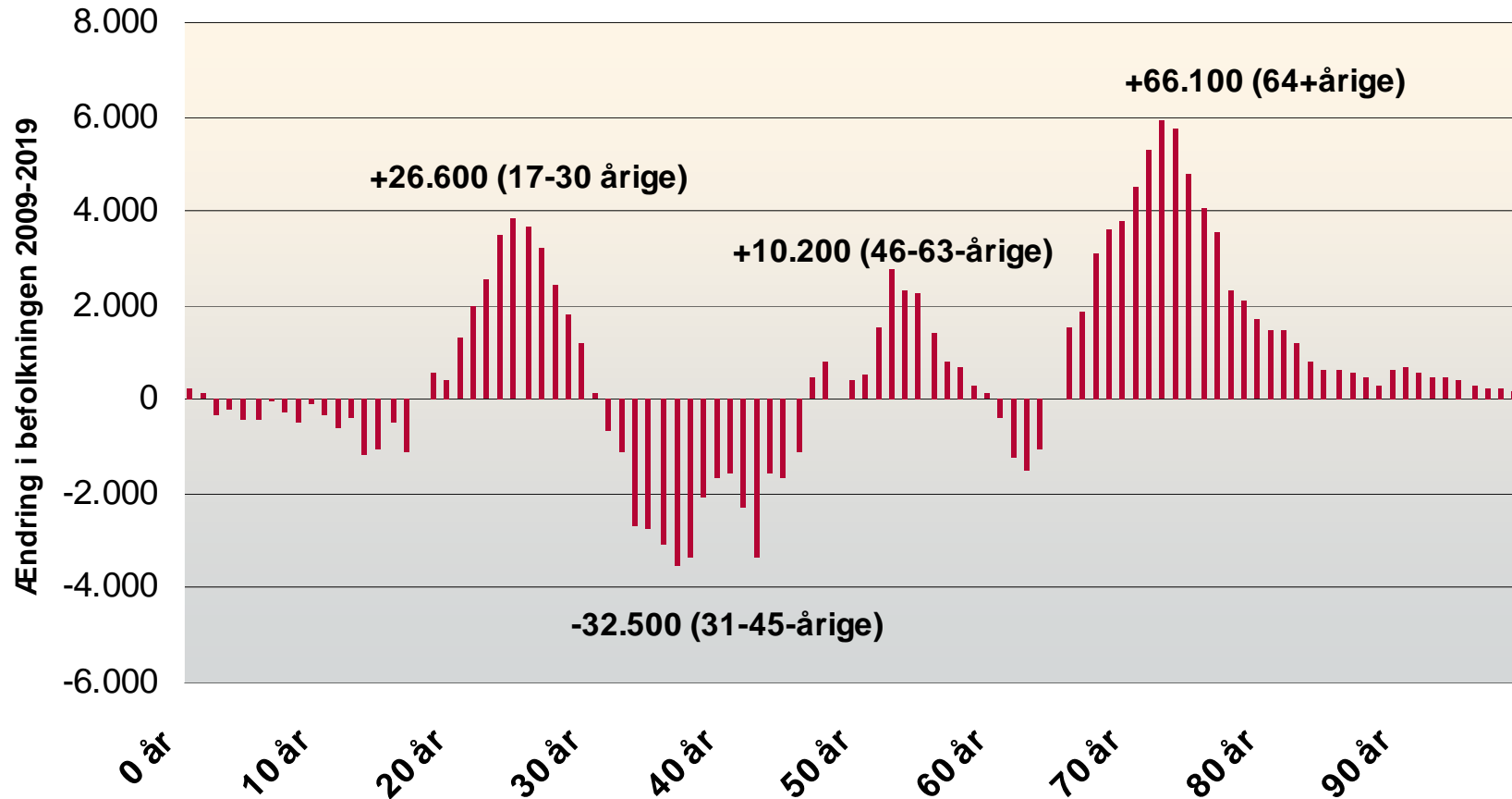


## Store geografiske forskelle i den forventede udvikling i arbejdsstyrken i de kommende 10 år



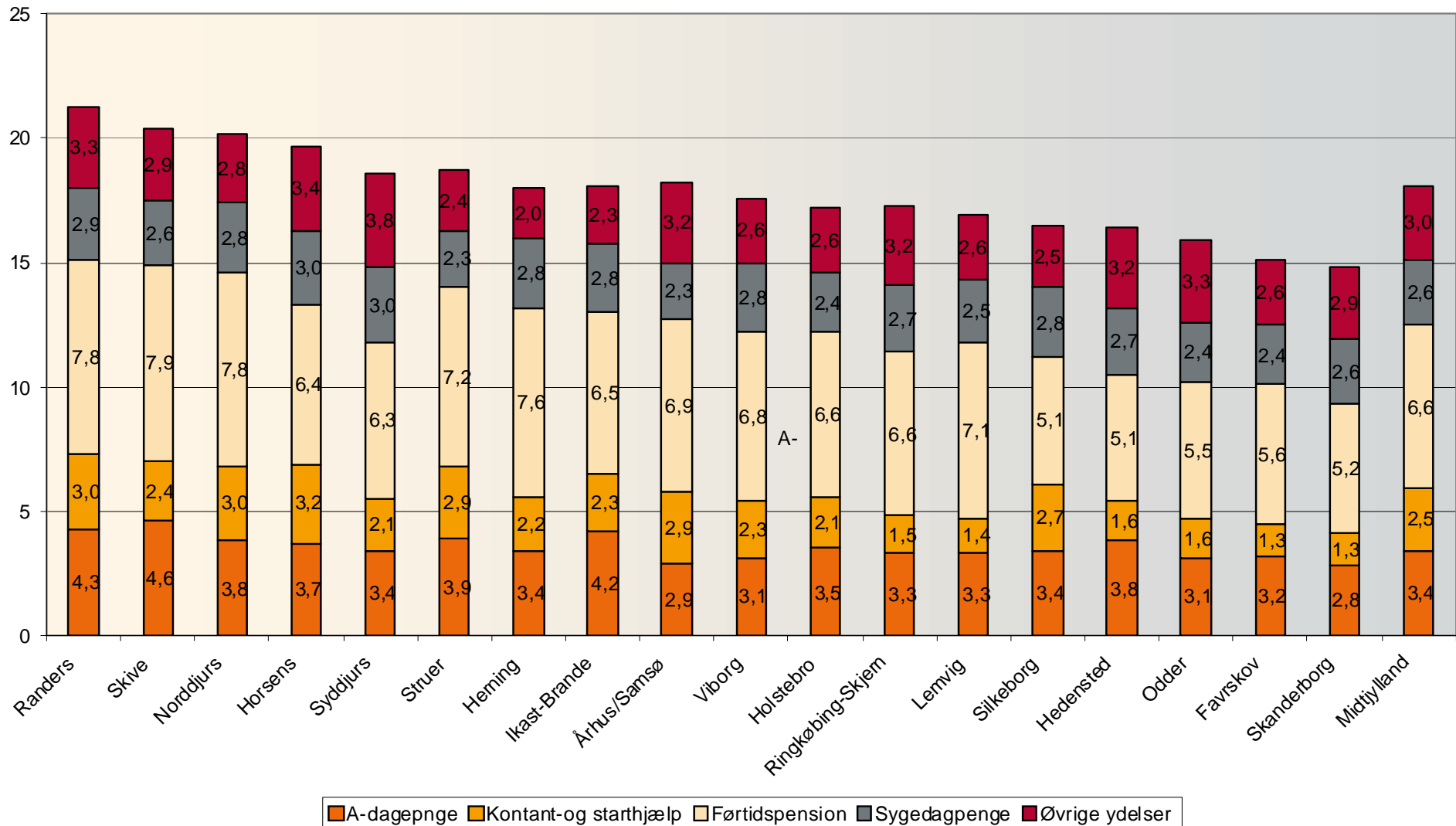


## Befolkningen i Midtjylland stiger på 10 års sigt (+63.500 personer). Størst vækst i ældregruppen





# Andelen af befolkningen i den erhvervsaktive alder der modtager offentlig forsørgelse i december 2009 – (minus SU og Efterløn)





## Udfordringer i beskæftigelsesindsatsen

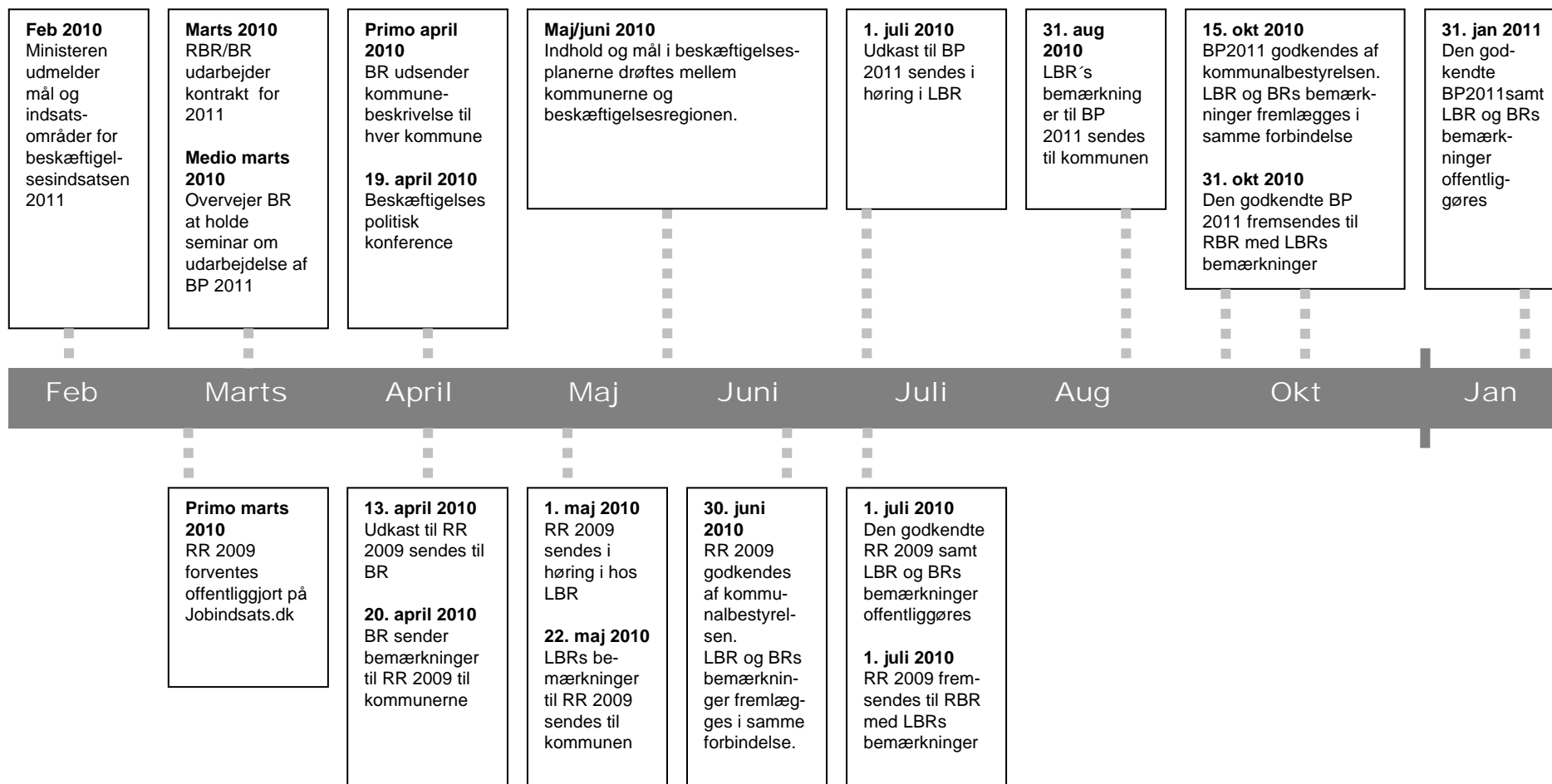
- **Flere unge skal tage en uddannelse, så der sikres en øget tilgang af velkvalificeret arbejdskraft**
- **Det skal sikres, at langtidsledigheden ikke ”sætter sig fast”**
- **Flest mulige borgere skal væk fra offentlig forsørgelse**
- **Arbejdsstyrken skal øges og sikres de rette kvalifikationer**



# **Beskæftigelsesplan og resultatrevision**



# BESKÆFTIGELSESPLAN 2011



# RESULTATREVISION 2009



# Krav til beskæftigelsesplanen

- Kommunen skal hvert år udarbejde en plan for det kommende års beskæftigelsesindsats
- Planen skal indeholde
  1. En beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer
  2. Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen
  3. Strategi og mål for den borgerrettede og virksomhedsrettede indsats
  4. Strategi og mål for at inddrage andre aktører
  5. Budget for beskæftigelsesindsatsen
- Planen skal drøftes med regionen forud for den endelige vedtagelse (senest 15. oktober)
- Planen skal behandles i kommunalbestyrelsen med LBR's og RBR's bemærkninger



# Fokus i dialogen med kommunerne

## 1. Dialog/høringssvar til hver kommune

Viden om de 4 ministermål

- Resultatrevisionen – hvordan gik det?
- Målgruppebeskrivelser
- Analyser af udvalgte problemstillinger/kommunebeskrivelser
- Drøftelse af ambitionsniveau

Viden om udfordringerne arbejdsmarkedet – regionalt og lokalt

- Konjunkturudfordringer
- Den strukturelle udvikling
- Indsatsen på tværs af kommunegrænser

## 2. Mulighed for at justere det regionale måltal



# Hvordan kan kommunerne bruge regionen?

## 1. Få viden om:

- Arbejdsmarkedet
- Jobcentrenes indsats
- Hvad virker i indsatsen/god praksis

## 2. Sparring om:

- Strategier
- Udfordringer ift. de nye mål
- Den beskæftigelsespolitiske indsats højere på dagsordenen
- Netværk mellem LBR'erne

## 3. Formidling af beskæftigelsespolitiske problemstillinger til:

- AMS
- Minister
- Oplæg for LBR/beskæftigelsesudvalg
- Pressen



## Den løbende dialog med jobcentrene

**Beskæftigelsesplanen for den enkelte kommune bliver omdrejningspunktet i dialogen – opfølgning på indsats og resultater**

- Individuelle dialogmøder
- Tematiserede dialogmøder med flere jobcentre
- Rådgivningsfunktion



## De fire ministermål for 2011

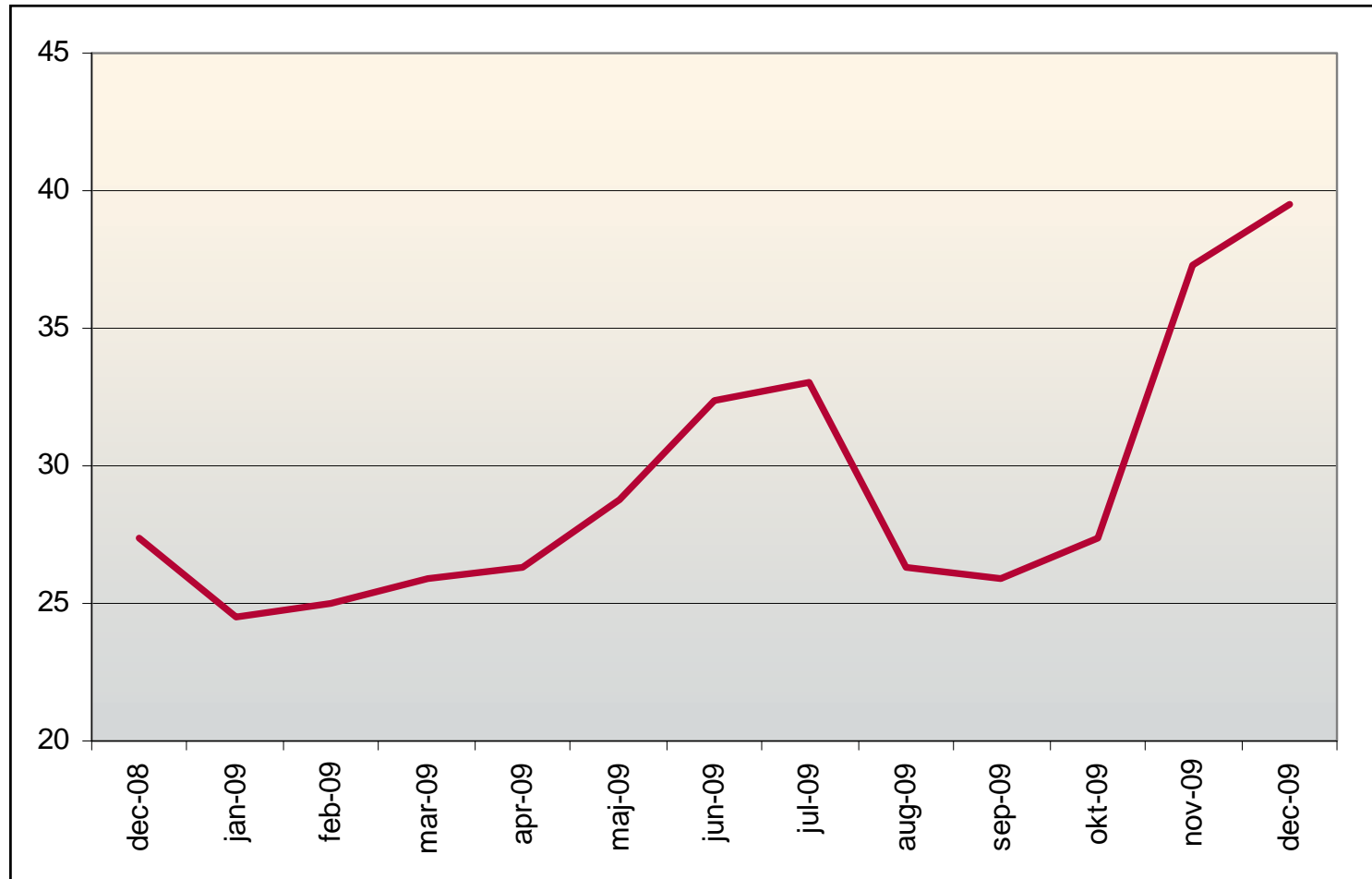
1. ”Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse skal nedbringes i forhold til året før”
2. ”Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse bliver nedbragt i forhold til året før”
3. ”Jobcentrene skal sikre, at antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension), bliver begrænset mest muligt”
4. ”Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt”



## **Mål 1: Arbejdskraftreserven**



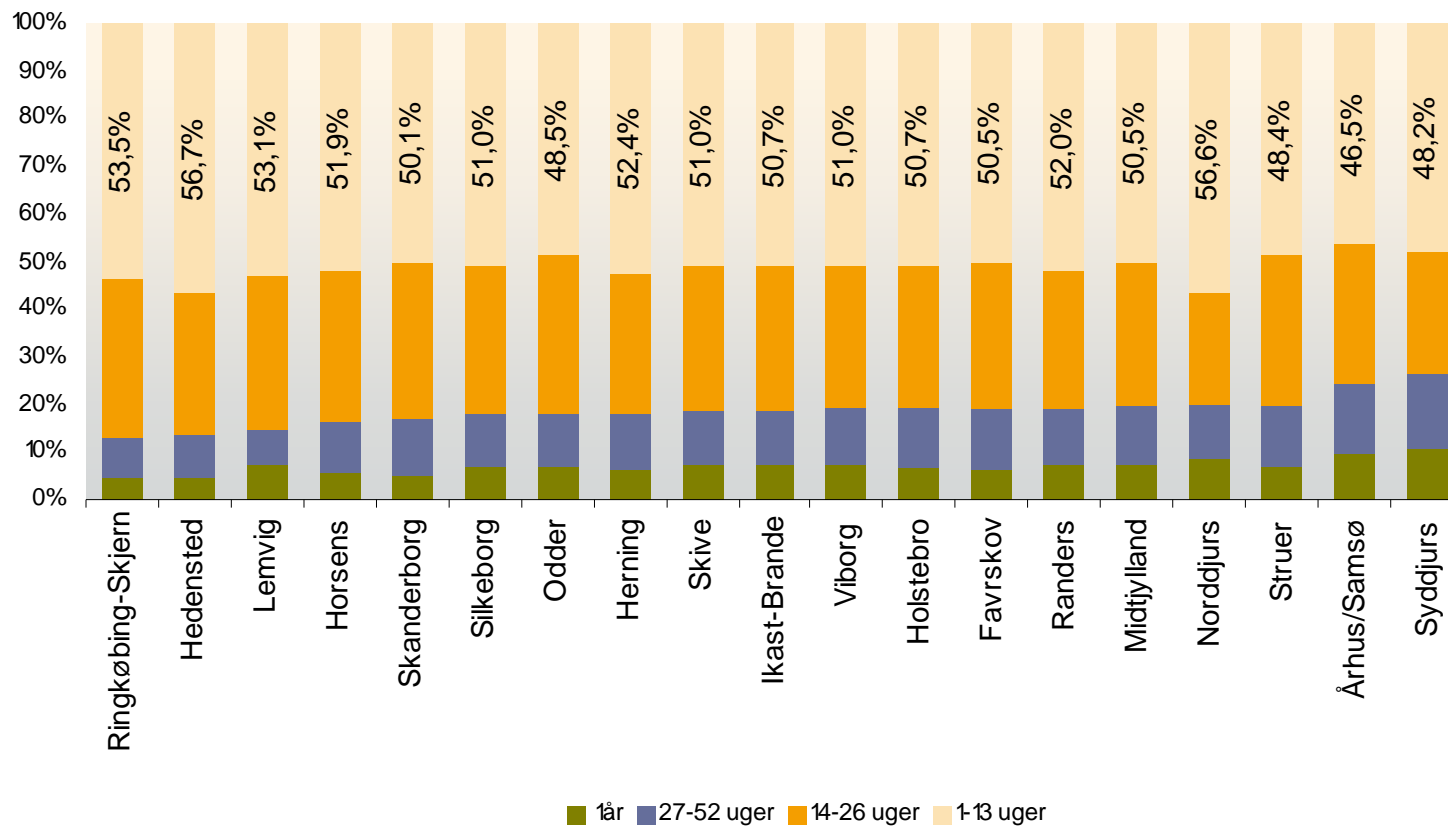
## Udviklingen i arbejdskraftreservens andel af alle ledighedsberørte i Midtjylland





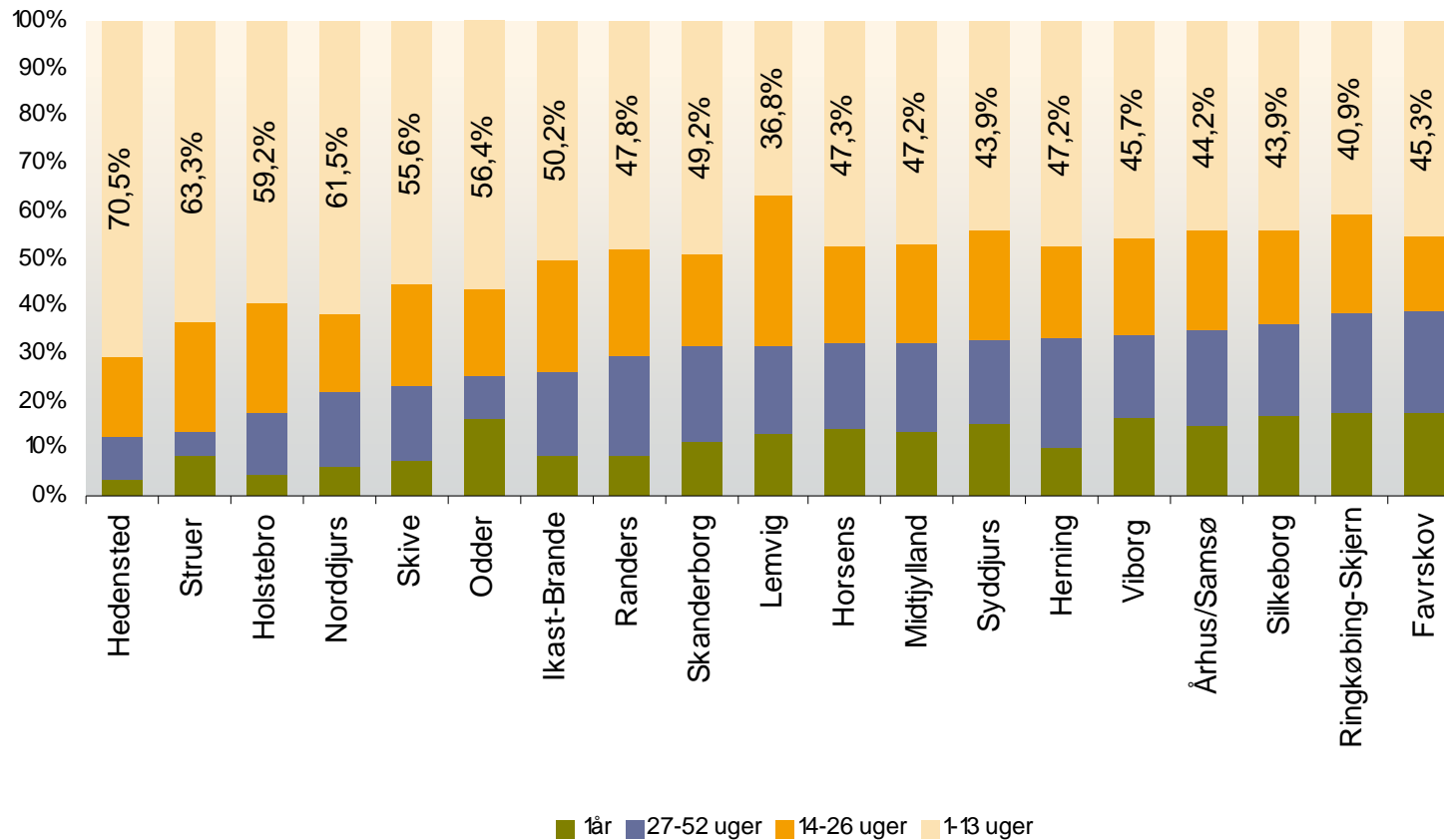
## Ledige dagpengemodtagere i november 2009 opdelt på jobcentre og ledighedslængde – bruttoledighed (ledige og aktiverede)

- fra 4% til 11% med mere end 1 års ledighed



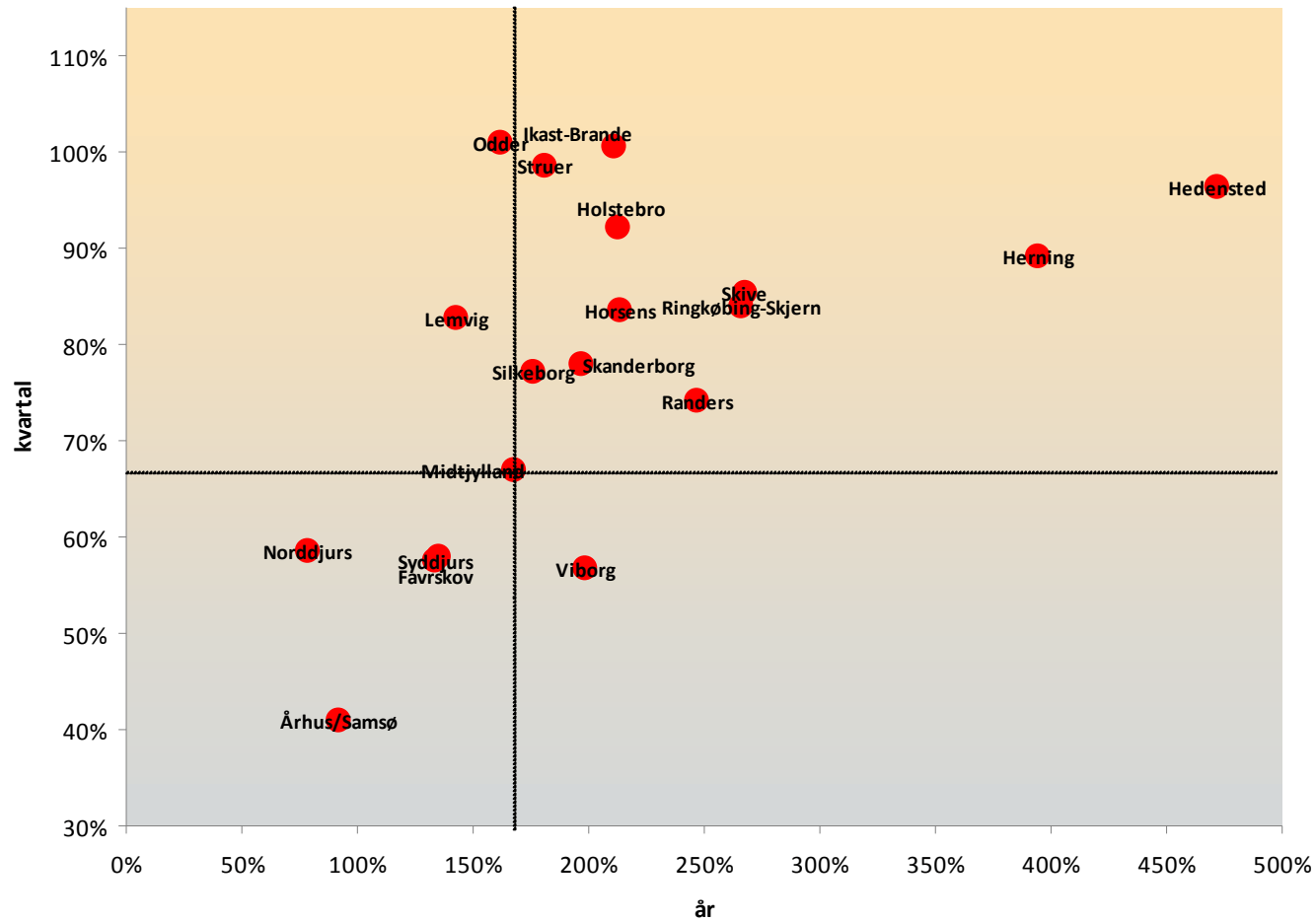


## Ledige arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere i november 2009 opdelt på jobcentre og ledighedslængde – bruttoledighed (ledige og aktiverede) - fra 3% til 17% med mere end 1 års ledighed





## Udviklingen i arbejdskraftreserven det seneste år og det seneste kvartal – store forskelle i jobcentrene

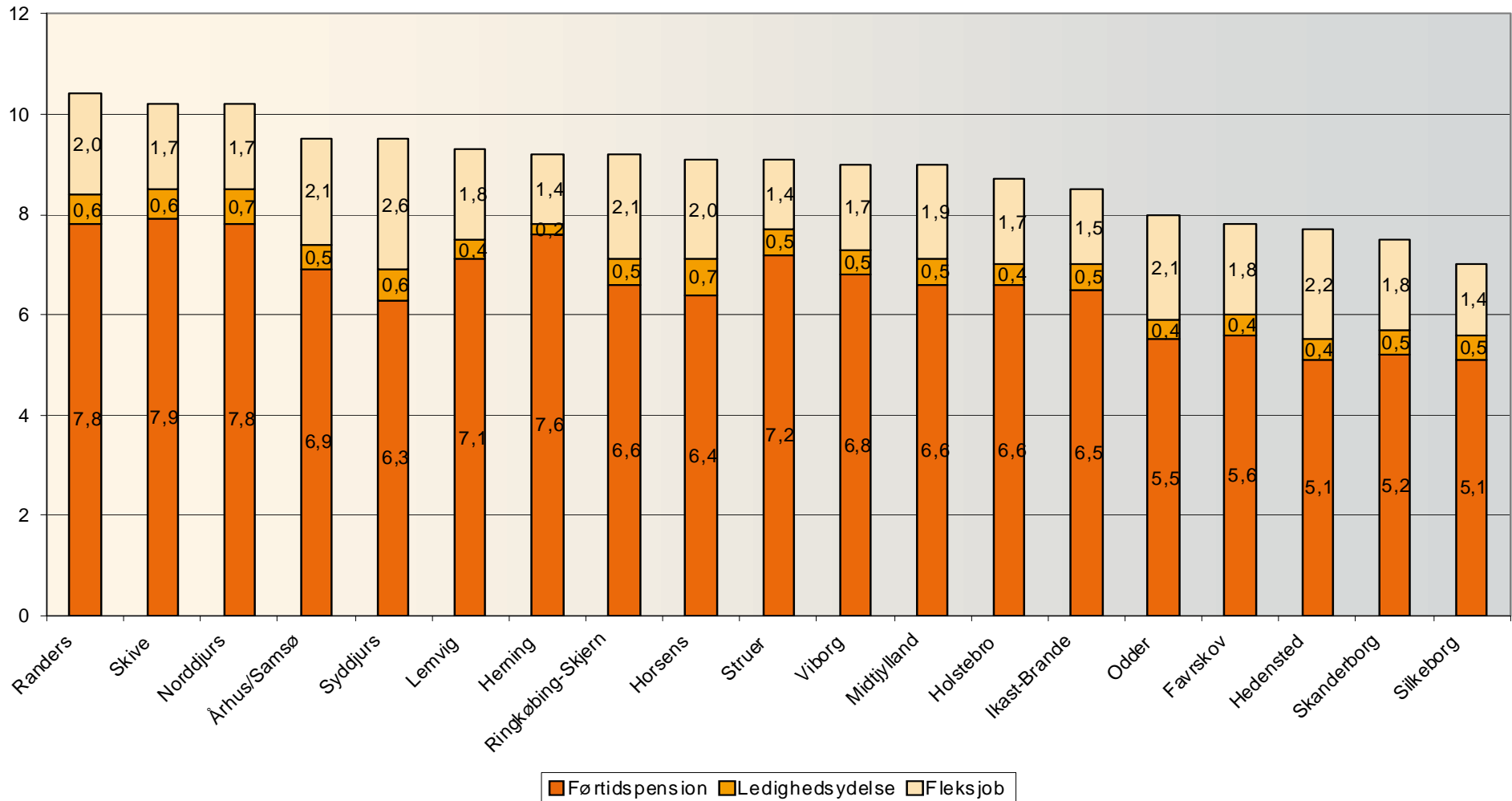




## **Mål 2: Permanent offentlig forsørgelse**

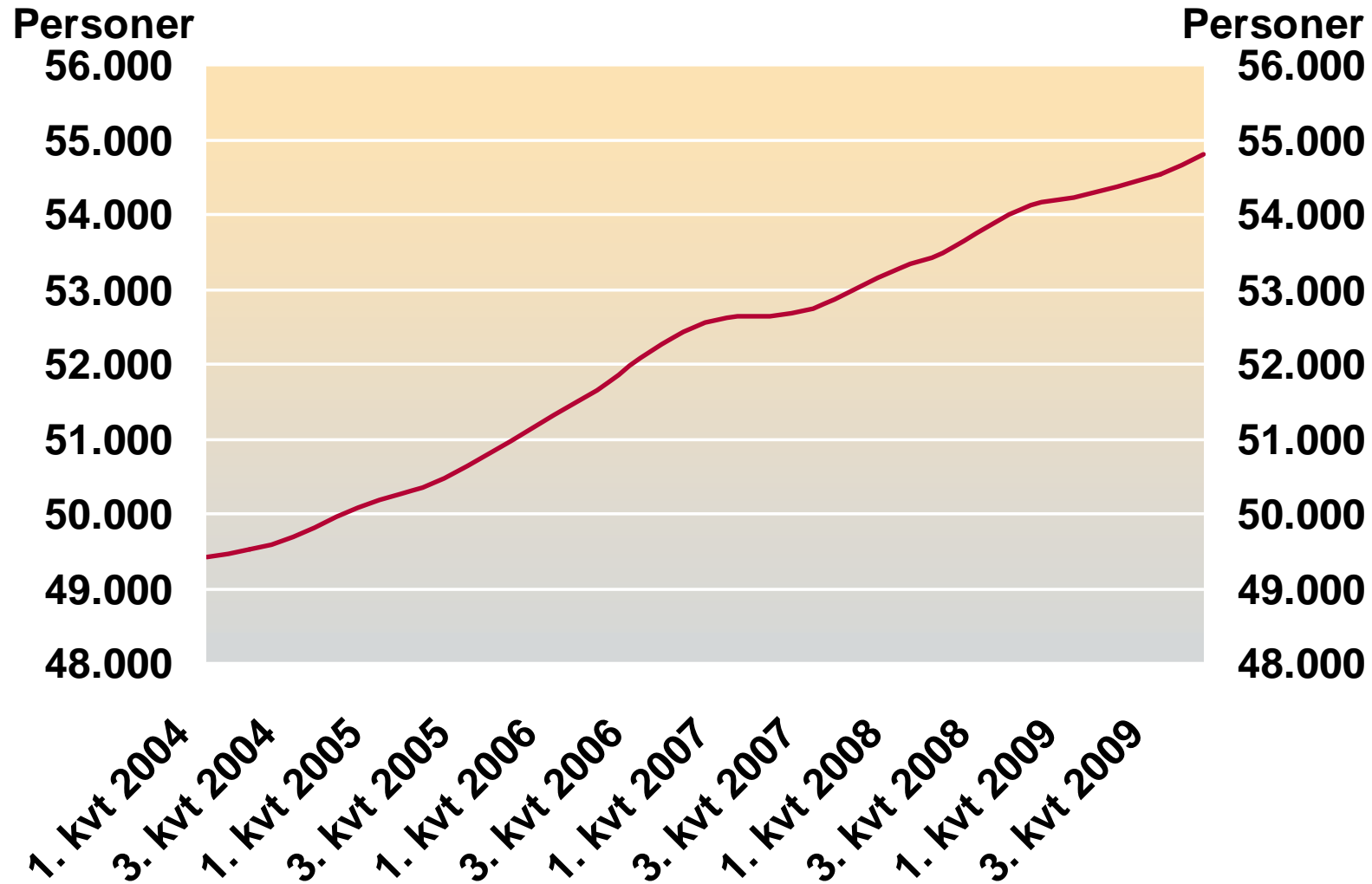


## Fuldtidspersoner i Midtjylland på ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension i % af befolkningen - fra 10,4% i Randers til 7% i Silkeborg





## Udviklingen i antallet af 16-64-årige borgere der modtager førtidspension i Midtjylland

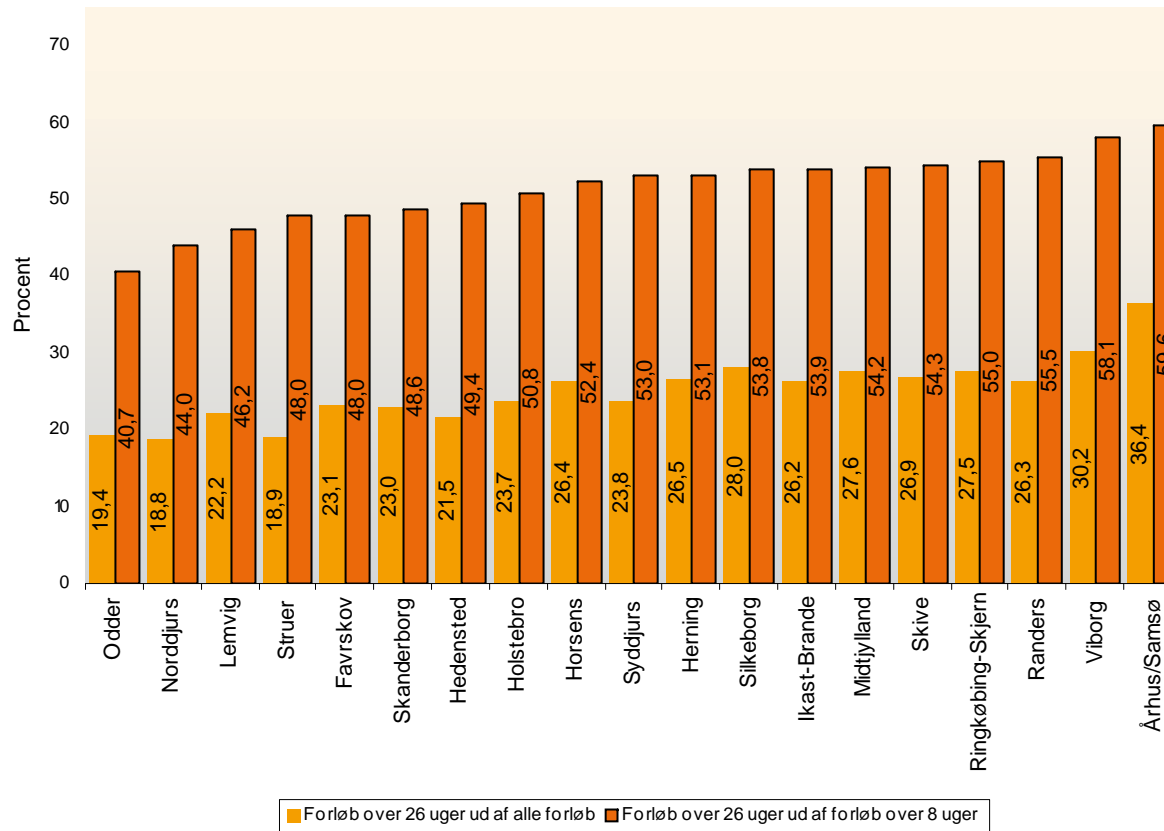




# Sygedagpengeforløb i Midtjylland november 2009

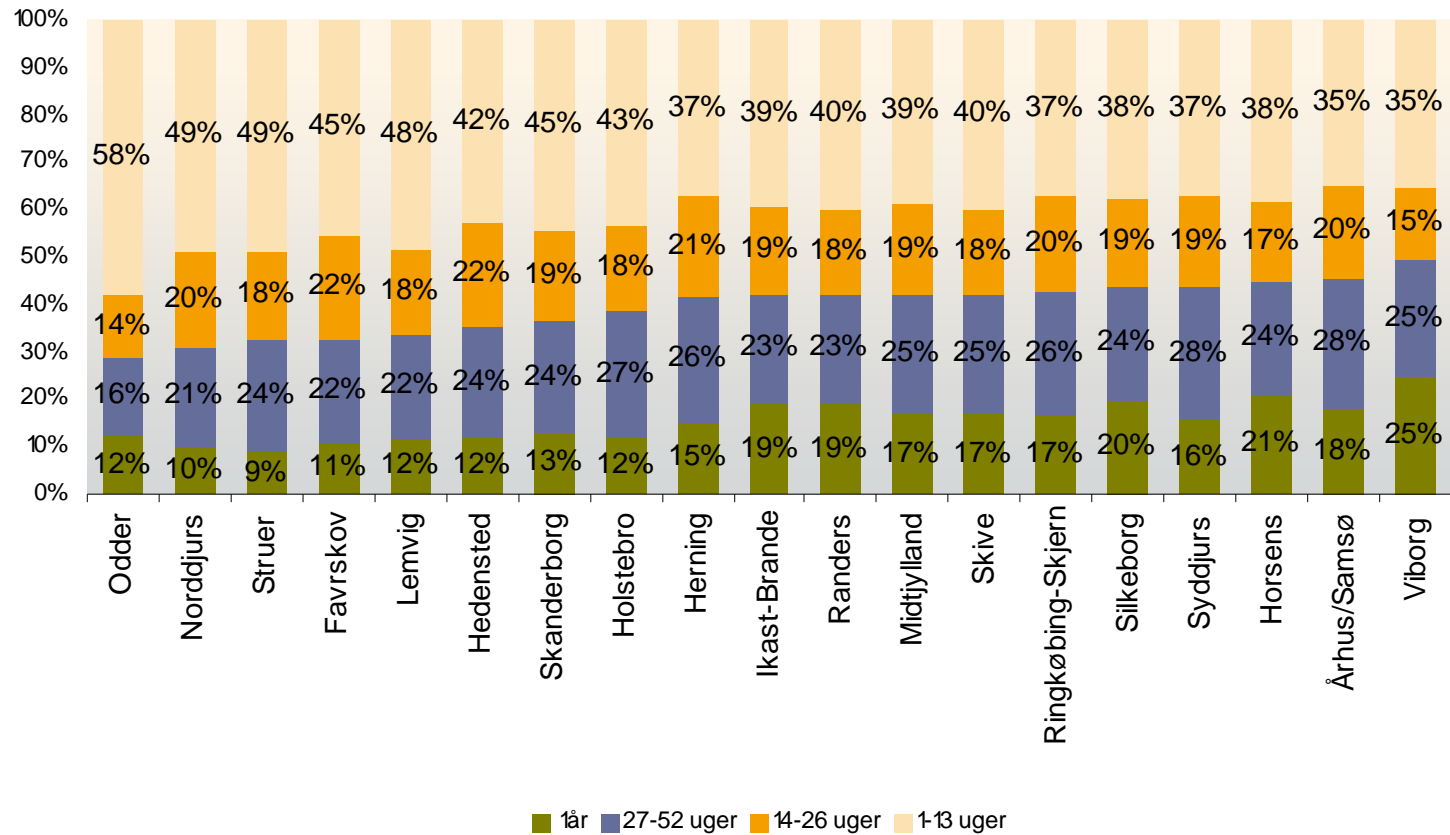
- forløb over 26 uger ud af alle forløb

- forløb over 26 uger ud af forløb over 8 uger





# Sygedagpengeforløbenes længde (november 2009)

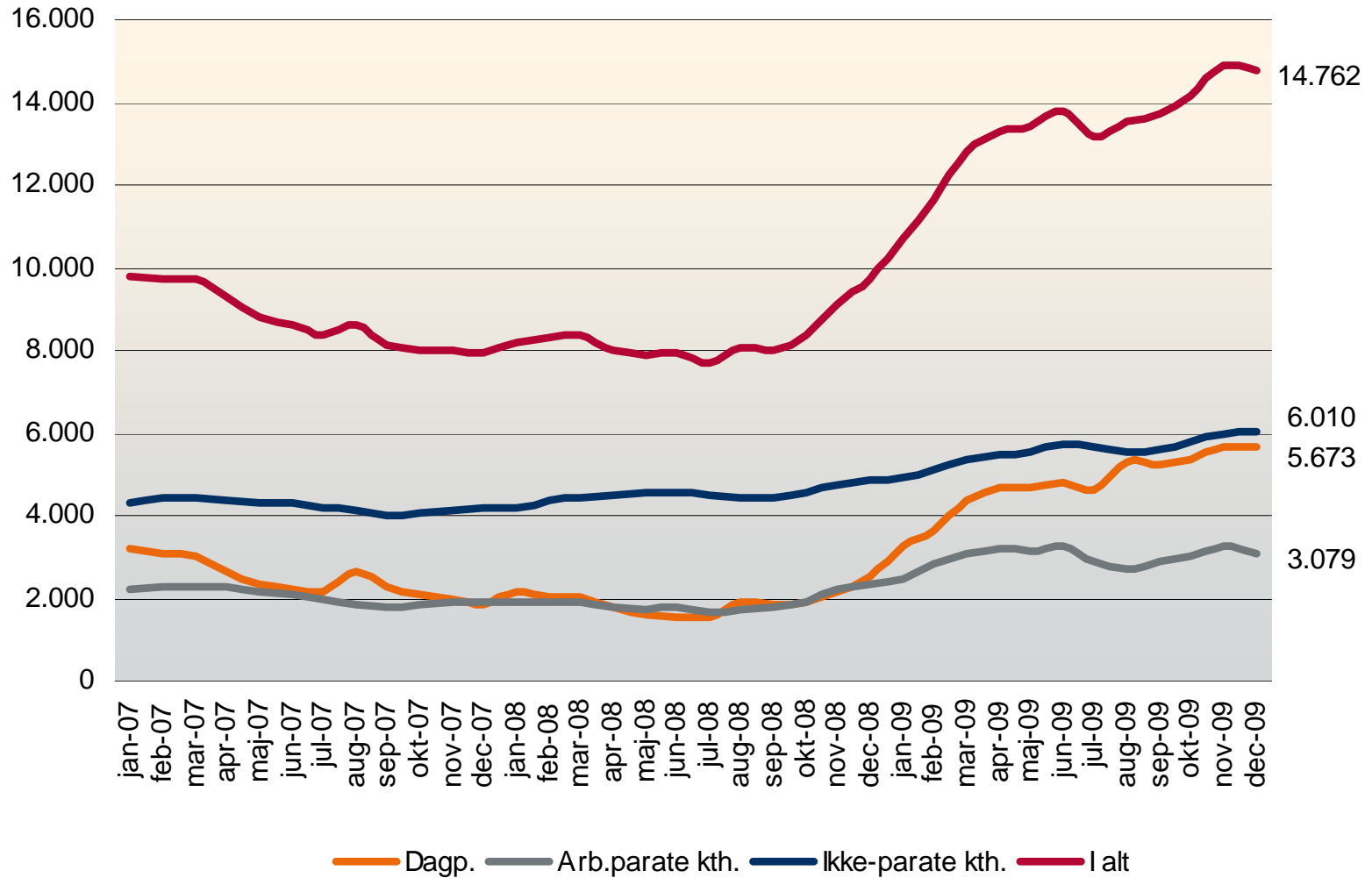




## Mål 3: Unge



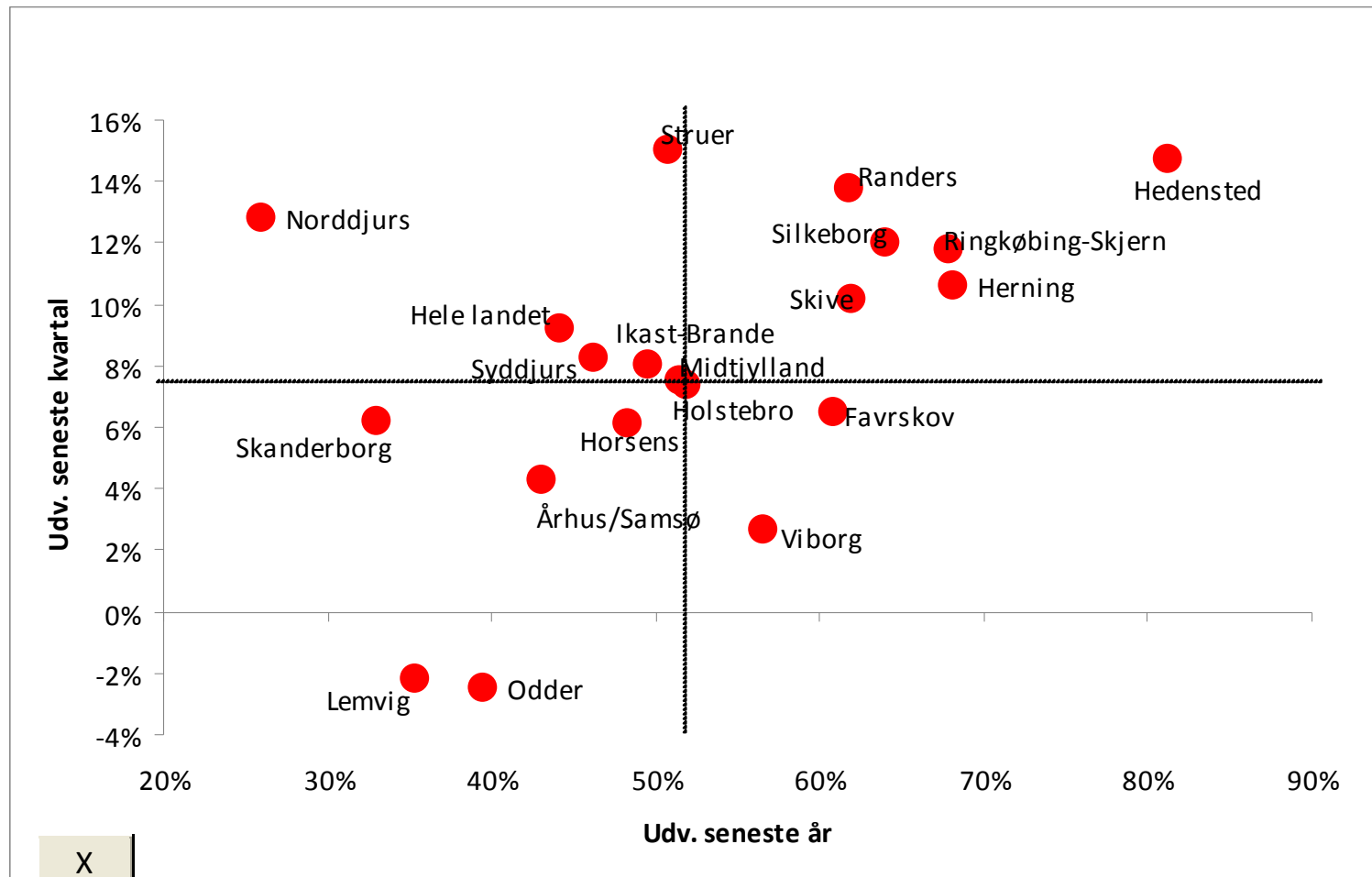
# Udviklingen i ungeledigheden





## Udviklingen i ungeledigheden det seneste år og det seneste kvartal

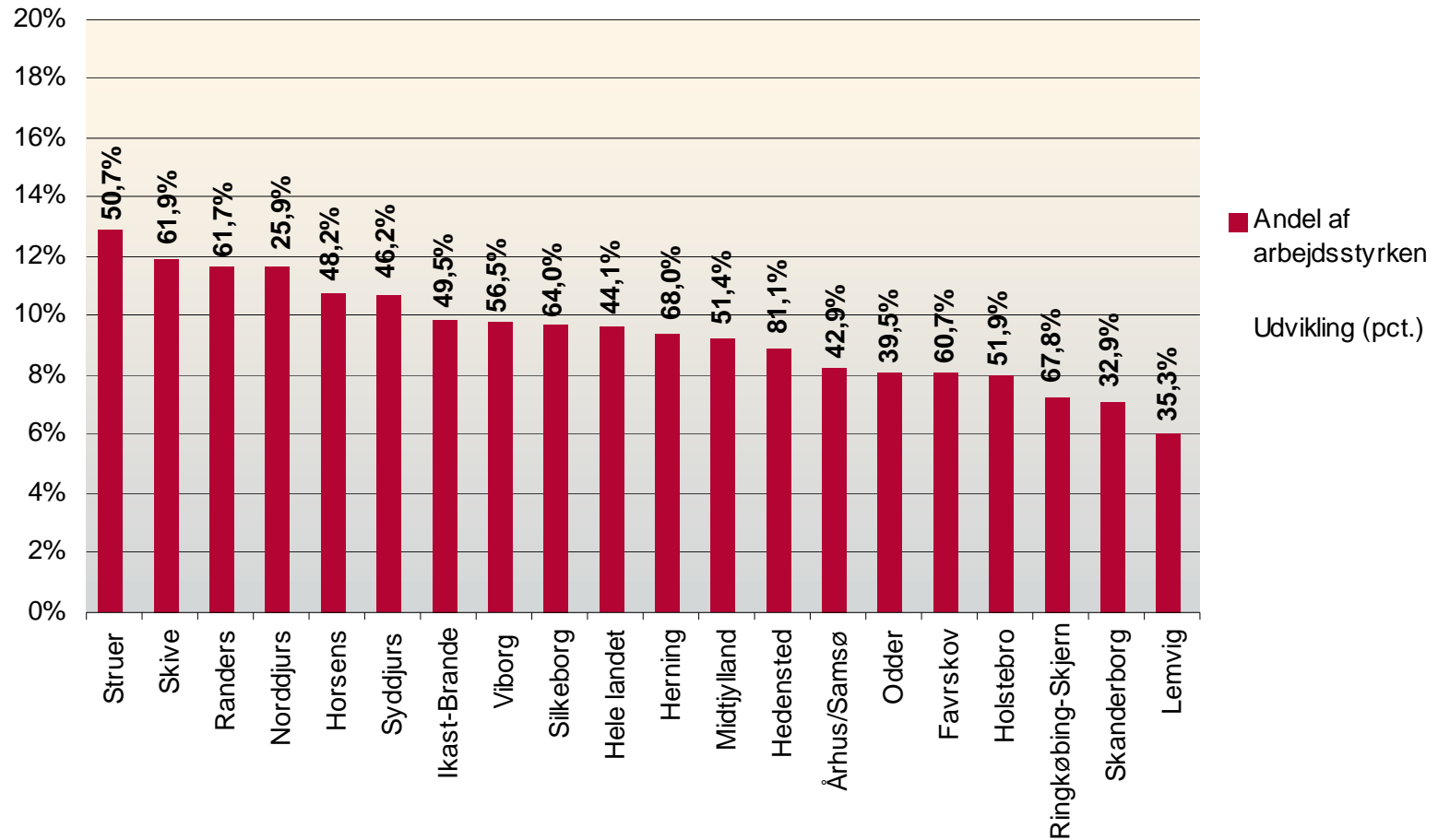
- det seneste kvartal et fald på 2% i Odder og Lemvig
- det seneste kvartal en stigning på 15% i Hedensted og Struer



X



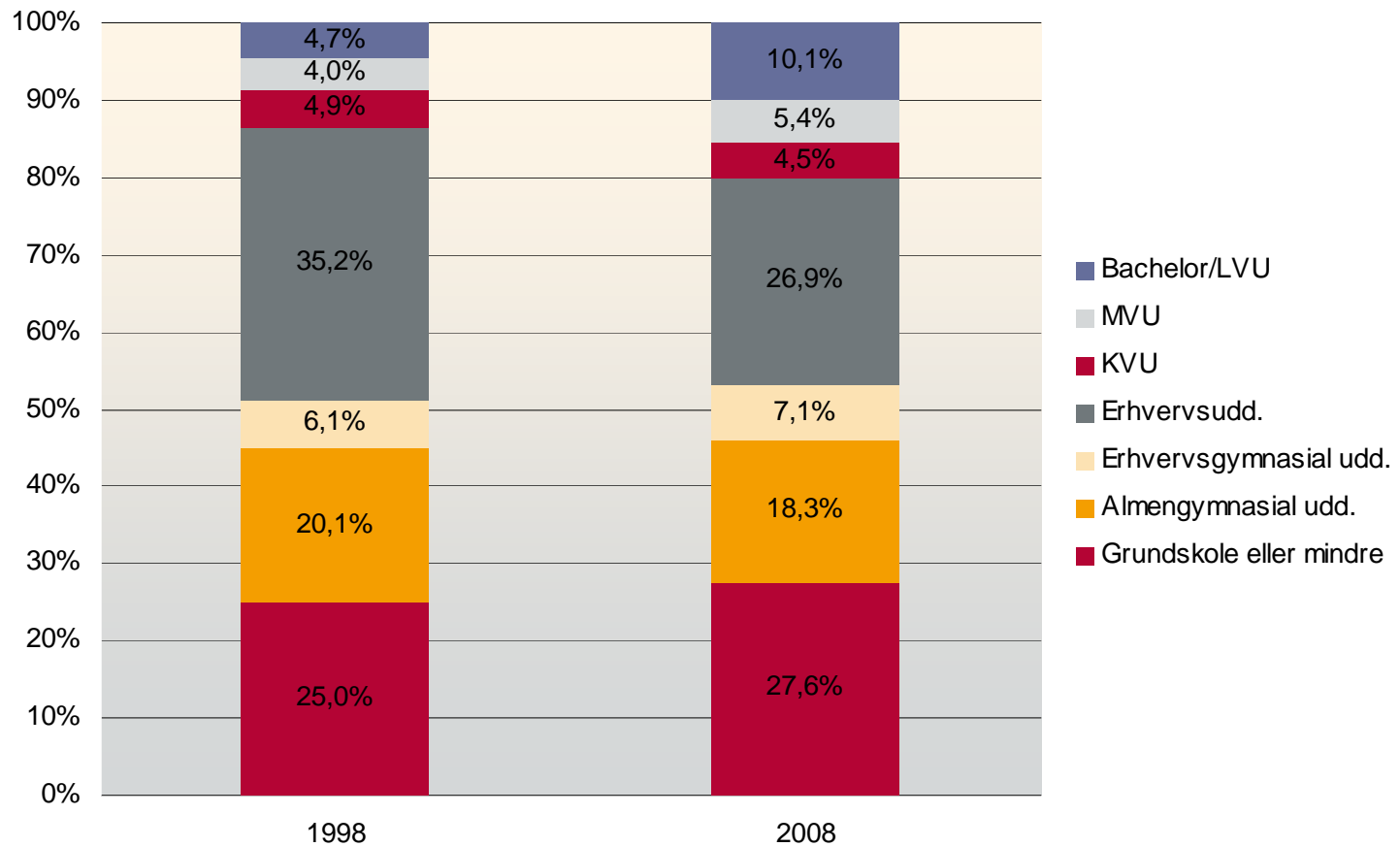
## Ledige unges andel af arbejdsstyrken og udviklingen i ungeledigheden (fra december 2008 til december 2009)





## De 25 åriges uddannelsesniveau i 1998 og 2008

- Mange unge får aldrig en erhvervskompetencegivende uddannelse (27,6% af de 25-årige i Midtjylland har kun grundskole = 4.100 personer )
- Færre med faglært uddannelse og lidt flere med videregående uddannelse de seneste 10 år



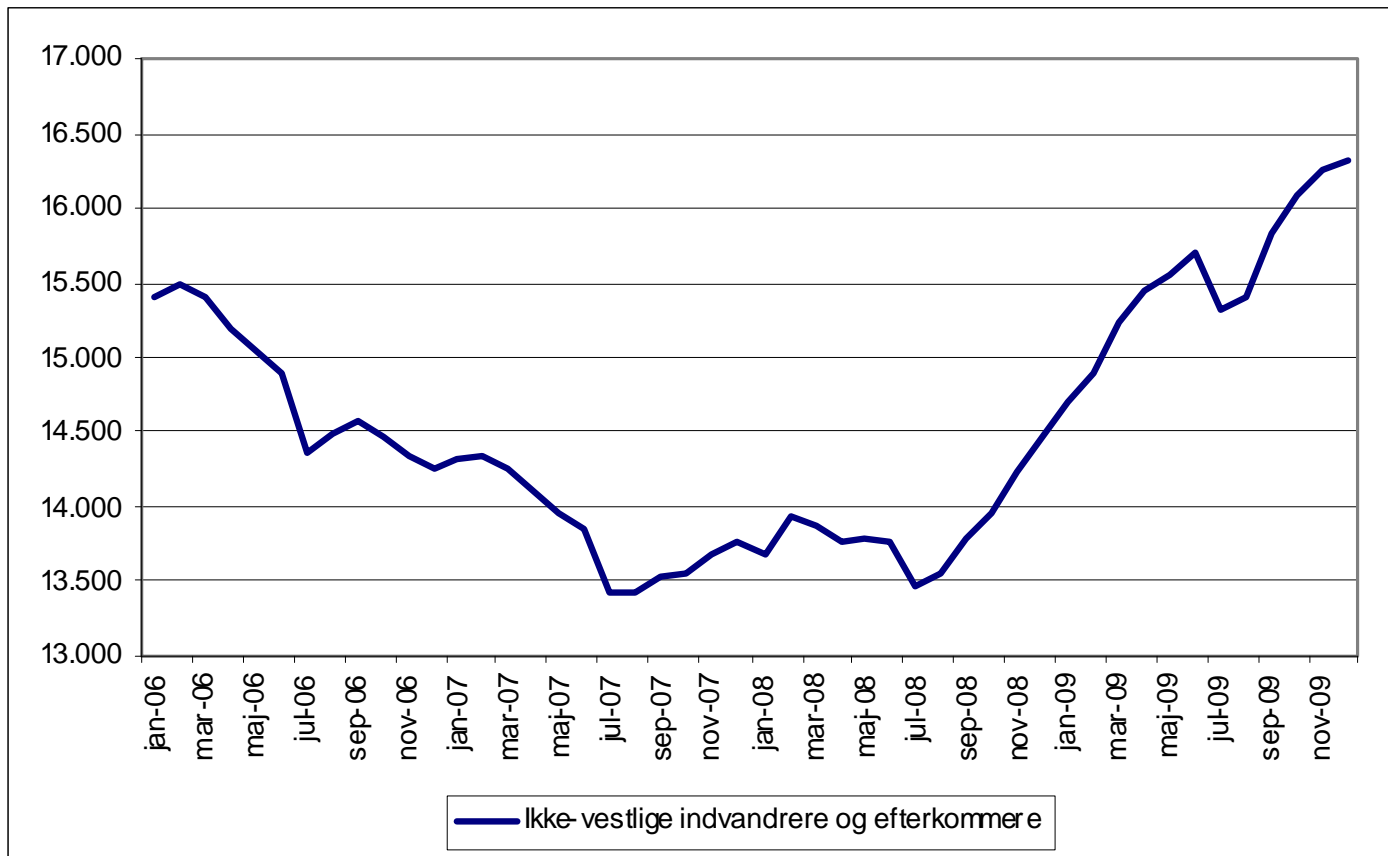


## Mål 4: F/I



## Udviklingen i ikke-vestlige indvandrere og efterkommer på offentlig forsørgelse

- Januar 2006: 15.400 personer
- December 2009: 16.302





## Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere i Midtjylland (december 2009) (tallet i parentes = andel)

<b>5.883 på førtidspension</b> (36%)	<b>511 på introduktionsydelse</b> (3%)
<b>4.665 på kontant- og starthjælp</b> (29%)	<b>360 på ledighedsydelse</b> (2%)
<b>2.267 på dagpenge</b> (14%)	<b>153 på for-revalidering</b> (1%)
<b>1.571 på sygedagpenge</b> (10%)	<b>196 på revalidering</b> (1%)
<b>696 i fleksjob</b> (4%)	