

En beskrivelse af arbejdsmarkedet i
Skanderborg
kommune

Beskæftigelsesregion Midtjylland
April 2011



INDHOLDSFORTEGNELSE

UDVIKLINGEN I UDBUDET AF ARBEJDSKRAFT	3
Befolkningen	

Arbejdsstyrken

Ledigheden

UDVIKLINGEN I EFTERSPØRGSLEN EFTER ARBEJDSKRAFT	10
Erhvervsstrukturen	

Pendlingen

Den aktuelle beskæftigelsesudvikling

ARBEJDSMARKEDET I SKANDERBORG

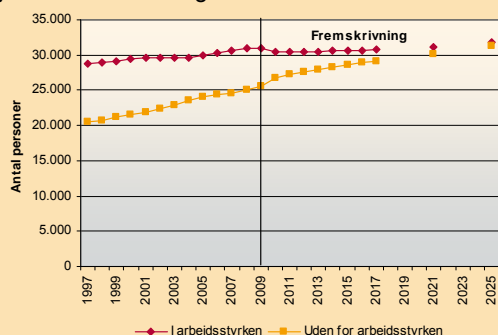
Formålet med arbejdsmarkedsbeskrivelsen er at supplere Kommunebeskrivelse 2011 med viden om den strukturelle udvikling på arbejdsmarkedet i kommunen. Arbejdsmarkedsbeskrivelsen for Skanderborg indeholder:

- en beskrivelse af udviklingen i udbudssiden, herunder udviklingen i befolkningen, arbejdsstyrken og ledigheden – både historisk og i fremtiden. Arbejdsstyrken er endvidere opdelt på uddannelsesniveau.
- en beskrivelse af efterspørgselssiden, herunder udviklingen i antallet af arbejdspladser, erhvervsstrukturen, beskæftigelsen og pendlingen – både historisk og i fremtiden. Arbejdskraftefterspørgslen er endvidere opdelt på uddannelsesniveau.

Hovedkonklusioner

Overordnet viser arbejdsmarkedsbeskrivelsen, at Skanderborg er en vækstkommune, som har haft en meget positiv udvikling i både udbuds- og efterspørgselssiden. Skanderborg bemærker sig med at der har været vækst i alle sektorer undtagen landbrugssektoren. F.eks. er der blevet skabt næsten 1.000 nye industriarbejdspladser i Skanderborg fra 1997 til 2009, mens der forsvandt over 21.000 i regionen som helhed. Skanderborg bemærker sig også med en meget høj vækst i antallet af videregående uddannede i arbejdsstyrken. F.eks. er antallet af LVU'ere i arbejdsstyrken mere end fordoblet på 10 år. Den geografiske mobilitet er høj i Skanderborg. Over ½-delen af de beskæftigede i Skanderborg pendler ud af kommunen til arbejde – og samtidig er 4 ud af 10 arbejdspladser i Skanderborg besat af indpendlere.

Fremskrivningerne viser, at der forventes lavere vækst på arbejdsmarkedet i Skanderborg i de kommende år. Dog forventes en fortsat positiv udvikling i arbejdsstyrken – og beskæftigelsen forventes at stige pga. udpendingen, mens den lokale arbejdskraftefterspørgsel forventes at falde svagt. Gruppen af personer uden for arbejdsstyrken forventes at vokse, hvilket betyder, at arbejdsstyrken i Skanderborg skal "forsørge" stadig flere ældre, unge og personer i den erhvervsaktive alder, som står uden for arbejdsstyrken – jf. nedenstående figur.



Kilde: Danmarks Statistik, SAM-K/LINE-modellen

Udbudssiden

Skanderborg er blandt de kommuner i Midtjylland, som har mest demografisk medvind. På 10 års sigt forventes **befolkningen** at stige med 6,5%, men afgrænses befolkningen til de 16-64-årige forventes en vækst på kun 0,5%.

Arbejdsstyrken i Skanderborg er steget med 7,9% fra 1997 til 2009, mens arbejdsstyrken i regionen som helhed er steget 3,0%. Fra 2011 til 2021 forventes arbejdsstyrken at stige med 2,7% i Skanderborg mod 2,6% i regionen som helhed.

Arbejdsstyrkens **uddannelsesniveau** er højere i Skanderborg end i Midtjylland som helhed. 28% har ingen erhvervskompetencegivende uddannelse, mens 38% har en erhvervsfaglig uddannelse og 34% en videregående uddannelse. Frem til 2025 forventes en stigning i gruppen med en videregående uddannelse, mens der forventes lidt færre faglærte og kortuddannede i arbejdsstyrken.

I februar 2011 var **ledigheden** 4,3% og Skanderborg har dermed den laveste ledighed i regionen. I det seneste år er ledigheden i Skanderborg faldet svagt. Ledighedsudviklingen kendetegnes ved faldende ledighed for de mest konjunkturfølsomme grupper som Byggefagene, 3F, NNF og Metalarbejderne. Modsat er ledigheden steget lidt blandt de grupper, der typisk arbejder inden for den offentlige sektor. Ledighedsniveauet er dog fortsat højest inden for 3F og Byggefagene. 3F, KRIFA og HK har flest ledige og udgør ½-delen af alle dagpengemodtagere i kommunen.

Efterspørgselssiden

Erhvervsstrukturen i Skanderborg ligner på den regionale – dog med relativt flere arbejdspladser inden for især Elektronikindustri, Plast-, glas- og beton industri og Sociale institutioner – og lidt færre inden for den private servicesektor.

Fra 1997 til 2009 er antallet af arbejdspladser i Skanderborg steget hele 23% og der er skabt nye arbejdspladser inden for alle sektorer undtagen landbrugssektoren. Beskæftigelsen er faldet i samme grad som i regionen som helhed igennem Finanskrisen. I de kommende år forventes antallet af arbejdspladser i Skanderborg at stabilisere sig på niveauet fra 2007 – dog med en stigende tendens inden for den private servicesektor og en faldende tendens inden for landbrugs- og industrisektoren.

Der forventes at blive stillet stadig **større kvalifikationskrav** til arbejdskraften på sigt. Fremskrivningerne viser, at der er udsigt til stigende beskæftigelse for grupper af videregående uddannede, mens der generelt forventes et fald i beskæftigelsen for kortuddannede og for grupper af faglærte i de kommende 10 år.

Pendlingen er på et højt niveau i Skanderborg. 53% af de beskæftigede i kommunen er upendlere, og samtidig er 42% af de ansatte på arbejdspladserne i Skanderborg indpendlere. I de kommende år forventes der fortsat at blive stillet høje krav om geografisk mobilitet til arbejdsstyrken i Skanderborg.

UDVIKLINGEN I UDBUDET AF ARBEJDSKRAFT

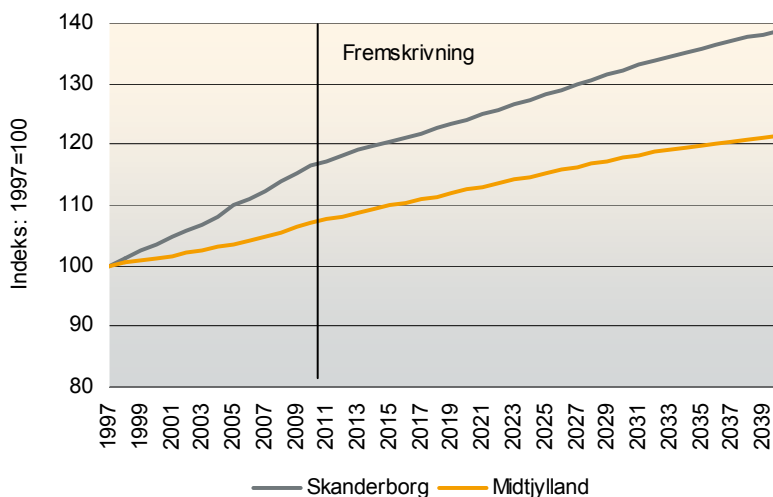
Her beskrives den seneste udvikling, prognoserne og uddannelsesniveaet for befolkningen og arbejdsstyrken i Skanderborg Kommune, og der gives et overblik over den seneste udvikling i ledigheden.

Befolkningen

Ved indgangen til 2010 var der 57.303 indbyggere i Skanderborg Kommune. Befolkningstallet er steget de seneste år, og den seneste befolkningsprognose viser, at befolkningstallet fortsat forventes at stige. Frem til 2020 forventes en stigning på 6,5%, og frem til 2040 forventes en stigning på 18,9%.

Befolkningstallet forventes at stige i hele Midtjylland, i Østjylland¹ og i Vestjylland. Stigningerne i Skanderborg forventes at være lidt højere end i hele Midtjylland.

FIGUR 1. UDVIKLINGEN I BEFOLKNINGEN FRA 1997 TIL 2010 OG BEFOLKNINGSPROGNOSEN FOR 2010 TIL 2040 FOR SKANDERBORG OG MIDTJYLLAND



Kilder: Danmarks Statistik, www.statistikbanken.dk og SAM-K/LINE-modellen

TABEL 1. BEFOLKNINGEN OG BEFOLKNINGSPROGNOSEN FOR SKANDERBORG OG MIDTJYLLAND

	Befolkning			Procentvis udvikling	
	2010	2020	2040	2010-2020	2010-2040
Befolkningen i alt					
Skanderborg	57.303	61.017	68.160	6,5%	18,9%
Midtjylland	1.253.998	1.318.471	1.424.057	5,1%	13,6%
Landsdel Østjylland	826.923	885.593	975.959	7,1%	18,0%
Landsdel Vestjylland	427.075	432.878	448.098	1,4%	4,9%
16 til 64-årige					
Skanderborg	35.967	36.145	37.229	0,5%	3,5%
Midtjylland	808.730	818.257	814.963	1,2%	0,8%
Landsdel Østjylland	540.311	558.712	570.064	3,4%	5,5%
Landsdel Vestjylland	268.419	259.545	244.899	-3,3%	-8,8%

Kilde: Danmarks Statistik, www.statistikbanken.dk

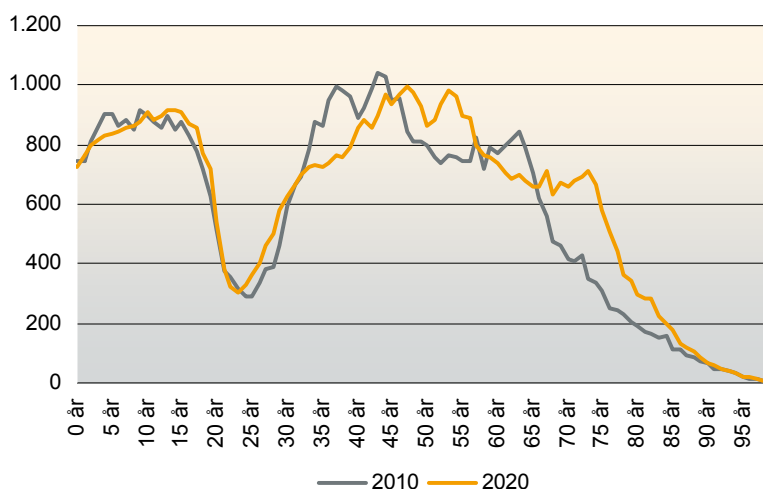
¹ Østjylland: Favrskov, Hedensted, Horsens, Norddjurs, Odder, Randers, Samsø, Silkeborg, Skanderborg, Syddjurs og Aarhus

Vestjylland: Herning, Holstebro, Ikast-Brandø, Lemvig, Ringkøbing-Skjern, Skive, Struer og Viborg

I 2010 udgjorde befolkningen i den erhvervsaktive alder (16 til 64 år) 63% af den samlede befolkning i Skanderborg. Antallet af personer i den erhvervsaktive alder forventes at stige frem til 2040, men stigningerne er markant lavere end de forventede stigninger i befolkningen som helhed. Frem til 2020 er stigningen i Skanderborg lavere end den gennemsnitlige stigning i Midtjylland, men frem til 2040 er den forventede stigning højere i Skanderborg end i regionen som helhed.

Fordelt på alder forventes befolkningstallet frem til 2020 at stige for de 45 til 59-årige og de 66-årige og derover, mens befolkningstallet forventes at falde for de 30 til 44-årige og de 59 til 65-årige. Antallet af unge under 30 år forventes at ligge på samme niveau i 2010 og 2020.

FIGUR 2. BEFOLKNINGENS ALDERSSAMMENSÆTNING I SKANDERBORG I 2010 OG 2020

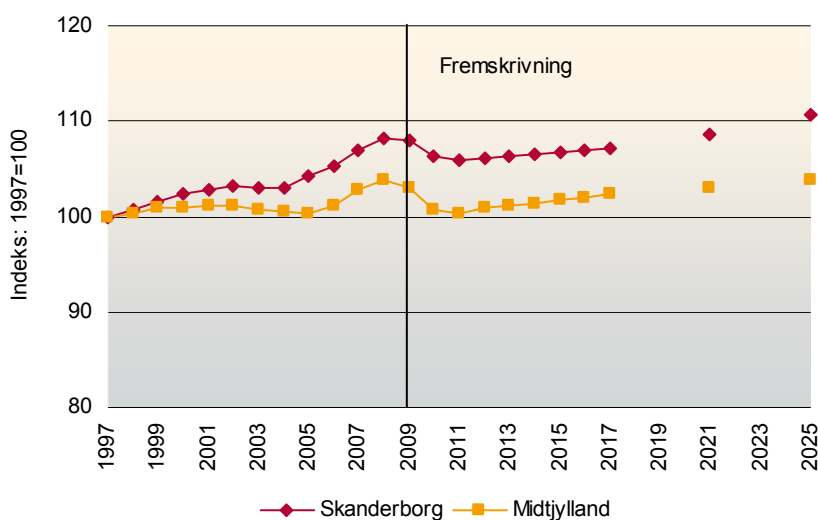


Kilde: Danmarks Statistik, www.statistikbanken.dk

Arbejdsstyrken

I 2009 var der 29.346 personer i arbejdsstyrken i Skanderborg. Antallet af personer i arbejdsstyrken er steget markant siden 2004, men som følge af lavkonjunktoren er arbejdsstyrken faldet i 2009, og der forventes et yderligere fald i 2010. Herefter forventes arbejdsstyrken igen at stige, og i 2021 forventes arbejdsstyrken at være på niveau med 2008.

FIGUR 3. UDVIKLINGEN I ARBEJDSSTYRKEN FRA 1997 TIL 2009 OG ARBEJDSSTYRKEPROGNOSEN FOR 2010 TIL 2025 FOR SKANDERBORG OG MIDTJYLLAND



Kilde: Danmarks Statistik, SAM-K/LINE-modellen

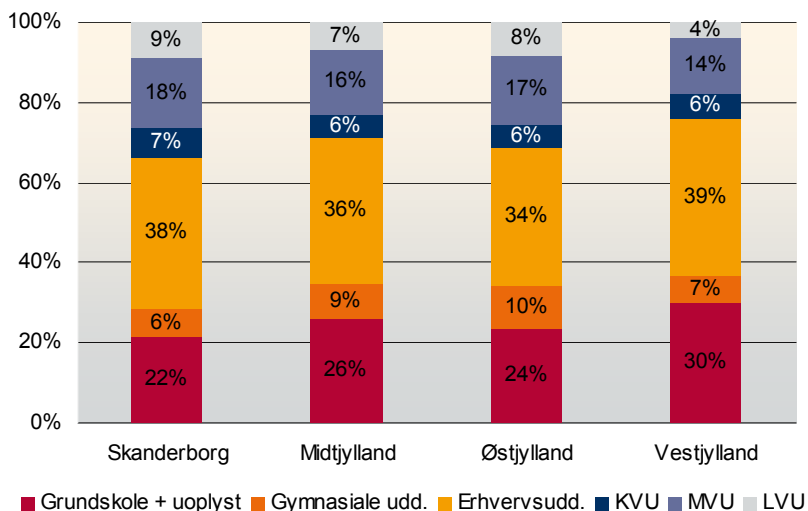
Udviklingen i arbejdsstyrken i Skanderborg forventes at følge samme tendens som udviklingen i hele Midtjylland. Dog forventes udviklingen at være mere positiv i Skanderborg end i regionen som helhed.

Arbejdsstyrkens uddannelsesniveau

Knap hver fjerde i arbejdsstyrken i Skanderborg har grundskolen som højeste fuldførte uddannelse, mens 38% fuldført en erhvervsuddannelse, og 27% har gennemført en mellem- eller lang videregående uddannelse.

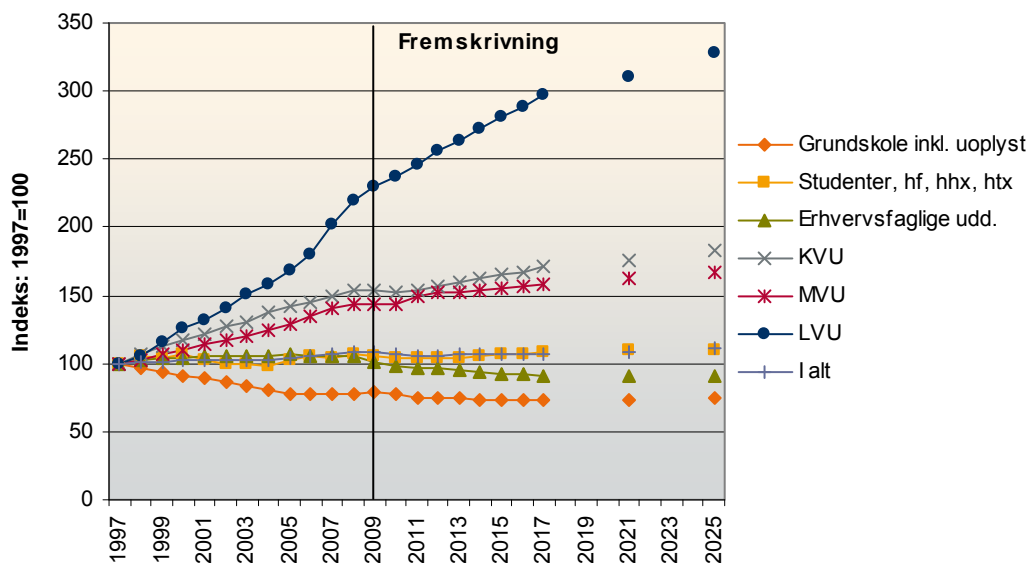
Sammenlignet med uddannelsesniveaet i hele Midtjylland er der lidt færre i Skanderborg, der har grundskolen eller gymnasiet som højeste fuldførte uddannelse. Modsat er der marginalt flere i Skanderborg, der har gennemført en erhvervsuddannelse, og flere, der har gennemført en mellemlang eller lang videregående uddannelse.

FIGUR 4. ARBEJDSSTYRKENS UDDANNELSESNIVEAU I 2009



Kilde: Danmarks Statistik, www.statistikbanken.dk

FIGUR 5. UDVIKLINGEN I ARBEJDSSTYRKEN FORDELT PÅ UDDANNELSESLEVELLE FRA 1997 TIL 2009 OG FREMSKRIVNING AF ARBEJDSSTYRKEN FRA 2010 TIL 2025 I SKANDERBORG



Kilde: Danmarks Statistik, SAM-K/LINE-modellen

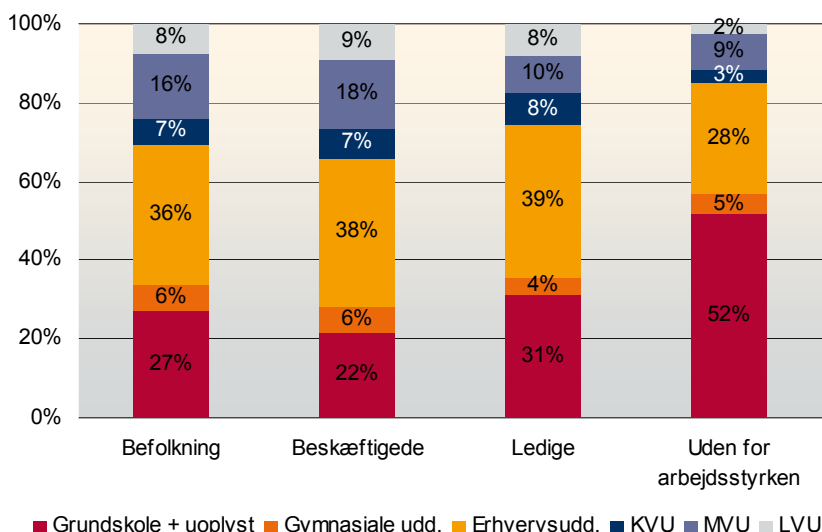
Siden 1997 er der sket et fald i antallet af personer, der har grundskolen som højeste fuldførte uddannelse i Skanderborg. Modsat er der sket en stigning i antallet af videregående uddannede, mens antallet af gymnasialt uddannede og erhvervsuddannede har ligget stabilt.

Prognoserne for arbejdsstyrken fordelt på uddannelsesniveau viser, at den historiske udvikling forventes at fortsætte de kommende 15 år. Antallet af erhvervsuddannede forventes dog at falde svagt, mens antallet af personer med en lang videregående uddannelse forventes at stige kraftigt.

Befolkningens uddannelsesniveau

I Skanderborg er der markante forskelle på uddannelsesniveauet for befolkningen, arbejdsstyrken og personer uden for arbejdsstyrken. I hele befolkningen i den erhvervsaktive alder er der flere kortuddannede og lidt færre med en erhvervsuddannelse eller en videregående uddannelse end i arbejdsstyrken. Forskellene er mere markante for personer uden for arbejdsstyrken, hvor der er markant flere med grundskolen som højeste fuldførte uddannelse og markant færre med en erhvervsuddannelse eller en videregående uddannelse end i arbejdsstyrken.

FIGUR 6. UDDANNELSESNIWAUET I SKANDERBORG I 2009



Kilde: Danmarks Statistik, www.statistikbanken.dk

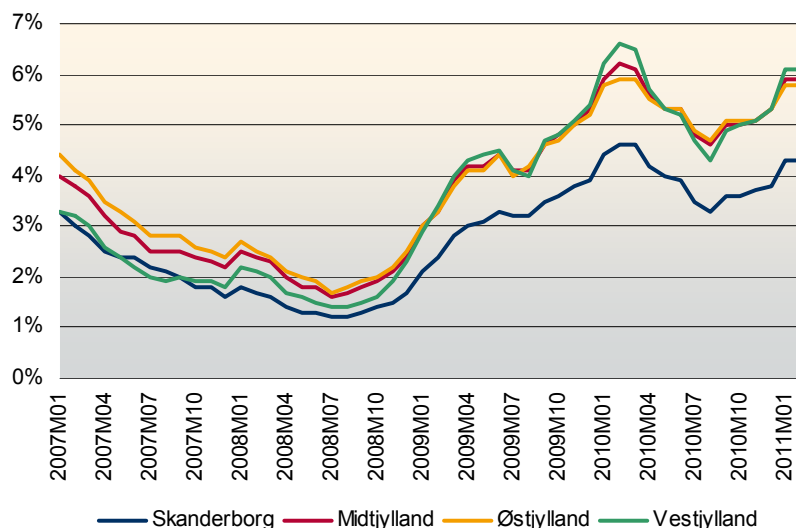
Ledigheden

I februar 2011 var der 1.276 bruttoledige i Skanderborg, svarende til 4,3% af arbejdsstyrken. Siden februar 2010 er ledigheden faldet fra 1.344 personer, et fald på 5,1%. Udviklingen viser, at ledigheden var højest i februar 2010, og herefter faldt ledigheden markant frem til august 2010. Efterfølgende er ledigheden dog steget igen.

Siden vinteren 2008-2009 har Skanderborg haft et markant lavere ledighedsniveau end Midtjylland som helhed, og i februar 2011 havde Skanderborg den laveste ledighedsprocent i regionen.

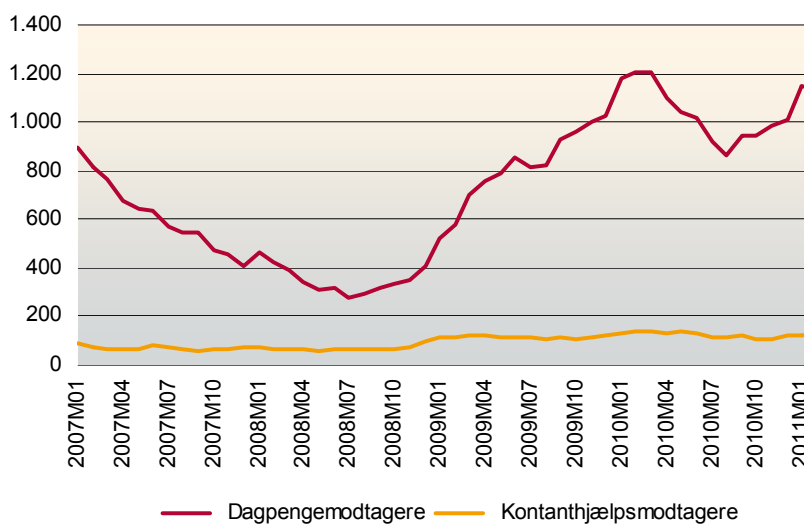
Fordelt på **ydelse** var der i februar 2011 1.143 bruttoledige dagpengemodtagere og 132 bruttoledige jobklare kontanthjælpsmodtagere i Skanderborg. Udviklingen viser, at ledigheden er langt mere konjunkturfølsom for dagpengemodtagerne end for de jobklare kontanthjælpsmodtagere. Siden juli 2008, hvor ledigheden var lavest, er bruttoledigheden således steget 310% for dagpengemodtagerne og 97% for kontanthjælpsmodtagerne.

FIGUR 7. UDVIKLINGEN I BRUTTOLEDIGHEDEN I SKANDERBORG OG MIDTJYLLAND



Kilde: Danmarks Statistik, www.statistikbanken.dk

FIGUR 8. UDVIKLINGEN I BRUTTOLEDIGHEDEN I SKANDERBORG FORDELT PÅ YDELSER



Kilde: Danmarks Statistik, www.statistikbanken.dk

Fordelt på **a-kasser** var ledigheden i Skanderborg i februar 2011 lavest for Danske Sundhedsorganisationers a-kasse, lærernes a-kasse DLF-A, de selvstændiges a-kasse Dana, ingeniørernes a-kasse IAK og pædagogernes a-kasse BUPL-A. Modsat var ledigheden højest for 3F, Byggefagenes a-kasse, NNF, Kristelig a-kasse, Metalarbejderne og Teknikerne.

Siden februar 2010 er ledigheden faldet mest for Byggefagenes a-kasse, 3F, NNF og Lederne. Ledigheden er derimod steget mest for pædagogernes a-kasser SLA og BUPL-A, FOA, Kristelig a-kasse og akademikernes a-kasse AAK.

Endelig er ledigheden i Skanderborg antalmæssigt størst i 3F, Kristelig a-kasse og HK. Knap halvdelen af dagpengemodtagerne i Skanderborg er medlem af en af de tre a-kasser, og alene 3F's medlemmer udgør en fjerdedel af alle kommunens dagpengemodtagere.

TABEL 2. LEDIGHEDEN I SKANDERBORG I FEBRUAR 2011 FORDELT PÅ A-KASSER

	Antal ledige	Ledigheds- procent	Udvikling fra februar 2010
A-kasser			
AAK	25	2,8%	0,6% -point
Business	18	3,9%	-1,0% -point
Byggefag	14	9,9%	-5,6% -point
BUPL-A	15	2,0%	0,7% -point
Danske Lønmodt.	44	5,2%	0,1% -point
DSA	5	0,6%	0,0% -point
EI-Faget	11	4,4%	-0,9% -point
FOA	59	3,5%	1,4% -point
3F	305	11,8%	-1,7% -point
Frie Funkt.	22	6,0%	0,4% -point
Funkt. og Serv.	5	2,9%	0,3% -point
FTF-A	41	2,7%	0,5% -point
NNF	11	7,7%	-1,5% -point
HK	122	4,9%	-0,1% -point
IAK	19	1,9%	-0,8% -point
Journalistik...	14	5,7%	-1,0% -point
Kristelig	144	7,5%	0,6% -point
Lederne	34	2,9%	-1,1% -point
DLF-A	11	1,4%	0,5% -point
Magistrene	31	4,6%	-0,1% -point
Metalarb.	90	7,4%	-0,7% -point
Min A-kasse	22	3,8%	-0,8% -point
Dana	6	1,5%	0,1% -point
ASE	42	2,8%	-0,3% -point
SLA	12	2,6%	1,5% -point
Teknikerne	26	7,4%	0,2% -point
CA	19	3,1%	0,3% -point

Kilde: Danmarks Statistik, www.statistikbanken.dk

UDVIKLINGEN I EFTERSPØRGSLEN EFTER ARBEJDSKRAFT

Her beskrives udviklingen i erhvervsstrukturen og arbejdskræftefterspørgslen i Skanderborg, herunder udviklingen i antallet af arbejdspladser, brancheudviklingen og fremskrivninger af antallet af arbejdspladser. Desuden belyses pendlingen og uddannelsessammensætningen i brancherne.

Erhvervsstrukturen

Erhvervsstrukturen i Skanderborg kendetegnes ved lidt flere industriarbejdspladser end i regionen som helhed og lidt færre arbejdspladser inden for den private servicesektor. Dog er forskellen ikke så stor mellem Skanderborg og gennemsnittet for regionen.

TABEL 3. ANTAL ARBEJDSPLADSER FORDELT PÅ HOVEDERHVERV 1.1.2009

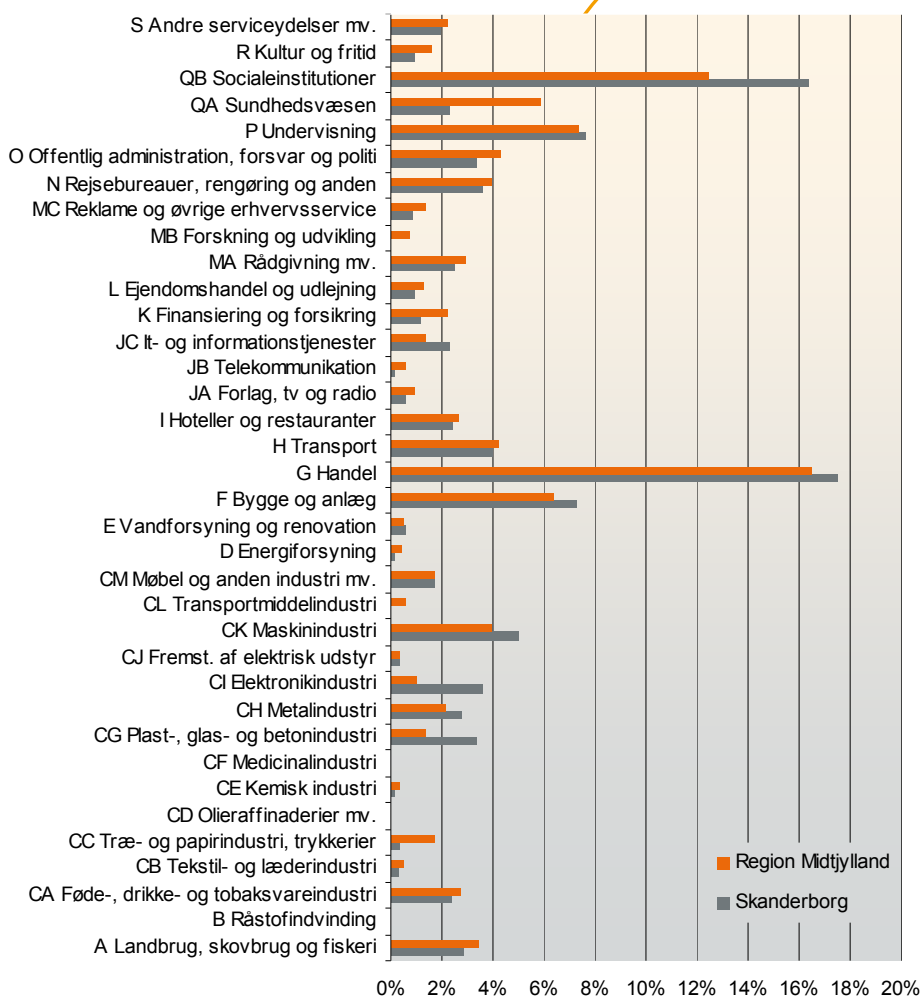
	Antal arbejdspladser		
	Region		
	Hele landet	Midtjylland	Skanderborg
Landbrug, skovbrug og fiskeri	74.125	22.248	710
Industri, råstofudvinding og forsyningsvirksomhed	393.531	113.804	5.178
Bygge og anlæg	180.188	41.624	1.821
Handel og transport	676.150	152.315	5.971
Information og kommunikation	101.408	18.528	749
Finansiering og forsikring	86.774	14.492	279
Ejendomshandel og udlejning	39.907	8.306	224
Erhvervsservice	274.814	57.916	1.725
Offentlig administration, undervisning og sundhed	867.569	194.852	7.390
Kultur, fritid og anden service	118.725	24.511	711
Uoplyst aktivitet	17.929	3.650	178
I alt	2.831.120	652.246	24.936

	Andel af alle arbejdspladser		
	Region		
	Hele landet	Midtjylland	Skanderborg
Landbrug, skovbrug og fiskeri	2,6%	3,4%	2,8%
Industri, råstofudvinding og forsyningsvirksomhed	13,9%	17,4%	20,8%
Bygge og anlæg	6,4%	6,4%	7,3%
Handel og transport	23,9%	23,4%	23,9%
Information og kommunikation	3,6%	2,8%	3,0%
Finansiering og forsikring	3,1%	2,2%	1,1%
Ejendomshandel og udlejning	1,4%	1,3%	0,9%
Erhvervsservice	9,7%	8,9%	6,9%
Offentlig administration, undervisning og sundhed	30,6%	29,9%	29,6%
Kultur, fritid og anden service	4,2%	3,8%	2,9%
Uoplyst aktivitet	0,6%	0,6%	0,7%
I alt	100,0%	100,0%	100,0%

Kilde: Danmarks Statistik, www.statistikbanken.dk

Figur 9 viser antallet af arbejdspladser fordelt på brancher i Skanderborg og Midtjylland. Figuren viser, at inden for industrien er Skanderborg især overrepræsenteret med arbejdspladser inden for Elektronikindustri og Plast-, glas- og betonindustri og i lidt mindre grad inden for Maskinindustri og Metalindustri. Ud over industrien, har Skanderborg også relativt mange arbejdspladser inden for Sociale institutioner, Undervisning, It- og informationstjenester, Handel og Bygge- og anlæg.

FIGUR 9. ERHVERVSSTRUKTUREN FORDELT PÅ BRANCHER 1.1.2009



Kilde: Danmarks Statistik, www.statistikbanken.dk

Udviklingen i erhvervsstrukturen

Udviklingen i erhvervsstrukturen fra 1997 til 2009 viser, at Skanderborg har haft en lidt højere vækst i antallet af arbejdspladser end regionen som helhed. Det gælder især fra år 2000, hvor væksten har været markant højere i Skanderborg. Samlet set er antallet af arbejdspladser i Skanderborg steget 23% (4.741 arbejdspladser) fra 1997 til 2009, mens antallet er steget med 9% i Midtjylland (54.593 arbejdspladser).

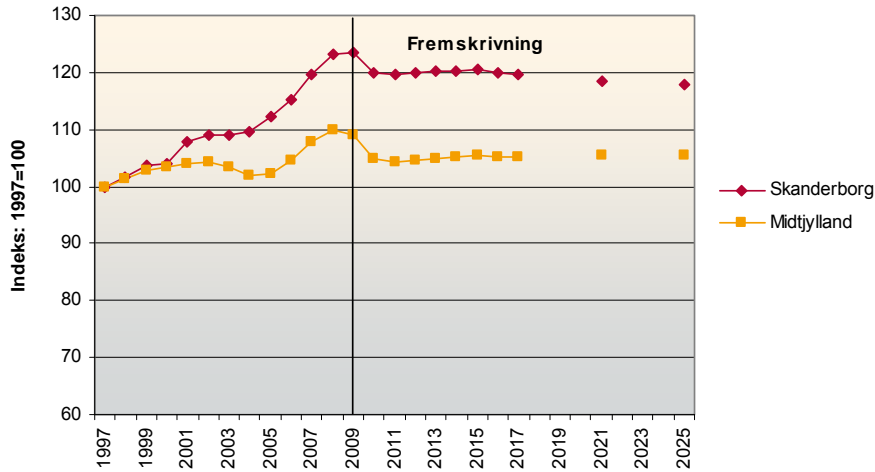
Perioden fra 1997 til 2009 kendetegnes ved et stort fald på 39% i antal arbejdspladser inden for landbrugssektoren (-456 arbejdspladser), mens de andre hovederhverv har oplevet fremgang. Inden for de enkelte områder har udviklingen været følgende fra 1997 til 2009:

- Landbrug, skovbrug og fiskeri: -456 arbejdspladser (-39,1%)
- Industri mv.: +959 arbejdspladser (+22,7%)
- Bygge og anlæg: +546 arbejdspladser (+42,8%)
- Handel og transport mv.: +963 arbejdspladser (+19,2%)
- Anden privat service: +843 arbejdspladser (+39,5%)
- Offentlig adm., undervisning, sundhed og kultur: +1.886 arbejdspladser (+29,5%)
- I alt: +4.741 arbejdspladser (23,5%)

Skanderborg er påvirket af finanskrisen i perioden 2009 til 2011. Herefter forventes antallet af arbejdspladser at stabilisere sig på et lidt lavere niveau end før krisen.

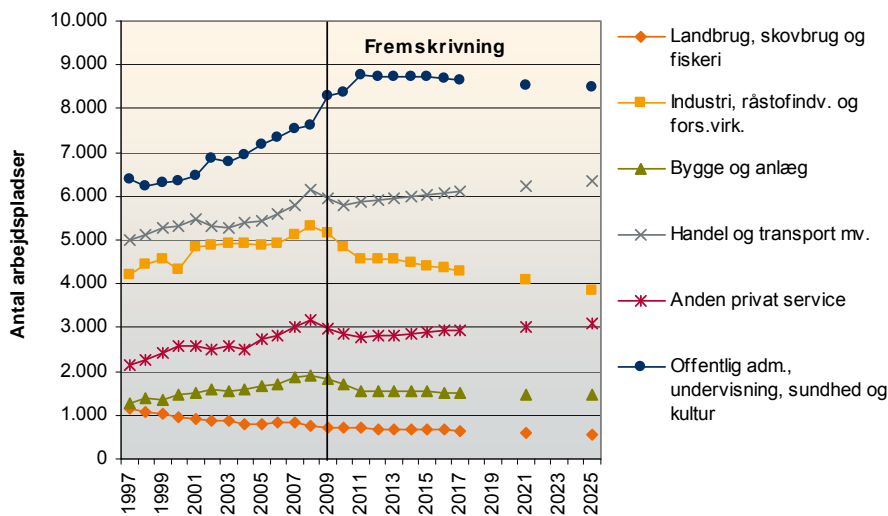
Inden for de enkelte hovederhverv forventes den høje vækst inden for bl.a. Industrien, Bygge- og anlægssektoren og den offentlige sektor at bremse op i de kommende år, mens der forventes en mere positiv udvikling inden for dele af den private servicesektor.

FIGUR 10. UDVIKLINGEN I ANTAL ARBEJDSPLADSER FRA 1997 TIL 2009 OG FREMSKRIVNING FOR PERIODEN 2010 TIL 2025



Kilde: Danmarks Statistik, SAM-K/LINE-modellen

FIGUR 11. UDVIKLINGEN I ANTAL ARBEJDSPLADSER FORDELT PÅ HOVEDERHVERV FRA 1997 TIL 2009 I SKANDERBORG OG FREMSKRIVNING FOR PERIODEN 2010 TIL 2025



Kilde: Danmarks Statistik, SAM-K/LINE-modellen

Note: Anden privat service dækker over brancherne: Information og kommunikation, Finansiering og forsikring, Ejendomshandel og udlejning og Erhvervsservice

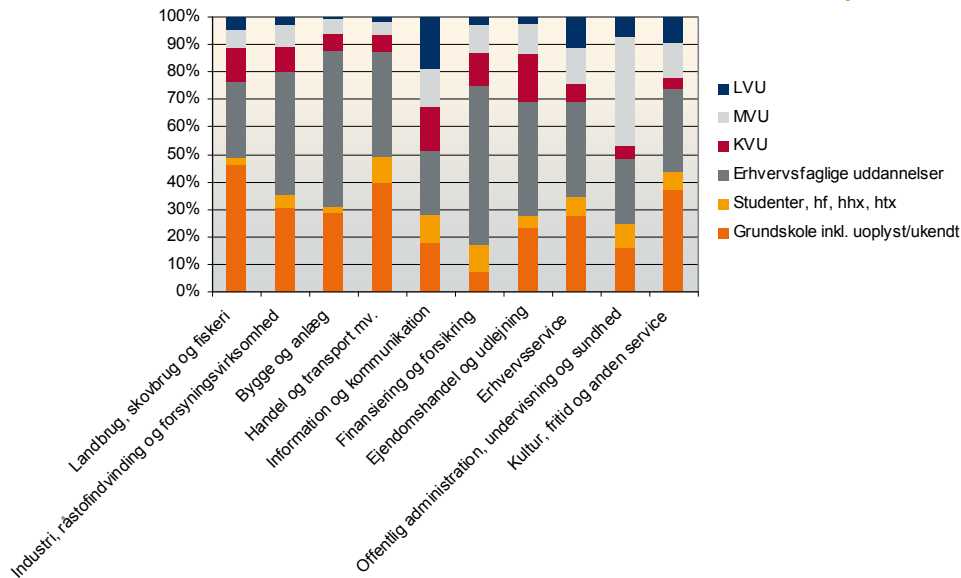
Arbejdskraftefterspørgslen fordelt på uddannelse

Efterspørgslen efter forskellige typer af uddannet arbejdskraft varierer i de forskellige hovederhverv i Skanderborg.

Med en andel på 46% med grundskoleuddannelse har landbrugssektoren relativt fleste kortuddannede blandt de ansatte. Bygge- og anlægsbranchen og Finansiering og forsikring har en høj andel faglærte. Her udgør de over ½-delen af de ansatte.

Den offentlige sektor har især en høj efterspørgsel efter arbejdskraft med en mellemlang videregående uddannelse (herunder blandt andre pædagoger, folkeskolelærere og sygeplejersker).

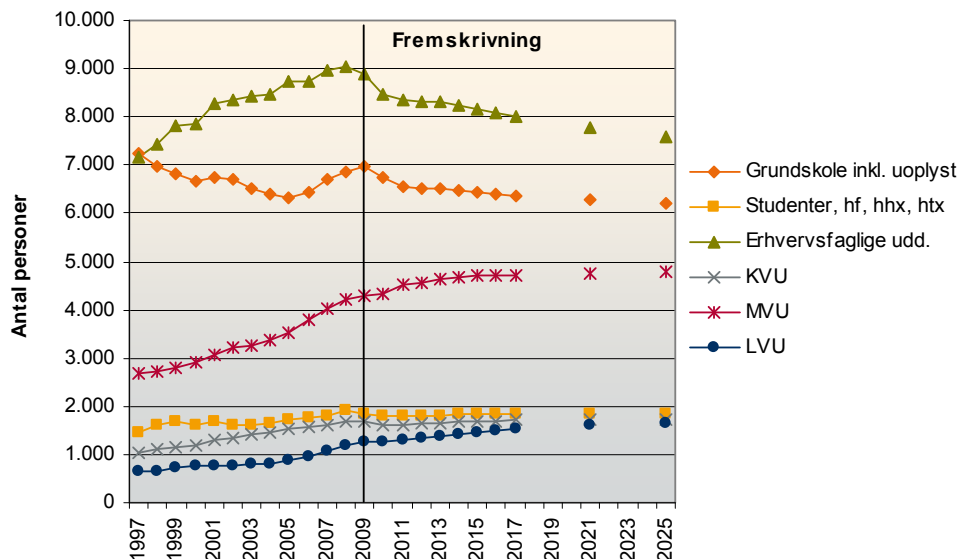
FIGUR 12. UDDANNELSESSAMMENSÆTNINGEN I HOVEDERHVERVENE I SKANDERBORG 1.1.2009



Kilde: Danmarks Statistik, SAM-K/LINE-modellen

Arbejdskraftefterspørgslen har ændret sig markant i perioden fra 1997 til 2009. Generelt er kvalifikationskravene til arbejdskraften steget, og i de kommende år forventes fortsat stigende krav til arbejdskraften.

FIGUR 13. UDVIKLINGEN I ANTAL ARBEJDSPLADSER FRA 1997 TIL 2009 FORDELT PÅ UDDANNELSESGRUPPER OG FREMSKRIVNING FOR PERIODEN 2010 TIL 2025 I SKANDERBORG



Kilde: Danmarks Statistik, SAM-K/LINE-modellen

På grund af den høje vækst i den samlede arbejdskraftefterspørgsel i Skanderborg – især i de sidste år inden Finanskrisen – har de kortuddannede med **grundskolen** som højeste fuldførte uddannelse ikke oplevet så store fald i efterspørgslen, som på andre dele af det midtjyske arbejdsmarked. Antallet af arbejdspladser for de kortuddannede er faldet med 252

fra 1997 til 2009 i Skanderborg, en nedgang på kun 3%. I de kommende år forventes en mere negativ udvikling i efterspørgslen efter kortuddannede. Fremskrivningen viser, at der forventes et fald på ca. 700 arbejdspladser for kortuddannede frem til 2021 (-10%).

Antallet af **faglærte** arbejdspladser er steget med 1.703 i perioden, en stigning på 24%. Også for de faglærte forventes en mere negativ udvikling i fremskrivningsperioden. Frem til 2021 forventes en nedgang på ca. 1.100 arbejdspladser for faglærte (-13%).

Gruppen af **videregående uddannede** har generelt oplevet stigende efterspørgsel. Samlet set er antallet af arbejdspladser for videregående uddannede steget med 2.921 (68%). Den relative vækst har været højest for de lange videregående uddannede med en fordobling af antallet af arbejdspladser fra 1997 til 2009. I fremskrivningsperioden forventes en fremgang på ca. 800 arbejdspladser for videregående uddannede frem til 2021 (11%).

Pendlingen

Arbejdskraftens pendling og geografiske mobilitet påvirker både virksomhedernes mulighed for at rekruttere den ønskede arbejdskraft og arbejdsstyrkens ledighed og jobmuligheder.

Overordnet set kendetegnes Skanderborg ved, at der i 2009 er markant flere udpendlere end indpendlere. Skanderborg er sammen med de andre nabokommuner til Aarhus blandt de kommuner, hvor relativt flest pendler på arbejde i regionen. Samlet set er der 16.237 udpendlere, hvilket betyder, at 53% af de beskæftigede i Skanderborg pendler ud af kommunen. Tilsvarende er der 10.447 indpendlere, hvilket svarer til, at 42% af arbejdspladserne i Skanderborg er besat med personer, som pendler ind til kommunen.

Pendlingen er forskellig inden for de enkelte hovederhverv i Skanderborg. Blandt andet tiltrækker Information og kommunikation og Industrien relativt flest indpendlere. Den højeste udpendling er inden for Finansiering og forsikring, hvor 80% af de beskæftigede i Skanderborg er udpendlere.

TABEL 4. PENDLINGEN I SKANDERBORG FORDELT PÅ HOVEDERHVERV 1.1.2009

	Beskæftigede	Indpendling	Udpendling	Arbejdspladser	Andel indpendlere	Andel udpendlere
Skanderborg						
I alt	30.726	10.447	16.237	24.936	42%	53%
1 Landbrug, skovbrug og fiskeri	704	130	124	710	18%	18%
2 Industri, råstofindv. og fors.virksomhed	4.883	2.743	2.448	5.178	53%	50%
3 Bygge og anlæg	1.950	812	941	1.821	45%	48%
4 Handel og transport mv.	7.409	2.552	3.990	5.971	43%	54%
5 Information og kommunikation	1.429	431	1.111	749	58%	78%
6 Finansiering og forsikring	861	105	687	279	38%	80%
7 Ejendomshandel og udlejning	389	55	220	224	25%	57%
8 Erhvervs-service	2.841	594	1.710	1.725	34%	60%
9 Offentlig adm., undervisning og sundhed	9.065	2.830	4.505	7.390	38%	50%
10 Kultur, fritid og anden service	1.012	184	485	711	26%	48%
11 Uoplyst aktivitet	183	11	16	178	6%	9%

Kilde: Danmarks Statistik, www.statistikbanken.dk

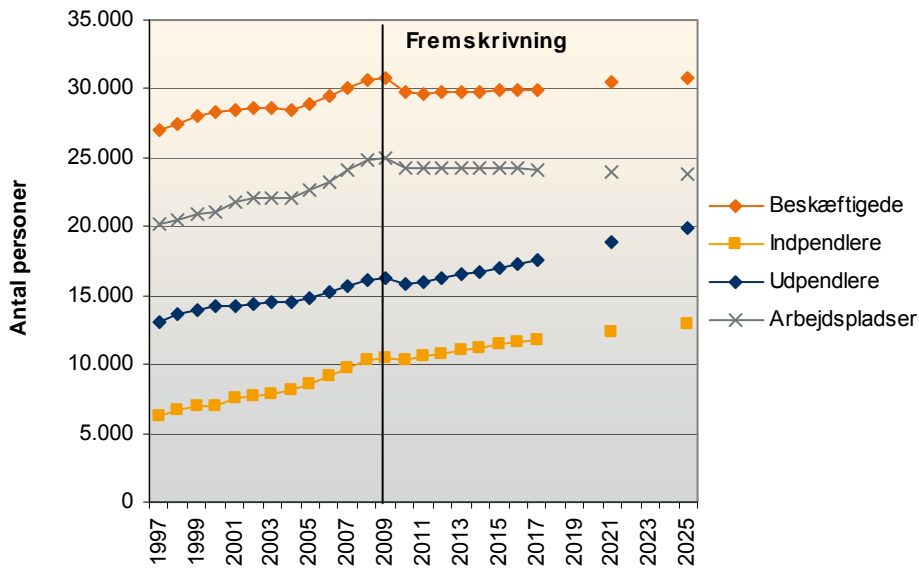
Note: Andel indpendlere: Andel af alle arbejdspladser i den enkelte branche, som er besat med indpendlere.

Andel udpendlere: Andel af beskæftigede med bopæl i kommunen, som pendler ud af kommunen.

Figur 14 viser udviklingen i antal beskæftigede (personer med bosted i Skanderborg, som er i beskæftigelse), antal arbejdspladser (antal personer, som har arbejdssted ved en virksom-

hed i Skanderborg), og ind- og udpendingen fra 1997 til 2009. Figuren viser, at både ind- og udpendingen er steget og forventes at stige fremover.

FIGUR 14. UDVIKLINGEN I BESKÆFTIGELSEN OG ANTAL ARBEJDSPLADSER, SAMT INDPENDINGEN OG UDPENDINGEN FRA 1997 TIL 2009 OG FREMSKRIVNING FOR 2010 TIL 2025

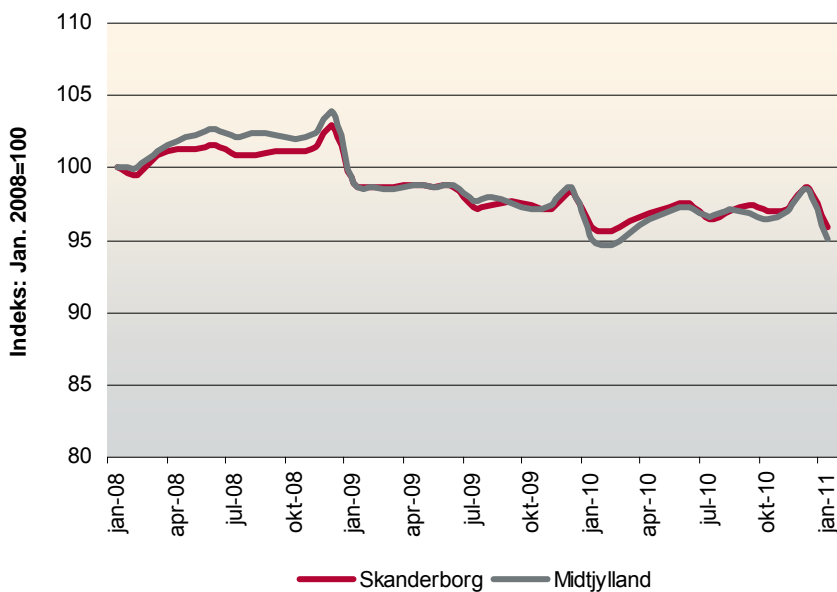


Kilde: Danmarks Statistik, SAM-K/LINE-modellen

Den aktuelle beskæftigelsesudvikling

Den aktuelle beskæftigelsesudvikling kan ikke belyses med tal fra Danmarks Statistik, hvor de seneste tal er opgjort pr. 1.1.2009. Dog er det muligt at få et billede af den aktuelle udvikling ved at benytte de såkaldte e-indkomstdata, som kan findes i DREAM-databasen. E-indkomstdata belyser antallet af lønmodtagere baseret på oplysninger fra SKAT – og kan vise den løbende udvikling i beskæftigelsen hver måned frem til januar 2011.

FIGUR 15. UDVIKLINGEN I BESKÆFTIGELSEN I SKANDERBORG SAMMENLIGNET MED HELE REGIONEN FRA JANUAR 2008 TIL JANUAR 2011

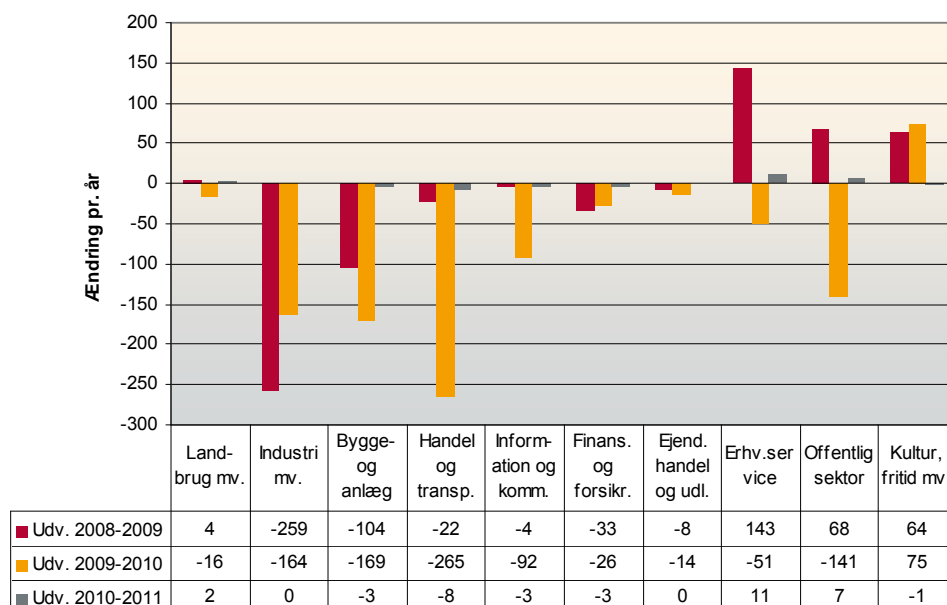


Kilde: E-indkomstdata fra DREAM-databasen

E-indkomstdataene viser, at beskæftigelsen i Skanderborg har fulgt samme mønster som i regionen som helhed igennem Finanskrisen. Samlet set er beskæftigelsen faldet med 4,1% i Skanderborg fra januar 2008 til januar 2011, mens faldet i regionen har været på 4,9%. I gennem 2010 har udviklingen været mere positiv i både Skanderborg og regionen som helhed end i 2009.

Fordelt på hovederhverv er beskæftigelsen faldet inden for Industri og Bygge- og anlæg i både 2008 og 2009, mens Handel- og transportområdet er påvirket mest igennem 2009. Også dele af den private servicesektor og den offentlige sektor har oplevet beskæftigelsesfald i 2009.

FIGUR 16. ÅRLIG ÆNDRING I BESKÆFTIGELSEN FORDELT PÅ HOVEDERHVERV FRA JANUAR 2008 TIL JANUAR 2011



Kilde: E-indkomstdata fra DREAM-databasen

Note: Udviklingen hvert år dækker udviklingen fra januar til januar. Det vil sige, at udviklingen 2010-2011 dækker ændringen i e-indkomstbeskæftigelsen fra januar 2010 til januar 2011.

Fire analyser du har gavn af at kende:



AC-analyse



Analyserapport
2010



Kontrakt 2012



Arbejdsmarkeds-
overblik

Find dem - og andre analyser - på
www.brmidtjylland.dk

Kontaktperson:

Bo Rosendal
bro@ams.dk
72 22 37 26



Beskæftigelsesregion Midtjylland
www.brmidtjylland.dk
brmidt@ams.dk
72 22 37 00