

En beskrivelse af arbejdsmarkedet i

Ikast-Brande

kommune

Beskæftigelsesregion Midtjylland
April 2011



INDHOLDSFORTEGNELSE

UDVIKLINGEN I UDBUDET AF ARBEJDSKRAFT	3
Befolkningen	

Arbejdsstyrken

Ledigheden

UDVIKLINGEN I EFTERSPØRGSLEN EFTER ARBEJDSKRAFT	9
Erhvervsstrukturen	

Pendlingen

Den aktuelle beskæftigelsesudvikling

ARBEJDSMARKEDET I IKAST-BRANDE KOMMUNE

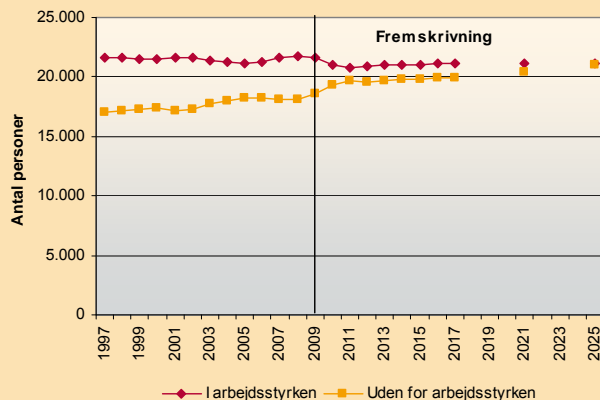
Formålet med arbejdsmarkedsbeskrivelsen er at supplere Kommunebeskrivelse 2011 med viden om den strukturelle udvikling på arbejdsmarkedet i kommunen. Arbejdsmarkedsbeskrivelsen for Ikast-Brande indeholder:

- en beskrivelse af udviklingen i udbudssiden, herunder udviklingen i befolkningen, arbejdsstyrken og ledigheden – både historisk og i fremtiden. Arbejdsstyrken er endvidere opdelt på uddannelsesniveau.
- en beskrivelse af efterspørgselssiden, herunder udviklingen i antallet af arbejdspladser, erhvervsstrukturen, beskæftigelsen og pendlingen – både historisk og i fremtiden. Arbejdskraftefterspørgslen er endvidere opdelt på uddannelsesniveau.

Hovedkonklusioner

Overordnet viser arbejdsmarkedsbeskrivelsen, at der er sket store strukturelle ændringer på arbejdsmarkedet i Ikast-Brande igennem de seneste 10-12 år. Den samlede arbejdsstyrke har ikke ændret sig markant, men der er sket store ændringer i arbejdsstyrkens uddannelsessammensætning. Tilsvarende har enkelte brancher i Ikast-Brande oplevet en markant vækst frem til Finanskrisen. For at imødegå arbejdskraftefterspørgslen i den sidste del af højkonjunktoren er virksomhederne i Ikast-Brande blevet endnu mere afhængig af indpendlere fra andre kommuner. Finanskrisen har påvirket Ikast-Brande og har medført faldende beskæftigelse inden for Industri, Handel og transport og Bygge- og anlægssektoren.

Fremskrivningerne viser, at arbejdsstyrken forventes at holde sig næsten uændret og at arbejdskraftefterspørgslen vil holde sig på et stabilt niveau. Gruppen af personer uden for arbejdsstyrken forventes derimod at vokse, hvilket betyder, at arbejdsstyrken i Ikast-Brande skal "forsørge" stadig flere ældre, unge og personer i den erhvervsaktive alder, som står uden for arbejdsstyrken – jf. nedenstående figur.



Kilde: Danmarks Statistik, SAM-K/LINE-modellen

Udbudssiden

I de seneste 12 år har Ikast-Brande oplevet mindre demografisk medvind end regionen som helhed – og i de kommende år vil kommunen fortsat opleve mindre medvind end den østlige del af regionen. På 10 års sigt forventes **befolkningen** dog at stige 2,8%, men afgrænses befolkningen til de 16-64-årige forventes et fald i Ikast-Brande på 1,5%.

Arbejdsstyrken i Ikast-Brande er faldet med 0,3% fra 1997 til 2009, mens arbejdsstyrken i regionen som helhed er steget 3,0%. Fra 2011 til 2021 forventes arbejdsstyrken at stige med 1,9% i Ikast-Brande mod 2,6% i regionen som helhed.

Arbejdsstyrkens **uddannelsesniveau** er lidt lavere i Ikast-Brande end i Midtjylland som helhed. 39% har ingen erhvervskompetencegivende uddannelse, mens 41% har en erhvervsfaglig uddannelse og 20% en videregående uddannelse. Andelen af kortuddannede og faglærte er højere i Ikast-Brande end i Midtjylland. Frem til 2025 forventes flere videregående uddannede, mens der forventes færre faglærte og kortuddannede.

I februar 2011 var **ledigheden** 7,4% og Ikast-Brande har dermed et af regionens højeste ledighedsniveauer. Ledighedsniveauet i Ikast-Brande har ligget markant højere end regionsgennemsnittet siden november 2008. I det seneste år er ledigheden i Ikast-Brande begyndt at falde. Ledighedsudviklingen kendetegnes ved faldende ledighed for de mest konjunkturfølsomme grupper som 3F, KRIFA, Metalarbejderne, NNF, Teknikerne og Byggefagene. Modsat er ledigheden steget lidt blandt de grupper, der typisk arbejder inden for den offentlige sektor. Ledighedsniveauet er dog fortsat højest inden for a-kasserne; 3F, Byggefagene, NNF og KRIFA.

Efterspørgselssiden

Erhvervsstrukturen i Ikast-Brande kendetegnes ved relativt mange arbejdspladser inden for Industri, Landbrug og Handelsområdet. Den offentlige servicesektor er derimod underrepræsenteret i Ikast-Brande i forhold til regionen som helhed.

Fra 1997 til 2009 er antallet af arbejdspladser i Ikast-Brande steget 15%. Væksten har især været koncentreret til dele af industrisektoren, herunder Maskinindustri, samt Handelsområdet og den offentlige sektor. Dele af industrien har samtidig mistet mange arbejdspladser i perioden, herunder Tekstilindustrien. I de kommende år forventes antallet af arbejdspladser i Ikast-Brande at stabilisere sig lidt over niveauet fra 2007. Dog forventes fortsat strukturelle ændringer med færre industriarbejdspladser og en generel stigning i dele af den private servicesektor.

Der forventes at blive stillet stadig **større kvalifikationskrav** til arbejdskraften på sigt. Fremskrivningerne viser, at der er udsigt til stigende beskæftigelse for grupper af videregående uddannede, mens der generelt forventes et fald i beskæftigelsen for kortuddannede og for grupper af faglærte i de kommende 10 år.

Pendlingen er på et højt niveau i Ikast-Brande. 41% af de ansatte på arbejdspladserne i kommunen er indpendlere, og samtidig er 37% af de beskæftigede udpændlere. I de kommende år forventes der at blive stillet stadig større krav om geografisk mobilitet til arbejdsstyrken i Ikast-Brande.

UDVIKLINGEN I UDBUDET AF ARBEJDSKRAFT

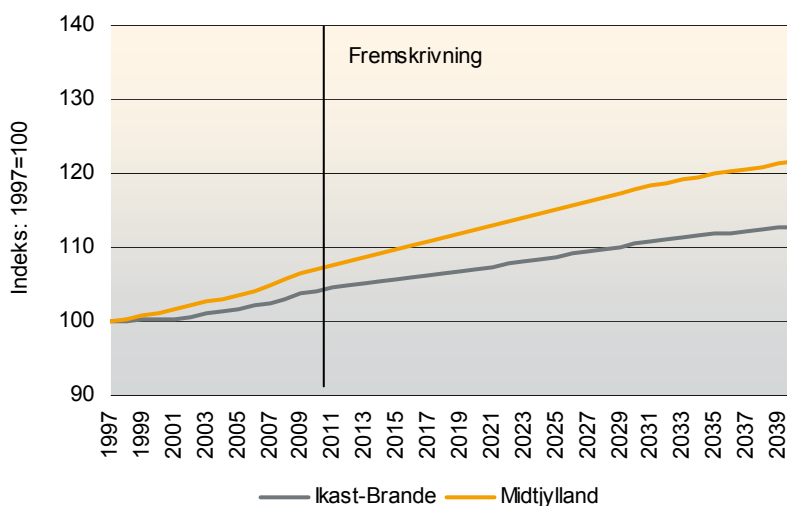
Her beskrives den seneste udvikling, prognoserne og uddannelsesniveaet for befolkningen og arbejdsstyrken i Ikast-Brande Kommune, og der gives et overblik over den seneste udvikling i ledigheden.

Befolkningen

Ved indgangen til 2010 var der 40.312 indbyggere i Ikast-Brande Kommune. Befolkningstallet er steget de seneste år, og den seneste befolkningsprognose viser, at befolkningstallet fortsat forventes at stige. Frem til 2020 forventes en stigning på 2,8%, og frem til 2040 forventes en stigning på 8,2%.

Befolkningstallet forventes at stige i hele Midtjylland, i Østjylland¹ og i Vestjylland. Stigningerne i Ikast-Brande forventes at være lavere end stigningerne i hele Midtjylland.

FIGUR 1. UDVIKLINGEN I BEFOLKNINGEN FRA 1997 TIL 2010 OG BEFOLKNINGSPROGNOSEN FOR 2010 TIL 2040 FOR IKAST-BRANDE OG MIDTJYLLAND



Kilder: Danmarks Statistik, www.statistikbanken.dk og SAM-K/LINE-modellen

TABEL 1. BEFOLKNINGEN OG BEFOLKNINGSPROGNOSEN FOR IKAST-BRANDE OG MIDTJYLLAND

	Befolkning			Procentvis udvikling	
	2010	2020	2040	2010-2020	2010-2040
Befolkningen i alt					
Ikast-Brande	40.312	41.423	43.627	2,8%	8,2%
Midtjylland	1.253.998	1.318.471	1.424.057	5,1%	13,6%
Landsdel Østjylland	826.923	885.593	975.959	7,1%	18,0%
Landsdel Vestjylland	427.075	432.878	448.098	1,4%	4,9%
16 til 64-årige					
Ikast-Brande	25.331	24.940	24.126	-1,5%	-4,8%
Midtjylland	808.730	818.257	814.963	1,2%	0,8%
Landsdel Østjylland	540.311	558.712	570.064	3,4%	5,5%
Landsdel Vestjylland	268.419	259.545	244.899	-3,3%	-8,8%

Kilde: Danmarks Statistik, www.statistikbanken.dk

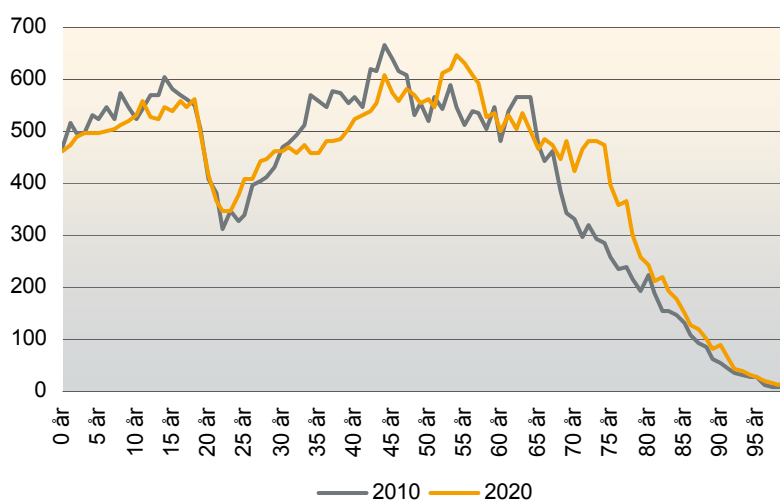
¹ Østjylland: Favrskov, Hedensted, Horsens, Norddjurs, Odder, Randers, Samsø, Silkeborg, Skanderborg, Syddjurs og Aarhus

Vestjylland: Herning, Holstebro, Ikast-Brande, Lemvig, Ringkøbing-Skjern, Skive, Struer og Viborg

I 2010 udgør befolkningen i den erhvervsaktive alder (16 til 64 år) 63% af den samlede befolkning i Ikast-Brande. Modsat befolkningsudviklingen forventes antallet af personer i den erhvervsaktive alder at falde frem til 2040 i Ikast-Brande og i Vestjylland, mens der forventes en lille stigning i Midtjylland som helhed.

Frem til 2020 forventes befolkningstallet i Ikast-Brande at falde let for aldersgruppen 30 til 45 år, mens der forventes marginalt flere 50 til 59-årige og markant flere 66-årige og derover.

FIGUR 2. BEFOLKNINGENS ALDERSSAMMENSÆTNING I IKAST-BRANDE I 2010 OG 2020

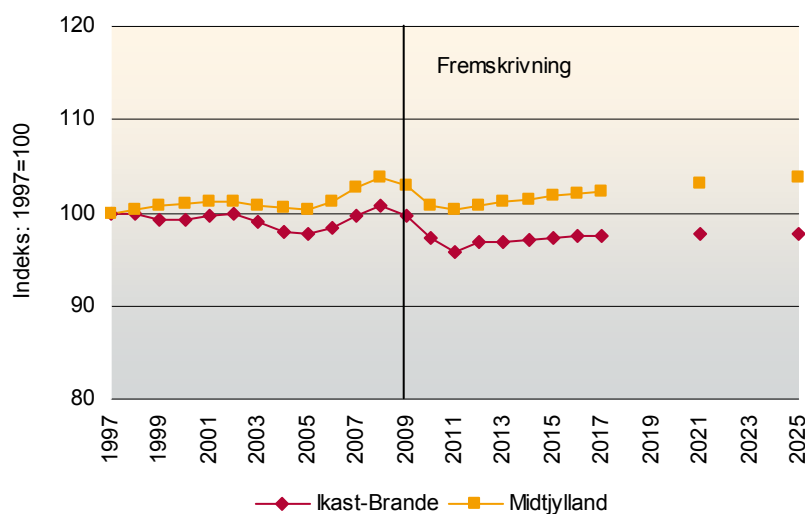


Kilde: Danmarks Statistik, www.statistikbanken.dk

Arbejdsstyrken

I 2009 var der 20.176 personer i arbejdsstyrken i Ikast-Brande. Udviklingen viser, at arbejdsstyrken er faldet fra 2002 til 2005, efterfulgt af en stigning frem til 2008. Som følge af lavkonjunktoren forventes arbejdsstyrken at falde markant i 2010 og 2011, og herefter forventes arbejdsstyrken igen at stige let. Frem til 2025 vil arbejdsstyrken dog ikke nå niveauet i 2008, hvor der var flest personer i arbejdsstyrken i Ikast-Brande.

FIGUR 3. UDVIKLINGEN I ARBEJDSSTYRKEN FRA 1997 TIL 2009 OG ARBEJDSSTYRKEPROGNOSEN FOR 2010 TIL 2025 FOR IKAST-BRANDE OG MIDTJYLLAND



Kilde: Danmarks Statistik, SAM-K/LINE-modellen

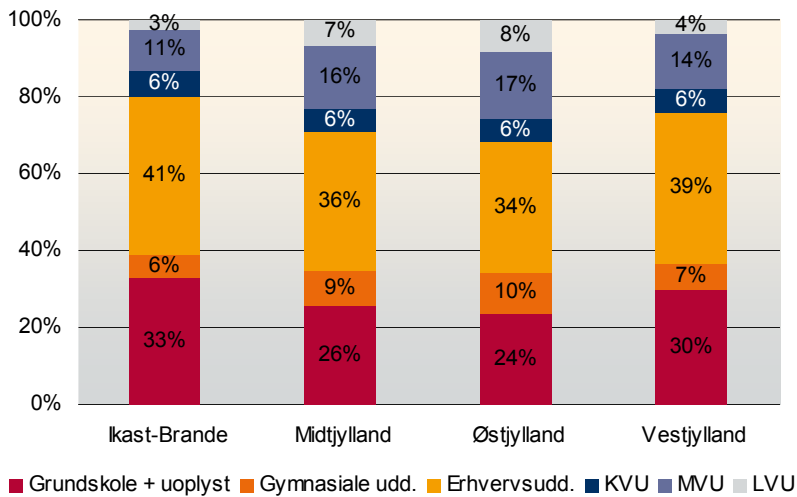
Udviklingen i arbejdsstyrken i Ikast-Brande forventes at følge stort set samme tendens som udviklingen i hele Midtjylland. Dog forventes udviklingen at være mere positiv i Midtjylland end i Ikast-Brande.

Arbejdsstyrkens uddannelsesniveau

Hver tredje i arbejdsstyrken i Ikast-Brande har grundskolen som højeste fuldførte uddannelse, mens 41% har fuldført en erhvervsuddannelse, og 14% har gennemført en mellemlang eller lang videregående uddannelse.

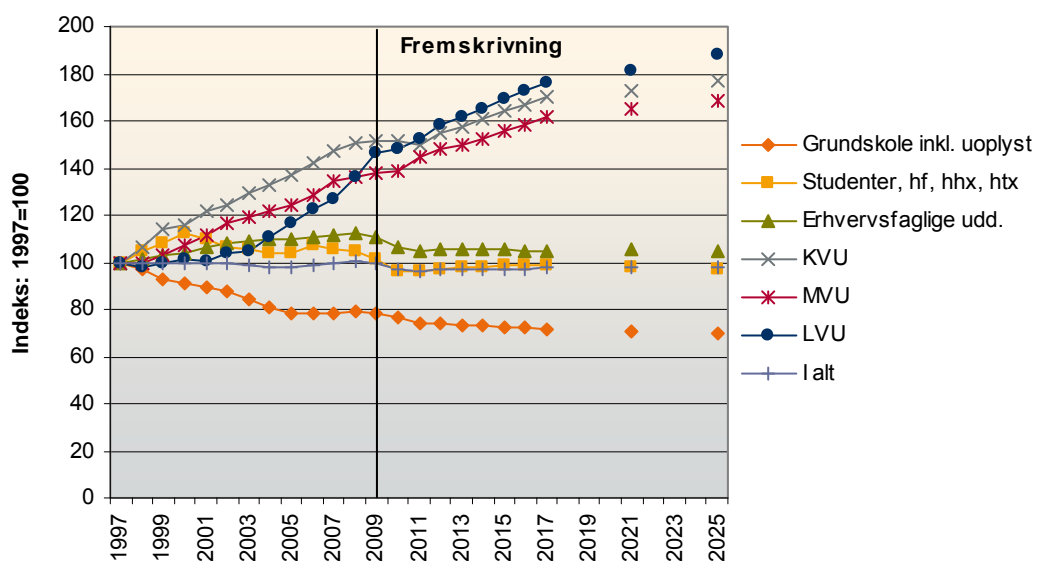
Sammenlignet med uddannelsesniveauet i hele Midtjylland er der flere i Ikast-Brande, der har grundskolen eller en erhvervsuddannelse som højeste fuldførte uddannelse. Modsat er der færre i Ikast-Brande, der har gennemført en mellemlang eller lang videregående uddannelse.

FIGUR 4. ARBEJDSSTYRKENS UDDANNELSESLEVELI I 2009



Kilde: Danmarks Statistik, www.statistikbanken.dk

FIGUR 5. UDVIKLINGEN I ARBEJDSSTYRKEN FORDELT PÅ UDDANNELSESLEVELI FRA 1997 TIL 2009 OG FREMSKRIVNING AF ARBEJDSSTYRKEN FRA 2010 TIL 2025 I IKAST-BRANDE



Kilde: Danmarks Statistik, SAM-K/LINE-modellen

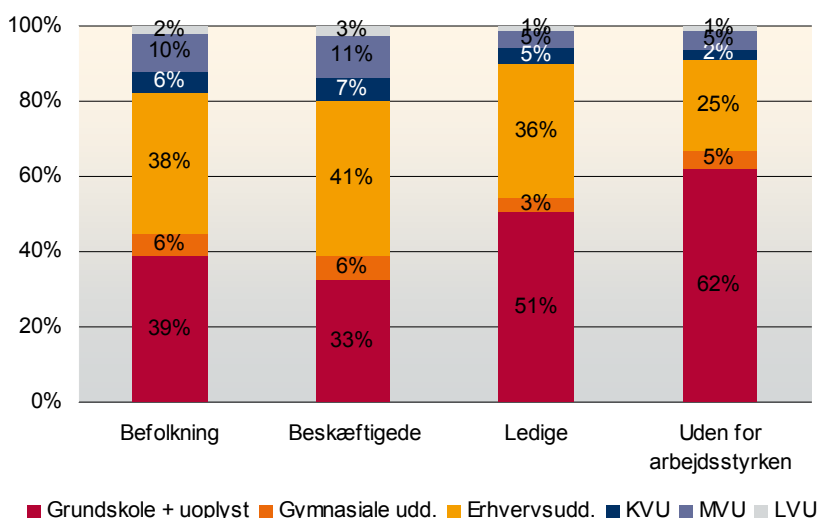
Siden 2001 har Ikast-Brande oplevet et kraftigt fald i antallet af personer, der højest har fuldført grundskolen, og et svagt fald i antallet af gymnasialt uddannede. Antallet af erhvervsuddannede har derimod stort set ligget stabilt over hele perioden, mens antallet af personer med en videregående uddannelse er steget.

Prognoserne for arbejdsstyrken fordelt på uddannelsesniveau viser, at udviklingen de seneste 10 år stort set forventes at fortsætte de kommende 15 år. Dog forventes antallet, der har fuldført en erhvervsuddannelse, at falde.

Befolkningens uddannelsesniveau

I Ikast-Brande er der markante forskelle på uddannelsesniveauet for befolkningen, arbejdsstyrken og personer uden for arbejdsstyrken. I hele befolkningen i den erhvervsaktive alder er der flere kortuddannede og lidt færre med en erhvervsuddannelse eller en videregående uddannelse end i arbejdsstyrken. Forskellene er mere markante for personer uden for arbejdsstyrken, hvor der er markant flere med grundskolen som højeste fuldførte uddannelse og markant færre med en erhvervsuddannelse eller en videregående uddannelse end i arbejdsstyrken.

FIGUR 6. UDDANNELSESLEVELAUET I IKAST-BRANDE I 2009



Kilde: Danmarks Statistik, www.statistikbanken.dk

Ledigheden

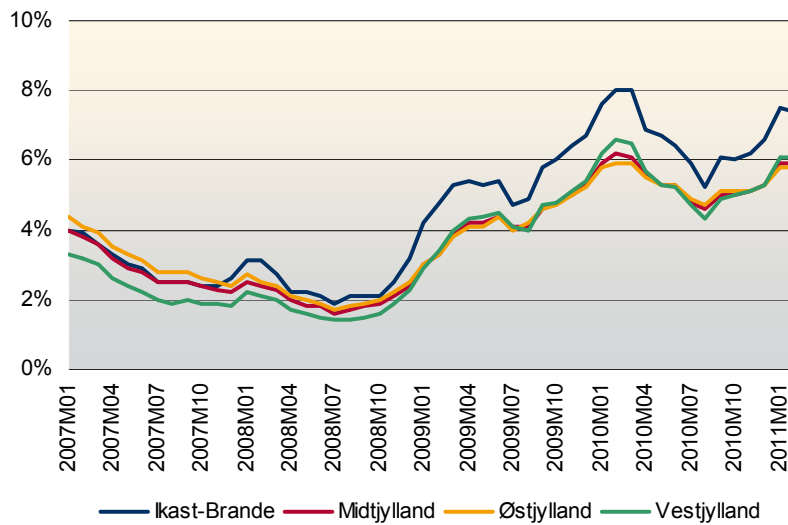
I februar 2011 var der 1.494 bruttoledige i Ikast-Brande, svarende til 7,4% af arbejdsstyrken. Siden februar 2010 er ledigheden faldet fra 1.609 personer, et fald på 7,1%. Udviklingen viser, at ledigheden var højest i februar 2010. Herefter faldt ledigheden markant frem til august 2010, hvorefter den igen er steget.

Siden november 2008 har Ikast-Brande haft et højere ledighedsniveau end Midtjylland som helhed, og Ikast-Brande havde en af regionens højeste ledighedsprocenter i februar 2011.

Fordelt på **ydelser** var der i februar 2011 1.238 bruttoledige dagpengemodtagere og 256 bruttoledige jobklare kontanthjælpsmodtagere i Ikast-Brande. Udviklingen viser, at ledigheden er langt mere konjunkturfølsom for dagpengemodtagerne end for de jobklare kontant-

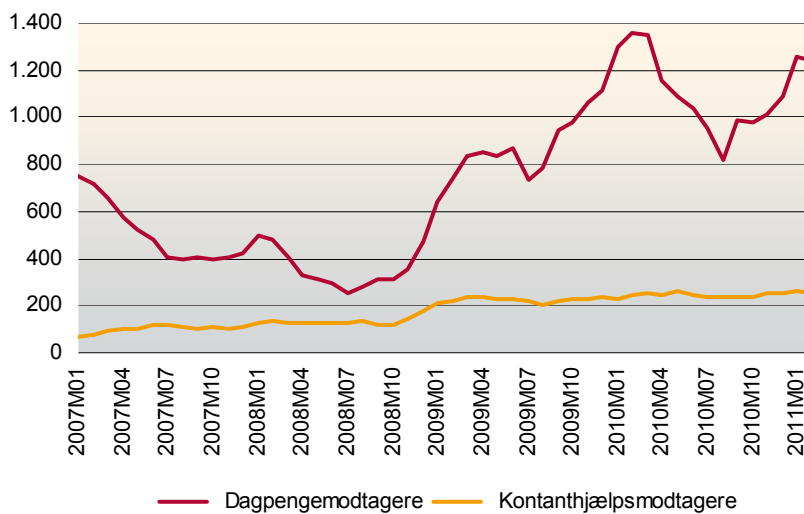
hjælpsmodtagere. Siden juli 2008, hvor ledigheden var lavest, er bruttoledigheden steget 390% for dagpengemodtagerne og 100% for kontanthjælpsmodtagerne.

FIGUR 7. UDVIKLINGEN I BRUTTOLEDIGHEDEN I IKAST-BRANDE OG MIDTJYLLAND



Kilde: Danmarks Statistik, www.statistikbanken.dk

FIGUR 8. UDVIKLINGEN I BRUTTOLEDIGHEDEN I IKAST-BRANDE FORDELT PÅ YDELSER



Kilde: Danmarks Statistik, www.statistikbanken.dk

Fordelt på **a-kasser** var ledigheden i Ikast-Brande i februar 2011 lavest i a-kassen for Funktionærer og Servicefag, lærernes a-kasse DLF-A, akademiker a-kassen AAK og Danske Sundhedsorganisationers a-kasse. Modsat var ledigheden højest i 3F, Byggefagenes a-kasse, NNF og Kristelig a-kasse.

Siden februar 2010 er ledigheden faldet mest i NNF, EI-faget, a-kassen for Funktionærer og Servicefag, 3F, Metalarbejdernes a-kasse og Teknikernes a-kasse. Ledigheden er derimod steget mest i FOA, de selvstændiges a-kasse Dana, Magistrenes a-kasse og Danske Sundhedsorganisationers a-kasse.

Endelig er ledigheden i Ikast-Brande antalmæssigt størst i 3F, Kristelig a-kasse og HK. Knap 70% af dagpengemodtagerne i Ikast-Brande er medlem af en af de tre a-kasser, og alene 3F's medlemmer udgør 37% af kommunens dagpengemodtagere.

TABEL 2. LEDIGHEDEN I IKAST-BRANDE I FEBRUAR 2011 FORDELT PÅ A-KASSER

	Antal ledige	Ledigheds- procent	Udvikling fra februar 2010
A-kasser			
AAK	3	1,8%	-1,4% -point
Business	10	4,5%	-1,3% -point
Byggefag	15	15,8%	-1,9% -point
BUPL-A	12	3,3%	1,1% -point
Danske Lønmodt.	44	6,6%	-0,4% -point
DSA	6	1,9%	1,5% -point
EI-Faget	6	4,1%	-3,9% -point
FOA	67	6,0%	2,2% -point
3F	472	16,3%	-2,6% -point
Frie Funkt.	8	5,1%	-1,2% -point
Funkt. og Serv.	1	1,4%	-2,9% -point
FTF-A	27	3,6%	0,5% -point
NNF	27	12,1%	-6,0% -point
HK	106	7,0%	0,8% -point
IAK	6	2,4%	-0,5% -point
Journalistik...	4	7,0%	0,0% -point
Kristelig	298	10,3%	-1,2% -point
Lederne	23	3,2%	-0,4% -point
DLF-A	7	1,7%	0,5% -point
Magistrene	4	3,8%	1,9% -point
Metalarb.	35	5,9%	-2,6% -point
Min A-kasse	5	2,5%	0,0% -point
Dana	16	5,5%	2,0% -point
ASE	50	4,1%	0,2% -point
SLA	6	2,5%	1,2% -point
Teknikerne	13	6,5%	-2,5% -point
CA	5	3,8%	-0,5% -point

Kilde: Danmarks Statistik, www.statistikbanken.dk

UDVIKLINGEN I EFTERSPØRGSLEN EFTER ARBEJDSKRAFT

I dette afsnit beskrives udviklingen i erhvervsstrukturen og arbejdskræfterefterspørgslen i Ikast-Brande, herunder udviklingen i antallet af arbejdspladser, brancheudviklingen og fremskrivninger af antallet af arbejdspladser. Desuden belyses pendlingen og uddannelsessammensætningen i brancherne.

Erhvervsstrukturen

Erhvervsstrukturen i Ikast-Brande er kendetegnet ved relativt mange arbejdspladser inden for Industri, Landbrug og Handel og transport.. Samlet set udgør de tre sektorer 61% af alle arbejdspladser mod 44% i regionen som helhed. Den offentlige servicesektor er derimod relativt underrepræsenteret i Ikast-Brande og udgør 20% mod 30% på regionalt niveau.

TABEL 3. ANTAL ARBEJDSPLADSER FORDELT PÅ HOVEDERHVERV 1.1.2009

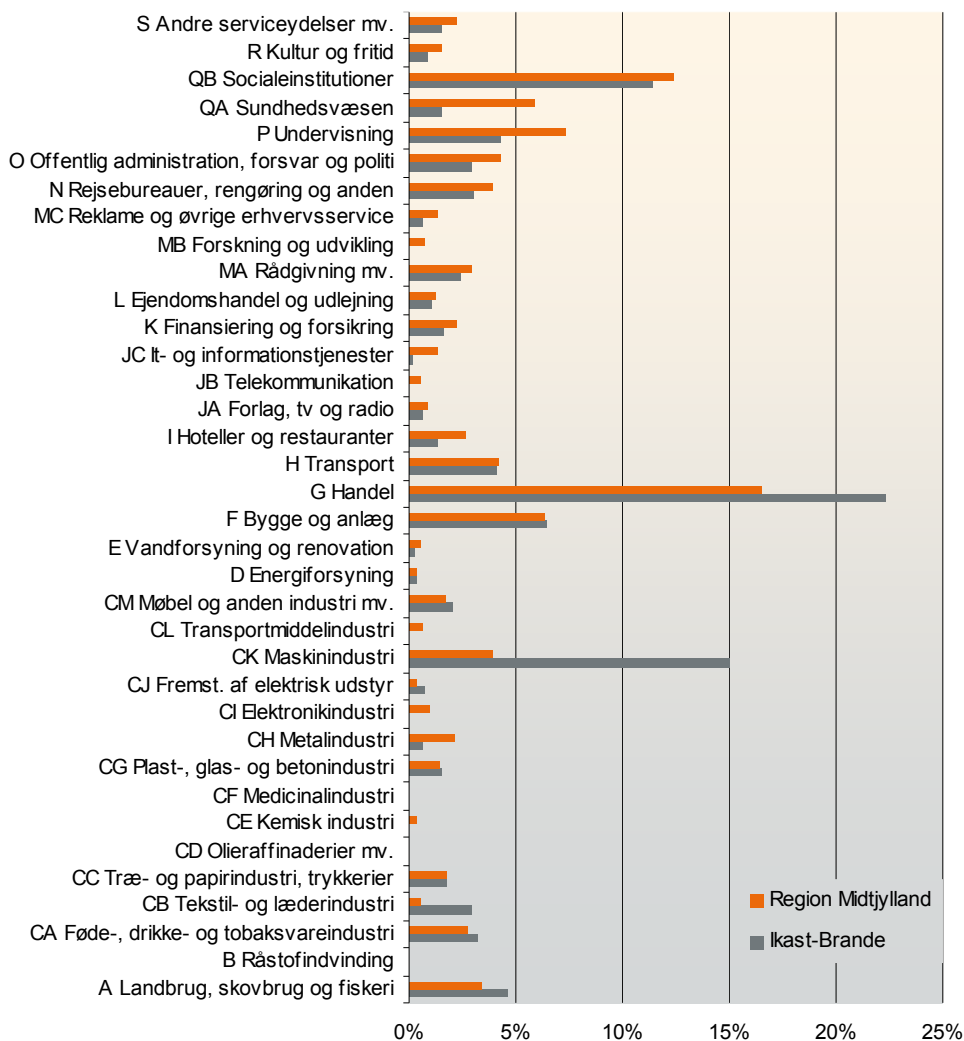
	Antal arbejdspladser		
	Region		
	Hele landet	Midtjylland	Ikast-Brande
Landbrug, skovbrug og fiskeri	74.125	22.248	1.042
Industri, råstofudvinding og forsyningsvirksomhed	393.531	113.804	6.460
Bygge og anlæg	180.188	41.624	1.442
Handel og transport	676.150	152.315	6.259
Information og kommunikation	101.408	18.528	183
Finansiering og forsikring	86.774	14.492	364
Ejendomshandel og udlejning	39.907	8.306	248
Erhvervsservice	274.814	57.916	1.379
Offentlig administration, undervisning og sundhed	867.569	194.852	4.561
Kultur, fritid og anden service	118.725	24.511	536
Uoplyst aktivitet	17.929	3.650	107
I alt	2.831.120	652.246	22.581

	Andel af alle arbejdspladser		
	Region		
	Hele landet	Midtjylland	Ikast-Brande
Landbrug, skovbrug og fiskeri	2,6%	3,4%	4,6%
Industri, råstofudvinding og forsyningsvirksomhed	13,9%	17,4%	28,6%
Bygge og anlæg	6,4%	6,4%	6,4%
Handel og transport	23,9%	23,4%	27,7%
Information og kommunikation	3,6%	2,8%	0,8%
Finansiering og forsikring	3,1%	2,2%	1,6%
Ejendomshandel og udlejning	1,4%	1,3%	1,1%
Erhvervsservice	9,7%	8,9%	6,1%
Offentlig administration, undervisning og sundhed	30,6%	29,9%	20,2%
Kultur, fritid og anden service	4,2%	3,8%	2,4%
Uoplyst aktivitet	0,6%	0,6%	0,5%
I alt	100,0%	100,0%	100,0%

Kilde: Danmarks Statistik, www.statistikbanken.dk

Figur 9 viser antallet af arbejdspladser fordelt på brancher i Ikast-Brande og Midtjylland. Figuren viser, at Ikast-Brande især er overrepræsenteret med arbejdspladser inden for de tre brancher; Maskinindustri, Tekstil og læderindustri og Handel. Også inden for Landbrug, Fødevareindustri mv., Plast-, glas- og betonindustri, Møbelindustri mv. og Bygge og anlæg er Ikast-Brande overrepræsenteret, men i mindre grad end i de tre førstnævnte brancher.

FIGUR 9. ERHVERVSSTRUKTUREN FORDELTE PÅ BRANCHER 1.1.2009



Kilde: Danmarks Statistik, www.statistikbanken.dk

Udviklingen i erhvervsstrukturen

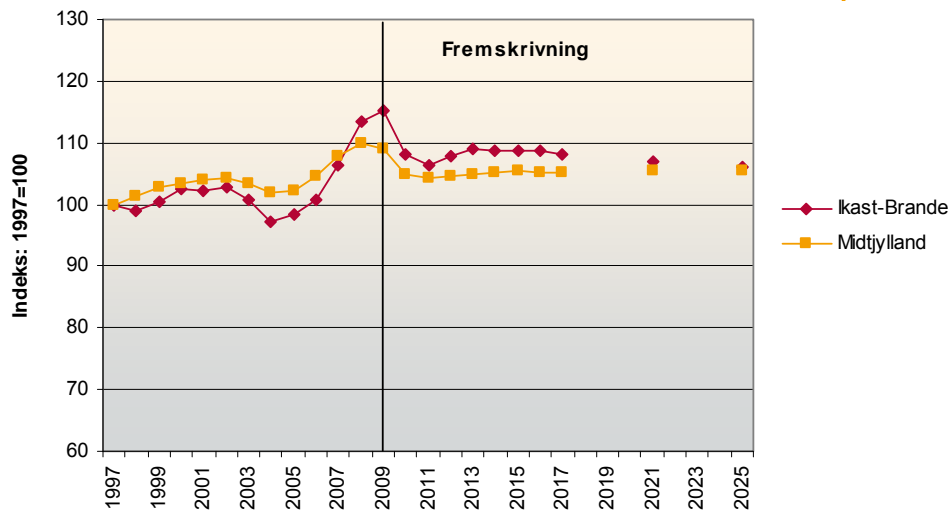
Udviklingen i erhvervsstrukturen fra 1997 til 2009 viser, at Ikast-Brande samlet set har haft en højere vækst i antallet af arbejdspladser end regionen som helhed. Samlet set er antallet af arbejdspladser i perioden fra 1997 til 2009 steget med 15% (2.961 arbejdspladser), mens antallet er steget med 9% i Midtjylland (54.593 arbejdspladser). Væksten i Ikast-Brande kommer fra en særlig høj vækst i perioden 2004 til 2009, hvor der i løbet af 5 år blev skabt over 3.500 nye arbejdspladser, svarende til en fremgang på 18%.

Perioden fra 1997 til 2009 kendetegnes ved store udsving i antallet af industriarbejdspladser. Industrien i Ikast-Brande oplevede generelt tilbagegang indtil 2004 og fremgang frem til Finanskrisen.² Samlet set har Industrien i Ikast-Brande dog 6,5% færre arbejdspladser på toppen af højkonjunkturen i 2009 end i 1997. Inden for Industrien er der dog sket store æn-

² I figur 11 kan man se store ændringer i antallet af arbejdspladser inden for Industri og Anden privat service i 2007, 2008 og 2009. Baggrunden er, at en virksomhed skifter branchekode fra industri til en underbranche inden for service-sektoren i 2008 – og i 2009 skifter virksomheden branchekode tilbage til industrien igen. Brancheskiftene betyder, at et stort antal arbejdspladser skifter fra industri til Anden privat service i 2008 og omvendt i 2009.

dringer. F.eks. er der kommet 2.900 nye arbejdspladser inden for Maskinindustri, mens Tekstilindustrien har tabt 2.600 arbejdspladser.

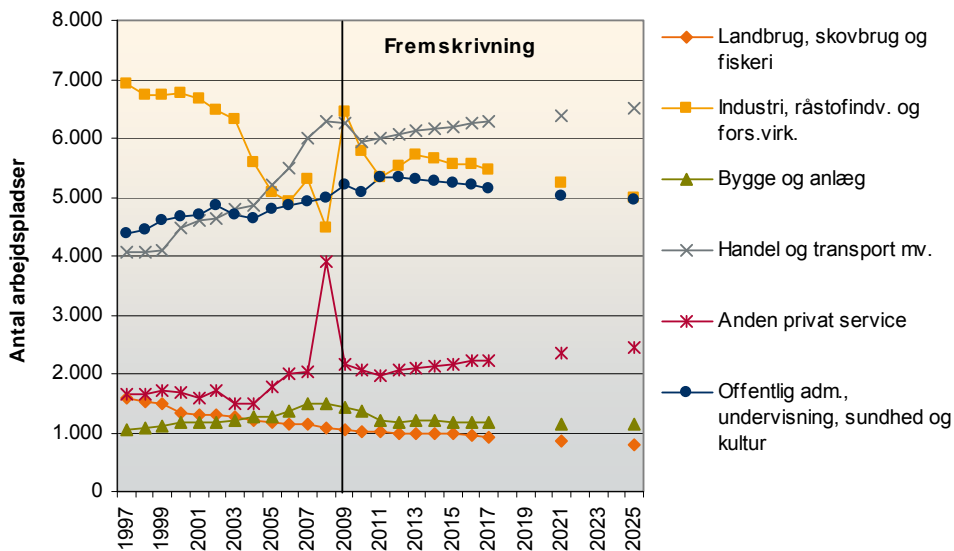
FIGUR 10. UDVIKLINGEN I ANTAL ARBEJDSPLADSER FRA 1997 TIL 2009 OG FREMSKRIVNING FOR PERIODEN 2010 TIL 2025



Kilde: Danmarks Statistik, SAM-K/LINE-modellen

Ud over Maskinindustrien har der været høj vækst inden for Handel og transportområdet, hvor der er kommet 2.186 nye arbejdspladser, svarende til en fremgang på 54%. Der har også været fremgang i den offentlige sektor med en fremgang på 20% (+836), mens landbrugssektoren generelt har tabt arbejdspladser (-34%).

FIGUR 11. UDVIKLINGEN I ANTAL ARBEJDSPLADSER FORDELT PÅ HOVEDERHVERV FRA 1997 TIL 2009 I IKAST-BRANDE OG FREMSKRIVNING FOR PERIODEN 2010 TIL 2025



Kilde: Danmarks Statistik, SAM-K/LINE-modellen

Note: Anden privat service dækker over brancherne: Information og kommunikation, Finansiering og forsikring, Ejendomshandel og udlejning og Erhvervsservice

Ikast-Brande er påvirket markant af finanskrisen i perioden 2009 til 2011 og forventes at opleve et lidt større fald i arbejdskraftefterspørgslen end regionen som helhed. Det hænger

bl.a. sammen med at de mest konjunkturfølsomme brancher fylder relativt meget i Ikast-Brande.

På længere sig viser fremskrivningerne inden for de enkelte hovederhverv, at der forventes en fortsat fremgang inden for den private servicesektor, mens der forventes færre arbejdspladser inden for Industri og Landbrug. Inden for den offentlige sektor forventes den historiske vækst at vende i de kommende år.

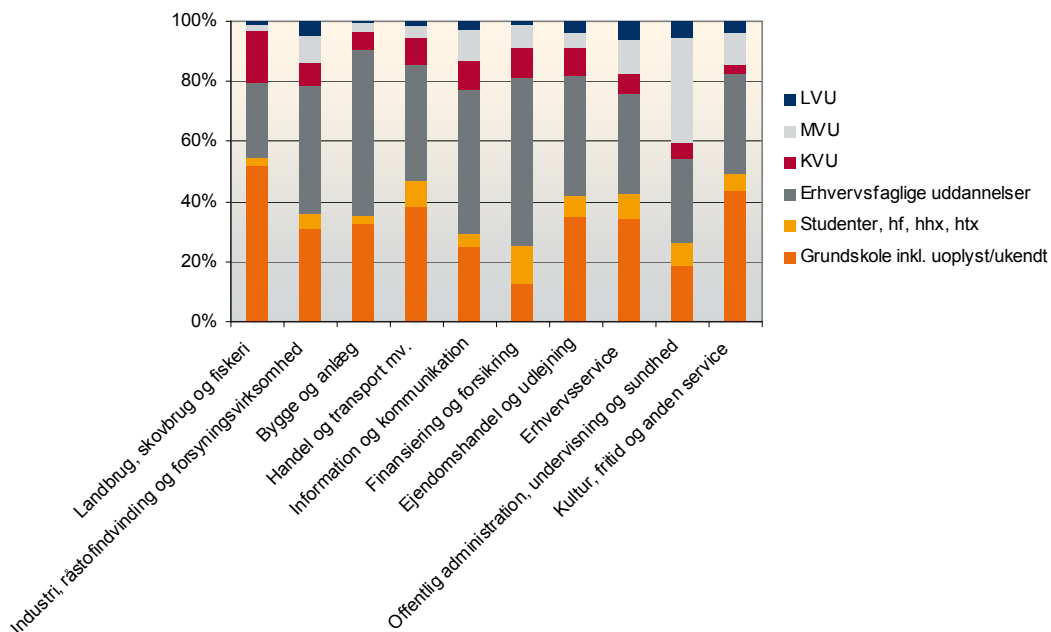
Arbejdskraftefterspørgslen fordelt på uddannelse

Efterspørgslen efter forskellige typer af uddannet arbejdskraft varierer i de forskellige hovederhverv i Ikast-Brande.

Med en andel på 52% med grundskoleuddannelse har landbrugssektoren relativt fleste kortuddannede blandt de ansatte. Bygge- og anlægsbranchen og Finansiering og forsikring har en høj andel faglærte. Her udgør de over ½-delen af de ansatte.

Den offentlige sektor har især en høj efterspørgsel efter arbejdskraft med en mellemlang videregående uddannelse (herunder blandt andre pædagoger, folkeskolelærere og sygeplejersker).

FIGUR 12. UDDANNELSESSAMMENSÆTNINGEN I HOVEDERHERVERVENE I IKAST-BRANDE 1.1.2009



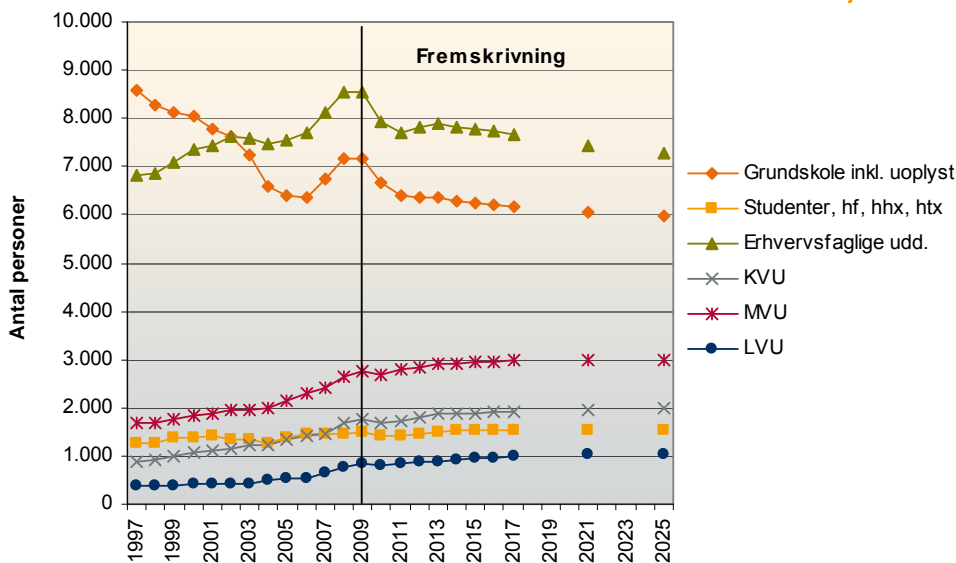
Kilde: Danmarks Statistik, SAM-K/LINE-modellen

Arbejdskraftefterspørgslen har ændret sig markant i perioden fra 1997 til 2009. Generelt er kvalifikationskravene til arbejdskraften steget, og i de kommende år forventes fortsat stigende krav til arbejdskraften.

Efterspørgslen er især faldet i forhold til de kortuddannede med **grundskolen** som højeste fuldførte uddannelse. Antallet af arbejdspladser for de kortuddannede er faldet med 1.400 fra 1997 til 2009, en nedgang på 16%. Dog var der en bemærkelsesværdig stigning i efterspørgslen efter kortuddannede i højkonjunktoren inden Finanskrisen. I de kommende år

forventes faldende efterspørgsel efter kortuddannede. Fremskrivningen viser, at der forventes et fald på over 1.100 arbejdspladser for kortuddannede frem til 2021 (-16%).

FIGUR 13. UDVIKLINGEN I ANTAL ARBEJDSPLADSER FRA 1997 TIL 2009 FORDELT PÅ UDDANNELSESGRUPPER OG FREMSKRIVNING FOR PERIODEN 2010 TIL 2025 I IKAST-BRANDE



Kilde: Danmarks Statistik, SAM-K/LINE-modellen

Antallet af **faglærte** arbejdspladser er steget med 1.733 i perioden, en stigning på 25%. I fremskrivningsperioden forventes en mere negativ udvikling for den faglærte gruppe samlet set. Frem til 2021 forventes en nedgang på ca. 1.100 arbejdspladser (-13%).

Gruppen af **videregående uddannede** har generelt oplevet stigende efterspørgsel. Samlet set er antallet af arbejdspladser for videregående uddannede steget med 2.388 (80%). Den relative vækst har været højest for de lange videregående uddannede med en fremgang på 112% frem til 2009. I fremskrivningsperioden forventes en fremgang på ca. 600 arbejdspladser for videregående uddannede frem til 2021 (11%).

Pendlingen

Arbejdskraftens pendling og geografiske mobilitet påvirker både virksomhedernes mulighed for at rekruttere den ønskede arbejdskraft og arbejdsstyrkens ledighed og jobmuligheder.

Overordnet set kendetegnes Ikast-Brande ved en omfattende pendling. Samlet set er der 9.159 indpendlere, hvilket betyder, at 41% af arbejdspladserne i Ikast-Brande er besat med personer, som pendler ind til kommunen. Tilsvarende er der over 7.830 udpendlere, hvilket svarer til, at 37% af de beskæftigede i Ikast-Brande pendler ud af kommunen. Pendlingen er forskellig inden for de enkelte hovederhverv i Ikast-Brande. Blandt andet tiltrækker Industrien relativt mange indpendlere med en andel indpendlere blandt de ansatte på 52%. Den højeste udpendling er inden for Information og kommunikation og Finansiering og forsikring, hvor h.h.v. 64% og 47% af de beskæftigede i Ikast-Brande er udpendlere.

TABEL 4. PENDLINGEN I IKAST-BRANDE FORDELT PÅ HOVEDERHVERV 1.1.2009

	Beskæftigede	Indpendling	Udpendling	Arbejdspladser	Andel indpendlere	Andel udpendlere
Ikast-Brande						
I alt	21.252	9.159	7.830	22.581	41%	37%
1 Landbrug, skovbrug og fiskeri	1.042	138	138	1.042	13%	13%
2 Industri, råstofindv. og fors.virksomhed	4.998	3.351	1.889	6.460	52%	38%
3 Bygge og anlæg	1.552	461	571	1.442	32%	37%
4 Handel og transport mv.	5.506	2.726	1.973	6.259	44%	36%
5 Information og kommunikation	281	83	181	183	45%	64%
6 Finansiering og forsikring	423	139	198	364	38%	47%
7 Ejendomshandel og udlejning	218	80	50	248	32%	23%
8 Erhvervsservice	1.523	497	641	1.379	36%	42%
9 Offentlig adm., undervisning og sundhed	4.951	1.557	1.947	4.561	34%	39%
10 Kultur, fritid og anden service	655	119	238	536	22%	36%
11 Uoplyst aktivitet	103	8	4	107	7%	4%

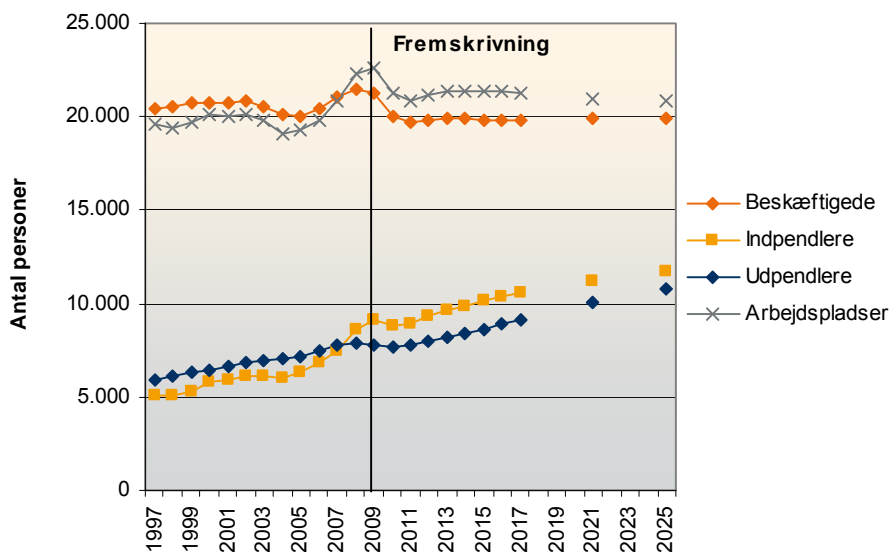
Kilde: Danmarks Statistik, www.statistikbanken.dk

Note: Andel indpendlere: Andel af alle arbejdspladser i den enkelte branche, som er besat med indpendlere.

Andel udpendlere: Andel af beskæftigede med bopæl i kommunen, som pendler ud af kommunen.

Figur 14 viser udviklingen i antal beskæftigede (personer med bosted i Ikast-Brande, som er i beskæftigelse), antal arbejdspladser (antal personer, som har arbejdssted ved en virksomhed i Ikast-Brande), og ind- og udpendlingen fra 1997 til 2009. Figuren viser, at både ind- og udpendlingen er steget og forventes at stige fremover. Pendlingen kendetegnes endvidere ved en markant stigning i indpendlingen fra 2004 til 2009.

FIGUR 14. UDVIKLINGEN I BESKÆFTIGELSEN OG ANTAL ARBEJDSPLADSER, SAMT INDPENDLINGEN OG UDPENDLINGEN FRA 1997 TIL 2009 OG FREMSKRIVNING FOR 2010 TIL 2025

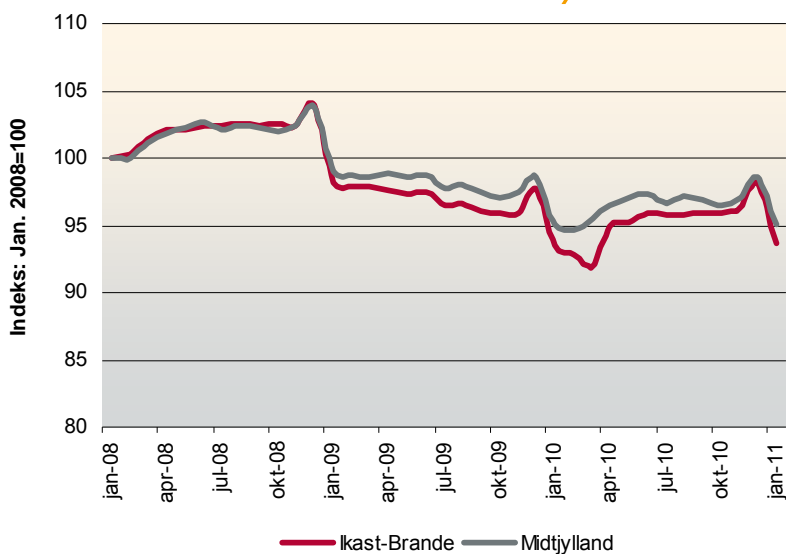


Kilde: Danmarks Statistik, SAM-K/LINE-modellen

Den aktuelle beskæftigelsesudvikling

Den aktuelle beskæftigelsesudvikling kan ikke belyses med tal fra Danmarks Statistik, hvor de seneste tal er opgjort pr. 1.1.2009. Dog er det muligt at få et billede af den aktuelle udvikling ved at benytte de såkaldte e-indkomstdata, som kan findes i DREAM-databasen. E-indkomstdata belyser antallet af lønmodtagere baseret på oplysninger fra SKAT – og kan vise den løbende udvikling i beskæftigelsen hver måned frem til januar 2011.

FIGUR 15. UDVIKLINGEN I BESKÆFTIGELSEN I IKAST-BRANDE SAMMENLIGNET MED HELE REGIONEN FRA JANUAR 2008 TIL JANUAR 2011

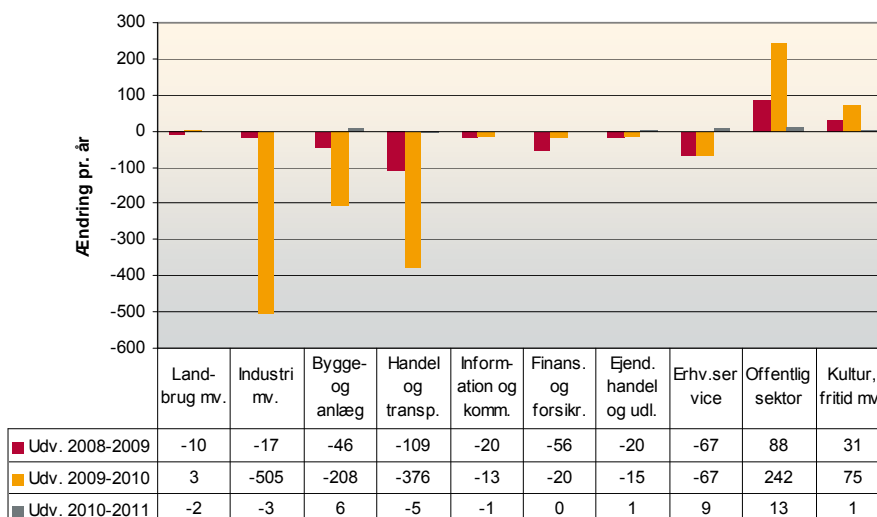


Kilde: E-indkomstdata fra DREAM-databasen

E-indkomstdataene viser, at beskæftigelsen i Ikast-Brande har faldet mere end i regionen som helhed fra 2008 til 2011. Samlet set er beskæftigelsen faldet med 6,3% i Ikast-Brande fra januar 2008 til januar 2011, mens faldet i regionen har været på 4,9%. Beskæftigelsesfaldet var størst i Ikast-Brande fra starten af 2009 til starten af 2010, mens udviklingen har været mere positiv i gennem 2010

Fordelt på hovederhverv er beskæftigelsen faldet markant inden for Industrien, Handel og transport og Bygge og anlægssektoren især i gennem 2009. Den offentlige sektor har derimod oplevet en lille fremgang både gennem 2008 og 2009, men er bremset op i det seneste år.

FIGUR 16. ÅRLIG ÆNDRING I BESKÆFTIGELSEN FORDELT PÅ HOVEDERHVERV FRA JANUAR 2008 TIL JANUAR 2011



Kilde: E-indkomstdata fra DREAM-databasen

Note: Udviklingen hvert år dækker udviklingen fra januar til januar. Det vil sige, at udviklingen 2010-2011 dækker ændringen i e-indkomstbeskæftigelsen fra januar 2010 til januar 2011.

Fire analyser du har gavn af at kende:



AC-analyse



Analyserapport
2010



Kontrakt 2012



Arbejdsmarkeds-
overblik

Find dem - og andre analyser - på
www.brmidtjylland.dk

Kontaktperson:
Lisbeth Kramme
lmi@ams.dk
72 22 37 06



Beskæftigelsesregion Midtjylland
www.brmidtjylland.dk
brmidt@ams.dk
72 22 37 00