

En beskrivelse af arbejdsmarkedet i

Odder

kommune

Beskæftigelsesregion Midtjylland
April 2011



INDHOLDSFORTEGNELSE

UDVIKLINGEN I UDBUDET AF ARBEJDSKRAFT	3
Befolkningen	

Arbejdsstyrken

Ledigheden

UDVIKLINGEN I EFTERSPØRGSLEN EFTER ARBEJDSKRAFT	9
Erhvervsstrukturen	

Pendlingen

Den aktuelle beskæftigelsesudvikling

ARBEJDSMARKEDET I ODDER KOMMUNE

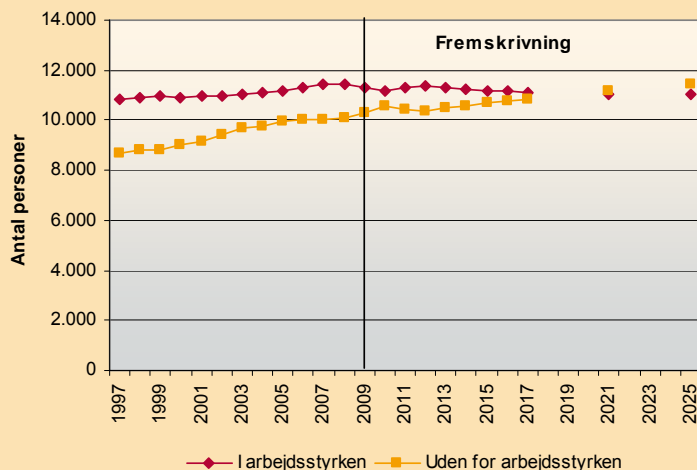
Formålet med arbejdsmarkedsbeskrivelsen er at supplere Kommunebeskrivelse 2011 med viden om den strukturelle udvikling på arbejdsmarkedet i kommunen. Arbejdsmarkedsbeskrivelsen for Odder indeholder:

- en beskrivelse af udviklingen i udbudssiden, herunder udviklingen i befolkningen, arbejdsstyrken og ledigheden – både historisk og i fremtiden. Arbejdsstyrken er endvidere opdelt på uddannelsesniveau.
- en beskrivelse af efterspørgselssiden, herunder udviklingen i antallet af arbejdspladser, erhvervsstrukturen, beskæftigelsen og pendlingen – både historisk og i fremtiden. Arbejdskraftefterspørgslen er endvidere opdelt på uddannelsesniveau.

Hovedkonklusioner

Overordnet viser arbejdsmarkedsbeskrivelsen, at arbejdsmarkedet i Odder er kendetegnet ved et højere uddannelsesniveau og en lavere ledighed end regionsgennemsnittet samt en høj udpendling fra kommunen. De seneste 10 år har Odder oplevet en stigning i befolkningstallet, men i samme periode er beskæftigelsen faldet let.

De kommende 10 år forventes befolkningstallet at stige, mens arbejdsstyrken forventes at falde, og beskæftigelsen forventes at ligge stabilt, men lavere end niveauet i 2009. Samtidig forventes der at blive stillet stadig større krav til arbejdskraftens kvalifikationer. Og endelig forventes gruppen af personer uden for arbejdsstyrken at vokse mere end arbejdsstyrken. Det betyder, at arbejdsstyrken i Odder skal "forsørge" stadig flere ældre, unge og personer i den erhvervsaktive alder, som står uden for arbejdsstyrken – jf. nedenstående figur.



Kilde: Danmarks Statistik, SAM-K/LINE-modellen

Udbudssiden

Odder har haft en positiv demografisk udvikling, og frem til 2020 forventes **befolkningen** at stige 2,0%. Antallet af erhvervsaktive (16 til 64 år) forventes dog at falde 4,8% i samme periode. I Midtjylland som helhed forventes en højere stigning i befolkningstallet og en stigning i antallet af erhvervsaktive.

Arbejdsstyrken i Odder er steget 4,5% fra 1997 til 2009, men fra 2011 til 2021 forventes arbejdsstyrken at falde 2,0%. Arbejdsstyrken i Odder er steget relativt mere end i Midtjylland, men i regionen forventes en stigning i arbejdsstyrken frem til 2021.

Arbejdsstyrkens **uddannelsesniveau** er højere i Odder end i Midtjylland som helhed. 30% har ingen erhvervskompetencegivende uddannelse, mens 40% har en erhvervsfaglig uddannelse og 31% en videregående uddannelse. Andelen af faglærte og videregående uddannede er højere i Odder end i Midtjylland. Frem til 2025 forventes en stigning i gruppen med en videregående uddannelse, mens der forventes lidt færre erhvervsuddannede og færre uden en erhvervskompetencegivende uddannelse.

I februar 2011 var **ledigheden** 5,4%, hvilket er en af de lavere ledighedsprocenter i Midtjylland. Ledigheden er faldet siden februar 2010, og ledighedsudviklingen kendetegnes typisk ved faldende ledighed for de mest konjunkturfølsomme grupper som Metalarbejderne, Byggefagene, Kristelig a-kasse og 3F. Modsat er ledigheden blandt andet steget lidt for nogle af de grupper, der typisk arbejder i den offentlige sektor. Ledighedsniveauet er dog fortsat højest for 3F, Byggefagene, Dana og Metalarbejderne, og alene 3F's medlemmer udgør 32% af alle kommunens dagpengemodtagere.

Efterspørgselssiden

Erhvervsstrukturen i Odder kendetegnes ved relativt mange arbejdspladser inden for den offentlige sektor, Bygge og anlæg og Landbruget. Odder har derimod relativt mindre industri end regionen som helhed.

Fra 1997 til 2009 er antallet af arbejdspladser i Odder faldet 1%. Frem til 2004 ses en nedgang i antallet af arbejdspladser, men fra 2005 til 2008 er der sket en stigning. I hele perioden har industrien og landbruget tabt arbejdspladser, mens den private servicesektor og Bygge og anlæg har oplevet fremgang. Arbejdspladserne er kraftigt påvirket af lavkonjunktoren, men fremover forventes antallet af arbejdspladser at stabiliseres på niveau med 2005-2006. Som den eneste sektor forventes der fremgang i den private servicesektor.

Der forventes at blive stillet stadig **større kvalifikationskrav** til arbejdskraften på sigt. Fremskrivningerne viser, at der er udsigt til stigende beskæftigelse for grupper af videregående uddannede, mens der generelt forventes et fald i beskæftigelsen for kortuddannede og for grupper af faglærte i de kommende 10 år.

Udpendlingen er omfattende i Odder, idet 48% af de beskæftigede i kommunen er udpendlere. Samtidig er 27% af de ansatte på arbejdspladserne i Odder indpendlere. I de kommende år forventes der at blive stillet stadig større krav om geografisk mobilitet til arbejdsstyrken i Odder.

UDVIKLINGEN I UDBUDET AF ARBEJDSKRAFT

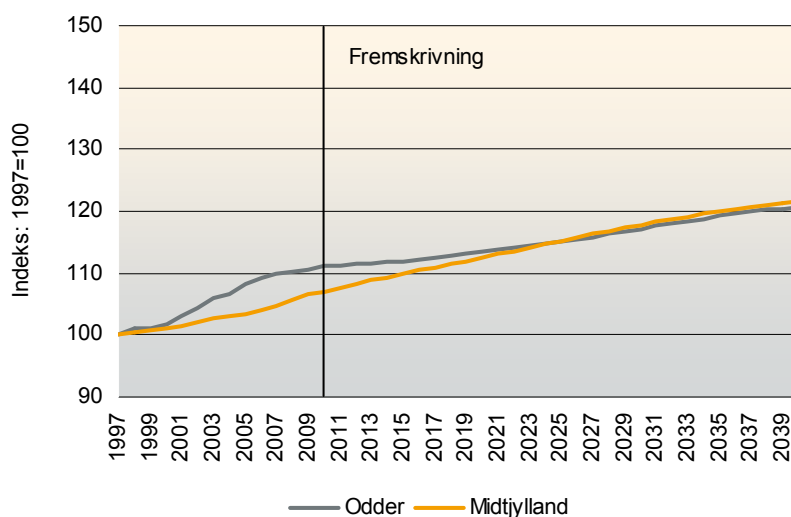
Her beskrives den seneste udvikling, prognoserne og uddannelsesniveaue for befolkningen og arbejdsstyrken i Odder Kommune, og der gives et overblik over den seneste udvikling i ledigheden.

Befolkningen

Ved indgangen til 2010 var der 21.721 indbyggere i Odder Kommune. Befolkningstallet er steget de seneste år, og den seneste befolkningsprognose viser, at befolkningstallet fortsat forventes at stige. Frem til 2020 forventes en stigning på 2,0%, og frem til 2040 forventes en stigning på 8,6%.

Befolkningstallet forventes at stige i hele Midtjylland, i Østjylland¹ og i Vestjylland. Stigningerne i Odder forventes at være lavere end de forventede stigninger i hele Midtjylland.

FIGUR 1. UDVIKLINGEN I BEFOLKNINGEN FRA 1997 TIL 2010 OG BEFOLKNINGSPROGNOSEN FOR 2010 TIL 2040 FOR ODDER OG MIDTJYLLAND



Kilder: Danmarks Statistik, www.statistikbanken.dk og SAM-K/LINE-modellen

TABEL 1. BEFOLKNINGEN OG BEFOLKNINGSPROGNOSEN FOR ODDER OG MIDTJYLLAND

	Befolkning			Procentvis udvikling	
	2010	2020	2040	2010-2020	2010-2040
Befolkningen i alt					
Odder	21.721	22.150	23.598	2,0%	8,6%
Midtjylland	1.253.998	1.318.471	1.424.057	5,1%	13,6%
Landsdel Østjylland	826.923	885.593	975.959	7,1%	18,0%
Landsdel Vestjylland	427.075	432.878	448.098	1,4%	4,9%
16 til 64-årige					
Odder	13.439	12.789	12.235	-4,8%	-9,0%
Midtjylland	808.730	818.257	814.963	1,2%	0,8%
Landsdel Østjylland	540.311	558.712	570.064	3,4%	5,5%
Landsdel Vestjylland	268.419	259.545	244.899	-3,3%	-8,8%

Kilde: Danmarks Statistik, www.statistikbanken.dk

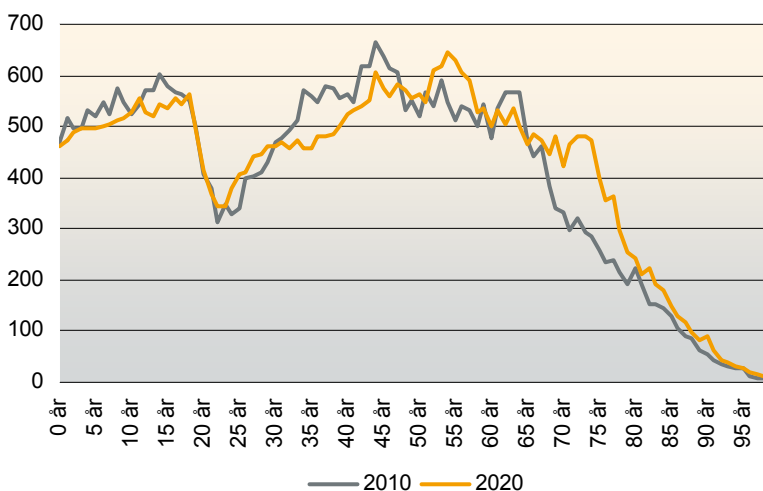
¹ Østjylland: Favrskov, Hedensted, Horsens, Norddjurs, Odder, Randers, Samsø, Silkeborg, Skanderborg, Syddjurs og Aarhus

Vestjylland: Herning, Holstebro, Ikast-Brandø, Lemvig, Ringkøbing-Skjern, Skive, Struer og Viborg

I 2010 udgjorde befolkningen i den erhvervsaktive alder (16 til 64 år) 62% af den samlede befolkning i Odder. Modsat befolkningsudviklingen generelt forventes antallet af personer i den erhvervsaktive alder at falde markant frem til 2040 i Odder, mens der forventes en lille stigning i Midtjylland som helhed.

Fordelt på alder forventes befolkningstallet i Odder at falde for de 30 til 45-årige frem til 2020, mens der forventes flere 51 til 59-årige og 65-årige og derover. I de resterende aldersgrupper forventes stort set samme antal i 2020 som i 2010.

FIGUR 2. BEFOLKNINGENS ALDERSSAMMENSÆTNING I ODDER I 2010 OG 2020

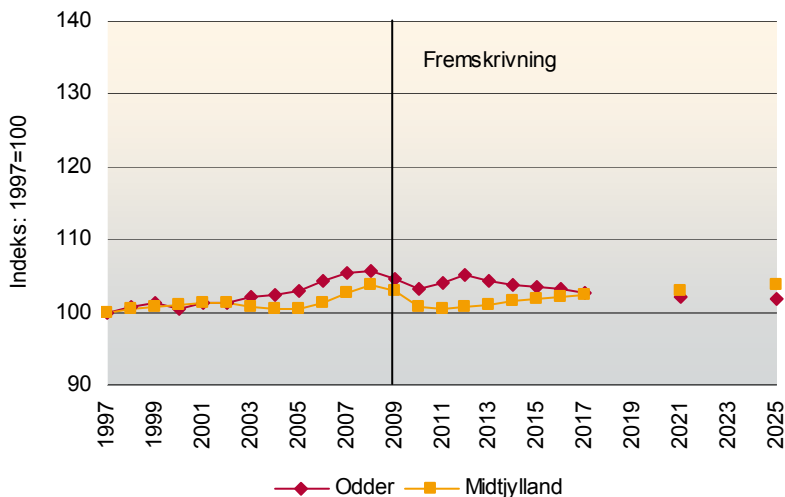


Kilde: Danmarks Statistik, www.statistikbanken.dk

Arbejdsstyrken

I 2009 var der 10.705 personer i arbejdsstyrken i Odder. Antallet af personer i arbejdsstyrken er steget let fra 2000 til 2008, men som følge af lavkonjunktoren er arbejdsstyrken faldet i 2009, og der forventes et yderligere fald i 2010. Herefter forventes arbejdsstyrken at stige let i 2011 og 2012, men efterfølgende forventes arbejdsstyrken at falde.

FIGUR 3. UDVIKLINGEN I ARBEJDSSTYRKEN FRA 1997 TIL 2009 OG ARBEJDSSTYRKEPROGNOSEN FOR 2010 TIL 2025 FOR ODDER OG MIDTJYLLAND



Kilde: Danmarks Statistik, SAM-K/LINE-modellen

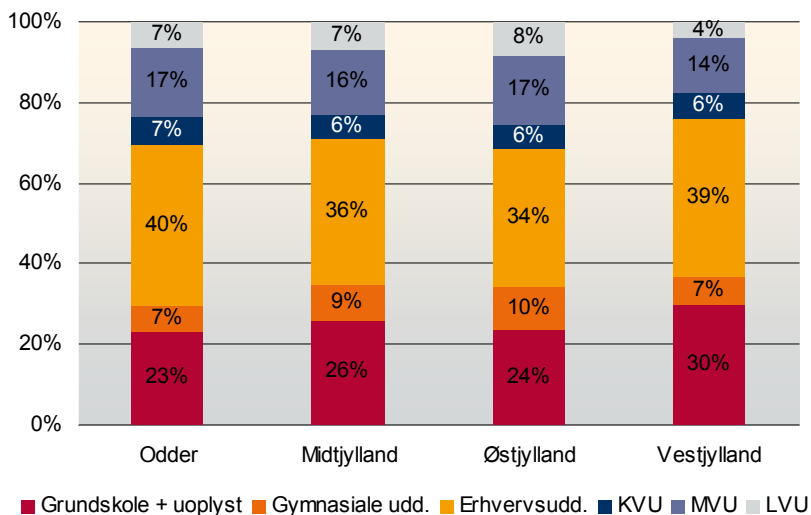
Modsat udviklingen i Odder forventes arbejdsstyrken i hele Midtjylland at falde i 2009 og 2010 som følge af lavkonjunktoren, men herefter forventes arbejdsstyrken at stige let.

Arbejdsstyrkens uddannelsesniveau

Knap hver fjerde i arbejdsstyrken i Odder har grundskolen som højeste fuldførte uddannelse, mens 40% har fuldført en erhvervsuddannelse, og 24% har gennemført en mellemlang eller lang videregående uddannelse.

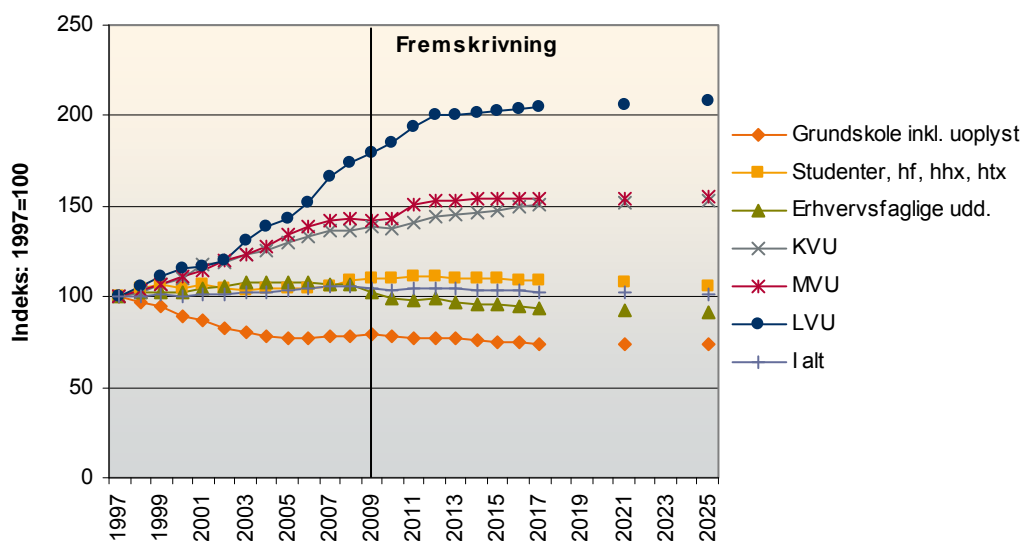
Sammenlignet med uddannelsesniveauet i hele Midtjylland er der marginalt færre med grundskolen eller en gymnasial uddannelse som højeste fuldførte uddannelse i Odder. Modsat er der lidt flere i Odder, der har fuldført en erhvervsuddannelse, og endelig er andelen med en videregående uddannelse på niveau med regionsgennemsnittet.

FIGUR 4. ARBEJDSSTYRKENS UDDANNELSESLEVELAU I 2009



Kilde: Danmarks Statistik, www.statistikbanken.dk

FIGUR 5. UDVIKLINGEN I ARBEJDSSTYRKEN FORDELT PÅ UDDANNELSESLEVELAU FRA 1997 TIL 2009 OG FREMSKRIVNING AF ARBEJDSSTYRKEN FRA 2010 TIL 2025 I ODDER



Kilde: Danmarks Statistik, SAM-K/LINE-modellen

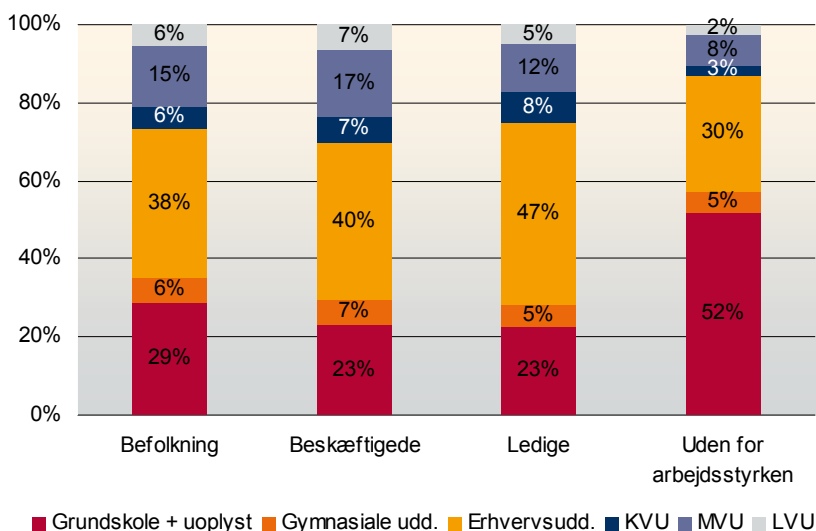
Siden 1997 er der sket et fald i antallet af personer, der har grundskolen som højeste fuldførte uddannelse i Odder. Derimod har antallet af gymnasialt uddannede og erhvervsuddannede ligget stabilt over hele perioden, mens antallet af videregående uddannede er steget.

Prognoserne for arbejdsstyrken fordelt på uddannelsesniveau viser, at den historiske udvikling stort set forventes at fortsætte de kommende 15 år. Dog forventes antallet af erhvervsuddannede at falde let, mens særligt antallet af personer med en lang videregående uddannelse forventes at stige markant.

Befolkningens uddannelsesniveau

I Odder er der markante forskelle på uddannelsesniveauet for befolkningen, arbejdsstyrken og personer uden for arbejdsstyrken. I hele befolkningen i den erhvervsaktive alder er der flere kortuddannede og lidt færre med en erhvervsuddannelse eller en videregående uddannelse end i arbejdsstyrken. Forskellene er mere markante for personer uden for arbejdsstyrken, hvor der er markant flere med grundskolen som højeste fuldførte uddannelse og markant færre med en erhvervsuddannelse eller en videregående uddannelse end i arbejdsstyrken.

FIGUR 6. UDDANNELSESLEVELAUET I ODDER I 2009



Kilde: Danmarks Statistik, www.statistikbanken.dk

Ledigheden

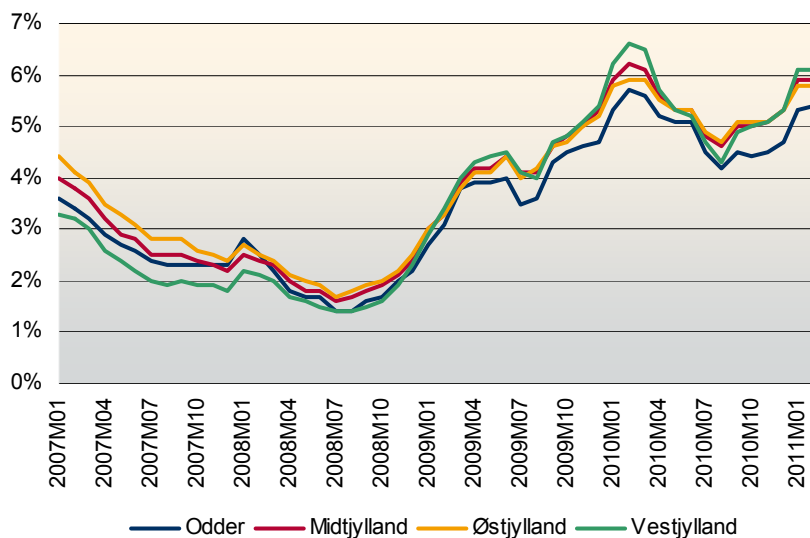
I februar 2011 var der 579 bruttoledige i Odder, svarende til 5,4% af arbejdsstyrken. Siden februar 2010 er ledigheden faldet fra 606 personer, et fald på 4,5%. Udviklingen viser, at ledigheden var højest i februar 2010. Herefter faldt ledigheden frem til august 2010, men efterfølgende er den igen steget.

Siden sommeren 2009 har Odder haft et lavere ledighedsniveau end Midtjylland som helhed, og i februar 2011 har Odder en af de lavere ledighedsprocenter i regionen.

Fordelt på **ydelsler** var der i februar 2011 501 bruttoledige dagpengemodtagere og 79 bruttoledige jobklare kontanthjælpsmodtagere i Odder. Udviklingen viser, at ledigheden er mere konjunkturfølsom for dagpengemodtagerne end for de jobklare kontanthjælpsmodtagere.

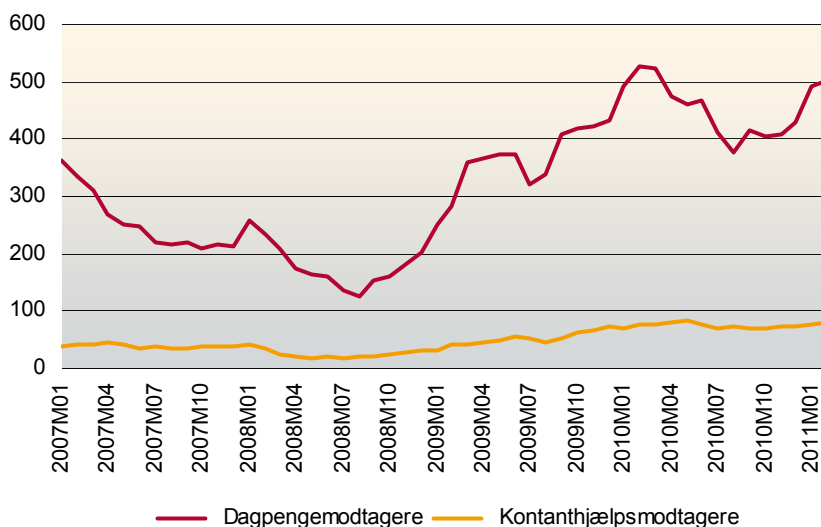
Siden august 2008, hvor ledigheden var lavest, er antallet af ledige dagpengemodtagere steget markant mere end antallet af ledige kontanthjælpsmodtagere.

FIGUR 7. UDVIKLINGEN I BRUTTOLEDIGHEDEN I ODDER OG MIDTJYLLAND



Kilde: Danmarks Statistik, www.statistikbanken.dk

FIGUR 8. UDVIKLINGEN I BRUTTOLEDIGHEDEN I ODDER FORDELT PÅ YDELSER



Kilde: Danmarks Statistik, www.statistikbanken.dk

Fordelt på **a-kasser** var ledigheden i Odder i februar 2011 lavest i ingeniørernes a-kasse IAK, Funktionærer og Servicefagenes a-kasse, Danske Sundhedsorganisationers a-kasse og Min a-kasse. Modsat var ledigheden højest i 3F, Byggefagenes a-kasse, Danske Lønmodtageres a-kasse og Metalarbejdernes a-kasse.

Siden februar 2010 er ledigheden faldet mest for Metalarbejderne, de selvstændiges a-kasse Dana, Byggefagenes a-kasse og Kristelig a-kasse. Ledigheden er derimod steget mest i pædagogernes a-kasser SLA og BUPL-A, Teknikernes a-kasse, Business Danmark, Danske Sundhedsorganisationers a-kasse og Danske Lønmodtageres a-kasse.

Endelig er ledigheden i Odder antalmæssigt størst i 3F, HK og Kristelig a-kasse. Hver anden dagpengemodtager i Odder er medlem af en af de tre a-kasser, og alene 3F's medlemmer udgør 32% af alle kommunens dagpengemodtagere.

TABEL 2. LEDIGHEDEN I ODDER I FEBRUAR 2011 FORDELT PÅ A-KASSER

	Antal ledige	Ledighedsprocent	Udvikling fra februar 2010
A-kasser			
AAK	12	5,7%	1,4% -point
Business	10	6,6%	1,7% -point
Byggefag	7	12,5%	-3,6% -point
BUPL-A	10	4,0%	2,1% -point
Danske Lønmodt.	23	8,7%	1,7% -point
DSA	6	1,7%	1,7% -point
El-Faget	4	4,3%	-1,6% -point
FOA	23	3,3%	1,3% -point
3F	168	15,5%	-0,4% -point
Frie Funkt.	8	5,6%	1,6% -point
Funkt. og Serv.	1	1,6%	0,3% -point
FTF-A	24	4,5%	0,7% -point
NNF	4	6,6%	-2,5% -point
HK	56	6,0%	0,1% -point
IAK	3	1,3%	-2,1% -point
Journalistik...	5	7,1%	1,5% -point
Kristelig	42	6,9%	-2,7% -point
Lederne	14	3,9%	0,3% -point
DLF-A	7	2,0%	0,2% -point
Magistrene	10	4,8%	0,5% -point
Metalarb.	32	7,3%	-5,2% -point
Min A-kasse	4	1,9%	-2,4% -point
Dana	4	2,4%	-3,6% -point
ASE	22	3,5%	-0,3% -point
SLA	9	5,5%	3,6% -point
Teknikerne	5	5,3%	2,2% -point
CA	4	3,6%	0,0% -point

Kilde: Danmarks Statistik, www.statistikbanken.dk

UDVIKLINGEN I EFTERSPØRGSLEN EFTER ARBEJDSKRAFT

Her beskrives udviklingen i erhvervsstrukturen og arbejdskraftefterspørgslen i Odder, herunder udviklingen i antallet af arbejdspladser, brancheudviklingen og fremskrivninger af antallet af arbejdspladser. Desuden belyses pendlingen og uddannelsessammensætningen i brancherne.

Erhvervsstrukturen

Erhvervsstrukturen i Odder kendetegnes ved en relativt stor Offentlig sektor, Bygge- og anlægssektor og Landbrugssektor, mens bl.a. Industrien er lidt mindre i Odder.

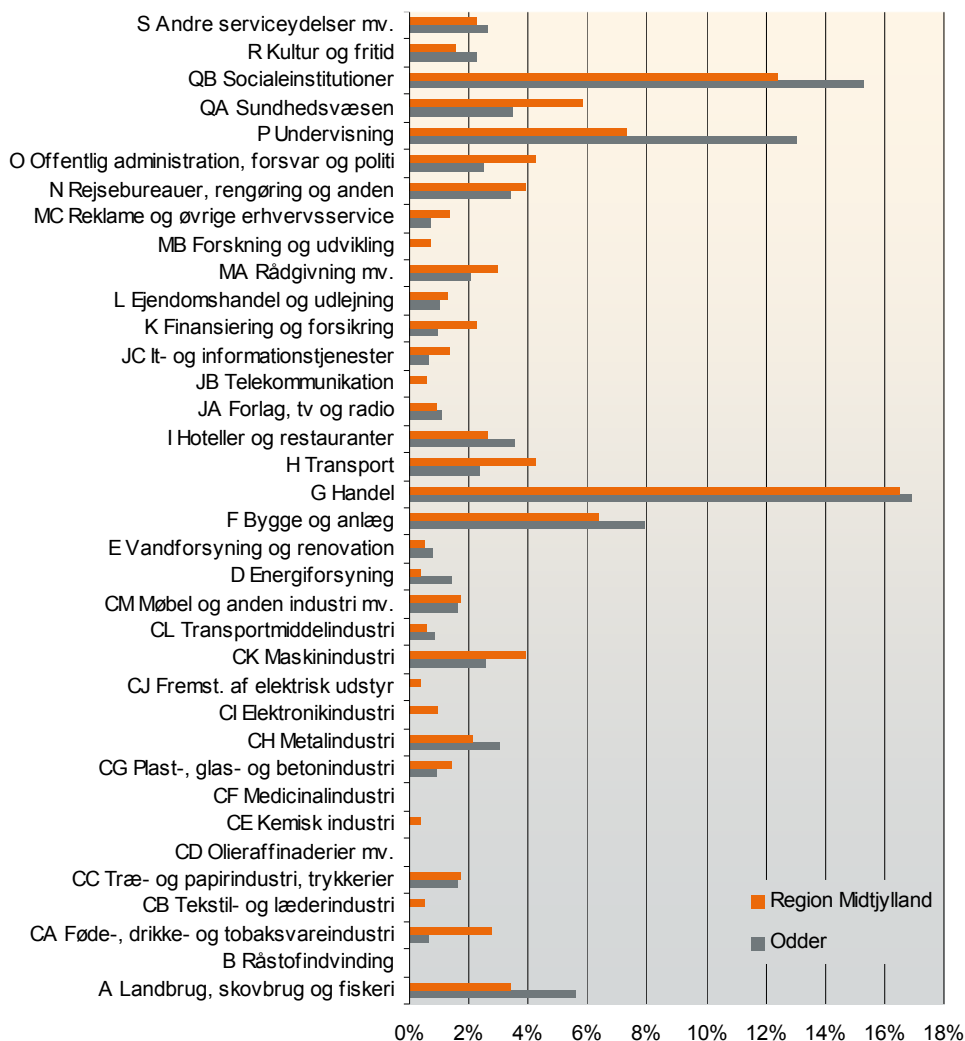
TABEL 3. ANTAL ARBEJDSPLADSER FORDELT PÅ HOVEDERHVERV 1.1.2009

	Antal arbejdspladser		
	Hele landet	Region Midtjylland	Odder
Landbrug, skovbrug og fiskeri	74.125	22.248	442
Industri, råstofudvinding og forsyningsvirksomhed	393.531	113.804	1.074
Bygge og anlæg	180.188	41.624	624
Handel og transport	676.150	152.315	1.809
Information og kommunikation	101.408	18.528	134
Finansiering og forsikring	86.774	14.492	77
Ejendomshandel og udlejning	39.907	8.306	79
Erhvervsservice	274.814	57.916	495
Offentlig administration, undervisning og sundhed	867.569	194.852	2.724
Kultur, fritid og anden service	118.725	24.511	391
Uoplyst aktivitet	17.929	3.650	74
I alt	2.831.120	652.246	7.923
	Andel af alle arbejdspladser		
	Hele landet	Region Midtjylland	Odder
Landbrug, skovbrug og fiskeri	2,6%	3,4%	5,6%
Industri, råstofudvinding og forsyningsvirksomhed	13,9%	17,4%	13,6%
Bygge og anlæg	6,4%	6,4%	7,9%
Handel og transport	23,9%	23,4%	22,8%
Information og kommunikation	3,6%	2,8%	1,7%
Finansiering og forsikring	3,1%	2,2%	1,0%
Ejendomshandel og udlejning	1,4%	1,3%	1,0%
Erhvervsservice	9,7%	8,9%	6,2%
Offentlig administration, undervisning og sundhed	30,6%	29,9%	34,4%
Kultur, fritid og anden service	4,2%	3,8%	4,9%
Uoplyst aktivitet	0,6%	0,6%	0,9%
I alt	100,0%	100,0%	100,0%

Kilde: Danmarks Statistik, www.statistikbanken.dk

Figur 9 viser antallet af arbejdspladser fordelt på brancher i Odder og Midtjylland. Figuren viser, at Odder er overrepræsenteret med arbejdspladser inden for brancherne: Sociale institutioner, Undervisning, Hoteller og restauranter, Handel, Bygge og anlæg, Vandforsyning og renovation, Energiforsyning, Transportmiddelindustri, Metalindustri og Landbrug mv..

FIGUR 9. ERHVERVSSTRUKTUREN FORDELT PÅ BRANCHER 1.1.2009



Kilde: Danmarks Statistik, www.statistikbanken.dk

Udviklingen i erhvervsstrukturen

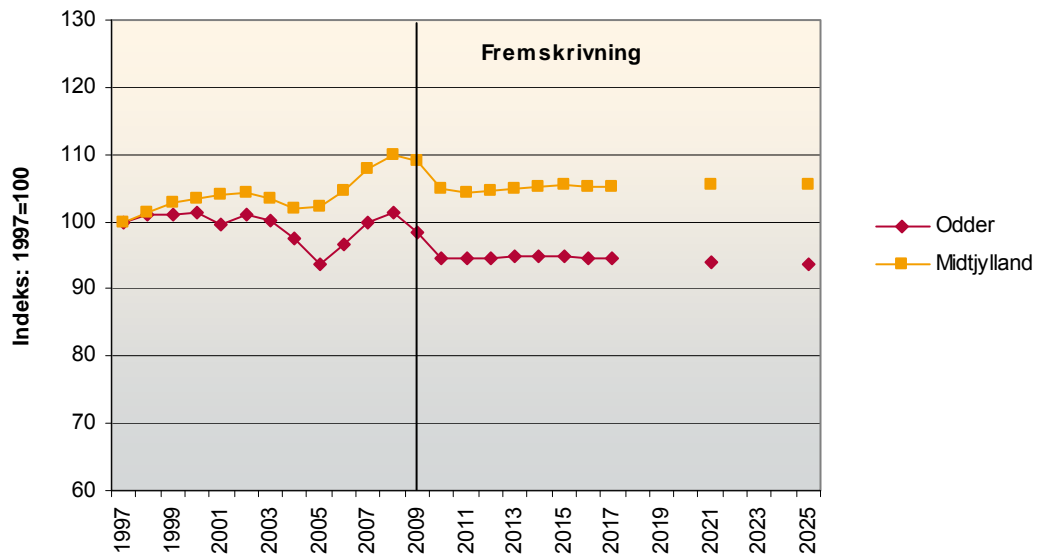
Udviklingen i erhvervsstrukturen fra 1997 til 2009 viser, at Odder har haft en lavere vækst i antallet af arbejdspladser end regionen som helhed. Samlet set er antallet af arbejdspladser 119 lavere i 2009 end i 1997, svarende til et fald på 1%. I regionen som helhed er antallet af arbejdspladser steget med 9% (54.593 arbejdspladser) fra 1997 til 2009. Udviklingen i Odder kendetegnes ved en generel nedgang frem til 2004, hvorefter antallet af arbejdspladser steg med over 600 fra 2005 til 2008.

Industrien har generelt tabt arbejdspladser i Odder frem til finanskrisen. Samlet set har der kommet 597 færre industriarbejdspladser fra 1997 til 2009 (-35,7%). Også landbrugssektoren har generelt tabt arbejdspladser med en tilbagegang på 253 (-36,3%). Inden for de private serviceerhverv og Bygge og anlæg har der generelt været vækst frem til 2009. Den offentlige sektor kendetegnes ved generel vækst frem til lukningen af sygehuset i Odder, hvorefter niveauet for antal arbejdspladser i den offentlige sektor er noget lavere.

Fremskrivningerne for udviklingen på længere sigt viser, at der forventes en stabil efterspørgsel fra de lokale virksomheder på niveau med antallet af arbejdspladser i 2005/2006. Inden for de enkelte hovederhverv forventes kun fremgang inden for dele af den private ser-

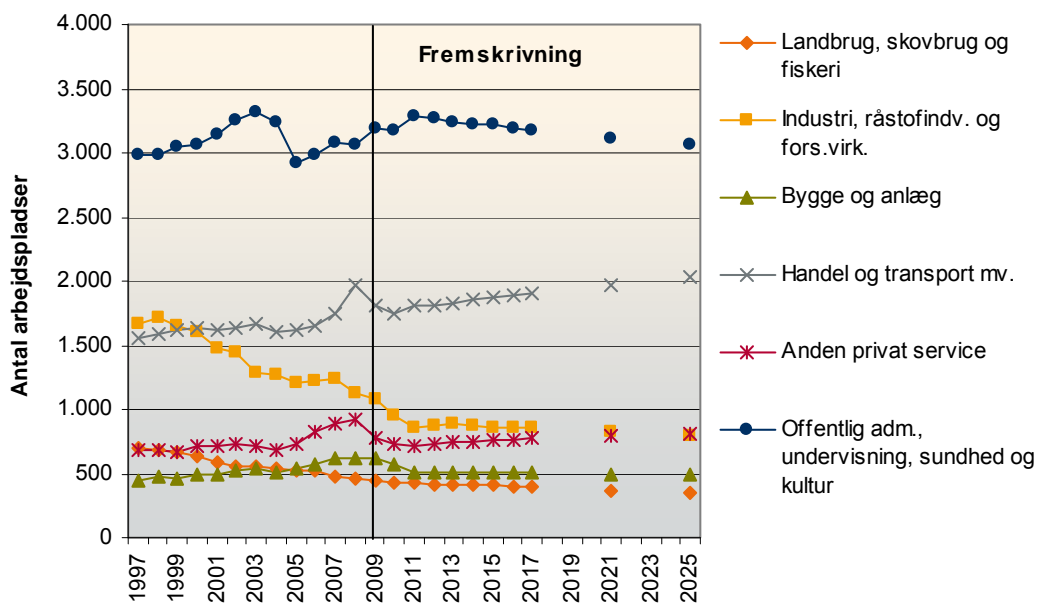
VICESSEKTOR, MENS DER FORVENTES EN SVAG TILBAGEGANG ELLER NÆSTEN UÆNDR ET EFTERSPØRGSEL I DEN FOR DE ANDRE HOVEDERHVERV.

FIGUR 10. UDVIKLINGEN I ANTAL ARBEJDSPLADSER FRA 1997 TIL 2009 OG FREMSKRIVNING FOR PERIODEN 2010 TIL 2025



Kilde: Danmarks Statistik, SAM-K/LINE-modellen

FIGUR 11. UDVIKLINGEN I ANTAL ARBEJDSPLADSER FORDELT PÅ HOVEDERHVERV FRA 1997 TIL 2009 I ODDER



Kilde: Danmarks Statistik, SAM-K/LINE-modellen

Note: Anden privat service dækker over brancherne: Information og kommunikation, Finansiering og forsikring, Ejendomshandel og udlejning og Erhvervsservice

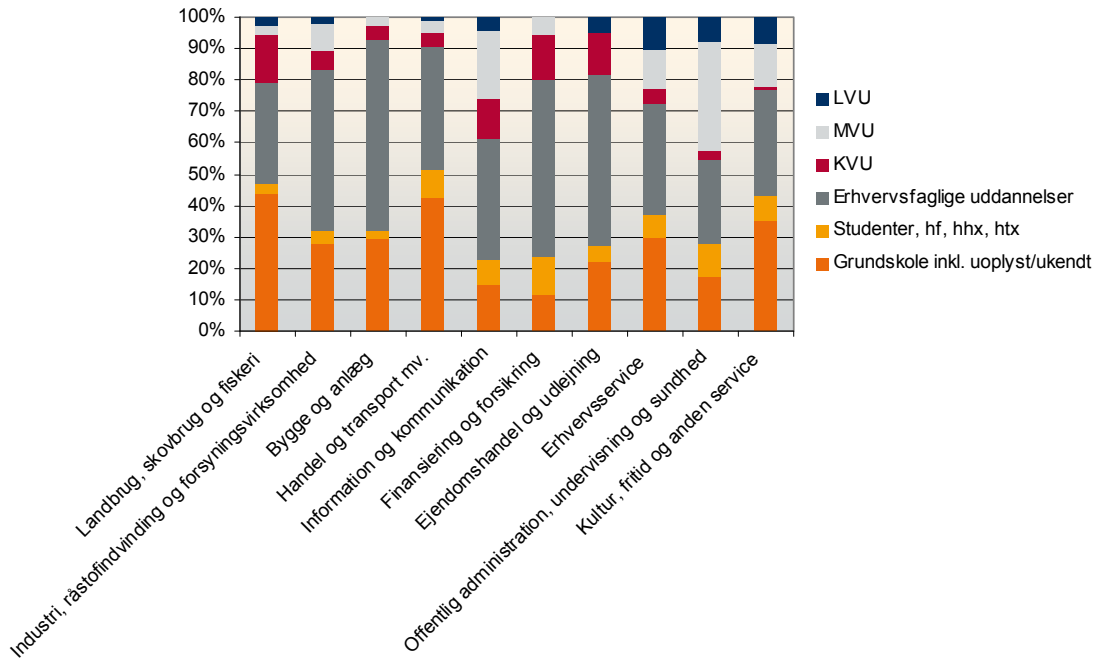
Arbejdskraftefterspørgslen fordelt på uddannelse

Efterspørgslen efter forskellige typer af uddannet arbejdskraft varierer i de forskellige hovederhverv i Odder.

Med en andel på over 40% med grundskoleuddannelse har landbrugssektoren og Handel og transport relativt mange kortuddannede blandt de ansatte. Bygge- og anlægsbranchen,

Finansiering og forsikring, Industrien og Ejendomshandel og udlejning har en høj andel fag-lærte. Den offentlige sektor har især en høj efterspørgsel efter arbejdskraft med en mellem-lang videregående uddannelse (herunder blandt andre pædagoger, folkeskolelærere og sy-geplejersker).

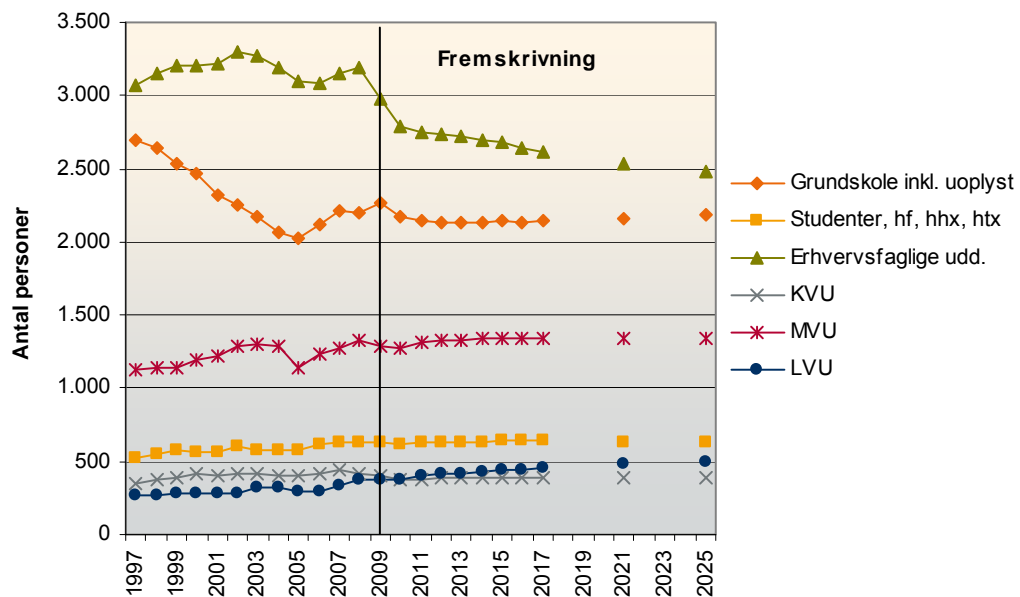
FIGUR 12. UDDANNELSESSAMMENSÆTNINGEN I HOVEDERHVERVENE I ODDER 1.1.2009



Kilde: Danmarks Statistik, SAM-K/LINE-modellen

Arbejdskraftefterspørgslen har ændret sig markant i perioden fra 1997 til 2009. Generelt er kvalifikationskravene til arbejdskraften steget, og i de kommende år forventes fortsat stigende krav til arbejdskraften.

FIGUR 13. UDVIKLINGEN I ANTAL ARBEJDSPLADSER FRA 1997 TIL 2009 FORDELT PÅ UDDANNELSES-GRUPPER OG FREMSKRIVNING FOR PERIODEN 2010 TIL 2025 I ODDER



Kilde: Danmarks Statistik, SAM-K/LINE-modellen

Efterspørgslen er faldet i forhold til de kortuddannede med **grundskolen** som højeste fuldførte uddannelse. Antallet af arbejdspladser for de kortuddannede er faldet med 437 fra 1997 til 2009, en nedgang på 16%. Dog viser figuren, at der var en bemærkelsesværdig stigning i efterspørgslen efter kortuddannede i højkonjunktoren inden finanskrisen. I de kommende år forventes svagt faldende efterspørgsel efter kortuddannede i Odder. Fremskrivningen viser, at der forventes et fald på ca. 100 arbejdspladser for kortuddannede frem til 2021 (-4%).

Antallet af **faglærte** arbejdspladser er faldet med 93 i perioden, et fald på 3%. I fremskrivningsperioden forventes en mere negativ udvikling for den faglærte gruppe samlet set. Frem til 2021 forventes en nedgang på ca. 400 arbejdspladser (-15%).

Gruppen af **videregående uddannede** har generelt oplevet stigende efterspørgsel. Samlet set er antallet af arbejdspladser for videregående uddannede steget med 308 (18%). Den relative vækst har været højest for de lange videregående uddannede med en fremgang på 37% frem til 2009. I fremskrivningsperioden forventes en fremgang på ca. 150 arbejdspladser for videregående uddannede frem til 2021 (7%).

Pendlingen

Arbejdskraftens pendling og geografiske mobilitet påvirker både virksomhedernes mulighed for at rekruttere den ønskede arbejdskraft og arbejdsstyrkens ledighed og jobmuligheder.

Overordnet set kendetegnes Odder med en markant højere udpendling end indpendling. Samlet set er der 5.415 udpendlere, hvilket svarer til, at 48% af de beskæftigede i Odder pendler ud af kommunen. Tilsvarende er der 2.152 indpendlere, hvilket betyder, at 27% af arbejdspladserne i Odder er besat med personer, som pendler ind til kommunen.

Pendlingen er forskellig inden for de enkelte hovederhverv i Odder. Blandt andet tiltrækker Information og kommunikation og Finansiering og kommunikation relativt flest indpendlere. De samme to hovederhverv; Information og kommunikation og Finansiering og forsikring, har samtidig den højeste udpendling.

TABEL 4. PENDLINGEN I ODDER FORDELT PÅ HOVEDERHVERV 1.1.2009

	Beskæftigede	Indpendling	Udpendling	Arbejdspladser	Andel indpendlere	Andel udpendlere
Odder						
I alt	11.186	2.152	5.415	7.923	27%	48%
1 Landbrug, skovbrug og fiskeri	438	58	54	442	13%	12%
2 Industri, råstofindv. og fors.virksomhed	1.682	322	930	1.074	30%	55%
3 Bygge og anlæg	815	143	334	624	23%	41%
4 Handel og transport mv.	2.584	450	1.225	1.809	25%	47%
5 Information og kommunikation	385	53	304	134	40%	79%
6 Finansiering og forsikring	206	27	156	77	35%	76%
7 Ejendomshandel og udlejning	144	7	72	79	9%	50%
8 Erhvervsservice	851	124	480	495	25%	56%
9 Offentlig adm., undervisning og sundhed	3.513	880	1.669	2.724	32%	48%
10 Kultur, fritid og anden service	491	85	185	391	22%	38%
11 Uoplyst aktivitet	77	3	6	74	4%	8%

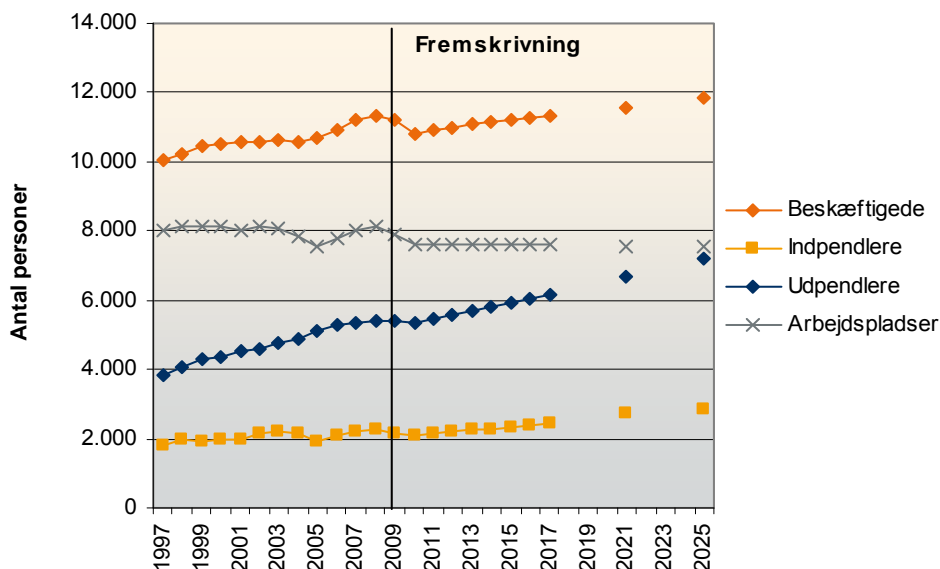
Kilde: Danmarks Statistik, www.statistikbanken.dk

Note: Andel indpendlere: Andel af alle arbejdspladser i den enkelte branche, som er besat med indpendlere.

Andel udpendlere: Andel af beskæftigede med bopæl i kommunen, som pendler ud af kommunen.

Figur 14 viser udviklingen i antal beskæftigede (personer med bosted i Odder, som er i beskæftigelse), antal arbejdspladser (antal personer, som har arbejdssted ved en virksomhed i Odder), og ind- og udpendlingen fra 1997 til 2009. Figuren viser, at udpendlingen er steget markant mere end indpendlingen i Odder frem til 2009. Tendensen med stigende udpendling forventes også at fortsætte på sigt. Baggrunden er at der forventes en lav vækst i arbejdskraftefterspørgslen i virksomhederne i Odder, og at arbejdskraften derfor pendler ud af kommunen, da der er rigtig mange jobmuligheder i Århus-området.

FIGUR 14. UDVIKLINGEN I BESKÆFTIGELSEN OG ANTAL ARBEJDSPLADSER, SAMT INDPENDLINGEN OG UDPENDLINGEN FRA 1997 TIL 2009 OG FREMSKRIVNING FOR 2010 TIL 2025



Kilde: Danmarks Statistik, SAM-K/LINE-modellen

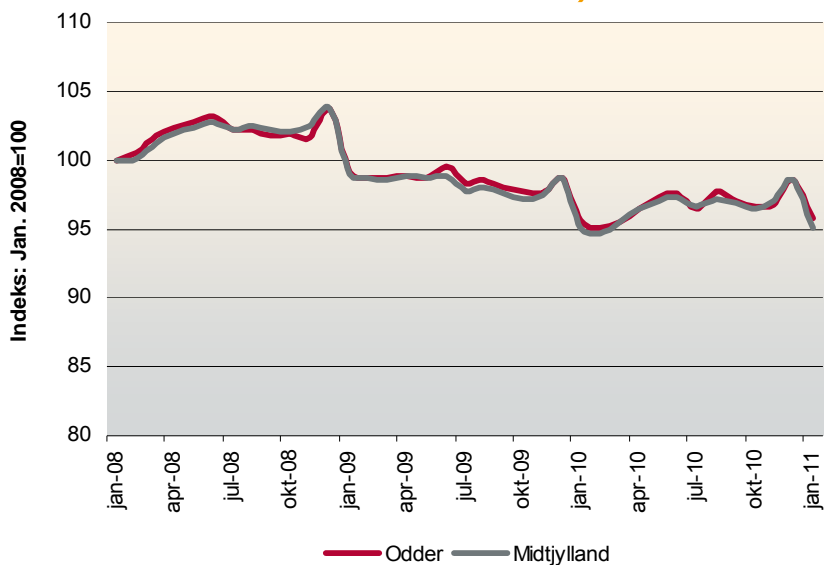
Den aktuelle beskæftigelsesudvikling

Den aktuelle beskæftigelsesudvikling kan ikke belyses med tal fra Danmarks Statistik, hvor de seneste tal er opgjort pr. 1.1.2009. Dog er det muligt at få et billede af den aktuelle udvikling ved at benytte de såkaldte e-indkomstdata, som kan findes i DREAM-databasen. E-indkomstdata belyser antallet af lønmodtagere baseret på oplysninger fra SKAT – og kan vise den løbende udvikling i beskæftigelsen hver måned frem til januar 2011.

E-indkomstdataene viser, at beskæftigelsen i Odder har fulgt udviklingen i den regionale beskæftigelse siden januar 2008. Samlet set er beskæftigelsen faldet med 4,2% i Odder fra januar 2008 til januar 2011, mens faldet i regionen har været på 4,9%.

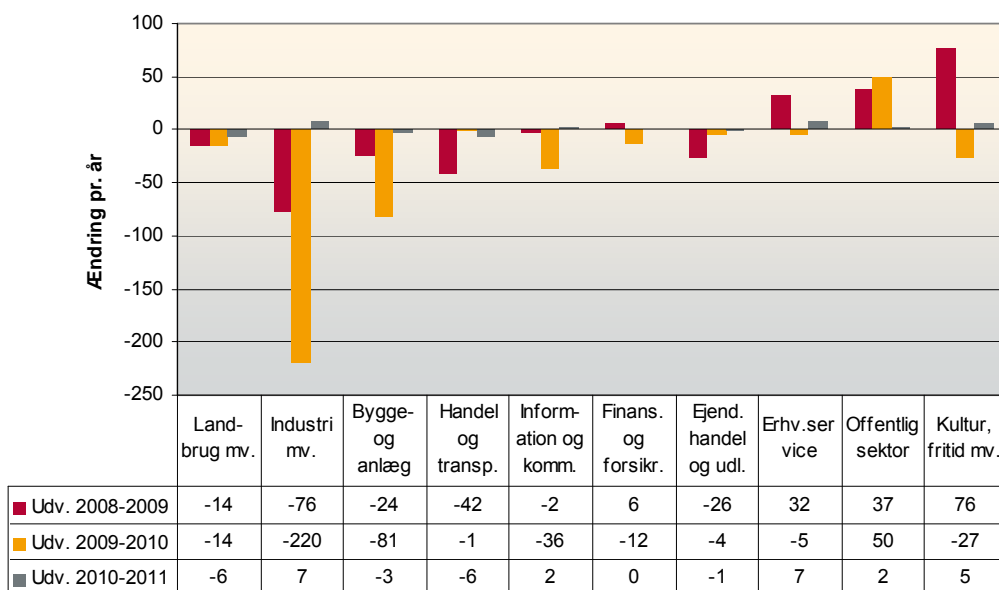
Fordelt på hovederhverv er beskæftigelsen i Odder faldet markant inden for industrien især igennem 2009.

FIGUR 15. UDVIKLINGEN I BESKÆFTIGELSEN I ODDER OG MIDTJYLLAND JANUAR 2008 TIL JANUAR 2011



Kilde: E-indkomstdata fra DREAM-databasen

FIGUR 16. ÅRLIG ÆNDRING I BESKÆFTIGELSEN FORDELT PÅ HOVEDERHVERV FRA JANUAR 2008 TIL JANUAR 2011



Kilde: E-indkomstdata fra DREAM-databasen

Note: Udviklingen hvert år dækker udviklingen fra januar til januar. Det vil sige, at udviklingen 2010-2011 dækker ændringen i e-indkomstbeskæftigelsen fra januar 2010 til januar 2011.

Fire analyser du har gavn af at kende:



AC-analyse



Analyserapport
2010



Kontrakt 2012



Arbejdsmarkeds-
overblik

Find dem - og andre analyser - på
www.brmidtjylland.dk

Kontaktperson:
Tina K. Mogensen
tkm@ams.dk
72 22 37 04



Beskæftigelsesregion Midtjylland
www.brmidtjylland.dk
brmidt@ams.dk
72 22 37 00