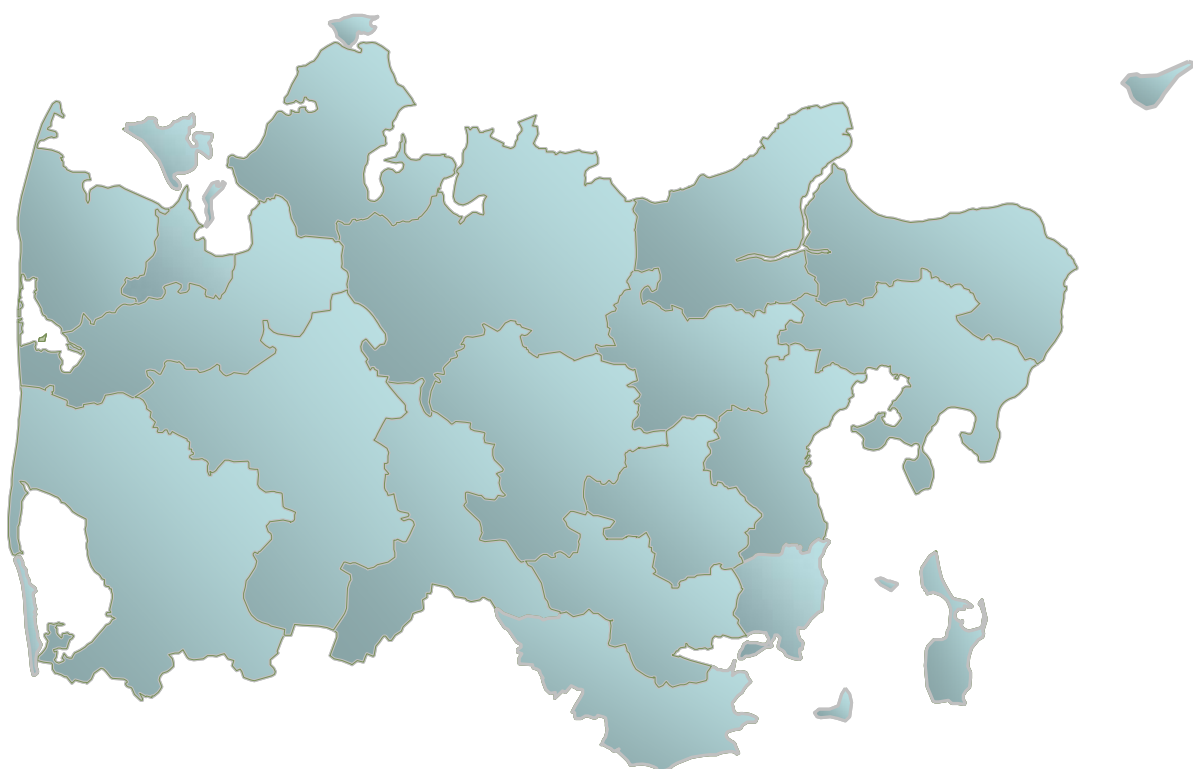


# Spotanalyse af jern og metal-branchen i Midtjylland



Beskæftigelsesregion Midtjylland  
November 2007



## **Indledning**

Det Regionale Beskæftigelsesråd har på sit møde i juni 2007 besluttet, at der skal udarbejdes mindre spotanalyser, som belyser rekrutteringssituationen inden for brancher og erhvervsområder, hvor der meldes om mangel på arbejdskraft i Arbejdsmarkedsbalancen.

Formålet med spotanalyserne er at kvalificere den endelige flaskehalsliste for 2008 ved at validere oplysningerne om rekrutteringssituationen i Arbejdsmarkedsbalancen.

Spotanalyserne skal blandt andet give mere detaljeret viden om

- omfanget af arbejdskraftmanglen fordelt på stillingsbetegnelser
- i hvilken grad virksomhederne forventer stigende beskæftigelse
- i hvilken grad virksomhederne rekrutterer udenlandsk arbejdskraft
- hvilke rekrutteringskanaler virksomhederne anvender, når de rekrutterer arbejdskraft

Spotanalysen af jern og metal-branchen er opdelt i to dele. Den første del af analysen er baseret på en spørgeskemaundersøgelse af jern og metal-branchen i Midtjylland. Spørgeskemaundersøgelsen er gennemført ved udsendelse af elektroniske spørgeskemaer til 1.124 virksomheder inden for jern og metal-industrien i Midtjylland. Spørgeskemaet er udsendt via mail og besvaret via Internettet.

I anden del af analysen samles der op på Arbejdsmarkedsbalancens seneste resultater inden for jern og metal-industrien.

## Hovedresultater

- Mange jern og metal-virksomheder i Midtjylland har oplevet rekrutteringsproblemer i maj, juni og juli 2007. 55% af virksomhederne i Beskæftigelsesregionens spørgeskemaundersøgelse har forgæves forsøgt at rekruttere nye medarbejdere i denne periode. De 127 virksomheder har i alt forgæves forsøgt at rekruttere 625 medarbejdere.
- Virksomhederne melder om størst mangel på klejnsmede, jern og metal-arbejdere, svejsere og CNC-operatører.
- Hver 3. virksomhed i spørgeskemaundersøgelsen oplever så store rekrutteringsproblemer, at den har undladt at forsøge at besætte ledige stillinger – alene pga. en forventning om at arbejdskraften ikke findes.
- Hver 3. virksomhed har sagt nej til opgaver i maj, juni og juli 2007 pga. mangel på arbejdskraft.
- I det seneste år har halvdelen af virksomhederne oplevet vækst i beskæftigelsen. Kun hver 10. virksomhed har færre medarbejdere i dag end for et år siden.
- I det kommende år forventer 3 ud af 4 virksomheder at ansætte nye medarbejdere. Samlet set forventer virksomhederne at ansætte ca. 1.100 medarbejdere – særligt inden for faggrupperne Ufaglært og special-arbejde, Smedearbejde, Svejsearbejde samt Industritekniker- og industrioperatørarbejde.
- Hver 4. virksomhed i spørgeskemaundersøgelsen har udenlandsk arbejdskraft ansat, og yderligere 10% har forsøgt at ansætte arbejdskraft fra udlandet. Kun 20% af virksomhederne ønsker ikke at benytte udenlandsk arbejdskraft.
- Halvdelen af virksomhederne anvender eller har tidligere anvendt arbejdskraft fra et vikarbureau. 20% af virksomhederne har i øjeblikket arbejdskraft fra et vikarbureau ansat. Kun hver 5. virksomhed ønsker ikke at anvende arbejdskraft fra et vikarbureau.
- Annoncering og rekruttering via allerede ansatte medarbejdere er de mest anvendte redskaber til rekruttering af nye medarbejdere. Redskaberne anvendes af 2/3 af virksomhederne, mens hver anden virksomhed rekrutterer via uopfordrede ansøgninger og Jobnet.
- Resultaterne fra spørgeskemaundersøgelsen bekræfter i høj grad resultaterne fra Beskæftigelsesregionens Arbejdsmarkedsbalance. I Arbejdsmarkedsbalancen er der registreret mangel inden for hver 3. stillingsbetegnelse på jern og metal-området.

## Resultater fra spørgeskemaundersøgelsen

Spørgeskemaet er udsendt til 1.124 virksomheder inden for jern og metal-industrien i Midtjylland, og heraf har 236 virksomheder valgt at deltage i undersøgelsen. Enkelte spørgsmål er dog ikke besvaret af alle virksomheder, hvilket medfører, at antallet af besvarelser varierer mellem spørgsmålene.

### Virksomhedernes størrelse

Hver fjerde virksomhed i undersøgelsen har under 10 ansatte, mens knap halvdelen har mellem 10 og 49 ansatte, og 12% har mellem 50 og 99 ansatte. De resterende 14% er store virksomheder med 100 eller flere ansatte.

Hvor mange ansatte er der i virksomheden?	Antal	Pct.
1-4	18	8%
5-9	47	20%
10-24	62	26%
25-49	42	18%
50-99	28	12%
100 eller derover	33	14%
Ubesvaret	6	3%
Basis	236	

### Flere ansatte i virksomhederne

Halvdelen af virksomhederne i undersøgelsen svarer, at de har flere ansatte end for et år siden, og yderligere 38% af virksomhederne har et uændret antal ansatte. Det er således kun 13% af virksomhederne, der har oplevet en nedgang i beskæftigelsen. Det indikerer, at jern og metal-industrien samlet set har oplevet en vækst i beskæftigelsen det seneste år.

Har virksomheden flere eller færre ansatte end for et år siden?	Antal	Pct.
Flere	112	48%
Færre	30	13%
Samme antal	88	38%
Ubesvaret	3	1%
Basis	233	

Blandt de helt små virksomheder med 1-4 ansatte har 2 ud af 3 virksomheder et uændret antal medarbejdere, mens kun 11% har flere ansatte end året før. I virksomheder med 5-9 ansatte har halvdelen af virksomhederne et uændret antal ansatte, mens 30% har flere ansatte.

I virksomheder med 10-24 ansatte har halvdelen flere medarbejdere end året før, mens 6 ud af 10 virksomheder med mere end 25 ansatte har oplevet en fremgang i beskæftigelsen det seneste år.

### Mange virksomheder har forgæves forsøgt at rekruttere nye medarbejdere

55% af de adspurgte virksomheder har forgæves forsøgt at rekruttere nye medarbejdere i maj, juni og juli måned 2007.

Har virksomheden forgæves forsøgt at rekruttere nye medarbejdere inden for de seneste 3 måneder?	Antal	Pct.
Ja	127	55%
Nej	101	44%
Ved ikke	2	1%
Ubesvaret	1	0%
Basis	231	

De virksomheder, der forgæves har forsøgt at rekruttere nye medarbejdere inden for de seneste 3 måneder, er herefter blevet spurgt, hvilke faggrupper de forgæves har forsøgt at rekruttere medarbejdere fra.

Samlet set har virksomhederne angivet, at de forgæves har forsøgt at rekruttere 625 medarbejdere i maj, juni og juli måned. Det reelle antal forgæves rekrutteringer kan være højere, da enkelte virksomheder ikke har angivet et præcist antal.

Antallet af forgæves rekrutteringer er højest inden for Ufaglært og special-arbejde, Smedearbejde, Industritekniker- og industrioperatørarbejde samt Svejsearbejde.

Inden for hvilke af nedenstående faggrupper har virksomheden forgæves forsøgt at rekruttere nye medarbejdere inden for de seneste 3 måneder?	Antal virksomheder	Antal forgæves rekrutteringer
Chef- og lederarbejde	13	22
Fagteknikerarbejde og finmekanik	22	52
Former- og metalsmedearbejde	3	2
Industritekniker- og industrioperatørarbejde	29	89
Ingeniørarbejde	19	30
Montørarbejde	19	37
Sikkerheds- og kvalitetskontrol og specialfunktioner	5	6
Smedearbejde	47	136
Svejsearbejde	34	80
Ufaglært og special-arbejde	32	138
Værktøjsmagerarbejde	9	10
Andre personalegrupper	23	23
<b>I alt</b>	<b>255</b>	<b>625</b>

Note: Antallet af virksomheder i alt (255) er højere end antallet af virksomheder, der har angivet at have rekrutteret forgæves (127), da flere virksomheder har rekrutteret forgæves inden for flere faggrupper.

Blandt virksomheder med op til 9 ansatte har hver fjerde virksomhed rekrutteret en eller flere medarbejdere forgæves, mens hver anden virksomhed med 10-24 ansatte og 3 ud af 4 virksomheder med mere end 25 ansatte har oplevet at rekruttere forgæves.

### Stillingsbetegnelser med størst mangel på arbejdskraft

Samlet set viser undersøgelsen, at der er størst mangel inden for følgende stillingsbetegnelser<sup>1</sup>:

<sup>1</sup> Se bilag 1 for en oversigt over alle stillingsbetegnelser, hvor virksomhederne har rekrutteret forgæves.

1. Klejnsmed (87 forgæves rekrutteringer)
2. Jern og metal-arbejder (62)
3. Svejser (54)
4. CNC-operatør (42)
5. Industritekniker (19)
6. Industrilakerer (19)
7. Rustfast klejnsmed (18)
8. Lysbuesvejser (17)

**Andet:** Andre stillingsbetegnelser inden for Ufaglært og special-arbejde (35)

### Hver tredje virksomhed har undladt at rekruttere

Rekrutteringssituationen i jern og metal-industrien medfører, at mange virksomheder har ubesatte job, som de undlader at forsøge at besætte – alene pga. en forventning om, at arbejdskraften ikke findes. Undersøgelsen viser, at det gælder for hver 3. jern og metal-virksomhed i Midtjylland.

Har virksomheden haft ubesatte job inden for de seneste 3 måneder, som den har undladt at forsøge at besætte - alene pga. forventning om, at arbejdskraften ikke findes?	Antal	Pct.
Ja	68	30%
Nej	153	68%
Ved ikke	2	1%
Ubesvaret	2	1%
Basis	225	

Blandt de 153 virksomheder, som svarer nej til spørgsmålet, har 42% svaret, at de forgæves har forsøgt at rekruttere nye medarbejdere.

Og blandt de 127 virksomheder, der forgæves har forsøgt at rekruttere nye medarbejdere, har 45% svaret, at de har haft ubesatte stillinger, som de har undladt at forsøge at besætte pga. en forventning om, at arbejdskraften ikke findes. Det bekræfter, at mange jern og metal-virksomheder har vanskeligt ved at rekruttere nye medarbejdere.

### Hver tredje virksomhed har sagt nej til opgaver

Undersøgelsen viser, at 36% af de adspurgte virksomheder har sagt nej til opgaver de seneste 3 måneder pga. mangel på arbejdskraft. Det gælder særligt virksomheder, der mangler arbejdskraft inden for Montørarbejde, Industritekniker- og industrioperatørarbejde samt Svejsearbejde.

Har virksomheden sagt nej til opgaver i de seneste 3 måneder pga. mangel på arbejdskraft?	Abs.	Pct.
Ja	80	36%
Nej	139	62%
Ved ikke	5	2%
Ubesvaret	1	0%
Basis	225	

Blandt de helt store virksomheder med mere end 100 ansatte har kun 13% sagt nej til opgaver pga. mangel på arbejdskraft. For virksomheder med under 100 ansatte er det derimod 40% af virksomhederne, der ikke har taget en opgave pga. mangel på arbejdskraft.

### Hver fjerde virksomhed har udenlandsk arbejdskraft ansat

Hver fjerde af de adspurgte virksomheder svarer, at de har udenlandsk arbejdskraft ansat, og yderligere 10% har forsøgt at rekruttere arbejdskraft fra udlandet. Anvendelsen af udenlandsk arbejdskraft er størst for virksomheder med 100 eller flere ansatte, hvor hver anden virksomhed har udenlandsk arbejdskraft ansat. Blandt virksomhederne med 25-99 ansatte har ca. 40% ansat udenlandsk arbejdskraft, mens kun 6% af de helt små virksomheder med 1-4 ansatte benytter arbejdskraft fra udlandet.

Samlet set har knap 2 ud af 3 virksomheder ikke forsøgt at rekruttere udenlandsk arbejdskraft. Flertallet af virksomhederne begrundes det med, at de ikke har haft behov for at ansatte udenlandsk arbejdskraft, mens kun 18% ikke ønsker at benytte arbejdskraften fra udlandet.

Halvdelen af virksomhederne med mindre end 10 ansatte har ikke haft behov for at ansætte udenlandsk arbejdskraft, mens det samme kun er tilfældet for hver fjerde virksomhed med mere end 25 ansatte. De mindste virksomheder har endvidere den største andel af virksomheder, der ikke ønsker at benytte udenlandsk arbejdskraft, mens kun 3% af virksomhederne med 100 ansatte eller flere ikke ønsker at benytte den udenlandske arbejdskraft.

Blandt de virksomheder, der ikke har haft behov for at ansætte udenlandsk arbejdskraft, har 65% ikke oplevet rekrutteringsproblemer de seneste tre måneder.

Har virksomheden forsøgt at rekruttere udenlandsk arbejdskraft?	Antal	Pct.
Ja, virksomheden har udenlandsk arbejdskraft ansat	61	27%
Ja, men der er ikke blevet ansat udenlandsk arbejdskraft	22	10%
Nej, virksomheden har ikke haft behov for at ansætte udenlandsk arbejdskraft	79	36%
Nej, virksomheden ønsker ikke at benytte udenlandsk arbejdskraft	41	18%
Ved ikke	14	6%
Ubesvaret	5	2%
Basis	222	

### Hver femte virksomhed har medarbejdere, der er ansat gennem et vikarbureau

Halvdelen af de adspurgte virksomheder har i øjeblikket eller har tidligere haft medarbejdere, der er ansat gennem et vikarbureau. Hver fjerde virksomhed har ikke haft behov for at benytte vikarbureauer, mens den sidste fjerdedel ikke ønsker at benytte vikarbureauernes services.

Anvendelsen af vikarbureauer er størst blandt de helt store virksomheder med 100 eller flere ansatte, hvor 90% af virksomhederne anvender eller har anvendt medarbejdere ansat gennem et vikarbureau. Blandt virksomhederne med 25-99 ansatte er det 3 ud af 4, der har anvendt eller anvender vikarer. Halvdelen af de helt små virksomheder med 1-4 ansatte oplyser derimod, at de ikke har haft behov for at benytte vikarbureauer.

Blandt de virksomheder, der i øjeblikket har medarbejdere, der er ansat gennem et vikarbureau, har 85% oplevet rekrutteringsproblemer de seneste tre måneder. Tilsvarende har hver anden virksomhed, der tidligere har anvendt vikarer, forgæves forsøgt at rekruttere medarbejdere de seneste tre måneder. Tre ud af fire virksomheder, der ikke har haft behov for at benytte vikarbureauer, har derimod ikke oplevet rekrutteringsproblemer. Endelig svarer 60% af de virksomheder, der ikke ønsker at benytte vikarbureauer, at de har forsøgt at rekruttere nye medarbejdere forgæves.

Har virksomheden anvendt arbejdskraft fra et vikarbureau?	Antal	Pct.
Ja, virksomheden har i øjeblikket medarbejdere, der er ansat gennem et vikarbureau	46	21%
Ja, virksomheden har tidligere haft medarbejdere, der var ansat gennem et vikarbureau	70	31%
Nej, virksomheden har ikke haft behov for at benytte vikarbureauer	53	24%
Nej, virksomheden ønsker ikke at benytte vikarbureauer	49	22%
Ved ikke	4	2%
Ubesvaret	1	0%
Basis	223	

### Mange virksomheder forventer at ansætte nye medarbejdere det kommende år

75% af virksomhederne forventer at ansætte nye medarbejdere i det kommende år, mens kun 12% ikke forventer at ansætte flere.

Forventer virksomheden at ansætte nye medarbejdere i det kommende år?	Antal	Pct.
Ja	172	76%
Nej	27	12%
Ved ikke	25	11%
Ubesvaret	1	0%
Basis	225	

De 172 virksomheder, der har svaret, at de forventer at ansætte nye medarbejdere i det kommende år, har også haft mulighed for at angive, hvor mange medarbejdere de forventer at ansætte inden for forskellige faggrupper.

Samlet set forventer de 172 virksomheder at ansætte 1.131 nye medarbejdere i det kommende år. Virksomhederne forventer at ansætte flest inden for faggruppen med ufaglærte arbejdere og specialarbejdere, som knap hver 3. nyansættelse forventes at høre til. Herefter følger faggrupperne Smedearbejde, Svejsearbejde og Industritekniker- og industrioperatørarbejde, hvor virksomhederne også forvente at ansætte mange nye medarbejdere.

Inden for hvilke af nedenstående faggrupper forventer virksomheden at ansætte nye medarbejdere i det kommende år?	Forventet antal ansættelser
Chef- og lederarbejde	46
Fagteknikerarbejde og finmekanik	44
Former- og metalsmedearbejde	4
Industri tekniker- og industrioperatørarbejde	126
Ingeniørarbejde	68
Montørarbejde	83
Sikkerheds- og kvalitetskontrol og specialfunktioner	12
Smedearbejde	176
Svejsearbejde	132
Ufaglært og special-arbejde	364
Værktøjsmagerarbejde	14
Andre personalegrupper	62
<b>I alt</b>	<b>1.131</b>

### Flest virksomheder anvender annoncer ved rekruttering af nye medarbejdere

Det mest anvendte redskab til rekruttering af nye medarbejdere er annoncer, som anvendes af 70% af virksomhederne i undersøgelsen. To ud af tre virksomheder rekrutterer nye medarbejdere via allerede ansatte medarbejdere, og knap hver anden virksomhed rekrutterer gennem uopfordrede ansøgninger og jobcentrenes job- og CV-bank på jobnet.dk.

Hvilke kanaler anvender virksomheden normalt ved rekruttering af arbejdskraft?	Antal	Pct.
Annoncer	158	71%
Jobcentrenes job- og CV-bank på jobnet.dk	103	46%
Andre jobbanker på internettet	55	25%
Egen hjemmeside	78	35%
Det lokale jobcenter	54	24%
Forbund/arbejdsløshedskasser	34	15%
Private konsulentfirmaer o. lign.	51	23%
Uopfordrede ansøgninger	106	47%
Via allerede ansatte	140	63%
Direkte fra anden virksomhed	15	7%
Andet:	19	8%
Ubesvaret	3	1%
Basis	224	

Note: Virksomhederne har haft mulighed for at angive flere svar.

### 39 virksomheder ønsker at deltage i det midtjyske videnspanel

Sidst i spørgeskemaet er virksomhederne blevet spurgt, om de ønsker at deltage i det videnspanel, som Beskæftigelsesregionen er i gang med at opbygge. Det midtjyske videnspanel er et forum for gensidig udveksling af informationer om udviklingen på arbejdsmarkedet i Midtjylland. Formålet med videnspanelet er at indsamle og videreformidle information og viden, der bidrager til at beskæftigelsesindsatsen kan målrettes virksomhedernes behov, så der sikres job til de ledige og kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne.

## Arbejdsmarkedsbalancen

De fire beskæftigelsesregioner i Danmark udarbejder to gange årligt en Arbejdsmarkedsbalance, som viser beskæftigelsesmulighederne for ca. 1.500 stillingsbetegnelser på det regionale arbejdsmarked. Arbejdsmarkedsbalancen udarbejdes på grundlag af en række kvantitative data vedrørende udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft i regionen.<sup>2</sup>

### Mangel på arbejdskraft inden for hver 5. stillingsbetegnelse

Den seneste Arbejdsmarkedsbalance for Midtjylland fra juni 2007 viser overordnet for alle erhvervsområder, at der meldes om mangel på arbejdskraft inden for hver 5. stillingsbetegnelse på arbejdsmarkedet i regionen. Det svarer til, at der er mangel på arbejdskraft inden for 299 ud af de 1.514 stillingsbetegnelser, der anvendes på Jobnet.

Arbejdskraftmanglen er relativt størst inden for erhvervsområdet bygge og anlæg, hvor der er mangel på arbejdskraft inden for halvdelen af stillingsbetegnelserne på området. Herefter kommer IT-området med mangel inden for 39%, Salg, indkøb og markedsføring med 34% samt Jern, metal og auto med mangel inden for hver 3. stillingsbetegnelse.

Selv om manglen på arbejdskraft er størst inden for disse områder, skal det bemærkes, at der aktuelt er mangel på arbejdskraft inden for de fleste erhvervsområder – og derfor, at manglen er markant mere udbredt end tidligere.

### Størst mangel på klejnsmede inden for jern og metal

I den seneste Arbejdsmarkedsbalance for Midtjylland er der registreret mangel inden for 35 stillingsbetegnelser på jern og metal-området. Der er registreret størst mangel på klejnsmede, svejsere og automekanikere.

Nedenstående liste viser alle de stillingsbetegnelser inden for jern og metal, hvor der er meldt om mangel på arbejdskraft i den seneste Arbejdsmarkedsbalance. Listen er sorteret efter omfanget af mangel på arbejdskraft, så stillingsbetegnelserne med mest mangel kommer først.

- klejnsmed
- svejser
- automekaniker
- autolakerer
- industritekniker, maskin
- cnc-operatør
- lastvogsmekaniker
- kølemontør
- klargører
- kranmontør
- landbrugsmaskine-mekaniker
- skibsmontør
- bygnings- og landbrugssmed
- tyndpladearbejder
- karosserismed

---

<sup>2</sup> Nærmere information om Arbejdsmarkedsbalancen kan findes på Beskæftigelsesregion Midtjyllands hjemmeside [www.brmidtjylland.dk](http://www.brmidtjylland.dk). Her er det også muligt at se, hvordan alle stillingsbetegnelserne er kategoriserede i Arbejdsmarkedsbalancen. På nuværende tidspunkt kan Arbejdsmarkedsbalancen ikke opdeles på kommuner eller arbejdskraftområder, men kun på beskæftigelsesregioner.

- industritekniker
- industrioperatør, jern / metal
- arbejdsleder / metal
- radio- og tv-fagtekniker
- sikringsmontør
- urmager
- jern- og metalarbejder
- smedemester
- servicetekniker / jern og metal
- værktøjsmager
- stålmontør
- formværktøjsmager
- drejer
- elektronikfagtekniker
- fræser
- entreprenørmaskine-mekaniker
- kranreparatør
- rustfast klejnsmed
- snitværktøjsmager
- stanseværktøjsmager

### **Mange stillinger søgt besat uden held**

I forbindelse med udarbejdelsen af Arbejdsmarkedsbalancen har Arbejdsmarkedsstyrelsen lavet en undersøgelse af virksomhedernes mangel på arbejdskraft. Undersøgelsen viser, at 12.999 stillinger er søgt besat uden held i Midtjylland i en periode på 2 måneder fra uge 51 i 2006 til uge 16 i 2007. En tilsvarende undersøgelse året før viste, at 10.515 stillinger var søgt besat uden held. Rekrutteringsproblemerne har derfor været stigende i Midtjylland i det seneste år.

Antallet af stillinger, der er søgt besat uden held, svarer til 2,1% af beskæftigelsen i den seneste undersøgelse og 1,7% af beskæftigelsen i undersøgelsen fra 2006.

Antallet af ubesatte stillinger er højest inden for bygge og anlæg, hvor knap 2.000 stillinger er søgt besat uden held. Herefter følger Forretningsservice, Jern og metal-industrien, Transport og Landbruget, der alle har haft over 1.000 ubesatte stillinger i de 2 måneder. Inden for jern og metal er 1.100 stillinger søgt besat uden held.

Blandt de virksomheder, der har deltaget i undersøgelsen i Midtjylland, angiver hver 3. af de virksomheder, der har rekrutteret forgæves, at manglen på arbejdskraft har betydet, at virksomheden har måttet afvise ordrer. Det betyder, at rekrutteringssituationen har medført produktionsbegrænsninger for mange virksomheder.

På landsplan oplyser 33% af de virksomheder inden for jern og metal, der har rekrutteret forgæves, at det har medført produktionsbegrænsninger.

## Bilag 1: Oversigt over alle stillingsbetegnelser med mangel på arbejdskraft i spørgeskemaundersøgelsen

I nedenstående liste fremgår alle de stillingsbetegnelser, hvor virksomhederne i spørgeskemaundersøgelsen oplyser at have rekrutteret forgæves. Antallet af forgæves rekrutteringer fremgår af den første kolonne.

### **Chef- og lederarbejde**

- 10 Arbejdsleder
- 2 Kvalitetschef
- 4 Projektleder
- 6 Andre stillingsbetegnelser (ikke beskrevet nærmere)
- 22 Forgæves rekrutteringer i alt**

### **Fagteknikerarbejde og finmekanik**

- 5 Automatikfagtekniker
- 2 Elektrofagtekniker
- 3 Elektronikfagtekniker
- 13 Elektroniktekniker
- 4 Finmekaniker
- 3 Kontorservicefagtekniker
- 1 Kvalitets- og måletekniker
- 5 Maskintekniker
- 1 Radio- og tv-fagtekniker
- 1 Servicetekniker / jern og metal
- 5 Stærkstrømstekniker
- 9 Andre stillingsbetegnelser (ikke beskrevet nærmere)
- 52 Forgæves rekrutteringer i alt**

### **Former- og metalsmedearbejde**

- 2 Håndformer

### **Industri tekniker- og industrioperatørarbejde**

- 42 CNC-operatør
- 9 Drejer
- 6 Fræser
- 1 Industrioperatør
- 1 Industrioperatør, jern og metal
- 19 Industritekniker
- 8 Industritekniker, maskin
- 1 Procesoperatør
- 2 Andre stillingsbetegnelser (ikke beskrevet nærmere)
- 89 Forgæves rekrutteringer i alt**

### **Ingeniørarbejde**

- 3 Elektroingeniør
- 3 Elektronikingeniør
- 10 Konstruktionsingeniør
- 8 Maskiningeniør
- 1 Produktionsingeniør
- 1 Serviceingeniør
- 1 Stærkstrømsingeniør

- 2 Svagstrømsingeniør
- 1 Andre stillingsbetegnelser (ikke beskrevet nærmere)

**30 Forgæves rekrutteringer i alt**

**Montørarbejde**

- 2 Elektromontør
- 12 Elektronikmontør
- 2 Kølemontør
- 2 Mejerimontør
- 4 Skibsmontør
- 15 Andre stillingsbetegnelser (bl.a. ventilationsmontører)

**37 Forgæves rekrutteringer i alt**

**Sikkerheds- og kvalitetskontrol og specialfunktioner**

- 2 Koordinator
- 3 Kvalitetsmedarbejder
- 1 Projektassistent

**6 Forgæves rekrutteringer i alt**

**Smedearbejde**

- 87 Klejnsmed
- 11 Plade- og konstruktionssmed
- 10 Pladesmed
- 18 Rustfast klejnsmed
- 2 Skibsbygger
- 1 Tyndpladearbejder
- 7 Andre stillingsbetegnelser (ikke beskrevet nærmere)

**136 Forgæves rekrutteringer i alt**

**Svejsearbejde**

- 5 Gassvejser
- 17 Lysbuesvejser
- 54 Svejser
- 4 Andre stillingsbetegnelser (ikke beskrevet nærmere)

**80 Forgæves rekrutteringer i alt**

**Ufaglært og special-arbejde**

- 19 Industrielakerer
- 62 Jern- og metalarbejder
- 9 Klargører
- 3 Sprøjtemaler
- 10 Støberiarbejder
- 35 Andre stillingsbetegnelser (ikke beskrevet nærmere)

**138 Forgæves rekrutteringer i alt**

**Værktøjsmagerarbejde**

- 3 Formværktøjsmager
- 1 Snitværktøjsmager
- 3 Stanseværktøjsmager
- 3 Andre stillingsbetegnelser (ikke beskrevet nærmere)

**10 Forgæves rekrutteringer i alt**

**Andre personalegrupper**

- 6 Salg
- 5 Administration
- 2 Rengøring
- 10 Andre (bl.a. elektrikere og lagerarbejdere)
- 23 Forøgelses rekrutteringer i alt**