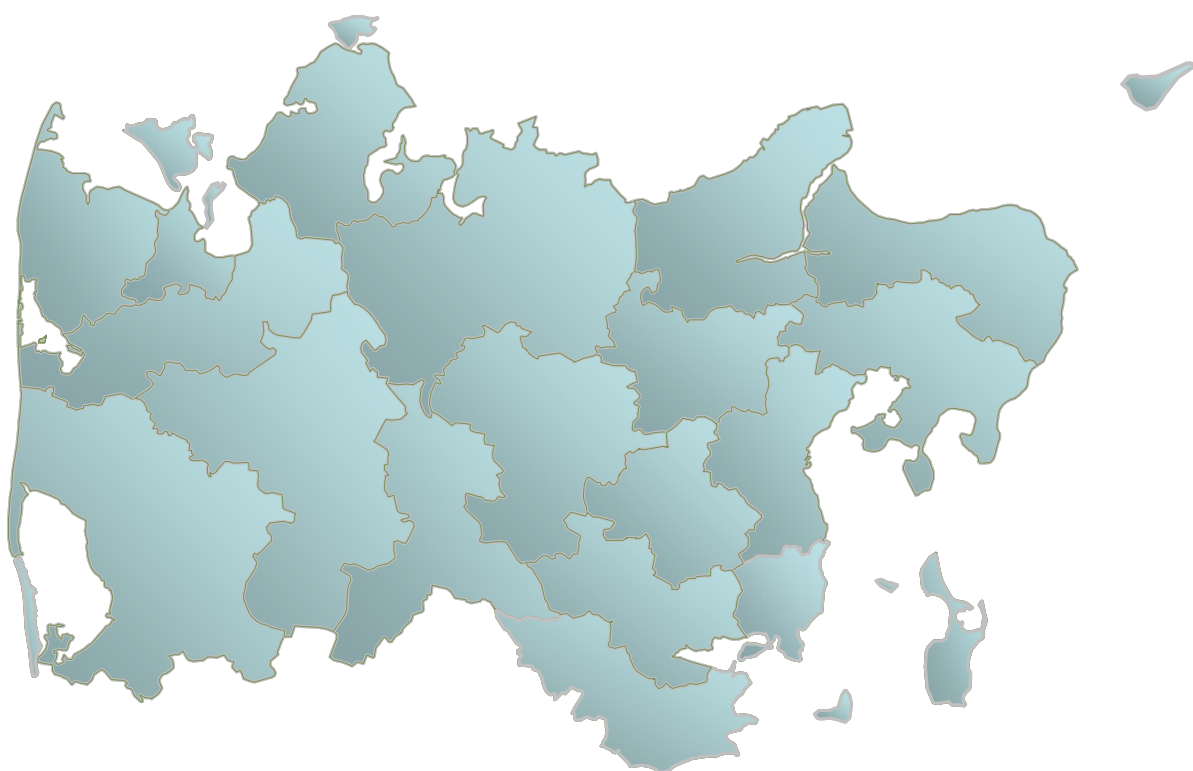


Spotanalyse af bygge- og anlægsbranchen i Midtjylland



Beskæftigelsesregion Midtjylland
November 2007



Indledning

Det Regionale Beskæftigelsesråd har på mødet i juni besluttet at udarbejde flere mindre spotanalyser, som belyser rekrutteringssituationen inden for brancher og erhvervsområder, hvor der meldes om mangel på arbejdskraft i Arbejdsmarkedsbalancen.

Formålet med spotanalyserne er bl.a. at få en mere detaljeret viden om

- omfanget af arbejdskraftmangelen fordelt på stillingsbetegnelser
- i hvilken grad virksomhederne forventer stigende beskæftigelse
- i hvilken grad virksomhederne rekrutterer udenlandsk arbejdskraft
- hvilke rekrutteringskanaler virksomhederne anvender, når de rekrutterer arbejdskraft

Formålet er også at validere oplysningerne om rekrutteringssituationen inden for bygge- og anlægsområdet i f.h.t. Arbejdsmarkedsbalancen.

Den første del af spotanalysen er baseret på en spørgeundersøgelse af branchen i Midtjylland, som er besvaret af 171 virksomheder. Spørgeskemaet er udsendt via e-mail og besvares via Internettet. Virksomhedernes e-mailadresser er fundet ved en udsøgning af virksomhederne inden for branchen via et virksomhedsregister (WEB-DIRECT/Købmandsstanden).

I den anden del af analysen samles op på de seneste resultater fra Arbejdsmarkedsbalancen vedr. bygge- og anlægsområdet.

Hovedresultater

- Mange virksomheder inden for branchen har oplevet rekrutteringsproblemer i maj og juni måned i Midtjylland. Over ½-delen af virksomhederne i Beskæftigelsesregionens spørgeskemaundersøgelse har forgæves forsøgt at rekruttere nye medarbejdere i denne periode. De 85 virksomheder har i alt forgæves forsøgt at rekruttere 383 medarbejdere.
- Virksomhederne melder især om mangel på elektrikere, tømrere, murere, malere, jord- og betonarbejdere og vvs-montører. Derudover melder mange virksomheder om mangel på ufaglærte/specialarbejdere inden for branchen. Det skal også bemærkes, at virksomhederne melder om mangel på arbejdskraft inden for en bred vifte af stillingsbetegnelser inden for bygge- og anlægsområdet.
- En del virksomheder oplever så store rekrutteringsproblemer, at de undlader at forsøge at besætte ledige job pga. forventninger om, at arbejdskraften ikke findes.
- Mange virksomheder har også sagt nej til opgaver i maj og juni pga. mangel på arbejdskraft.
- I det seneste år har flere virksomheder oplevet vækst i beskæftigelsen end fald i beskæftigelsen. Det er en indikator for, at beskæftigelsen er stigende i branchen. Det kan i øvrigt bekræftes af de landsdækkende beskæftigelsestal for branchen.
- I det kommende år forventer 2/3-dele af virksomhederne at ansætte nye medarbejdere. Der meldes især om fremtidig efterspørgsel i f.h.t. faggrupperne: elektrikerarbejde, ufaglærte/specialarbejde, murer- og brolægningarbejde og snedker-, tømrer- og glasarbejde.
- Hver 5. virksomhed i spørgeskemaundersøgelsen har ansat udenlandsk arbejdskraft. En del virksomheder har også forsøgt at ansætte udenlandsk arbejdskraft uden held. Ca. 2/3-dele af virksomhederne har ikke forsøgt at rekruttere udenlandsk arbejdskraft. En del af disse har ikke haft behov for udenlandsk arbejdskraft og har heller ikke oplevet rekrutteringsproblemer. En større gruppe svarer, at de ikke ønsker at benytte udenlandsk arbejdskraft. Hovedparten af disse virksomheder er mindre virksomheder – og mange af virksomhederne har oplevet rekrutteringsproblemer.
- Flertallet af virksomhederne anvender annoncer og rekruttering via allerede ansatte, som deres normale rekrutteringsmetode. Det gælder ca. 2/3-dele af virksomhederne. Op til 1/3-del anvender normalt uopfordrede ansøgninger, Jobnet/CV-banken, egen hjemmeside eller det lokale jobcenter.
- Resultaterne fra spørgeskemaundersøgelsen bekræfter i høj grad resultaterne fra Beskæftigelsesregionens Arbejdsmarkedsbalance. I Arbejdsmarkedsbalancen er der registreret mangel inden for ca. halvdelen af de stillingsbetegnelser, der findes inden for bygge- og anlægsområdet. I en analyse udarbejdet af AMS i f.h.t. Arbejdsmarkedsbalancen, bemærker bygge- og anlægsbranchen sig som den branche, hvor der har været flest ubesatte stillinger (undersøgelse, som dækker rekrutteringssituationen i januar til april)

Resultater fra spørgeskemaundersøgelsen

171 virksomheder har besvaret spørgeskemaet. Enkelte spørgsmål er dog ikke besvaret af alle virksomheder, hvilket medfører, at antallet af besvarelser varierer i de enkelte spørgsmål.

Virksomhedernes størrelse

Næsten halvdelen af virksomhederne i undersøgelsen er mindre virksomheder med under 10 ansatte, 1/3-del har mellem 10 og 49 ansatte, mens 10% har mellem 50 og 99 ansatte. 6% er store virksomheder med 100 ansatte eller derover. Det svarer til virksomhedernes størrelses-sammensætning i branchen som helhed, hvor der er en overrepræsentation af små virksomheder.

Spm.1. Hvor mange ansatte er der i virksomheden?	Abs.	Pct.
1-4	42	25%
5-9	36	21%
10-24	35	20%
25-49	22	13%
50-99	17	10%
100 eller derover	11	6%
Ubesvaret	8	5%
Basis	171	

Flere ansatte i virksomhederne i det seneste år

40% af virksomhederne svarer, at de har flere ansatte end for et år siden, mens 23% har færre ansatte, og 36% har det samme antal. Det indikerer, at bygge- og anlægsbranchen har oplevet en vækst i beskæftigelsen i det seneste år.

Spm.2. Har virksomheden flere eller færre ansatte end for et år siden?	Abs.	Pct.
Flere	66	40%
Færre	38	23%
Samme antal	59	36%
Ubesvaret	2	1%
Basis	165	

Det er især store virksomheder med 100 ansatte eller derover og virksomheder med 25-49 ansatte, som svarer, at de har flere ansatte end for et år siden (64%).

Blandt de små virksomheder med 1-4 ansatte har flertallet (57%) et uændret antal medarbejdere.

Ca. ¼-del af virksomhederne har færre ansatte end for et år siden – dog ikke blandt de største virksomheder, hvor ingen melder om en nedgang i antal ansatte.

Mange virksomheder har forgæves forsøgt at rekruttere nye medarbejdere

Over halvdelen af virksomhederne har forgæves forsøgt at rekruttere nye medarbejdere inden for de seneste 2 måneder. Da undersøgelsen blev gennemført i juli, betyder det, at spørgsmålet refererer til rekrutteringssituationen i **maj og juni** 2007.

Spm.3. Har virksomheden forgæves forsøgt at rekruttere nye medarbejdere inden for de seneste 2 måneder?	Abs.	Pct.
Ja	85	52%
Nej	76	46%
Ved ikke	1	1%
Ubesvaret	2	1%
Basis	164	

De virksomheder, der forgæves har forsøgt at rekruttere nye medarbejdere inden for de seneste 2 måneder, er derefter blevet spurgt om inden for hvilke faggrupper, de forgæves har forsøgt at rekruttere medarbejdere.

I alt har virksomhederne forgæves forsøgt at rekruttere mindst 383 medarbejdere i maj og juni måned. Antallet af forgæves rekrutteringer er sandsynligvis en del højere, da enkelte virksomheder ikke har angivet et præcist antal.

Antallet af forgæves rekrutteringer er højest inden for Elektrikerarbejde, Ufaglært/specialarbejde, Vvs- og blikarbejde, Snedker-, tømrer- og glasarbejde og Murer- og brolægningarbejde.

Spm.4. Inden for hvilke af nedenstående faggrupper har virksomheden forgæves forsøgt at rekruttere nye medarbejdere inden for de seneste 2 måneder?	Antal forgæves rekrutteringer	Antal virksomheder
Arkitekt- og ingeniørarbejde	5	3
Chef- og lederarbejde	11	4
Elektrikerarbejde	112	16
Gulvlægningsarbejde	3	1
Malerarbejde	18	5
Murer- og brolægningarbejde	38	11
Snedker-, tømrer- og glasarbejde	44	16
Tagdækningsarbejde	8	2
Tekniker- og specialfunktioner	15	5
VVS- og blikarbejde	45	11
Ufaglært/specialarbejde	68	12
Andre faggrupper	16	7
I alt	383	93

Note: Antallet af forgæves rekrutteringer er mindst 383, da enkelte virksomheder ikke har angivet et præcist tal. Antallet af virksomheder i alt (93) er højere end i den foregående tabel (85), da enkelte virksomheder har forgæves rekrutteret inden for flere faggrupper.

Stillingsbetegnelser med størst mangel på arbejdskraft

Overordnet viser undersøgelsen, at der er størst mangel inden for følgende stillingsbetegnelser:¹

¹ Afsnittet er baseret på svarene fra spørgsmål 5-16 i spørgeskemaet.

1. Elektrikere (47 forgæves rekrutteringer)
 2. Tømrere (30)
 3. Murere (22)
 4. Bygningsmalere (17)
 5. Industrielektrikere (17)
 6. Jord- og betonarbejdere (13)
 7. Bygningselektrikere (13)
 8. Vvs-montører (11)
- Andet:** Andre stillingsbetegnelser inden for Ufaglærte/specialarbejdere (45)

Se bilag 1 for en oversigt over alle stillingsbetegnelser, hvor virksomhederne har rekrutteret forgæves.

Mange virksomheder undlader at rekruttere arbejdskraft pga. rekrutteringssituationen

Den vanskelige rekrutteringssituation inden for bygge- og anlægsbranchen medfører, at mange virksomheder har ubesatte job, som de undlader at forsøge at besætte p.g.a. forventning om, at arbejdskraften ikke findes. Undersøgelsen viser, at det gælder for 41% af virksomhederne.

Spm.17. Har virksomheden haft ubesatte job inden for de seneste 2 måneder, som de har undladt at forsøge at besætte - alene pga. forventning om, at arbejdskraften ikke findes?	Abs.	Pct.
Ja	64	41%
Nej	87	55%
Ved ikke	3	2%
Ubesvaret	3	2%
Basis	157	

Det skal også bemærkes, at blandt de 87 virksomheder, som svarer nej til spørgsmålet, har 30% af virksomhederne forgæves forsøgt at rekruttere nye medarbejdere (dvs. i spørgsmål 3).

Og blandt de 85 virksomheder, der forgæves har forsøgt at rekruttere nye medarbejdere i de seneste 2 måneder (spørgsmål 3), har 59% svaret, at de har haft ubesatte stillinger, som de har undladt at forsøge at besætte, da de forventer, at arbejdskraften ikke findes.

Det bekræfter derfor, at rekrutteringssituationen er vanskelig inden for branchen. Dog ser det ud til at mange virksomheder opgiver at rekruttere på forhånd, da de ikke forventer at kunne finde arbejdskraft.

Mange virksomheder har sagt nej til opgaver pga. mangel på arbejdskraft

56% af virksomhederne i undersøgelsen har sagt nej til opgaver i de seneste 2 måneder pga. mangel på arbejdskraft.

Det gælder især virksomheder, der oplyser, at de mangler arbejdskraft inden for tømrer-, elektriker-, VVS-, Murer- og det ufaglærte/specialarbejderområdet.

Spm. 18. Har virksomheden sagt nej til opgaver i de seneste 2 måneder pga. mangel på arbejdskraft?	Abs.	Pct.
Ja	87	56%
Nej	63	41%
Ved ikke	4	3%
Ubesvaret	1	1%
Basis	155	

2/3-dele af virksomhederne forventer at ansætte nye medarbejdere i det kommende år
 66% af virksomhederne forventer at ansætte nye medarbejdere i det kommende år, mens 18% ikke forventer at ansætte nye medarbejdere, og 16% ikke ved, om de forventer at ansætte nye medarbejdere.

Spm. 19. Forventer virksomheden at ansætte nye medarbejdere i det kommende år?	Abs.	Pct.
Ja	102	66%
Nej	28	18%
Ved ikke	25	16%
Ubesvaret	0	0%
Basis	155	

Der forventes især høj efterspørgsel efter elektrikere i det kommende år

De 102 virksomheder, der har svaret, at de forventer at ansætte nye medarbejdere i det kommende år, har også haft mulighed for at angive, hvor mange medarbejdere de forventer at ansætte inden for de forskellige faggrupper. Samlet set forventer virksomhederne at ansætte næsten 700 medarbejdere i det kommende år.

Virksomhederne forventer at ansætte flest inden for faggruppen Elektrikerarbejde, Ufaglært/specialarbejde, Murer- og brolægningsarbejde og Snedker-, tømrer og glasarbejde.

Antal medarbejdere virksomhederne forventer at ansætte i det kommende år fordelt på faggrupper (Spm. 20.)	Antal medarbejdere
Arkitekt- og ingeniørarbejde	52
Chef- og lederarbejde	39
Elektrikerarbejde	171
Gulvlægningsarbejde	0
Malerarbejde	17
Murer- og brolægningsarbejde	80
Snedker-, tømrer- og glasarbejde	71
Tagdækningsarbejde	10
Tekniker- og specialfunktioner	23
VVS- og blikarbejde	41
Ufaglært/specialarbejde	134
Andre faggrupper	50
I alt	688

Hver 5. virksomhed har ansat udenlandsk arbejdskraft

Virksomhederne er spurgt, om de har forsøgt at rekruttere udenlandsk arbejdskraft. 19% af virksomhederne svarer, at de har udenlandsk arbejdskraft ansat. Det gælder især større virksomheder med over 10 ansatte. Virksomhederne er geografisk placeret i hele regionen.

8% af virksomhederne har forsøgt at rekruttere udenlandsk arbejdskraft, men svarer, at der ikke er blevet ansat udenlandsk arbejdskraft alligevel. I denne gruppe er der en overvægt af mindre virksomheder med under 10 ansatte.

Samlet set har ca. 2/3-dele af virksomhederne ikke forsøgt at rekruttere udenlandsk arbejdskraft (104 virksomheder). Flertallet af virksomhederne (62) begrundet det med, at de ikke ønsker at benytte udenlandsk arbejdskraft, mens 42 virksomheder svarer, at de ikke har haft behov for at ansætte udenlandsk arbejdskraft.

Blandt de virksomheder, der ikke ønsker at benytte udenlandsk arbejdskraft, er hovedparten små virksomheder med under 10 ansatte. 55% af virksomhederne har endvidere oplevet rekrutteringsproblemer i de seneste 2 måneder.

Blandt de virksomheder, der ikke har haft behov for at ansætte udenlandsk arbejdskraft, har 3/4-dele ikke oplevet rekrutteringsproblemer i de seneste 2 måneder.

Spm.21. Har virksomheden forsøgt at rekruttere udenlandsk arbejdskraft?	Abs.	Pct.
Ja, virksomheden har udenlandsk arbejdskraft ansat	30	19%
Ja, men der er ikke blevet ansat udenlandsk arbejdskraft	13	8%
Nej, virksomheden ønsker ikke at benytte udenlandsk arbejdskraft	62	40%
Nej, virksomheden har ikke haft behov for at ansætte udenlandsk arbejdskraft	42	27%
Ved ikke	6	4%
Ubesvaret	1	1%
Basis	154	

Virksomhederne anvender annoncer og netværk mest ved rekruttering

Når virksomhederne bliver spurgt, om hvilke kanaler de normalt anvender ved rekruttering af arbejdskraft, svarer flest, at de anvender annoncer (67%) eller rekrutterer via allerede ansatte (61%). Derefter rekrutterer virksomhederne også gennem uopfordrede ansøgninger (36%), jobcentrenes job og CV-bank (30%), virksomhedens egen hjemmeside (20%) eller gennem det lokale jobcenter (18%).

Spm.22. Hvilke kanaler anvender virksomheden normalt ved rekruttering af arbejdskraft?	Abs.	Pct.
Annoncer	103	67%
Jobcentrenes job og CV-bank	46	30%
Andre jobbanker på internettet	26	17%
Egen hjemmeside	31	20%
Det lokale jobcenter	28	18%
Forbund/arbejdsløshedskasser	23	15%
Private konsulentfirmaer o.lign.	29	19%
Uopfordrede ansøgninger	56	36%
Via allerede ansatte	94	61%
Direkte fra anden virksomhed	12	8%
Ubesvaret	2	1%
Basis	154	
Note: virksomhederne har haft mulighed for at angive flere svar		

33 virksomheder ønsker at deltage i det midtjyske videnspanel

Til sidst i spørgeskemaet er virksomhederne blevet spurgt, om de ønsker at deltage i det videnspanel, som Beskæftigelsesregionen er ved at opbygge. Det midtjyske videnspanel er et forum for gensidig udveksling af informationer om udviklingen på arbejdsmarkedet. Formålet med videnspanelet er at indsamle og videreformidle information og viden, der bidrager til, at beskæftigelsesindsatsen kan målrettes virksomhedernes behov, så der sikres job til de ledige og kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne.

Arbejdsmarkedsbalancen

De fire beskæftigelsesregioner udarbejder to gange årligt en Arbejdsmarkedsbalance, som viser beskæftigelsesmulighederne for cirka 1.500 stillingsbetegnelser på det regionale arbejdsmarked. Arbejdsmarkedsbalancen udarbejdes på grundlag af en række kvantitative data, som fortæller om udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft i regionen.²

Arbejdsmarkedsbalancen for Midtjylland kan findes på Beskæftigelsesregionens hjemmeside på www.brmidtjylland.dk.

Mangel på arbejdskraft inden for hver 5. stillingsbetegnelse

Arbejdsmarkedsbalancen viser overordnet for alle erhvervsområder, at der meldes om mangel på arbejdskraft inden for hver 5. stillingsbetegnelse på arbejdsmarkedet i regionen. Det svarer til, at der er mangel på arbejdskraft inden for 299 ud af de 1.514 stillingsbetegnelser, der anvendes på Jobnet.

Arbejdskraftmanglen er relativt størst inden for erhvervsområdet bygge- og anlæg, hvor der er mangel på arbejdskraft inden for 49% af stillingsbetegnelserne inden for området. Derefter kommer IT-området med mangel inden for 39%, salg, indkøb og markedsføring med 34%, jern, metal og auto med 34%, nærings- og nydelsesmiddel med 30% og industriel produktion med 27%.

Selv om der er størst mangel på arbejdskraft inden for disse områder, skal det bemærkes, at der aktuelt er mangel på arbejdskraft inden for de fleste erhvervsområder – og derfor, at manglen er markant mere udbredt end tidligere.

Nedenfor ses en liste med de stillingsbetegnelser, hvor der er registreret mangel på arbejdskraft i den seneste Arbejdsmarkedsbalance for Midtjylland fra juni 2007.

Listen viser, at der er størst mangel på bygningsmalere, tømrere, entreprenører, elektriker, vvs-montører og murere.

Liste over stillingsbetegnelser, hvor arbejdskraftmangelen er størst i Midtjylland i sorteret rækkefølge, jf. seneste Arbejdsmarkedsbalance

- bygningsmaler
- tømrer
- entreprenør
- elektriker
- vvs-montør
- murer
- kloakmester
- installationselektriker
- bygningskonstruktør
- byggemontagetekniker
- specialarbejder / murer
- brolægger
- vvs-installatør

² Nærmere information om Arbejdsmarkedsbalancen kan findes på beskæftigelsesregionens hjemmeside www.brmidtjylland.dk. Her er det også muligt at se, hvordan alle stillingsbetegnelser er kategoriseret i Arbejdsmarkedsbalancen. På nuværende tidspunkt kan Arbejdsmarkedsbalancen ikke opdeles på kommuner eller arbejdskraftområder, men kun på beskæftigelsesregioner.

- gulvlægger
- stilladsarbejder
- malermester
- bygningsstruktør
- specialarbejder / maler
- jernbinder
- isolatør
- murerarbejdsmand
- projektleder / bygge og anlæg
- specialarbejder / tømrer
- rørsmed
- servicetekniker / bygge og anlæg
- anlægsstruktør
- jord- og betonarbejder
- industrielektriker
- tagdækker
- bygningssnedker
- blikkenslager
- alarmmontør
- asfaltarbejder
- eltekniker
- arbejdsleder / bygge og anlæg
- bygningsarkitekt
- projektassistent / bygge og anlæg
- kvalitetschef / bygge og anlæg
- overmontør
- elinstallatør
- kvalitetsmedarbejder / bygge og anlæg

Mange stillinger besat uden held

En undersøgelse af virksomhedernes mangel på arbejdskraft udarbejdet af AMS i f.m. Arbejdsmarkedsbalancen viser, at 12.999 stillinger er søgt besat uden held i Midtjylland i en periode på 2 måneder fra uge 51 i 2006 til uge 16 i 2007. En tilsvarende undersøgelse året før viste, at 10.515 stillinger var søgt besat uden held. Rekrutteringsproblemerne har derfor været stigende i Midtjylland i det seneste år.

Antallet af stillinger, der er søgt besat uden held, svarer til 2,1% af beskæftigelsen i den seneste undersøgelse og 1,7% af beskæftigelsen i undersøgelsen fra 2006.

Antallet af stillinger, der er søgt besat uden held, er højest inden for bygge- og anlæg med 1.971 ubesatte stillinger. Derefter kommer forretningsservice, jern- og metalindustri, transportvirksomhed og landbruget, der alle har haft over 1.000 ubesatte stillinger i de 2 måneder.

Blandt de virksomheder, der har deltaget i undersøgelsen i Midtjylland, angiver 33% af de virksomheder, der angiver, at de har rekrutteret forgæves, at manglen på arbejdskraft har betydet, at virksomhederne har måttet afvise ordrer. Dvs. at rekrutteringssituationen medfører produktionsbegrænsninger for mange virksomheder.

På landsplan oplyser 44% af de virksomheder inden for bygge- og anlægsbranchen, som har rekrutteret forgæves, at det har medført produktionsbegrænsninger.

Bilag 1. Oversigt over alle stillingsbetegnelser med mangel på arbejdskraft i Beskæftigelsesregionens spørgeskemaundersøgelse

I det nedenstående fremgår alle stillingsbetegnelser, hvor virksomhederne har rekrutteret forgæves i perioden. Antallet af forgæves rekrutteringer fremgår i den første kolonne.

Arkitekt- og ingeniørarbejde:

- 2 Bygningskonstruktører
- 1 Arkitekt
- 2 Andre stillingsbetegnelser (ikke beskrevet nærmere)
- 5 Rekrutteret forgæves i alt**

Chef- og lederarbejde:

- 5 Projektledere
- 4 Arbejdsledere
- 2 Andre stillingsbetegnelser (ikke beskrevet nærmere)
- 11 Rekrutteret forgæves i alt**

Elektrikerarbejde:

- 7 Alarmmontører
- 13 Bygningselektrikere
- 47 Elektrikere
- 6 Elinstallatører
- 1 Eltekniker
- 17 Industrielektrikere
- 9 Installationselektrikere
- 1 Skibselektriker
- 11 Andre stillingsbetegnelser (10 montører og 1 overmontør)
- 112 Rekrutteret forgæves i alt**

Gulvlægningsarbejde:

- 3 Gulvlæggere

Malerarbejde:

- 17 Bygningsmalere
- 1 Andre stillingsbetegnelser (ikke beskrevet nærmere)
- 18 Rekrutteret forgæves i alt**

Murer- og bro-lægningsarbejde:

- 5 Anlægsstruktører
- 2 Bygningsstruktører
- 4 Bro-læggere
- 22 Murere
- 2 Terazzoarbejdere
- 3 Andre stillingsbetegnelser (ikke beskrevet nærmere)
- 38 Rekrutteret forgæves i alt**

Snedker-, tømrer- og glasarbejde:

- 7 Bygningssnedkere
- 3 Glarmestere
- 30 Tømrere
- 4 Andre (herunder 1 lærling og 1 alutømrer)
- 44 Rekrutteret forgæves i alt**

Tagdækningsarbejde:

8 Tagdækkere

Tekniker- og specialfunktioner:

1 Beregner

1 Koordinator

4 Overmontører

9 Serviceteknikere

15 Rekrutteret forgæves i alt

VVS- og blikarbejde:

6 Blikkenslagere

2 Industrirørsmed

6 Rørsmede

10 Vvs- og energimontører

4 Vvs- og ventilationsmontører

4 Vvs- og industrirørmontører

1 Vvs tag og facademontør

11 Vvs-montører

1 Andre stillingsbetegnelser (ikke beskrevet nærmere)

45 Rekrutteret forgæves i alt

Ufaglært/specialarbejde:

2 Byggearbejdere

5 Jernbetonarbejdere

13 Jord- og betonarbejdere

2 Murerarbejdsmænd

1 specialarbejder / tømrer

45* Andre stillingsbetegnelser (de fleste ikke beskrevet nærmere – dog enkelte smede)

23 Rekrutteret forgæves i alt

Note: En virksomhed melder om forgæves rekruttering af 25 medarbejdere (inden for industriel overfladebehandling). Det er ikke sikkert, at virksomheden direkte hører ind under bygge- og anlægsbranchen. En virksomhed melder om forgæves rekruttering af 10 medarbejdere (Entreprenørvirksomhed)

Andre faggrupper:

Virksomhederne har også angivet, at de forgæves har forsøgt at rekruttere arbejdskraft inden for andre stillingsbetegnelser, herunder:

- Betonfolk
- kloakfolk
- Entreprenørmedarbejdere
- Smede
- 2 kølemontører
- Pladsmedarbejder Chauffør
- Maskinfører
- Stilladsarbejdere
- Lagermedarbejdere

Der er tale om mindst 16 forgæves rekrutteringer. Virksomhederne har dog i de fleste tilfælde ikke angivet et præcist antal, så antallet af forgæves rekrutteringer er sandsynligvis en del højere.