

BESKÆFTIGELSESREGION
MIDTJYLLAND



ARBEJDSMARKEDSOVERBLIK

– Overblik over arbejdsmarkedet i Midtjylland



2. halvår 2008

INDHOLDSFORTEGNELSE

MANGEL PÅ ARBEJDSKRAFT INDEN FOR MANGE BRANCHER	2
Den aktuelle arbejdsmarkedsbalance	

Mere om manglen på arbejdskraft

FORTSAT HØJ BESKÆFTIGELSE I MIDTJYLLAND	5
Prognose for beskæftigelsen i Midtjylland	

FORTSAT LAV LEDIGHED I MIDTJYLLAND	7
Prognose for ledigheden i Midtjylland	

POSITIV BEFOLKNING OG ARBEJDSSTYRKE I MIDTJYLLAND	9
Prognoser for befolkningen og arbejdsstyrken i Midtjylland	

Risiko for mangel på arbejdskraft på sigt

OVERBLIK OVER ARBEJDSMARKEDET

I Midtjylland

Arbejdsmarkedet i Midtjylland har udviklet sig meget positivt de seneste år. På to år er ledigheden reduceret med 2/3-dele, og i maj 2008 er ledighedsniveauet rekordlavt på kun 1,2% af arbejdsstyrken. I samme periode er beskæftigelsen steget, og arbejdsstyrken er øget – blandt andet som følge af, at den stigende efterspørgsel efter arbejdskraft har trukket flere ind på arbejdsmarkedet. Samtidig er omfanget af udenlandsk arbejdskraft steget kraftigt i løbet af 2007.

Manglen på arbejdskraft er fortsat høj i Midtjylland, men i 2008 er arbejdskraftmanglen dog aftaget i forhold til de to foregående år. I 1. halvår 2008 er der registreret 7.739 forgyves rekrutteringer blandt de midtjyske virksomheder, svarende til 1,2% af beskæftigelsen i Midtjylland.

Fordelt på erhvervsområder er der registreret størst mangel på arbejdskraft inden for Bygge og anlæg, Sundhedsområdet, Salg og indkøbsområdet og Jern og metal. Inden for de fleste områder er der generelt gode jobmuligheder i Midtjylland.

Geografisk er arbejdskraftmanglen udbredt i hele Midtjylland, og der er mangel på arbejdskraft inden for alle kvalifikationsniveauer.

Fremadrettet forventes beskæftigelsen i 2008 at stige med mere end 3.500 personer i Midtjylland, en fremgang på 0,6%. Det er dog markant lavere end i de foregående tre år, hvor beskæftigelsen er steget med ca. 35.000 personer.

Pga. den fortsat positive beskæftigelsesudvikling gennem 2008 forventes et mindre ledighedsfald på ca. 1.500 personer på et års sigt – fra 2. kvartal 2008 til 2. kvartal 2009.

På længere sigt er der risiko for stigende rekrutteringsproblemer pga. den demografiske udvikling i Midtjylland, som medfører en stor, aldersbetinget afgang fra arbejdsmarkedet i de kommende år. Presset på arbejdsmarkedet vil således forstærkes af den demografiske udvikling, samtidig med at kvalifikationsbehovene på arbejdsmarkedet vil stige. Det betyder, at der fortsat forventes udbredt mangel på arbejdskraft i Midtjylland – selv hvis arbejdskraftefterspørgslen falder i forhold til de seneste års høje niveau.

Hovedudfordringen i de kommende år vil derfor være at skaffe kvalificeret arbejdskraft til de midtjyske virksomheder, så de mange ledige stillinger i regionen kan besættes.

Dette Arbejdsmarkedsoverblik indeholder Beskæftigelsesregion Midtjyllands vurdering af balancen mellem udbud og efterspørgsel på arbejdsmarkedet i Midtjylland, en prognose for udviklingen i beskæftigelse og ledighed det kommende år og en prognose for udviklingen i befolkning og arbejdsstyrke på 10 års sigt.

MANGEL PÅ ARBEJDSKRAFT INDEN FOR MANGE BRANCHER

Den aktuelle arbejdsmarkedsbalance

Udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft kan variere meget fra én branche til en anden. Beskæftigelsesregion Midtjylland har derfor udarbejdet en arbejdsmarkedsbalance for 2. halvår 2008. I Arbejdsmarkedsbalancen vurderes jobmulighederne i Region Midtjylland for ca. 1.100 stillingsbetegnelser.

Stillingsbetegnelserne er fordelt på fem forskellige kategorier:

- Tværgående og strukturel mangel på arbejdskraft (udbredt mangel på arbejdskraft og ekstraordinært lav ledighed)
- Mangel på arbejdskraft (rekrutteringsproblemer og lav ledighed)
- Paradoksproblemer (rekrutteringsproblemer samtidig med høj ledighed)
- Balance mellem udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft (ingen rekrutteringsproblemer og høj jobomsætning)
- Overskud af arbejdskraft (høj ledighed og lav jobomsætning)

Arbejdsmarkedsbalancen er udarbejdet på baggrund af en landsdækkende survey, hvor ca. 14.000 virksomheder interviewes. Arbejdsmarkedsbalancen for Midtjylland udarbejdes ved at sammenholde de midtjyske virksomheders mangel på arbejdskraft med statistiske oplysninger om ledighed, beskæftigelse og jobåbninger på det midtjyske arbejdsmarked.

Arbejdsmarkedsbalancen for 2. halvår 2008 findes på Beskæftigelsesregion Midtjyllands hjemmeside på www.brmidtjylland.dk/sw6043.asp. Arbejdsmarkedsbalancen viser, at der er mangel på arbejdskraft inden for en lang række erhvervsområder i Midtjylland. Det gælder særligt Bygge og anlæg, Sundhedsområdet, Salg og indkøbsområdet samt Jern og metal.

Inden for de fleste områder er der generelt gode jobmuligheder i Midtjylland, men der er imidlertid også en række stillinger med mindre gode jobmuligheder. Det gælder blandt andet stillinger inden for det akademiske område, Kontorområdet, Designområdet og Medieområdet. Det er overvejende stillingsbetegnelser, hvor efterspørgslen er lav og ledigheden høj. Dog kan små og ofte meget specialiserede stillinger, hvor jobomsætningen altid vil være lav, også vurderes til mindre gode jobmuligheder. Det selv om der ikke altid er høj ledighed, og selv om uddannede personer sjældent har svært ved at blive ansat inden for faget.

I Arbejdsmarkedsbalancen er der også enkelte stillinger med paradoksproblemer, hvor virksomhederne oplever rekrutteringsproblemer samtidig med, at ledigheden er høj. Der er især mange ledige inden for paradoksområderne pædagogmedhjælper, kontorassistent og HR-konsulent.

Listerne på næste side viser 10 af de væsentligste stillinger i hver kategori i Arbejdsmarkedsbalancen. De komplette lister med alle stillingsbetegnelser kan findes på www.brmidtjylland.dk.

TABEL 1: JOBMULIGHEDER I MIDTJYLLAND

MINDRE GODE	GODE	RIGTIG GODE		
Overskud af arbejdskraft	Balance mellem udbud og efterspørgsel	Paradoksproblemer	Mangel på arbejdskraft	Tværgående, strukturel mangel på arbejdskraft
Akademisk medarbejder	Pakkeriarbejder	Pædagogmedhjælper	Rengøringsassistent	Butiksassistent
Kontormedhjælper	Specialarbejder, træ og møbler	Kontorassistent	Bogholderiassistent	Landbrugsmedhjælper
Kommunikationsmedarbejder	Pedelmedhjælper	HR-konsulent	Specialarbejder, vvs	Elektriker
Specialarbejder, gartner	Lagerekspedient	Researcher, rekruttering	Cater	Salgskonsulent
Marketingmedarbejder	Bud	Specialarbejder, glasfiber	Dækmontør	Pædagog
Projektmedarbejder	Omsorgsmedhjælper	Procesoperatør, konserverproduktion	Butiksmedhjælper	Tømrer
Koordinator	VUC-lærer	Økonomicontroller	Folkeskolelærer	Social- og sundhedsassistent
Projektleder	Handicaphjælper	It-projektleder	Salgschef	Brolægger
Kvalitetsmedarbejder	Chauffør, budtransport	Erhvervsøkonom	Fabriksarbejder	Social- og sundhedsmedhjælper
Oversætter	Specialarbejder, jern- og metal	Kontorfuldmægtig	Veterinærsygeplejerske	Sygeplejerske

Kilde: www.brmidtjylland.dk

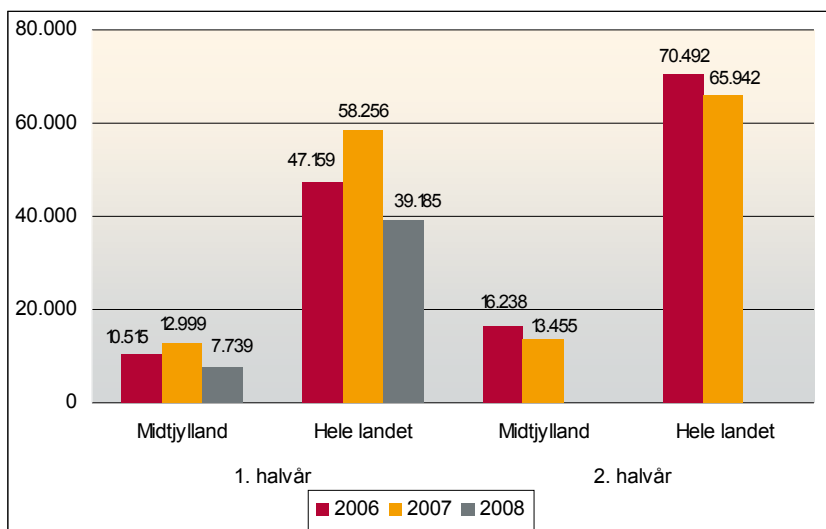
Mere om manglen på arbejdskraft

Den gunstige situation på arbejdsmarkedet medfører, at mange virksomheder i Midtjylland fortsat har problemer med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

Virksomhedssurveyen viser, at virksomhederne i Midtjylland forgæves har forsøgt at rekruttere til knap 7.750 stillinger fra slutningen af december 2007 til starten af april 2008. Det svarer til 1,2% af beskæftigelsen i Midtjylland. Andelen er lidt lavere end på landsplan, hvor de forgæves rekrutteringer udgør 1,4% af beskæftigelsen. Sammenlignet med samme periode i 2006 og 2007 er rekrutteringsproblemerne lidt lavere i starten af 2008.

FIGUR 1. UDVIKLING I MANGLEN PÅ ARBEJDSKRAFT

ANTAL FORGÆVES REKRUTTERINGER I MIDTJYLLAND OG HELE LANDET I 2006, 2007 OG 2008



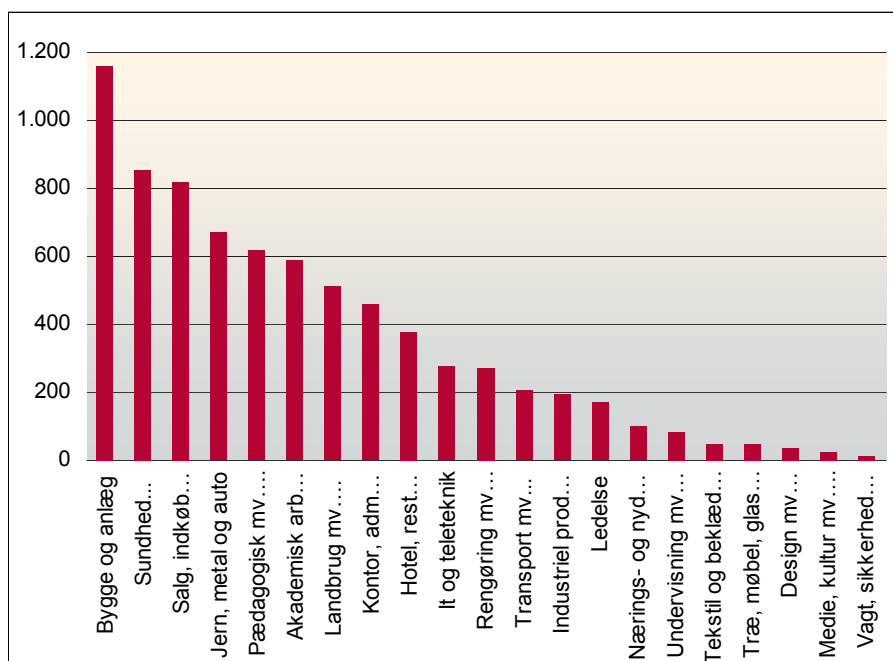
Kilde: Arbejdsmarkedsstyrelsens virksomhedssurveys 2006, 2007 og 2008

Manglen på arbejdskraft er dog fortsat udbredt – både i forhold til erhvervsområder, geografi og kvalifikationer.

Fordelt på **erhvervsområder** viser Figur 2 at rekrutteringsproblemerne i Midtjylland er størst inden for:

- Bygge og anlæg med 1.157 forgæves rekrutteringer
- Sundhed, omsorg og personlig pleje (854)
- Salg, indkøb og markedsføring (817)
- Jern, metal og auto (673)

FIGUR 2. MANGLEN PÅ ARBEJDSKRAFT I FORÅRET 2008 FORDELT PÅ ERHVERVSOMRÅDER



Kilde: Arbejdsmarkedsstyrelsens virksomhedssurvey forår 2008

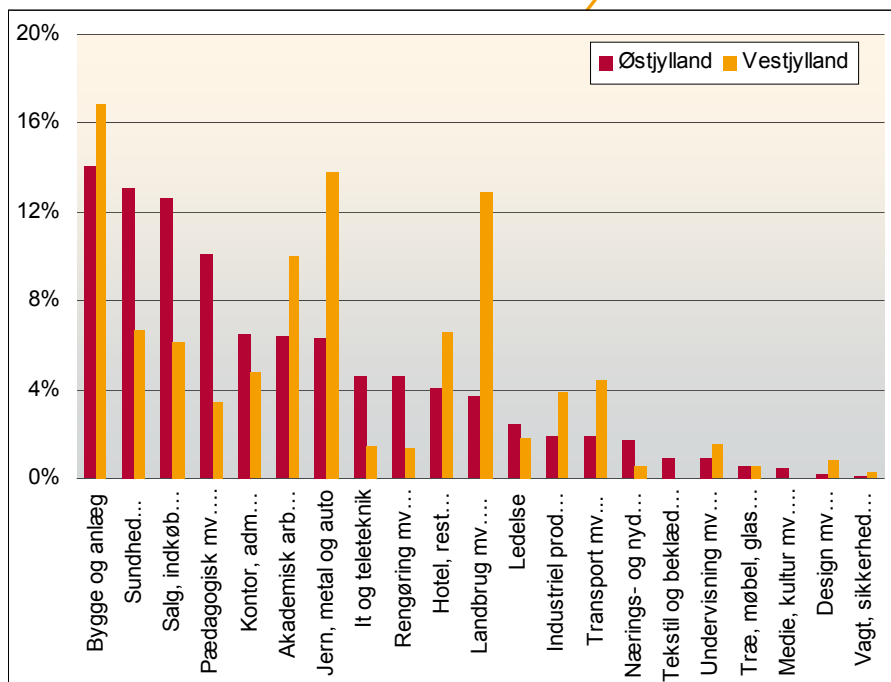
Geografisk er arbejdskraftmanglen udbredt i hele Midtjylland. 68% af manglen er registreret i Østjylland mod 32% i Vestjylland. Det svarer stort set til fordelingen af den samlede beskæftigelse i Midtjylland, hvor 64% af beskæftigelsen er registreret i Østjylland og 36% i Vestjylland¹.

Figur 3 viser manglen på arbejdskraft inden for hvert erhvervsområde som andel af den samlede mangel i Østjylland og Vestjylland. Som det ses i figuren, er der udbredt mangel på arbejdskraft inden for Bygge og anlæg i såvel Vestjylland som Østjylland, mens der inden for andre erhvervsområder er større geografiske forskelle i arbejdskraftmanglen. Vestjylland er særligt overrepræsenteret med mangel på arbejdskraft inden for Jern og metal, Landbruget og det akademiske område. I Østjylland er manglen på arbejdskraft derimod relativt større inden for Sundhedsområdet, Salg og indkøbsområdet og det pædagogiske område.

¹ Vestjylland: Herning, Holstebro, Ikast-Brande, Lemvig, Ringkøbing-Skjern, Skive, Struer og Viborg

Østjylland: Favrskov, Hedensted, Horsens, Norddjurs, Odder, Randers, Samsø, Silkeborg, Skanderborg, Syddjurs og Århus.

FIGUR 3. MANGLEN PÅ ARBEJDSKRAFT I FORÅRET 2008 FORDELT PÅ LANDSDELE



Kilde: Arbejdsmarkedsstyrelsens virksomhedssurvey forår 2008

I forhold til **kvalifikationer** er manglen på arbejdskraft særligt udbredt inden for stillinger, hvor der kræves et mellemhøjt eller højt kvalifikationsniveau. Disse grupper udgør knap 32% af arbejdskraftmanglen, og de omfatter blandt andet stillinger inden for ingeniørområdet, IT-området og sundhedsområdet.

Arbejdskraftmanglen er også udbredt inden for det faglærte område, idet ca. 22% af alle for-gæves rekrutteringer ligger inden for kvalifikationsområder, der kræver en erhvervsfaglig uddannelse. Det gælder især Bygge og anlægsområdet og Jern og metalindustrien.

Selv om en stor del af arbejdskraftmanglen ligger inden for områder, hvor der stilles store krav til de faglige kvalifikationer, er der også udbredt mangel på arbejdskraft inden for områder med færre krav til kvalifikationerne. Herunder hører det ufaglærte område, som udgør ca. 14% af arbejdskraftmanglen, og specialarbejderområdet, som udgør ca. 6% af manglen.

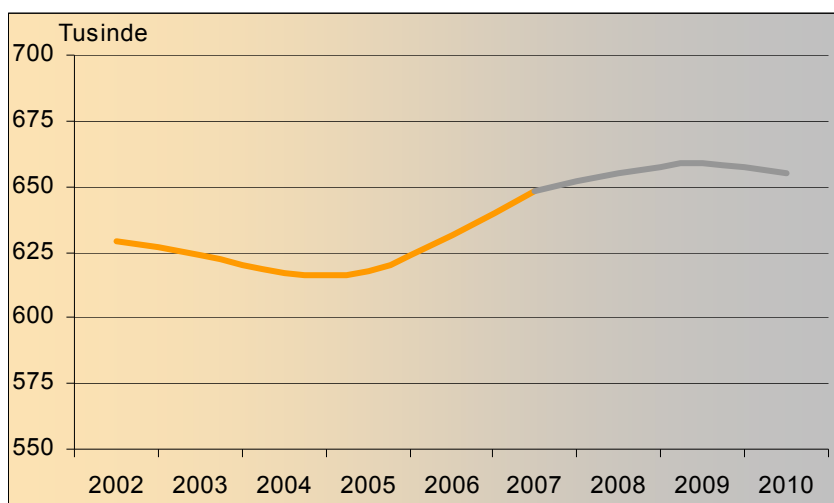
FORTSAT HØJ BESKÆFTIGELSE I MIDTJYLLAND

Prognose for beskæftigelsen i Midtjylland

De seneste års positive økonomiske udvikling har skabt vækst i beskæftigelsen i Danmark. I Midtjylland er beskæftigelsen steget med mere end 30.000 personer fra starten af 2004 til starten af 2007.

I løbet af 2007 forventes beskæftigelsen i Midtjylland at være steget med yderligere 6.550 personer. Fordelt på brancher forventes væksten at være højest inden for Forretningsser-service, i detailhandlen og i Jern og metal-industrien. I industrien forventes desuden en mindre fremgang i Sten, ler og glasindustrien, mens der forventes en mindre tilbagegang i resten af industrien. I Bygge og anlægsbranchen forventes også en mindre stigning i beskæftigelsen, og i den offentlige sektor forventes beskæftigelsen at være steget i den offentlige admini-stration, i undervisningssektoren og i sundhedsvæsnet.

FIGUR 4. BESKÆFTIGELSEN I MIDTJYLLAND FREM TIL 1.1.2007 OG BESKÆFTIGELSESREGIONENS PROGNOSE FREM TIL 1.1.2010



Kilder: Finansministeriet, Økonomisk Redegørelse maj 2008, www.statistikbanken.dk samt egne beregninger

TABEL 2. BESKÆFTIGELSESPROGNOSE FOR MIDTJYLLAND FRA 2008 TIL 2010 FORDELT PÅ BRANCHER

BRANCHE	FAKTISKE TAL	PROGNOSE			ÆNDRING I PCT.	
	1.1.2007	1.1.2008	1.1.2009	1.1.2010	2008-2009	2009-2010
0109 Landbrug, gartneri og skovbrug	24.185	24.233	23.214	22.134	-4,2%	-4,7%
0500 Fiskeri	1.048	1.069	956	838	-10,6%	-12,4%
1009 Råstofudvinding	748	705	661	608	-6,3%	-8,0%
1509 Føde-, drikke- og tobaksvareindustri	19.042	19.241	19.225	18.973	-0,1%	-1,3%
1709 Tekstil- og læderindustri	4.171	4.008	3.697	3.364	-7,8%	-9,0%
2009 Træ-, papir- og grafisk industri	18.873	18.624	18.255	17.669	-2,0%	-3,2%
2309 Kemisk industri og plastindustri	7.765	7.427	7.002	6.515	-5,7%	-7,0%
2600 Sten-, ler- og glasindustri	3.858	4.072	4.236	4.354	4,0%	2,8%
2709 Jern- og metalindustri	52.344	53.382	54.347	54.461	1,8%	0,2%
3600 Møbelindustri og anden industri	10.513	10.546	10.419	10.165	-1,2%	-2,4%
4009 Energi- og vandforsyning	3.053	3.045	3.066	3.049	0,7%	-0,5%
4500 Bygge og anlæg	42.966	43.466	42.815	41.420	-1,5%	-3,3%
5000 Autohandel, service og tankstationer	15.809	16.025	16.207	15.793	1,1%	-2,6%
5100 Engroshandel undtagen med biler	39.337	40.103	40.537	40.278	1,1%	-0,6%
5200 Detailh. og reparationsvirks. undt. biler	48.428	49.735	50.859	50.484	2,3%	-0,7%
5500 Hoteller og restauranter	17.769	17.661	17.734	17.590	0,4%	-0,8%
6009 Transport	24.383	24.291	24.106	23.626	-0,8%	-2,0%
6400 Post og tele	11.321	11.604	11.628	11.510	0,2%	-1,0%
6509 Finansiering og forsikring	14.022	14.341	14.681	14.050	2,4%	-4,3%
7009 Udlejning og ejendomsformidling	9.861	10.022	10.030	9.914	0,1%	-1,2%
7209 Forretningsservice	58.984	61.597	65.000	67.387	5,5%	3,7%
7500 Offentlig administration	26.804	27.134	27.569	27.867	1,6%	1,1%
8000 Undervisning	47.863	48.308	48.437	48.772	0,3%	0,7%
8519 Sundhedsvæsen	36.979	37.282	37.600	37.857	0,9%	0,7%
8539 Sociale institutioner	77.664	77.479	77.491	77.551	0,0%	0,1%
9009 Foreninger, kultur og renovation	28.397	27.336	26.558	25.975	-2,8%	-2,2%
9800 Uoplyst aktivitet	2.282	2.282	2.441	2.581	7,0%	5,8%
I alt	648.469	655.019	658.770	654.785	0,6%	-0,6%

Kilder: Finansministeriet, Økonomisk Redegørelse maj 2008, www.statistikbanken.dk samt egne beregninger

I løbet af 2008 forventes beskæftigelsen at stige mindre end i de foregående år. Fra starten af 2008 til starten af 2009 forventes en vækst på 3.500 personer i Midtjylland. Også i 2008 forventes den største beskæftigelsesstigning inden for serviceerhvervene, hvor væksten forventes at være højest inden for Forretningsservice og i detailhandlen. Den offentlige sektor, Jern og metalindustrien og Sten, ler og glasindustrien forventes også at få en mindre fremgang i beskæftigelsen, mens der forventes en mindre tilbagegang i Bygge og anlægsbranchen.

Efter nogle år med en meget høj stigning i beskæftigelsen forventes beskæftigelsen i løbet af 2009 at falde med knap 4.000 personer i Midtjylland. Trods det samlede fald forventes beskæftigelsen fortsat stige i nogle brancher, og samlet set vil beskæftigelsen i Midtjylland fortsat ligge på et rigtigt højt niveau.

Beskæftigelsen forventes at falde mest i Bygge og anlægsbranchen, i Landbruget og i store dele af industrien. Inden for serviceerhvervene forventes et mindre fald i detailhandlen, mens den største beskæftigelsesfremgang fortsat forventes inden for Forretningsservice. Også i den offentlige sektor og i Jern og metalindustrien samt Sten, ler og glasindustrien forventes beskæftigelsen at stige i løbet af 2009.

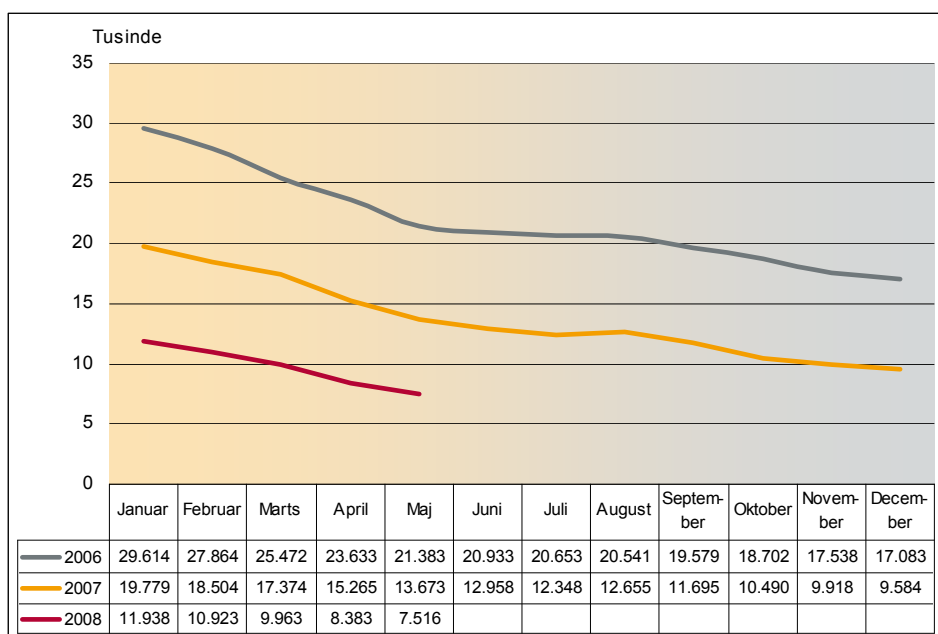
FORTSAT LAV LEDIGHED I MIDTJYLLAND

Prognose for ledigheden i Midtjylland

I de seneste to år er ledigheden i Midtjylland reduceret med næsten 2/3-dele. Figur 5 viser udviklingen i ledigheden gennem 2006, 2007 og 2008, og her ses det tydeligt, at ledigheden er faldet markant i de seneste to år.

I maj 2008 var der 7.516 ledige i Midtjylland. Det svarer til en ledighed på kun 1,2% af arbejdsstyrken. Det forventes derfor, at Midtjylland i 2. kvartal 2008 vil have en gennemsnitlig ledighed på ca. 7.700 ledige. Det betyder, at der stort set ingen ledige er inden for visse faggrupper.

FIGUR 5. UDVIKLING I LEDIGHEDEN I MIDTJYLLAND FRA JANUAR 2006 TIL MAJ 2008

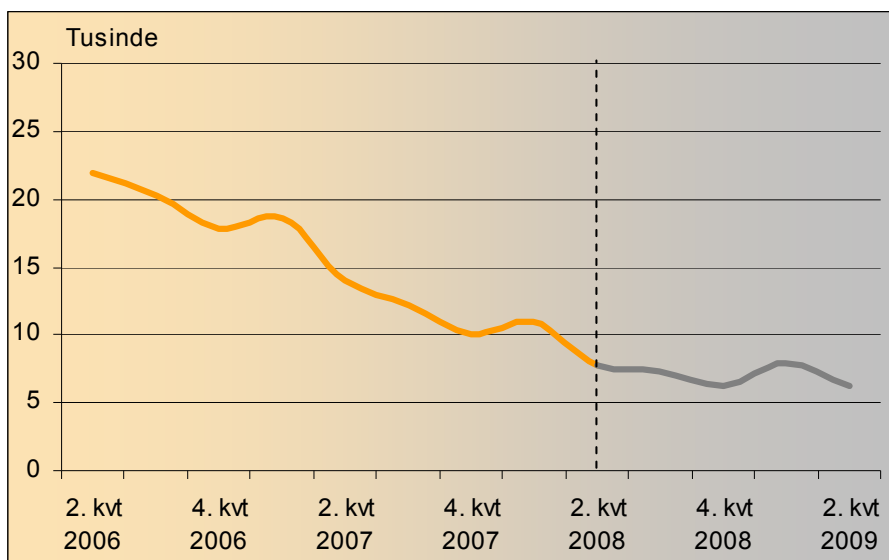


Kilde: Danmarks Statistik, www.statistikbanken.dk

Det store fald i ledigheden forventes at aftage i løbet af 2. halvår 2008 og 1. halvår 2009. Det skønnes, at der i gennemsnit vil være 8.100 ledige i løbet af 2008. Det svarer til et samlet fald i ledigheden på ca. 5.600 personer sammenlignet med 2007, svarende til et fald på 41%. Først i 2. halvdel af 2009 forventes beskæftigelsesfaldet igennem 2009 at slå igennem med stigende ledighed.

I 4. kvartal 2008 ventes ledigheden at være på 6.300 personer, svarende til et fald på 37% sammenlignet med 4. kvartal 2007. I 2. kvartal 2009 ventes ledigheden at være på 6.260 personer, svarende til et fald på 19,4% i forhold til 2. kvartal 2008. Det aftagende ledighedsfald på et års sigt skyldes primært den aftagende vækst i beskæftigelsen i det kommende år – sammenholdt med de sidste års høje beskæftigelsesfremgang.

FIGUR 6. LEDIGHEDEN I MIDTJYLLAND FREM TIL 2. KVARTAL 2008 OG BESKÆFTIGELSESGREGIONENS PROGNOSE FREM TIL 2. KVARTAL 2009



Kilder: Finansministeriet, Økonomisk Redegørelse maj 2008, www.statistikbanken.dk samt egne beregninger

Fordelt på a-kasser er ledigheden i Midtjylland i 2008 lavest i byggeriet, blandt metalarbejderne og i sundhedssektoren. Ledigheden er derimod højest for enkelte grupper af akademikere og personer forsikret i 3F, NNF, Kristelig a-kasse og HK.

Fra 2. kvartal 2008 til 2. kvartal 2009 forventes ledigheden at falde mest blandt akademikerne, selvstændige og offentligt ansatte. Ledigheden forventes derimod at stige mest for personer i Metal, byggeriet og 3F. Trods stigningen vil ledigheden dog fortsat være lav i byggeriet og for metalarbejderne, da ledigheden er ekstremt lav i 2008.

Tabel 3 viser endvidere, at ledigheden er højere for kvinder end for mænd i Midtjylland, da ca. 53% af alle ledige er kvinder. I løbet af det kommende år forventes kvindernes ledighed at falde mere end ledigheden blandt mænd, men også på et års sigt forventes dog en lille overledighed blandt kvinderne.

Aktiveringsomfanget spiller en mindre rolle for ledighedsniveauet end tidligere. Antallet af aktiverede ledige har i 2007 og 2008 ligget betydeligt lavere end i 2006. Det skyldes dels, at der er langt færre ledige at aktivere, og dels, at der særligt i 1. kvartal 2007 er igangsat færre aktiveringsforløb end sædvanligt. Det skønnes, at aktiveringsniveauet på et års sigt vil

stige lidt. Men da der forventes færre ledige at aktivere, vil aktiveringsomfanget i 2. kvartal 2009 holde sig på samme antalmæssige niveau som i 2. kvartal 2008.

TABEL 3. LEDIGHEDSPROGNOSE FOR MIDTJYLLAND FRA 2. KVARTAL 2008 TIL 2. KVARTAL 2009 FORDELT PÅ A-KASSER, ALDER OG KØN (ANTAL FULD TIDSLEDIGE, ABSOLUTTE TAL)

	FAKTISKE TAL 4. kvartal 2007	PROGNOSE		ÆNDRING I PCT. 2. kv. 2008 - 2. kv. 2009	
		2. kvartal 2008	4. kvartal 2008		2. kvartal 2009
A-kassegrupper					
Selvstændige	400	306	200	200	-34,6%
Akademikere	1.300	933	750	600	-35,7%
Funktionærer og tjenestemænd	1.000	676	550	480	-29,0%
HK	1.200	815	670	600	-26,4%
Tekniske funktionærer	580	395	300	300	-24,1%
Byggefag	200	327	220	350	7,0%
Metal	200	163	150	180	10,4%
3F	1.800	1.519	1.340	1.550	2,0%
Nærings og nydelsesmiddelarbejdere	130	106	100	100	-5,7%
Offentligt ansatte	470	300	220	200	-33,3%
Øvrige	1.105	858	600	600	-30,1%
Ikke-forsikrede ledige	1.613	1.369	1.200	1.100	-19,6%
Ledige i alt	9.998	7.767	6.300	6.260	-19,4%
Aldersgrupper					
16-24 år	871	771	550	620	-19,6%
25-29 år	1.301	1.017	800	820	-19,4%
30-49år	4.649	3.684	2.950	2.970	-19,4%
50-59 år	2.737	1.960	1.700	1.580	-19,4%
60-66 år	440	335	300	270	-19,4%
Ledige i alt	9.998	7.767	6.300	6.260	-19,4%
Køn					
Mænd	4.198	3.627	2.700	3.000	-17,3%
Kvinder	5.800	4.140	3.600	3.260	-21,3%
Ledige i alt	9.998	7.767	6.300	6.260	-19,4%
Aktiverede					
Aktiverede i alt	4.631	3.800	3.000	3.800	0,0%
Ledige og forsikrede, aktiverede i alt	14.629	11.567	9.300	10.060	-13,0%

Kilder: Finansministeriet, Økonomisk Redegørelse maj 2008, www.statistikbanken.dk samt egne beregninger

POSITIV BEFOLKNING OG ARBEJDSSTYRKE I MIDTJYLLAND

Prognoser for befolkningen og arbejdsstyrken i Midtjylland

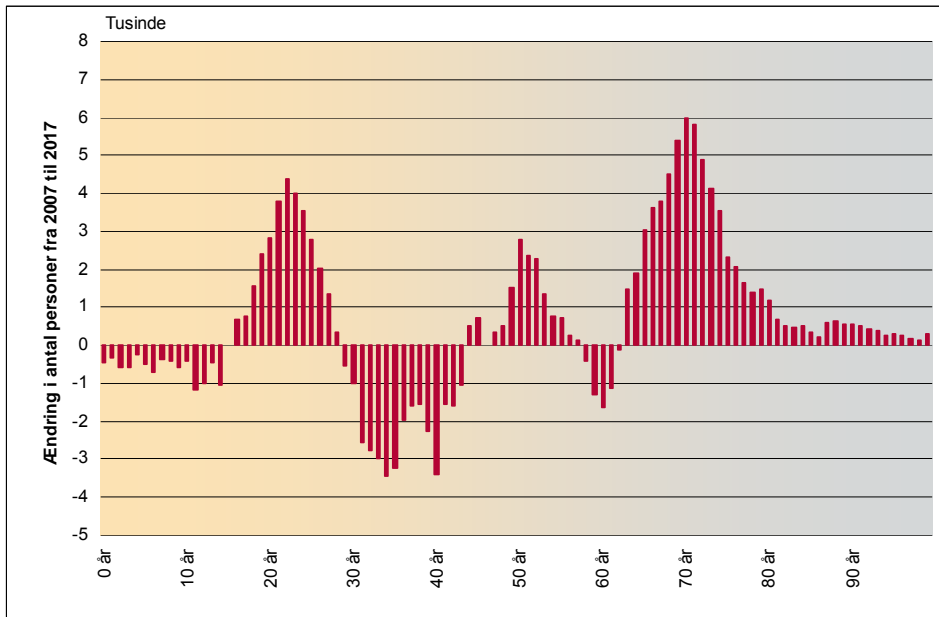
Muligheden for at øge beskæftigelsen og imødekomme virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft er blandt andet afhængig af udviklingen i befolkningen og arbejdsstyrken.

Den demografiske udvikling forventes at være mere positiv i Midtjylland end i andre dele af landet i de kommende år. I Midtjylland forventes den samlede befolkning at stige med 65.800 fra 2007 til 2017, en fremgang på 5,4%. På landsplan forventes en fremgang på 3,0% i samme periode, og sammenlignet med de andre regioner forventes befolkningen at stige mest i Midtjylland, især i Østjyllands-området.

En stor del af befolkningsfremgangen i Midtjylland forventes dog i de aldersgrupper, hvor mange trækker sig tilbage fra arbejdsmarkedet. Således forventes 66.000 flere 64-årige og ældre i befolkningen i Midtjylland om 10 år. Samtidig forventes også en stigende tilgang til arbejdsmarkedet og uddannelsessystemet fra et stigende antal unge.

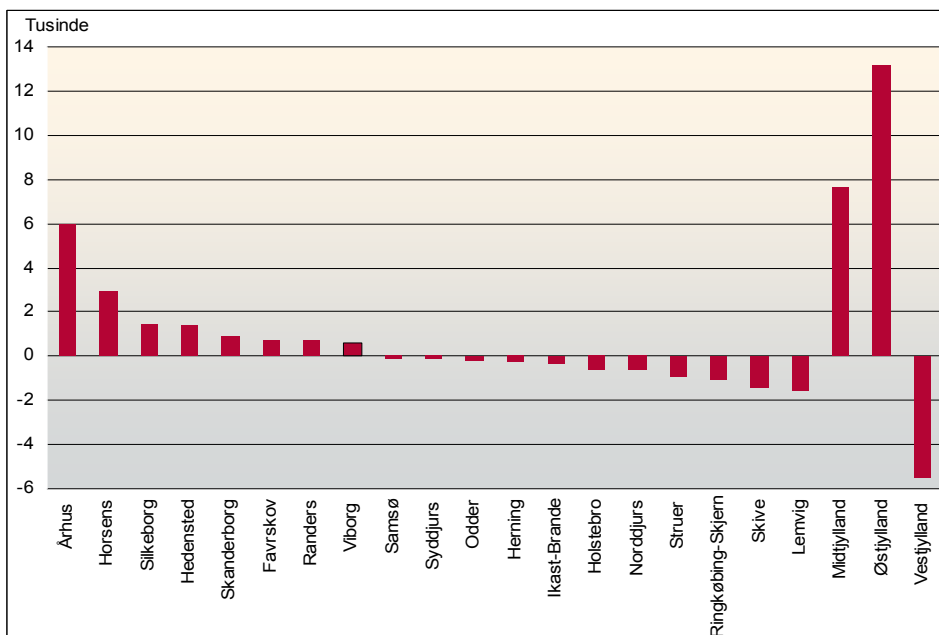
Figur 7 viser, at antallet af 16 til 28-årige vokser med 30.500 personer på 10 års sigt. Samtidig slår de lave fødselstal i 1980'erne igennem og medfører, at antallet af 29 til 43-årige forventes at falde med 31.500 personer. Samlet set forventes antallet af personer i den erhvervsaktive alder (de 16-66-årige) at stige med ca. 18.700 (2,3%) på 10 års sigt.

FIGUR 7. ÆNDRING I BEFOLKNINGEN I MIDTJYLLAND FRA 2007 TIL 2017 FORDELT PÅ ALDER



Kilder: www.statistikbanken.dk og egne beregninger

FIGUR 8. UDVIKLING I ARBEJDSSTYRKEN I MIDTJYLLAND FRA 2007 TIL 2017 FORDELT PÅ KOMMUNER



Kilder: www.statistikbanken.dk og egne beregninger

Selv om der forventes en positiv udvikling i befolkningen i Midtjylland forventes kun en mindre vækst i arbejdsstyrken, da en stor del af befolkningsvæksten forventes i de aldersgrupper, hvor erhvervsdeltagelsen er lav. Arbejdsstyrken forventes derfor at stige med ca. 7.600 personer frem til 2017, en fremgang på kun 1,2%

Internt i Midtjylland forventes også en geografisk skæv udvikling i arbejdsstyrken, da arbejdsstyrken i Vestjylland forventes at falde med ca. 5.500 frem til 2017, mens arbejdsstyrken forventes at stige med ca. 13.100 i Østjylland i samme periode.

Figur 8 viser, at arbejdsstyrken forventes at stige mest i Århus, Horsens, Silkeborg, Hedensted og Skanderborg. Arbejdsstyrken forventes omvendt at falde mest i Lemvig, Skive, Ringkøbing-Skjern og Struer.

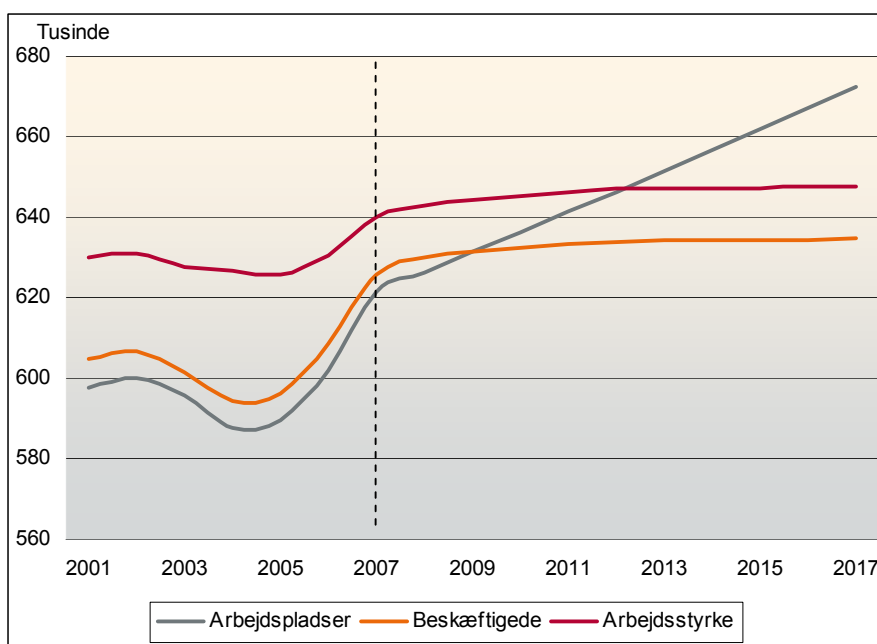
Risiko for mangel på arbejdskraft på sigt

Trods den lave vækst i arbejdsstyrken og befolkningen i den erhvervsaktive alder er der risiko for, at der også på sigt vil være mangel på arbejdskraft i Midtjylland.

Figur 9 viser, at hvis virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft (arbejdspladser) stiger i samme omfang som den gennemsnitlige vækst i de seneste 20 år i Midtjylland, er det nødvendigt at hæve arbejdsstyrken med ca. 4.300 personer pr. år for at imødekomme virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft. Hvis det ikke lykkes at hæve arbejdsstyrken, vil det kun være muligt at realisere en lille beskæftigelsesfremgang på ca. 9.000 i de kommende 10 år. Det betyder, at en vækst i antallet af arbejdspladser, som følger den historiske udvikling i de seneste to årtier, ikke vil kunne realiseres pga. mangel på arbejdskraft.

Figuren viser altså, at en af de største trusler mod en fortsat positiv udvikling på arbejdsmarkedet i Midtjylland er mangel på arbejdskraft – selv hvis efterspørgslen efter arbejdskraft ligger på et relativt lavt niveau i forhold til de seneste års udvikling.

FIGUR 9. UDVIKLING I ARBEJDSPLADSER, BESKÆFTIGELSE OG ARBEJDSSTYRKE I MIDTJYLLAND



Kilder: Finansministeriet, Økonomisk Redegørelse maj 2008, www.statistikbanken.dk samt egne beregninger

BESKÆFTIGELSESGREGION MIDTJYLLAND

Søren Frichs Vej 38K st.

8230 Åbyhøj

Telefon: 7222 3700

E-mail: brmidt@ams.dk

NÆRMERE OPLYSNINGER OM ARBEJDSMARKEDSBALANCE OG PROGNOSE:

Specialkonsulent Steinar Stefansson, sst@ams.dk, tlf. 7222 3705

Fuldmægtig Lisbeth Mikkelsen, lmi@ams.dk, tlf. 7222 3706

NYE ARBEJDSMARKEDSANALYSER DET REGIONALE ARBEJDSMARKED:

Undersøgelse af matchgruppe 4 og 5 i Beskæftigelsesregion Midtjylland

Benchmark af indsatsen over for sygedagpengemodtagere i kommunerne i Beskæftigelsesregion Midtjylland

Behovet for udenlandsk arbejdskraft i Midtjylland

Perspektivanalyse af bygge- og anlægsbranchens rekrutterings- og kvalifikationsbehov

www.brmidtjylland.dk

