

BESKÆFTIGELSESREGION MIDTJYLLAND



ARBEJDSMARKEDSOVERBLIK

– Overblik over arbejdsmarkedet i Midtjylland

2. Halvår 2007



INDHOLDSFORTEGNELSE

MANGEL PÅ ARBEJDSKRAFT INDEN FOR MANGE BRANCHER	1
Den aktuelle arbejdsmarkedsbalance	
FORTSAT FLERE JOB I MIDTJYLLAND	3
Prognose for beskæftigelsen i Region Midtjylland	
FORTSAT FALDENDE LEDIGHED	4
Prognose for ledigheden i Midtjylland	



OVERBLIK OVER ARBEJDSMARKEDET

I Midtjylland

SAMMENFATNING

Siden 2006 er beskæftigelsen i Midtjylland steget, og Beskæftigelsesregion Midtjylland forventer, at beskæftigelsen vil stige med 7.200 personer frem til 2008. I takt med den stigende beskæftigelse falder ledigheden, og fra 2. kvartal 2007 til 2. kvartal 2008 forventes ledigheden at falde med 2.000 personer til et rekordlavt niveau på 15.200 ledige.

Som følge af den lave ledighed viser Arbejdsmarkedsbalancen for Midtjylland, at der er udbredt mangel på arbejdskraft inden for en lang række fagområder. Virksomhederne i Midtjylland har vanskeligt ved at rekruttere den nødvendige arbejdskraft – særligt i byggefagene, i jern- og metalindustrien og inden for serviceerhvervene.

Danmark og det midtjyske arbejdsmarked har i de seneste år befundet sig i en gunstig situation med stigende beskæftigelse og faldende ledighed. Den stigende efterspørgsel efter arbejdskraft har betydet, at nogle virksomheder oplever problemer med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

I det følgende giver Beskæftigelsesregion Midtjylland en vurdering af balancen mellem udbud og efterspørgsel på arbejdsmarkedet samt en prognose for udviklingen i beskæftigelse og ledighed det kommende år.

MANGEL PÅ ARBEJDSKRAFT INDEN FOR MANGE BRANCHER

Den aktuelle arbejdsmarkedsbalance

I takt med at beskæftigelsen er steget, og ledigheden er faldet, har virksomhederne i Midtjylland oplevet tiltagende problemer med at rekruttere arbejdskraft. Virksomhederne kan benytte forskellige strategier for at sikre den nødvendige arbejdskraft – nogle ansætter udenlandsk arbejdskraft, mens andre ansætter en anden type arbejdskraft end normalt og klarer arbejdet via jobrotation, og andre igen gør en ekstra indsats for at holde på seniorerne. Den stigende efterspørgsel betyder, at arbejdsstyrken øges. Dels fordi flere udlændinge får arbejde, og dels fordi grupper, der ellers står uden for arbejdsmarkedet, kommer i job.

Balancen mellem udbud og efterspørgsel på arbejdskraft kan variere meget fra et fagområde til et andet. Beskæftigelsesregion Midtjylland har derfor udarbejdet en

arbejdsmarkedsbalance for 2. halvår 2007. I Arbejdsmarkedsbalancen vurderes jobmulighederne i Region Midtjylland for ca. 1.500 stillingsbetegnelser.

Stillingsbetegnelserne er fordelt på fem forskellige kategorier:

- Mindre gode beskæftigelsesmuligheder (høj ledighed og lav jobomsætning)
- Gode beskæftigelsesmuligheder (ingen rekrutteringsproblemer og høj jobomsætning)
- Paradoksproblemer (rekrutteringsproblemer samtidig med høj ledighed)
- Mangel på arbejdskraft (rekrutteringsproblemer og lav ledighed)
- Tværgående og strukturel mangel på arbejdskraft (udbredt mangel på arbejdskraft og ekstraordinært lav ledighed)

Arbejdsmarkedsbalancen er udarbejdet på baggrund af en landsdækkende survey, hvor ca. 15.000 virksomheder interviewes. Arbejdsmarkedsbalancen udarbejdes herefter ved at sammenholde virksomhedernes mangel på arbejdskraft med statistiske oplysninger om ledighed, beskæftigelse og jobåbninger på det midtjyske arbejdsmarked.

Arbejdsmarkedsbalancen for 2. halvår 2007 viser, at der er mangel på arbejdskraft inden for en lang række fagområder. Det gælder især Bygge og anlæg, Jern og metal, Forretningsservice og Transport-området. Inden for de fleste fagområder er der generelt gode beskæftigelsesmuligheder.

I Midtjylland er der mange stillingsbetegnelser med mindre gode beskæftigelsesmuligheder. Det er overvejende stillingsbetegnelser, hvor efterspørgslen er lav og ledigheden høj. Dog tilhører en lang række stillingsbetegnelser ganske små og ofte meget specialiserede fag, hvor der altid vil være meget lav jobomsætning. Sådanne fag bliver i Arbejdsmarkedsbalancen også vurderet til mindre gode beskæftigelsesmuligheder, selv om der ikke altid er høj ledighed og selvom personer med uddannelsen sjældent har svært ved at få job.

Listerne herunder viser 10 af de største fagområder på hver liste. De komplette lister med alle stillingsbetegnelser kan findes på www.brmidtjylland.dk

TABEL 1: BESKÆFTIGELSESMULIGHEDER I MIDTJYLLAND

MINDRE GODE	GODE	RIGTIG GODE		
		Paradoksproblemer	Mangel på arbejdskraft	Tværgående og strukturel mangel på arbejdskraft
plejehjemsmedhjælper	phoner	pædagogmedhjælper	rengøringsassistent	social- og sundhedshjælper
receptionist / kontor	stilladsarbejder	truckfører	sælger	bygningsmaler
specialarbejder / gartner	kosmetolog	træindustriarbejder	lagerarbejder	tømrer
socialpædagog	hjemmehjælper	fabriksarbejder	pædagog	salgsassistent
gartneriarbejder	fysioterapeut	kontorassistent	dagplejer	landbrugsmedhjælper
informationsmedarbejder	ergoterapeut	medhjælper, dambrug og minkfarm	turistbuschauffør	elektriker
receptionsassistent / kontor	logistikmedarbejder	bartender	specialarbejder / murer	social- og sundhedsassistent
klubmedarbejder	akademisk medarbejder	fiskemester	møbelindustriarbejder	anlægsgartner
grafisk designer	multimediedesigner	rejsebureau medarbejder	tjener	sygeplejerske
støttepædagog	dramaturg	fagkonsulent	slagteriarbejder	klejnsmed

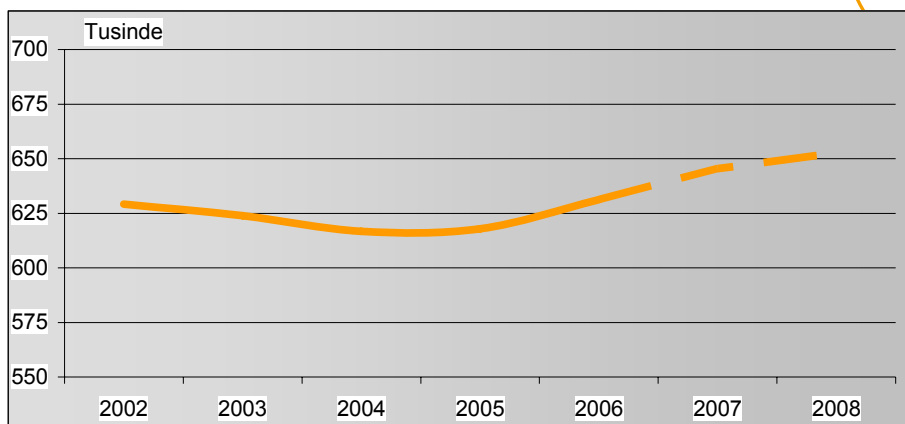
Kilde: www.brmidtjylland.dk/sw4539.asp

FORTSAT FLERE JOB I MIDTJYLLAND

Prognose for beskæftigelsen i Region Midtjylland

Figur 1 herunder viser, at mens beskæftigelsen i Midtjylland faldt fra 2002 og frem til 1. januar 2005, er beskæftigelsen i 2005 og 2006 steget betydeligt. De seneste års positive, økonomiske udvikling medfører en forventning om yderligere stigninger i beskæftigelsen i 2007 og 2008.

FIGUR 1: BESKÆFTIGELSEN I REGION MIDTJYLLAND FREM TIL 1. JANUAR 2006 OG BESKÆFTIGELSESREGIONENS PROGNOSE FREM TIL 1. JANUAR 2008



Kilder: www.statistikbanken.dk, Finansministeriet, Økonomisk Redegørelse maj 2007 og egne beregninger

I 2007 forventes beskæftigelsen på landsplan at stige med 31.000 personer. I Midtjylland forventer Beskæftigelsesregion Midtjylland en vækst på 7.200 personer.

Fordelt på brancher viser prognosen i Tabel 2, at beskæftigelsen forventes at stige mest inden for servicebrancherne i de kommende år. Specielt har Forretningsservice oplevet en meget positiv fremgang de seneste år, og denne vækst forventes at fortsætte. Bygge og anlægs-branchen har ligeledes haft en positiv fremgang, der forventes at fortsætte i 2007.

I industrien forventes de seneste år tilbagegang i jern og metal-industrien at vende, og gennem 2007 forventes industrien at stabilisere sig på et højt niveau.

Den offentlige sektor er under forandring som følge af strukturreformen, og det kan derfor være vanskeligt at vurdere den fremtidige beskæftigelsesudvikling. I prognosen er der derfor taget udgangspunkt i en svag vækst inden for sundhedsvæsenet og de sociale institutioner, mens den offentlige administration forventes at stabiliseres på niveauet i 2006.

TABEL 2: BESKÆFTIGELSESPROGNOSE FOR MIDTJYLLAND FRA 2006 TIL 2008 FORDELT PÅ BRANCHER

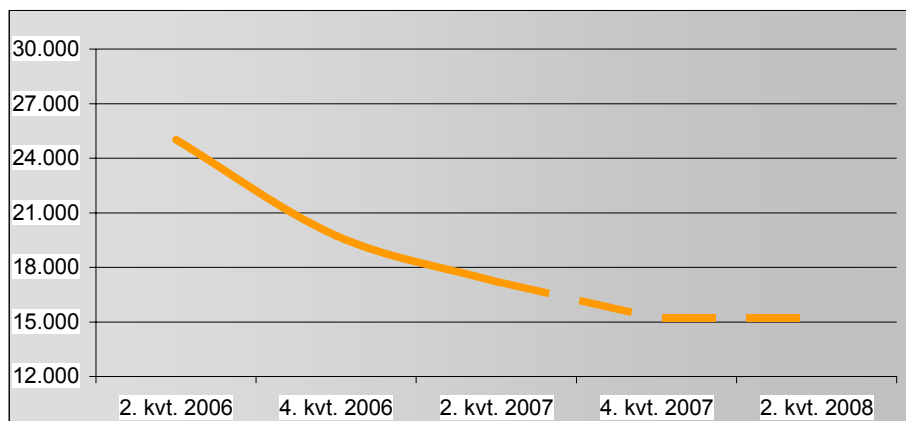
BRANCHE	FAKTISKE TAL		PROGNOSE		PROCENTVIS ÆNDRING 2007-2008
	2006	2007	2008		
Landbrug, gartneri og skovbrug	24.816	24.565	24.117	-1,8%	
Fiskeri	1.177	1.124	1.052	-6,4%	
Råstofudvinding	679	682	692	1,4%	
Føde-, drikke- og tobaksvarerindustri	18.750	18.176	17.777	-2,2%	
Tekstil- og læderindustri	4.576	4.578	4.223	-7,8%	
Træ-, papir- og grafisk industri	18.849	18.546	18.283	-1,4%	
Kemisk industri og plastindustri	8.114	8.101	8.028	-0,9%	
Sten-, ler- og glasindustri	3.665	3.729	3.658	-1,9%	
Jern- og metalindustri	50.499	52.414	52.417	0,0%	
Møbelindustri og anden industri	10.509	10.291	9.878	-4,0%	
Energi- og vandforsyning	2.924	2.968	3.034	2,2%	
Bygge og anlæg	40.197	42.520	43.779	3,0%	
Autohandel, service og tankstationer	15.247	15.841	16.164	2,0%	
Engroshandel undtagen med biler	38.198	39.421	40.238	2,1%	
Detailh. og reparationsvirks. undt. biler	46.482	48.756	50.152	2,9%	
Hoteller og restauranter	17.051	17.683	17.995	1,8%	
Transport	23.994	24.587	24.947	1,5%	
Post og tele	11.244	11.132	11.016	-1,0%	
Finansiering og forsikring	13.324	13.521	13.673	1,1%	
Udlejning og ejendomsformidling	9.737	10.146	10.532	3,8%	
Forretningservice	54.247	58.044	60.605	4,4%	
Offentlig administration	26.331	26.305	26.285	-0,1%	
Undervisning	47.134	48.056	48.724	1,4%	
Sundhedsvæsen	36.049	36.393	36.949	1,5%	
Sociale institutioner	77.309	77.577	77.935	0,5%	
Foreninger, kultur og renovation	28.166	28.360	28.685	1,1%	
Uoplyst aktivitet	1.955	1.956	1.843	-5,8%	
I alt	631.223	645.473	652.681	1,1%	

Kilder: www.statistikbanken.dk, Finansministeriet, Økonomisk Redegørelse maj 2007 og egne beregninger

FORTSAT FALDENDE LEDIGHED

Prognose for ledigheden i Midtjylland

FIGUR 2: PROGNOSE FOR UDVIKLINGEN I LEDIGHEDEN I MIDTJYLLAND FREM TIL 2. KVARTAL 2008



Kilder: www.statistikbanken.dk, Finansministeriet, Økonomisk Redegørelse maj 2007 og egne beregninger

Gennem 2006 er ledigheden i Midtjylland faldet betydeligt. I 2007 forventes ledigheden at falde yderligere, mens ledigheden i starten af 2008 forventes at være på samme lave niveau som i 4. kvartal 2007. Fra 2. kvartal 2007 til 2. kvartal 2008 forventes ledigheden at falde med 2.000 personer, svarende til et fald på 11,6%.

De store fald i ledigheden, som regionen har oplevet gennem de seneste år, forventes således at aftage i slutningen af 2007 og starten af 2008. Selv om det fortsat er højkonjunktur, forventes en aftagende vækst i det private forbrug, blandt andet som følge af stigende renter og mere afdæmpede stigninger i huspriserne. Samtidig forventes væksten i eksporterhvervene at aftage i løbet af 2007.

Fordelt på a-kasser viser prognosen, at ledigheden forventes at falde mest inden for byggefagene og for metalarbejderne, mens ledigheden falder mindre for de store a-kasser som 3F, HK og a-kasserne for akademikere samt funktionærer og tjenestemænd. Tilsvarende forventes ledigheden at falde markant mere for mænd end for kvinder, mens ledighedsfaldet er stort set lige stort for alle aldersgrupper.

TABEL 3: PROGNOSE FOR UDVIKLINGEN I LEDIGHEDEN FORDELT PÅ A-KASSER, ALDER OG KØN

ANTAL FULDTIDSLEDIGE, ABSOLUTTE TAL

	FAKTISKE TAL		PROGNOSE		PROCENTVIS
	4. kv. 2006	2. kv. 2007	4. kv. 2007	2. kv. 2008	ÆNDRING 2. kv. 2007-08
A-kassegrupper					
Selvstændige	975	850	800	800	-5,9%
Akademikere	2.120	1.850	1.750	1.700	-8,1%
Funktionærer og tjenestemænd	2.425	2.100	1.950	1.900	-9,5%
HK	2.495	2.175	1.850	1.850	-14,9%
Tekniske funktionærer	1.050	900	800	800	-11,1%
Byggefag	390	340	230	230	-32,3%
Metal	423	370	250	250	-32,4%
3F	3.245	2.825	2.450	2.500	-11,5%
Nærings og nydelsesmiddelarbejdere	265	230	170	170	-26,1%
Offentligt ansatte	1.190	1.040	900	900	-13,5%
Øvrige	2.210	1.920	1.700	1.700	-11,5%
Ikke-forsikrede ledige	2.960	2.600	2.350	2.400	-7,7%
Ledige i alt	19.748	17.200	15.200	15.200	-11,6%
Aldersgrupper					
16-24 år	1.488	1.300	1.150	1.150	-11,5%
25-29 år	2.247	1.980	1.700	1.750	-11,6%
30-49år	9.432	8.235	7.300	7.250	-12,0%
50-59 år	5.603	4.840	4.300	4.300	-11,2%
60-66 år	978	845	750	750	-11,2%
Ledige i alt	19.748	17.200	15.200	15.200	-11,6%
Køn					
Mænd	7.795	6.650	5.700	5.400	-18,8%
Kvinder	11.953	10.550	9.500	9.800	-7,1%
Ledige i alt	19.748	17.200	15.200	15.200	-11,6%
Aktiverede					
Aktiverede	6.863	5.000	5.500	5.500	10,0%
Ledige og aktiverede i alt	26.611	22.200	20.700	20.700	-6,8%

Kilder: www.statistikbanken.dk, Finansministeriet, Økonomisk Redegørelse maj 2007 og egne beregninger

BESKÆFTIGELSESEKONOMI MIDTJYLLAND

Søren Frichs Vej 38K st.

8230 Åbyhøj

Telefon: 7222 3700

E-mail: brmidt@ams.dk

NÆRMERE OPLYSNINGER OM ARBEJDSMARKEDSBALANCE OG PROGNOSE:

Specialkonsulent Steinar Stefansson, sst@ams.dk, tlf. 7222 3705

Fuldmægtig Lisbeth Mikkelsen, lmi@ams.dk, tlf. 7222 3706

www.brmidtjylland.dk

