

Samarbejdsaftale om analysearbejde mellem Region Midtjylland og Beskæftigelsesregion Midtjylland

Indhold

1. Baggrund	1
2. Formål	1
3. Overvågningsopgaven	2
3.1 Overvågningsopgave for Region Midtjylland	2
3.2 Overvågningsopgave for Beskæftigelsesregion Midtjylland	2
4. Samarbejdsområder	3
4.1 Årlig analyseplan	3
4.2 Fælles analyser	3
4.3 Indkøb af data	3
4.4 Sparring omkring konkrete analyseaktiviteter	3
4.5 Vidensdeling	3
5. Samarbejdsmetode	4
5.1 Møder på politisk niveau	4
5.2 Møder for den administrative ledelse	4
5.3 Samarbejde mellem analysemedarbejdere	4
Møderække.....	4
Elektronisk vidensdeling.....	4
Uformelle kontakter	4
6. Aftaleperiode	5

1. Baggrund

Denne samarbejdsaftale er indgået mellem Region Midtjylland og Beskæftigelsesregion Midtjylland.

Aftalen vedrører samarbejde om analysearbejdet.

Hos begge parter er der optimal fokus på at formidle relevant og aktuel viden om den midtjyske region. Analyseområdet spiller derfor en afgørende rolle, og begge parter skal levere så grundige analyser om regionen som muligt. Nærværende aftale skal derfor danne grundlag for et tæt og konstruktivt samarbejde mellem de to parter med henblik på at sikre optimal anvendelse af den tilgængelige analyseviden.

I bemærkninger til forslaget til lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats er samspillet mellem Beskæftigelsesregionen og den regionale udviklingsplan beskrevet. Af bemærkningerne fremgår bl.a.:

- Region Midtjyllands udviklingsplan, som skal være et redskab til at fremme regionernes vækst og bæredygtige udvikling, udtrykker Regionsrådets vision for den samlede fremtidige udvikling af regionen på tværs af sektorområder, herunder erhvervs- og beskæftigelsesområdet.
- I forbindelse med udarbejdelsen af regionale erhvervsudviklingsstrategier bør vækstforaene inddrage de regionale beskæftigelsesråds analyser og tværgående beskæftigelsesindsats.
- Den regionale udviklingsplan binder planer og strategier på de forskellige sektorområder sammen og tegner et fælles billede for regionernes samlede udvikling.
- Det regionale beskæftigelsesråd kan udpege en observatør til Regionsrådet.
- I det regionale beskæftigelsesråd er der en repræsentant for regionsrådet.
- De regionale beskæftigelsesråd bør inddrage vækstforaenes erhvervsudviklingsstrategier i tilrettelæggelsen af den regionale beskæftigelsesindsats.

Nærværende aftale er udarbejdet med udgangspunkt i ovenstående.

Der tages forbehold for evt. lovændringer og andre ændringer, der vedrører forhold reguleret af denne samarbejdsaftale.

2. Formål

Samarbejdsaftalen skal understøtte sammenhængen og koordinationen mellem Det Regionale Beskæftigelsesråd og Regionsrådet i forhold til indsamling, brug og formidling af viden om Region Midtjylland.

Samarbejdsaftalen beskriver derfor på hvilken måde, parterne vil samarbejde på analyseområdet, herunder for at:

- Sikre optimal brug af viden omkring hinandens analyser.
- Sikre synlighed om Rådenes analysearbejde.
- Sikre synlighed om, hvad de to Råd laver fælles på analyseområdet, og hvad de laver hver for sig.
- Sikre optimal udnyttelse af de økonomiske og personalemæssige ressourcer.

Samarbejdet forankres på politisk og administrativt niveau.

3. Overvågningsopgaven

Samarbejdsaftalen gør sig primært gældende i forhold til overvågningsopgaven hos de to parter.

3.1 Overvågningsopgave for Region Midtjylland

Et meget vigtigt indspil til den regionale udviklingsplan bliver den regionale erhvervsudviklingsstrategi, som bliver udarbejdet af de regionale vækstfora. Strategien kan indeholde:

- En beskrivelse af regionens erhvervsstruktur og vækstvilkår med en vurdering af styrker og svagheder i forhold til de udfordringer, regionen og erhvervslivet står overfor. Til det formål udarbejdes analyser, som kan indgå som redskab til at udarbejde strategien.
- Udpegning af indsatsområder, der skal sættes ind på.
- Langsigtede mål og delmål med kortere sigte for regionens erhvervsudvikling inden for disse områder.
- Indikatorer, som regionens performance kan måles på i forhold til de opstillede mål. Disse mål konkretiseres i forslag til initiativer i årlige handlingsplaner

Da strategierne skal tage udgangspunkt i regionens erhvervsmæssige styrker og svagheder skal vækstfora løbende overvåge udviklingen i de regionale og lokale vækstvilkår. Desuden skal vækstforaene løbende evaluere af de konkrete initiativer, der igangsættes som led i handlingsplanerne.

På baggrund i de opgaver der ligger i udarbejdelsen af den regionale udviklingsplan og i vækstforas monitorering af erhvervsmæssige styrker og svagheder i Region Midtjylland vil overvågningsområderne favne bredt.

3.2 Overvågningsopgave for Beskæftigelsesregion Midtjylland

Overvågningsopgaven i Beskæftigelsesregion Midtjylland består af flere elementer.

For det første gennemføres landsdækkende analyseaktiviteter, der dækker både udbuds- og efterspørgselsiden på arbejdsmarkedet.

For det andet gennemføres en omfattende kvalificering af de landsdækkende overvågningsinformationer for at sikre brugbar viden for regionens jobcentre og andre arbejdsmarkedspolitiske aktører i deres beskæftigelsespolitiske indsats.

Endelig er det vigtigt hele tiden at vurdere både det regionale og det lokale arbejdsmarked. Der vil derfor være behov for løbende at tage stilling til forskellige former for analyser. Det kan være analyser, der tager udgangspunkt i demografi, geografi, sourcingsproblematikker m.v.

I bilag 1 findes en mere detaljeret beskrivelse af overvågningsopgaven hos de to parter.

4. Samarbejdsområder

Det indgår i aftalen, at der samarbejdes omkring nedenstående områder. Samarbejdsområderne vil blive justeret efter behov.

4.1 Årlig analyseplan

Det aftales, at der sikres optimal koordinering mellem de to parter's årlige analyseplaner. Der bør bl.a. sikres optimal synlighed om, på hvilke områder Det Regionale Beskæftigelsesråd og Regionsrådet arbejder fælles med analyser af regionen, og på hvilke områder, de to råd udarbejder egne analyser.

4.2 Fælles analyser

Det aftales, at, i det omfang det vurderes relevant, vil der blive udarbejdet fælles analyser. Det kan eksempelvis komme på tale ved udarbejdelsen af større analyser omkring den midtjyske region.

4.3 Indkøb af data

Det aftales, at når en part påtænker at købe data til brug for analyser ”ude i byen”, høres den anden part i forhold til muligheden for fælles indkøb. Det vil styrke koordineringen og sammenhængen i analyseindsatsen mellem de to parter, og det vil være ressourcebesparende.

4.4 Sparring omkring konkrete analyseaktiviteter

Med henblik på at nuancere og forbedre egne analyser vil det i mange tilfælde være hensigtsmæssigt at gøre brug af hinandens viden og erfaringer.

Det aftales derfor, at når en af parterne finder det relevant, kan pågældende part anmode om ét eller flere møder med henblik på at modtage kvalificeret sparring på følgende områder:

- Dataindsamlingsmetoder og datakilder.
- Databehandling og dataanalyse.
- Formidling og kommunikation i forbindelse med analyseaktiviteter.
- Udarbejdelse af projektbeskrivelser.
- Vurdering af projektilbud og kontrakter.
- Kontraktudformning og – vurdering.
- Andre relevante analyseaktiviteter.

Sparringen kan finde sted både på det formelle og det uformelle plan.

4.5 Vidensdeling

For at sikre en løbende opkvalificering og vidensmæssig opdatering af analysemedarbejderne i Region Midtjylland og Beskæftigelsesregion Midtjylland vil det være hensigtsmæssigt, at der sker en løbende vidensdeling mellem de to parter's analysemedarbejdere.

Det aftales derfor, at samarbejdet skal give mulighed for at udveksle viden og erfaringer inden for de i afsnit 4.4. beskrevne områder samt følgende områder:

- Brug af eksterne konsulenter.
- Information om relevante analyser udarbejdet af andre end de to parter.
- Information om relevante arrangementer, kurser, artikler m.v.

5. Samarbejdsmetode

Samarbejdet forankres både på politisk og administrativt niveau.

5.1 Møder på politisk niveau

Én gang om året mødes Det Regionale Beskæftigelsesråd i Midtjylland's forretningsudvalg og Rådets observatør i Vækstforum med formandskabet for Regionsrådet.

På dette møde drøftes eventuelle forslag til tilretninger til samarbejdet.

Forslagene behandles af regionsdirektøren for Beskæftigelsesregion Midtjylland og direktøren for Regional Udvikling i Region Midtjylland. Samarbejdsaftalen justeres i nødvendigt omfang.

5.2 Møder for den administrative ledelse

Ved indgangen til et nyt halvår aftales der en møderække mellem regionsdirektøren for Beskæftigelsesregion Midtjylland og direktøren for Regional Udvikling i Region Midtjylland.

På møderne drøftes de løbende tiltag, der skal igangsættes for at styrke sammenhængen i og koordineringen af analysearbejdet i Region Midtjylland.

5.3 Samarbejde mellem analysemedarbejdere

Møderække

Analysemedarbejdere fra Region Midtjylland og Beskæftigelsesregion Midtjyllands sekretariat mødes hver anden måned.

På møderne vil der være følgende faste punkter på dagsordenen:

- Vidensdeling (alle har inden møde fremsendt seneste viden om egne analyseaktiviteter).
- Tema (på hvert møde har én af parterne forberedt et tema – på hvert møde fastlægges temaet til næstkommende møde).
- Udarbejdelse af eventuelle indstillinger til den administrative ledelse.
- Opdatering af analyseplaner.

Elektronisk vidensdeling

Der etableres et intranet, hvor alle parter har adgang. Her synliggør alle parter analyse-viden til brug for andre. Hver part har ansvaret for at indlægge de informationer, det syntes at være relevante at dele. I hvert system udpeges der en redaktør, der er ansvarlig for at sikre, at der indlægges relevante informationer.

I første omgang igangsættes intranettet som et forsøg i et halvt år. Herefter evalueres brugen, og det beslutes, om ordningen skal fortsætte.

Uformelle kontakter

Alle parter kan løbende kontakte hinanden uformelt i forhold til at gøre brug af hinandens viden.

6. Aftaleperiode

Nærværende aftale træder i kraft 1. september 2006.

Vedr. pkt. 5.1 er der her tale om en aktivitet, der skal godkendes af Det Regionale Beskæftigelsesråd og Regionsrådet.

Det Regionale Beskæftigelses Råd godkender/orienteres om samarbejdsaftalen på rådsmødet i september 2006. Rådet orienteres naturligvis, hvis der sker justeringer i aftalen.

Forberedelsesudvalget godkender/orienteres om samarbejdsaftalen på udvalgsmødet i september 2006.

Aftalen justeres efter behov. Beskæftigelsesregion Midtjyllands sekretariat og Region Midtjylland kan løbende bede om at få taget aftalen op til drøftelse.

Vedr. pkt. 4 kan begge parter løbende foreslå at inddrage nye områder i samarbejdet; og kan foreslå, at samarbejdet på ét eller flere områder fjernes eller justeres. Ændringer, der vedrører inddragelse af nye områder i samarbejdet eller justeringer af eksisterende samarbejdsområder, kan kun træde i kraft ved enighed mellem de to parter. Ændringer, der vedrører at samarbejdet på ét eller flere områder fjernes, træder i kraft, hvis blot en af parterne foreslår det.

Direktør for Regional Udvikling i Midtjylland

Direktør for Beskæftigelsesregion Midtjylland