

BESKÆFTIGELSESREGION
MIDTJYLLAND



ARBEJDSMARKEDSOVERBLIK

– Overblik over arbejdsmarkedet i Midtjylland



2. halvår 2009

INDHOLDSFORTEGNELSE

UDBUD OG EFTERSPØRGSEL EFTER ARBEJDSKRAFT	2
Den aktuelle arbejdsmarkedsbalance i Midtjylland	

Mere om rekrutteringssituationen i Midtjylland

FALDENDE BESKÆFTIGELSE I MIDTJYLLAND	6
Prognose for udviklingen i beskæftigelsen i Midtjylland	

STIGENDE LEDIGHED I MIDTJYLLAND	8
Prognose for udviklingen i ledigheden i Midtjylland	

OVERBLIK OVER ARBEJDSMARKEDET

I Midtjylland

Arbejdsmarkedet i Midtjylland er i øjeblikket præget af hastige ændringer. Den positive udvikling på arbejdsmarkedet vendte i efteråret 2008, og i de kommende 1 til 2 år forventes ledigheden at stige og beskæftigelsen at falde.

Billedet er imidlertid ikke entydigt, idet der er en række forskelle på tværs af brancher, erhvervsgrupper og kommuner i Midtjylland. Beskæftigelsen forventes at falde mest inden for bygge og anlæg, i store dele af industrien og i mange af de private serviceerhverv. Derimod forventes beskæftigelsen at stige i den offentlige sektor. Selv om beskæftigelsen falder, vil beskæftigelsen fortsat ligge på et højt niveau i Midtjylland. I slutningen af 2010 forventes beskæftigelsen at ligge på niveau med beskæftigelsen i slutningen af 2005.

Ledigheden er næsten tredoblet siden midten af 2008, og medio 2010 forventes et ledighedsniveau, som er knap 5 gange højere end ved starten af lavkonjunkturen. Ledigheden i midten af 2010 forventes dog at ligge på niveau med ledigheden i 2005. Stigningen i ledigheden forventes primært at ramme mænd, unge, grupper af ufaglærte og faglærte inden for byggeriet og industrien – mens kvinder, grupper af højtuddannede og ansatte i den offentlige sektor i mindre grad rammes af ledighed.

Konjunkturudviklingen betyder, at det er blevet lettere for virksomhederne i Midtjylland at rekruttere arbejdskraft. Efter flere års udbredt mangel på arbejdskraft har udviklingen siden efteråret 2008 medført et stort fald i antallet af forgæves rekrutteringer. Mens der var 7.739 forgæves rekrutteringer i de midtjyske virksomheder i foråret 2008, var der kun 1.701 i foråret 2009.

Selv om antallet af forgæves rekrutteringer er faldet markant, er der fortsat rekrutteringsproblemer i Midtjylland. Det gælder blandt andet inden for IT og teleteknik, Sundhed, omsorg og personlig pleje, Pædagogisk arbejde, Bygge og anlæg og inden for Landbruget.

Geografisk er der fortsat rekrutteringsproblemer i hele regionen – både i den vestlige og den østlige del. I forhold til kvalifikationer er rekrutteringsproblemerne mest udbredte inden for stillinger, som kræver et mellemhøjt eller højt kvalifikationsniveau. Omvendt er der markant færre rekrutteringsproblemer inden for stillinger, hvor der kræves en faglært uddannelse – og inden for specialarbejderområdet og det ufaglærte område.

Arbejdsmarkedsoverblik for 2. halvår 2009 indeholder Beskæftigelsesregion Midtjyllands vurdering af balancen mellem udbud og efterspørgsel på arbejdsmarkedet i Midtjylland og en prognose for udviklingen i beskæftigelsen og ledigheden i Midtjylland de kommende år.

UDBUD OG EFTERSPØRGSEL EFTER ARBEJDSKRAFT

Den aktuelle arbejdsmarkedsbalance i Midtjylland

Udbuddet og efterspørgslen efter arbejdskraft kan variere meget fra én branche til en anden. Beskæftigelsesregion Midtjylland har derfor udarbejdet en arbejdsmarkedsbalance for 2. halvår 2009. I Arbejdsmarkedsbalancen vurderes jobmulighederne i Midtjylland for ca. 1.100 stillingsbetegnelser.

Stillingsbetegnelserne er fordelt på fem kategorier:

- Tværgående og strukturel mangel på arbejdskraft (udbredt mangel på arbejdskraft og ekstraordinært lav ledighed)
- Mangel på arbejdskraft (rekrutteringsproblemer og lav ledighed)
- Paradoksproblemer (rekrutteringsproblemer samtidig med høj ledighed)
- Balance mellem udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft (ingen rekrutteringsproblemer og høj jobomsætning)
- Overskud af arbejdskraft (høj ledighed og lav jobomsætning)

Arbejdsmarkedsbalancen er udarbejdet på baggrund af en landsdækkende survey, hvor ca. 15.000 virksomheder interviewes. Heraf er ca. 3.300 virksomheder beliggende i Midtjylland. Arbejdsmarkedsbalancen for Midtjylland udarbejdes ved at sammenholde de midtjyske virksomheders mangel på arbejdskraft med statistiske oplysninger om ledighed, beskæftigelse og jobåbninger på det midtjyske arbejdsmarked.

Den aktuelle arbejdsmarkedsbalance for 2. halvår 2009 viser, at konjunkturudviklingen siden efteråret 2008 har påvirket udbuddet og efterspørgslen efter arbejdskraft i Midtjylland markant. Manglen på arbejdskraft er faldet, der er blevet flere områder med balance mellem udbuddet og efterspørgslen efter arbejdskraft og flere områder, hvor der er overskud af arbejdskraft.

Arbejdsmarkedsbalancen viser, at der dog fortsat er mangel på arbejdskraft inden for en række erhvervsområder i Midtjylland. Det gælder særligt It og teleteknik, Sundhed, omsorg og personlig pleje, Pædagogisk og socialt arbejde og Akademisk arbejde.

Inden for de fleste erhvervsområder er der generelt gode jobmuligheder i Midtjylland. Det omfatter blandt andet Bygge og anlæg, Salg og indkøbsområdet og Jern og metal, hvor der tidligere har været stor mangel på arbejdskraft.

Der er imidlertid også en række stillinger, hvor der er overskud af arbejdskraft i Midtjylland. Det gælder blandt andet udvalgte stillinger inden for Designområdet, Industriel produktion, Kontor og administrationsområdet, Ledelse, Medie, kultur og turismeområdet, Tekstil og beklædningsområdet og Transportområdet. Det er overvejende stillinger, hvor efterspørgslen er lav og ledigheden høj. Dog kan små og ofte meget specialiserede stillinger, hvor jobomsætningen altid vil være lav, også vurderes til mindre gode jobmuligheder. Dét selv om der ikke altid er høj ledighed, og selv om uddannede personer sjældent har svært ved at blive ansat inden for faget.

Listerne i Tabel 1 viser 10 af de væsentligste stillinger i hver kategori i Arbejdsmarkedsbalancen for 2. halvår 2009¹. De komplette lister med alle stillinger kan findes på Beskæftigelsesregion Midtjyllands hjemmeside www.brmidtjylland.dk.

TABEL 1. JOBMULIGHEDER I MIDTJYLLAND

MINDRE GODE	GODE	RIGTIG GODE	
Overskud af arbejdskraft	Balance mellem udbud og efterspørgsel	Mangel på arbejdskraft	Tværgående, strukturel mangel på arbejdskraft
Fabriksarbejder	Lagerarbejder	Servicetekniker, rengøring og ejendomsservice	Pædagog
Pædagogmedhjælper	Rengøringsassistent	Elmontør	It-medarbejder
Kontorassistent	Butiksmedhjælper	Tjener	Sygeplejerske
Pakkeriarbejder	Butiksassistent	Folkeskolelærer	Vvs-montør
Kontormedhjælper	Køkkenmedhjælper	Salgskonsulent	Landbrugsmedhjælper
Akademisk medarbejder	Servicemedarbejder	Speditør	Speciallæge
Kommunikationsmedarbejder	Receptionist, kontor	Antennemontør	Lægeseekretær
Marketingmedarbejder	Truckfører	Driftsleder, landbrug	It-tekniker
HR-konsulent	Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	Praktiserende læge	Programmør
Slagteriarbejder	Bogholderiassistent	Bogholder	Revisorassistent

Kilde: Arbejdsmarkedsbalancen i Midtjylland 2. halvår 2009, www.brmidtjylland.dk

Mere om rekrutteringssituationen i Midtjylland

Den aktuelle Arbejdsmarkedsbalance viser, at det er blevet markant lettere for virksomhederne i Midtjylland at rekruttere arbejdskraft. Efter flere års udbredt mangel på arbejdskraft har konjunkturudviklingen siden efteråret 2008 medført et stort fald i antallet af forgæves rekrutteringer blandt de midtjyske virksomheder.

Virksomhedssurveyen viser, at virksomhederne i Midtjylland forgæves har forsøgt at rekruttere til 1.701 stillinger fra medio februar 2009 til medio april 2009. Det svarer til 0,3% af beskæftigelsen i Midtjylland. Andelen er den samme som på landsplan, hvor virksomhederne forgæves har forsøgt at rekruttere til 8.320 stillinger i samme periode.

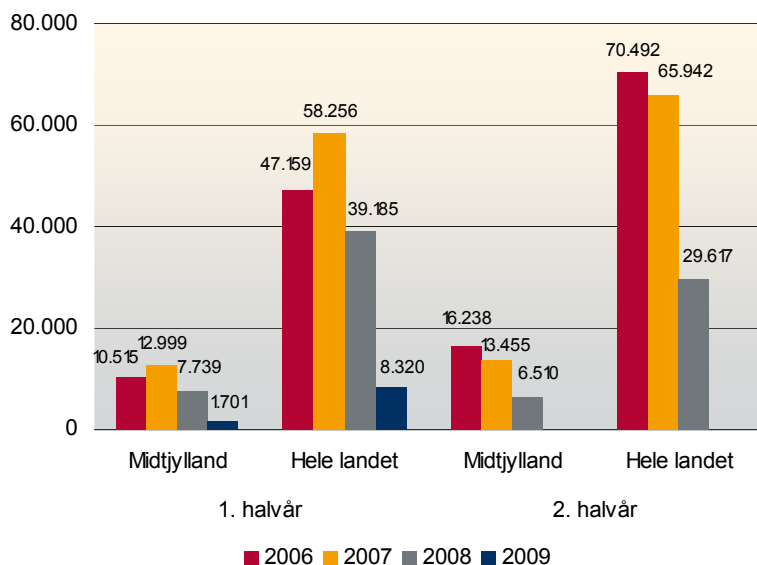
Sammenlignet med samme periode i 2006, 2007 og 2008 viser Figur 1, at rekrutteringsproblemerne er markant lavere i 1. halvår 2009. Fra foråret 2008 til foråret 2009 er antallet af forgæves rekrutteringer faldet fra 7.739 til de 1.701, et fald på 78,0%. På landsplan er antallet af forgæves rekrutteringer faldet 78,8% i samme periode.

Selv om arbejdskraftmanglen er faldet kraftigt, er der fortsat rekrutteringsproblemer i Midtjylland. Fordelt på **erhvervsområder** viser Figur 2, at antallet af forgæves rekrutteringer er størst inden for:

- It og teleteknik med 228 forgæves rekrutteringer
- Sundhed, omsorg og personlig pleje (227)
- Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde (160)
- Bygge og anlæg (160)
- Landbrug, skovbrug og gartneri mv. (156)

¹ Der findes ingen paradoksproblemer i Arbejdsmarkedsbalancen i Midtjylland 2. halvår 2009

**FIGUR 1. UDVIKLING I REKRUTTERINGSPROBLEMERNE
ANTAL FORGÆVES REKRUTTERINGER I MIDTJYLLAND OG HELE LANDET I 2006, 2007, 2008 OG 2009**

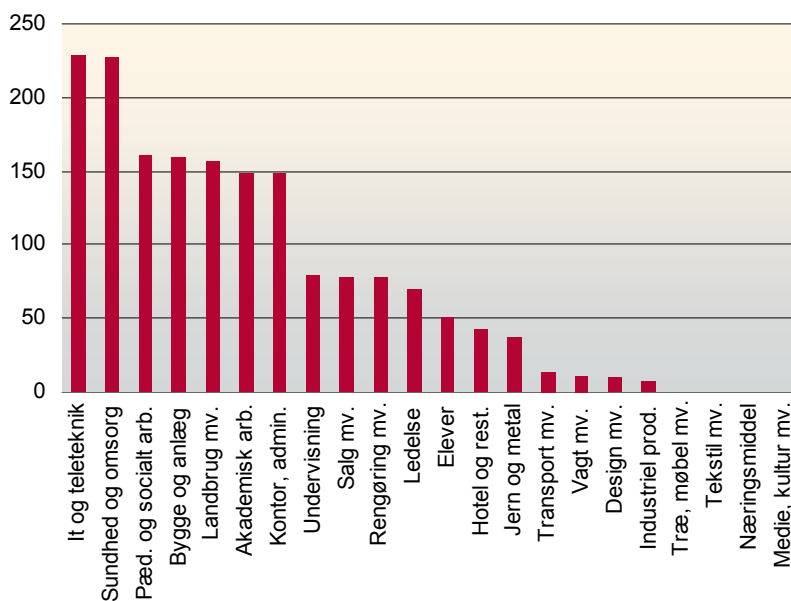


Kilder: Arbejdsmarkedsstyrelsens virksomhedssurveys 2006, 2007, 2008 og 2009

Til sammenligning var der i foråret 2009 størst rekrutteringsproblemer inden for Bygge og anlæg, Sundhed, omsorg og personlig pleje, Salg, indkøb og markedsføring samt Jern, metal og auto.

Bygge og anlæg og Sundhedsområdet er fortsat nogle af de områder, hvor der er flest rekrutteringsproblemer, men antallet af forgæves rekrutteringer er faldet markant det seneste år. Mens der i foråret 2008 var 1.157 forgæves rekrutteringer inden for Bygge og anlæg, er antallet faldet til 160 i foråret 2009. Tilsvarende er antallet af forgæves rekrutteringer faldet fra 854 til 227 på Sundhedsområdet.

FIGUR 2. ANTAL FORGÆVES REKRUTTERINGER I FORÅRET 2009 FORDELT PÅ ERHVERVSOMRÅDER



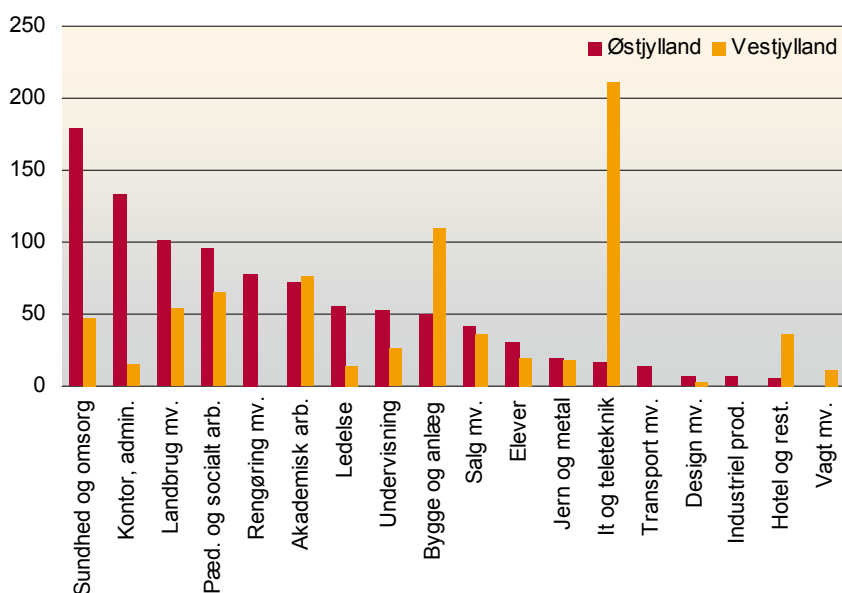
Kilde: Arbejdsmarkedsstyrelsens virksomhedssurvey forår 2009

Geografisk er der fortsat rekrutteringsproblemer i hele Midtjylland. I foråret 2009 har virksomhederne i Østjylland² haft 958 forgæves rekrutteringer, mens virksomhederne i Vestjylland har haft 743 forgæves rekrutteringer. Det svarer til, at 56% af de forgæves rekrutteringer er registreret i Østjylland mod 44% i Vestjylland.

Til sammenligning er 64% af den samlede beskæftigelse i Midtjylland registreret i Østjylland, mens beskæftigelsen i Vestjylland udgør 36%. Antallet af forgæves rekrutteringer er derfor højere blandt virksomhederne i Vestjylland end blandt virksomhederne i Østjylland.

Samtidig er rekrutteringsproblemerne faldet mere i Østjylland end i Vestjylland det seneste år. Siden foråret 2008 er antallet af forgæves rekrutteringer faldet 81,8% i Østjylland og 70,0% i Vestjylland.

FIGUR 3. ANTAL FORGÆVES REKRUTTERINGER I FORÅRET 2009 FORDELT PÅ ERHVERVSOMRÅDER OG GEOGRAFI



Kilde: Arbejdsmarkedsstyrelsens survey forår 2009

Figur 3 viser rekrutteringsproblemerne inden for hvert erhvervsområde som andel af det samlede antal forgæves rekrutteringer i Østjylland og Vestjylland. Som det ses i figuren, er der i Vestjylland størst rekrutteringsproblemer inden for It og teleteknik, Bygge og anlæg, Akademisk arbejde og Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde. I Østjylland er omfanget af forgæves rekrutteringer derimod størst inden for Sundhed, omsorg og personlig pleje, Kontor og administration, Landbruget og Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde.

I forhold til **kvalifikationer** er der størst rekrutteringsproblemer inden for stillinger, hvor der kræves et mellemhøjt eller højt kvalifikationsniveau. Disse grupper udgør knap 60% af de samlede antal forgæves rekrutteringer, og de omfatter blandt andet stillinger inden for ingeniørområdet, it-området, sundhedsområdet og undervisningssektoren.

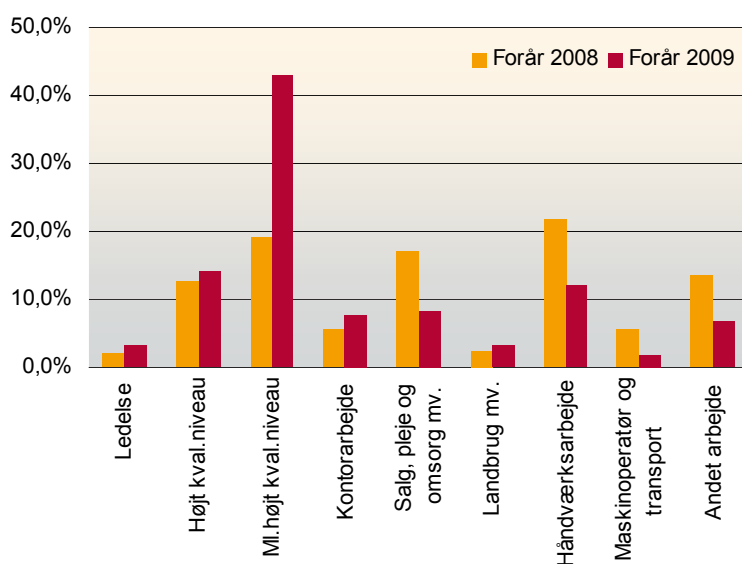
² Vestjylland: Herning, Holstebro, Ikast-Brande, Lemvig, Ringkøbing-Skjern, Skive, Struer og Viborg

Østjylland: Favrskov, Hedensted, Horsens, Norddjurs, Odder, Randers, Samsø, Silkeborg, Skanderborg, Syddjurs og Århus.

Rekrutteringsproblemerne er mindre inden for det faglærte område, idet kun 12% af alle forgæves rekrutteringer ligger inden for kvalifikationsområder, der kræver en erhvervsfaglig uddannelse. Antallet af forgæves rekrutteringer er også lavt inden for områder, hvor der stilles færre krav til de faglige kvalifikationer. Specialarbejderområdet udgør kun 2% og det ufaglærte område kun 7% af de forgæves rekrutteringer.

Sammenlignet med rekrutteringsproblemerne i foråret 2008 viser Figur 4, at andelen af forgæves rekrutteringer er steget markant inden for områder med et mellemhøjt eller højt kvalifikationsniveau. Mens områderne udgjorde 32% af det samlede antal forgæves rekrutteringer i foråret 2008, er andelen stort set fordoblet til knap 60% i foråret 2009. Modsat er andelen af de forgæves rekrutteringer inden for det faglærte område halveret fra 22% til 12%, og andelen af forgæves rekrutteringer inden for specialarbejderområdet og det ufaglærte område er halveret fra 19% til 9%.

FIGUR 4. ANDELEN AF FORGÆVES REKRUTTERINGER FORDELT PÅ KVALIFIKATIONSNIVEAU



Kilder: Arbejdsmarkedsstyrelsens virksomhedssurveys forår 2008 og forår 2009

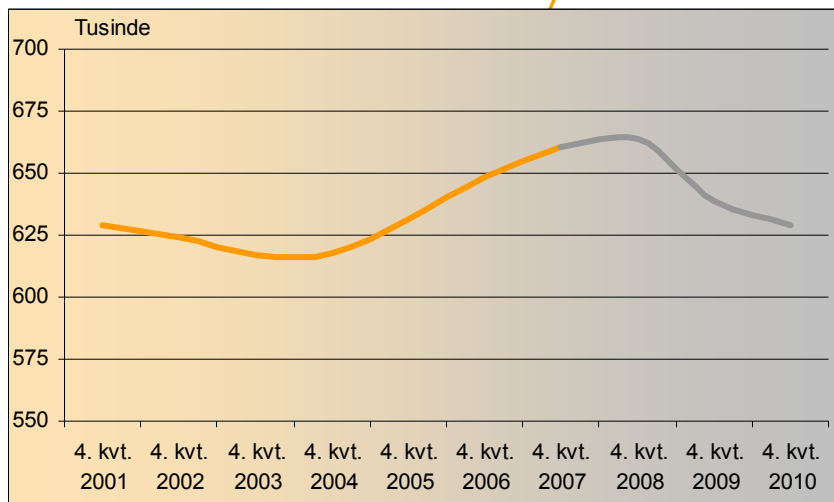
FALDENDE BESKÆFTIGELSE I MIDTJYLLAND

Prognose for udviklingen i beskæftigelsen i Midtjylland

Konjunkturudviklingen siden efteråret 2008 har medført, at beskæftigelsen i Midtjylland er faldet. Faldet er imidlertid sket fra et rekordhøjt niveau, idet de seneste års positive økonomiske udvikling har skabt høj vækst i beskæftigelsen i Midtjylland. I perioden fra 4. kvartal 2003 til 4. kvartal 2007 er beskæftigelsen steget med 44.000 personer i regionen.

Den positive udvikling i beskæftigelsen forventes at være vendt i løbet af 2008 – fra stigende beskæftigelse i 1. halvår til faldende beskæftigelse i 2. halvår. Samlet set forventes en mindre stigning i beskæftigelsen på 3.000 personer fra 4. kvartal 2007 til 4. kvartal 2008, en stigning på 0,4%. Beskæftigelsen forventes imidlertid at være steget med mere end 3.000 personer fra 4. kvartal 2007 og frem til sommeren 2008, hvorefter den forventes at være faldet igen.

FIGUR 5. BESKÆFTIGELSEN I MIDTJYLLAND FREM TIL 4. KVARTAL 2007 OG BESKÆFTIGELSESREGIONENS PROGNOSE FOR BESKÆFTIGELSEN FREM TIL 4. KVARTAL 2010



Kilder: Finansministeriet, Økonomisk Redegørelse maj 2009, www.statistikbanken.dk samt egne beregninger

Fordelt på brancher forventes de største fald i beskæftigelsen i efteråret 2008 at være sket inden for bygge og anlæg, i store dele af industrien og i de private serviceerhverv. I Midtjylland forventes antallet af beskæftigede at være faldet mest inden for Træ-, papir- og grafisk industri, Møbelindustri og anden industri, Bygge og anlæg og Post og tele. Beskæftigelsen forventes derimod at være steget mest inden for Forretningsservice, Undervisning, Engros-handel og i Sundhedsvæsnet.

Konjunkturedgangen fra efteråret 2008 forventes at påvirke beskæftigelsen mere negativt i 2009. Fra 4. kvartal 2008 til 4. kvartal 2009 forventes beskæftigelsen at falde med 25.000 personer i Midtjylland, et fald på 3,8%. Generelt forventes beskæftigelsen at falde i den private sektor, primært inden for bygge og anlæg, i store dele af industrien og i mange af de private serviceerhverv. Beskæftigelsen forventes derimod at stige i den offentlige sektor, dels som følge af, at beskæftigelsen faldt i 2008 på grund af den omfattende strejke ved de offentlige overenskomstforhandlinger i foråret 2008, og dels som følge af, at den nuværende konjunktursituation gør det nemmere at rekruttere til og fastholde medarbejdere i den offentlige sektor.

I Midtjylland forventes antallet af beskæftigede at falde mest inden for Bygge og anlæg, Jern og metal, Træ-, papir- og grafisk industri, Detailhandlen, Transportbranchen, Forretningsservice samt Møbelindustri og anden industri. Antallet af beskæftigede forventes derimod at stige mest inden for Undervisning, Sundhedsvæsnet, Sociale institutioner og Offentlig administration.

I 2010 forventes konjunkturedgangen at aftage i styrke. Fra 4. kvartal 2009 til 4. kvartal 2010 forventes beskæftigelsen at falde med knap 10.000 personer i Midtjylland, en nedgang på 1,5%. Beskæftigelsen forventes fortsat at falde mest inden for Træ-, papir- og grafisk industri, Bygge og anlæg, Føde-, drikke- og tobaksvareindustri, Post og tele, Jern og metal, Detailhandlen og Transportbranchen, mens beskæftigelsen modsat vil stige mest inden for Sundhedsvæsnet, Undervisning, Sociale institutioner, Forretningsservice og Offentlig administration.

På trods af konjunkturedgangen vil den samlede beskæftigelse i Midtjylland fortsat ligge på et højt niveau. Prognosen for beskæftigelsen viser, at beskæftigelsen i 4. kvartal 2010 forventes at ligge stort set på niveau med beskæftigelsen i 4. kvartal 2005.

TABEL 2. BESKÆFTIGELSESPROGNOSEN FOR MIDTJYLLAND FORDELT PÅ BRANCHER

BRANCHE	PROGNOSE				PROCENTVIS ÆNDRING		
	4. kv. 2007	4. kv. 2008	4. kv. 2009	4. kv. 2010	4. kv. 2007-2008	4. kv. 2008-2009	4. kv. 2009-2010
Landbrug, gartneri og skovbrug	24.022	24.149	22.910	22.249	0,5%	-5,1%	-2,9%
Fiskeri	947	918	813	738	-3,1%	-11,4%	-9,2%
Råstofudvinding	728	762	732	719	4,7%	-4,0%	-1,8%
Føde-, drikke- og tobaksvarerindustri	18.490	18.195	16.864	16.009	-1,6%	-7,3%	-5,1%
Tekstil- og læderindustri	3.967	3.835	3.483	3.241	-3,3%	-9,2%	-6,9%
Træ-, papir- og grafisk industri	17.579	16.508	14.601	13.241	-6,1%	-11,5%	-9,3%
Kemisk industri og plastindustri	8.488	8.291	7.660	7.212	-2,3%	-7,6%	-5,9%
Sten-, ler- og glasindustri	3.993	3.878	3.394	3.308	-2,9%	-12,5%	-2,5%
Jern- og metalindustri	53.919	53.714	50.701	49.940	-0,4%	-5,6%	-1,5%
Møbelindustri og anden industri	10.086	9.435	7.961	7.315	-6,5%	-15,6%	-8,1%
Energi- og vandforsyning	3.154	3.246	3.183	3.193	2,9%	-1,9%	0,3%
Bygge og anlæg	43.728	43.106	39.998	38.939	-1,4%	-7,2%	-2,6%
Autohandel, service og tankstationer	15.912	15.735	14.402	13.763	-1,1%	-8,5%	-4,4%
Engroshandel undtagen med biler	40.939	41.905	40.632	40.499	2,4%	-3,0%	-0,3%
Detailh. og reparationsvirks. undt. biler	50.463	50.729	48.861	48.143	0,5%	-3,7%	-1,5%
Hoteller og restauranter	18.691	18.773	17.850	17.351	0,4%	-4,9%	-2,8%
Transport	24.637	24.247	22.453	21.759	-1,6%	-7,4%	-3,1%
Post og tele	10.594	10.018	8.916	8.134	-5,4%	-11,0%	-8,8%
Finansiering og forsikring	14.394	14.304	13.224	12.986	-0,6%	-7,5%	-1,8%
Udlejning og ejendomsformidling	10.777	11.219	10.402	10.306	4,1%	-7,3%	-0,9%
Forretningsservice	64.612	66.592	64.921	64.993	3,1%	-2,5%	0,1%
Offentlig administration	25.323	25.511	25.610	25.680	0,7%	0,4%	0,3%
Undervisning	48.133	49.233	49.444	49.564	2,3%	0,4%	0,2%
Sundhedsvæsen	38.716	39.560	39.719	39.973	2,2%	0,4%	0,6%
Sociale institutioner	77.143	77.835	77.983	78.087	0,9%	0,2%	0,1%
Foreninger, kultur og renovation	28.755	29.447	29.497	29.513	2,4%	0,2%	0,1%
Uoplyst aktivitet	2.422	2.426	2.379	2.388	0,2%	-1,9%	0,3%
I alt	660.612	663.571	638.591	629.241	0,4%	-3,8%	-1,5%

Kilder: Finansministeriet, Økonomisk Redegørelse maj 2009, www.statistikbanken.dk samt egne beregninger

STIGENDE LEDIGHED I MIDTJYLLAND

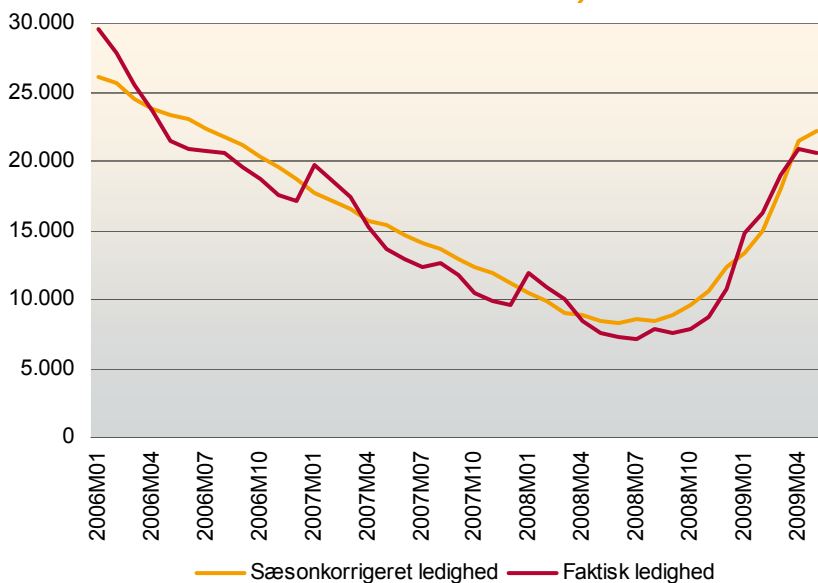
Prognose for udviklingen i ledigheden i Midtjylland

Konjunkturudviklingen siden efteråret 2008 har også medført, at ledigheden er steget markant i Midtjylland. I sommeren 2008 var ledigheden rekordlav med kun 7.127 ledige (1,1%) i juli 2008, men siden oktober 2008 er ledigheden steget markant.

De aktuelle ledighedstal viser, at der i maj 2009 var 20.606 ledige i Midtjylland, svarende til en ledighed på 3,2% af arbejdsstyrken. Siden maj 2008 er ledigheden steget med 13.090 personer, en stigning på 174%.

Korrigeret for sæsonudsving var der 22.200 ledige i Midtjylland i maj 2009. Siden maj 2008 er den sæsonkorrigerede ledighed steget med 13.800 ledige, og den seneste måned er den sæsonkorrigerede ledighed steget med 800 ledige.

FIGUR 6. UDVIKLINGEN I LEDIGHEDEN I MIDTJYLLAND



Kilde: Danmarks Statistik, www.statistikbanken.dk

Fordelt på a-kasser er ledigheden lavest blandt grupper, der typisk arbejder i den offentlige sektor, blandt højtuddannede og blandt grupper af selvstændige. Det gælder blandt andet DSA (sygeplejersker mv.), lærere, pædagoger, funktionærer og tjenestemænd, FOA, akademikere og ingeniører. Da flere af disse grupper er overrepræsenterede med kvinder, er kvindeledigheden markant lavere end blandt mænd – i modsætning til situationen i 2008, hvor kvindernes ledighed var højest.

Den højeste ledighed aktuelt er blandt grupper, der arbejder inden for bygge og anlæg og i industrien. Det gælder blandt andet a-kasserne TIB, 3F, Byggefagene, Metal og KRIFA. Disse a-kasser udgør hele 56% af den samlede ledighed i maj 2009, mod kun 36% for et år siden. Til sammenligning udgør de pågældende a-kasser kun 31% af de forsikrede personer i arbejdsstyrken. Det medfører, at den aktuelle overledighed inden for disse a-kasser er på ca. 25%.

Prognosen for ledigheden³ viser, at det seneste års markante vækst i ledigheden forventes at aftage lidt i løbet af 2. halvår 2009, og gennem 2010 forventes kun en svag stigning i ledigheden sammenlignet med udviklingen fra efteråret 2008 til foråret 2009.

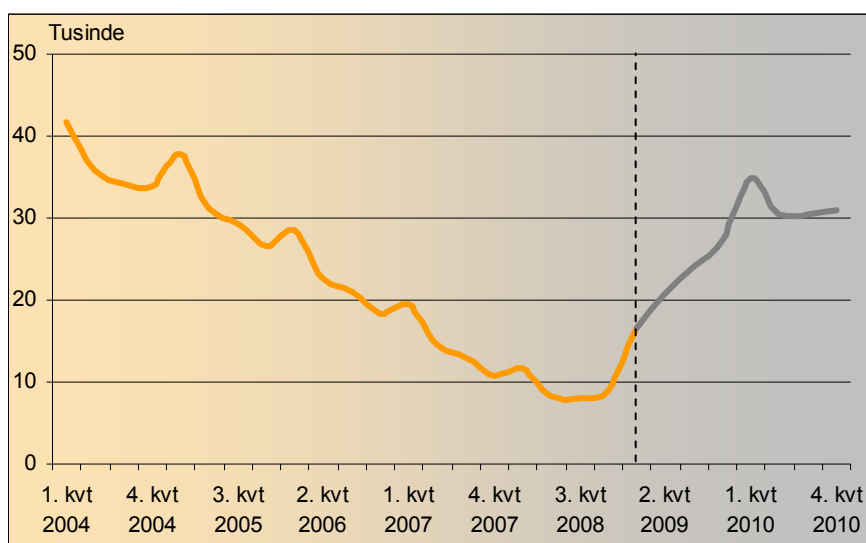
Det forventes, at der i gennemsnit vil være 22.200 ledige i løbet af 2009. Det svarer til en samlet stigning i ledigheden på 12.900 personer sammenlignet med 2008, en stigning på 139%. I 2010 forventes ledighedsstigningen at blive markant lavere med en samlet vækst på ca. 9.500, en stigning på 43%.

³ Beskæftigelsesregionens prognose for ledigheden er baseret på den seneste Økonomiske Redegørelse fra Finansministeriet fra maj 2009. Det skal bemærkes, at der er stor usikkerhed om udviklingen i det kommende år. Finansministeriet skriver, at der på trods af efterspørgselsstimulerende tiltag i Danmark og mange andre lande er usikkerhed om, dels hvornår faldet i den internationale handel og efterspørgsel vender, og dels styrken i den efterfølgende opgang, som påvirkes af det mulige negative samspil mellem vigende boligmarkeder, stigende ledighed og det finansielle system i de toneangivende lande. Begge dele har betydning for, hvornår tillid og efterspørgsel vender i Danmark. Hvis de negative kræfter dominerer, kan vendingen i Danmark blive udskudt, og opgangen blive svagere.

I 4. kvartal 2009 ventes ledigheden at være på 27.200 personer, en stigning på 200% sammenlignet med 4. kvartal 2008.

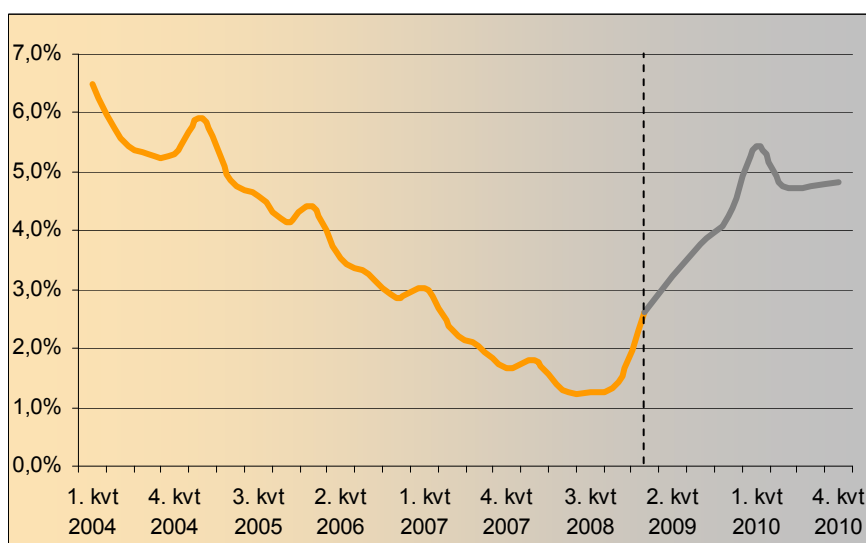
I 2. kvartal 2010 ventes ledigheden at være på 30.500 personer, en stigning på 47% i forhold til 2. kvartal 2009. Den aftagende ledighedsstigning på et års sigt skyldes primært et lavere fald i beskæftigelsen i 2010 – sammenholdt med det store fald i beskæftigelsen gennem 2009. En ledighed på 30.500 i 2. kvartal 2010 svarer til et ledighedsniveau på ca. 4,8% af arbejdsstyrken. Det svarer til ledighedsniveauet i Midtjylland i midten af 2005.

FIGUR 7. LEDIGHEDEN I MIDTJYLLAND FREM TIL 1. KVARTAL 2009 OG BESKÆFTIGELSESGREGIONENS PROGNOSE FREM TIL 2. KVARTAL 2010



Kilder: Finansministeriet, Økonomisk Redegørelse maj 2009, www.statistikbanken.dk samt egne beregninger

FIGUR 8. LEDIGHEDEN I PROCENT AF ARBEJDSSTYRKEN I MIDTJYLLAND FREM TIL 1. KVARTAL 2009 OG BESKÆFTIGELSESGREGIONENS PROGNOSE FREM TIL 2. KVARTAL 2010



Kilder: Finansministeriet, Økonomisk Redegørelse maj 2009, www.statistikbanken.dk samt egne beregninger

TABEL 3. LEDIGHEDSPROGNOSEN FOR MIDTJYLLAND FORDELT PÅ A-KASSER, ALDER OG KØN

	4. kvartal 2008	PROGNOSE			ÆNDRING I PCT. 2. kv. 2009 - 2. kv. 2010
		2. kvartal 2009	4. kvartal 2009	2. kvartal 2010	
A-kassegrupper					
Selvstændige	277	640	800	1.100	71,9%
Akademikere	978	1.400	1.700	1.800	28,6%
Funktionærer og tjenestemænd	634	1.000	1.100	1.400	40,0%
HK	850	1.400	1.500	2.100	50,0%
Tekniske funktionærer	434	900	1.100	1.400	55,6%
Byggefag	596	2.400	3.300	3.300	37,5%
Metal	249	1.350	2.000	2.100	55,6%
3F	2.014	5.900	7.400	8.900	50,8%
Nærings og nydelsesmiddelarbejdere	173	400	700	700	75,0%
Offentligt ansatte	301	350	400	400	14,3%
Øvrige	1.016	2.460	3.000	3.800	54,5%
Kontanthj.modt. (arb.m.parate)	1.548	2.500	4.200	3.500	40,0%
Ledige i alt	9.070	20.700	27.200	30.500	47,3%
Aldersgrupper					
16-24 år	1.129	2.500	3.400	3.400	36,0%
25-29 år	1.274	2.650	3.800	3.600	35,8%
30-49år	4.372	10.300	13.200	15.500	50,5%
50-59 år	1.999	4.550	6.000	7.000	53,8%
60-66 år	296	700	800	1.000	42,9%
Ledige i alt	9.070	20.700	27.200	30.500	47,3%
Køn					
Mænd	4.695	13.100	17.500	20.000	52,7%
Kvinder	4.375	7.600	9.700	10.500	38,2%
Ledige i alt	9.070	20.700	27.200	30.500	47,3%
Aktiverede					
Aktiverede i alt	4.335	5.200	6.250	7.000	34,6%
Ledige og aktiverede i alt	13.405	25.900	33.450	37.500	44,8%

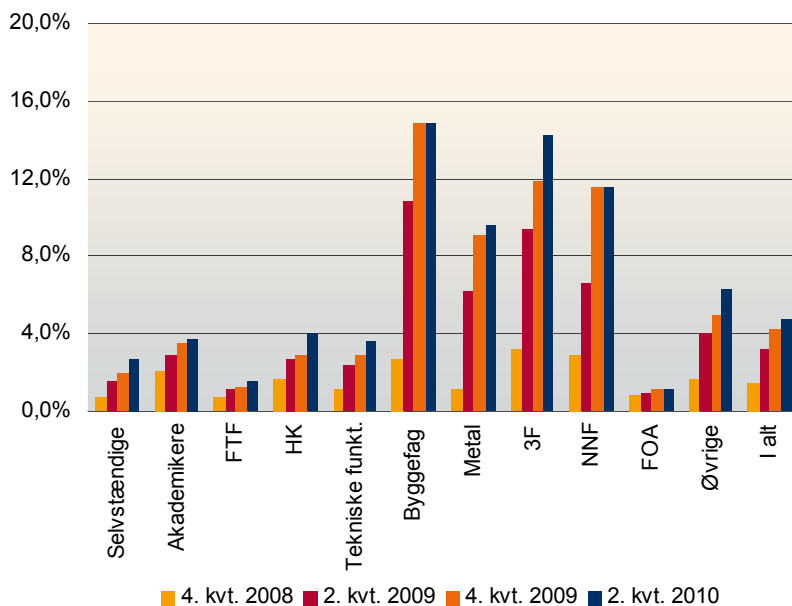
Kilder: Finansministeriet, Økonomisk Redegørelse maj 2009, www.statistikbanken.dk, www.jobindsats.dk samt egne beregninger

Note: Aktiverede dækker over aktiverede dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere

Fordelt på **a-kasser** forventes der fra 4. kvartal 2008 til 4. kvartal 2009 særligt en høj stigning i ledigheden inden for Byggefagene, 3F, Metal, NNF, de selvstændige og gruppen af Øvrige a-kasser, som domineres af KRIFA. Endvidere forventes ledigheden at stige markant mere for mænd end kvinder.

Fra 2. kvartal 2009 til 2. kvartal 2010 forventes en mere jævn ledighedsudvikling inden for de forskellige a-kassegrupper. Det skyldes, at det mere afdæmpede beskæftigelsesfald gennem 2010 forventes at påvirke ledighedsudviklingen, så stigningerne bliver mindre særligt i 1. halvår 2010. Som Figur 9 viser, forventes der dog at være store forskelle på ledighedsniveauerne blandt a-kasserne i 2. kvartal 2010.

FIGUR 9. LEDIGHEDEN FORDELT PÅ A-KASSEGRUPPER I 4. KVARTAL 2008 OG PROGNOSE FOR LEDIGHEDEN I 2. KVARTAL 2009, 4. KVARTAL 2009 OG 2. KVARTAL 2010



Kilder: Egne beregninger pba. prognosen i Tabel 3. Ledighedsniveauet for a-kassegrupperne er beregnet ud fra antallet af forsikrede i maj 2009. Ledigheden i alt er beregnet pba. arbejdsstyrken.

På baggrund af erfaringerne fra de seneste lavkonjunkturer på det danske arbejdsmarked og den forventede udvikling i beskæftigelsen, forventes følgende grupper at blive ramt af ledighed:

- Unge under 25 år
 - særligt 25 til 29-årige mænd uden kompetencegivende uddannelse
- Ikke-faglærte og faglærte inden for byggebranchen, byggeindustrien og transportområdet
- Ikke-faglærte og faglærte inden for møbelindustri, fødevarerindustri og metalindustri
- Ikke-faglærte inden for handels- og transportområdet
- Selvstændige erhvervsdrivende over 50 år
- Ansatte over 50 år i den finansielle sektor
- Seniorer over 55 år inden for konjunkturfølsomme erhverv
- Personer med kort anciennitet på arbejdsmarkedet

BESKÆFTIGELSESEKONOMI I MIDTJYLLAND

Søren Frichs Vej 38K st.
8230 Åbyhøj
Telefon: 7222 3700
E-mail: brmidt@ams.dk

NÆRMERE OPLYSNINGER OM ARBEJDSMARKEDSBALANCE OG PROGNOSE:

Specialkonsulent Steinar Stefansson, sst@ams.dk, telefon 7222 3705
Fuldmægtig Lisbeth Kramme, lmi@ams.dk, telefon 7222 3706

NYE ARBEJDSMARKEDSANALYSER OM DET REGIONALE ARBEJDSMARKED:

Analyse af ungeledigheden i Midtjylland
Rekrutteringssituationen i sundhedsvæsenet i Midtjylland

www.brmidtjylland.dk

