



Referat af møde i Beskæftigelsesrådet

Torsdag den 12. januar 2012

Deltagere:

Ole Jepsen, formand
Karin Østerby, LO
Gert Erik Boller, LO
Jørgen Hansen, LO
Dorthe Hindborg, LO
Thor Jensen, FTF
Lone Nystrup, AC
Per Rahbek, Lederne
Hans Halvorsen, KL
Lars Stampe, KL
Karina Due, KL (suppl.)
Ove Nørholm, Region Midtjylland
Ole Johnsen, DH (suppl.)
Kirsten Holmgaard, Vækstforum

Palle Christiansen
Marianne Møller Jakobsen
Mogens Jensen
Tove Michaelsen
Lisbeth Kramme
Marianne Bay Kristensen
Ellen Bisgaard

Afbud:

Ib Ø. Poulsen, LO
John Hermansen, DA
Viggo Mulvad, DA
Gitte Toldsted, DA
Kim Blach Villadsen, DA
Søren Jensen, SALA
H. C. Østerby, KL
Leif Lund, KL
Bünyamin Simsek, KL
Birgit Hagen, DH

Møde i Beskæftigelsesrådet i Midtjylland

Torsdag den 12. januar 2012 kl. 13.00

Mødet blev afholdt på Region Midtjylland, Skottenborg 26, 8800 Viborg

Dagsorden/indholdsfortegnelse:

0. Tema: Region Midtjyllands erhvervsudviklingsstrategi	1
1. Referat.....	1
a. Rådets møde den 15. december 2011	1
2. Beslutningspunkter og punkter til drøftelse.....	1
a. Analyserapport for 2011	1
b. Arbejdsmarkedsbalancen og rekrutteringssituationen på arbejds- markedet	2
c. Kommunernes beskæftigelsesplaner for 2012 – herunder justering af Rådets Kontrakt 2012-14.....	3
d. Analyse af beskæftigelsen i bygge- og anlægsbranchen i Midtjylland	3
e. Afskedigelser af større omfang.....	4
f. Køreplan for Rådets møder.....	4
3. Orienteringspunkter	5
a. Positivlisten.....	5
b. Ansøgninger til langtidsledighedspuljen (puljen til jobrettet opkvalifi- cering).....	6
c. Jobcentrenes forbrug af flaskehalsmidler 2010	6
d. Ekstern kommunikation siden sidst og kommende kommunikation	7
e. Afgørelser/udtalelser ift. Rådets sagsbehandlende opgaver	7
4. Eventuelt	7

0. Tema: Region Midtjyllands erhvervsudviklingsstrategi

Anledning Rådet havde besluttet følgende tema for dagens møde: Region Midtjyllands erhvervsudviklingsstrategi og samarbejdet mellem politikområderne: erhvervsudvikling og beskæftigelsespolitik. På mødet var der oplæg fra regionsrådsmedlem Gert Schou, formand for det rådgivende udvalg vedr. Regional Udvikling. Plancher fra oplægget er vedlagt.

Beslutning Rådet besluttede:

- At FU på mødet den 9. februar 2012 drøfter Rådets politiske samarbejde med Vækstforum, og hvad Rådet forventer sig af Rådet/Vækstforums gensidige observatører. Drøftelsen tages derefter i Rådet.

1. Referat

A. Rådets møde den 15. december 2011

Referatet blev godkendt.

2. Beslutningspunkter og punkter til drøftelse

2.A Analyserapport for 2011

Anledning Rådet skal hvert år udarbejde en analyserapport, der beskriver resultater og effekter af jobcentrenes beskæftigelsesindsats i indeværende år og de udfordringer og problemstillinger, der bør sættes fokus på i det kommende års beskæftigelsesindsats i Midtjylland.

Analyserapporten skal danne grundlaget for jobcentrenes beskæftigelsesplaner for 2013 og Rådets kontrakt for 2013. Rådet skal i rapporten komme med anbefalinger til beskæftigelsesministeren om de beskæftigelsespolitiske mål i 2013.

Rådet behandlede på mødet den 15. december 2011 en foreløbig analyserapport. Sekretariatet havde til dette møde rettet analyserapporten, jf. Rådets kommentarer på decembermødet, og tilføjet de afsnit, der manglede i første udkast. Herudover har sekretariatet udarbejdet et bilagsmateriale med uddybende tal for beskrivelser på alle de områder, der er behandlet i analyserapporten. Bilaget vil kunne rekvireres.

Analyserapporten og bilaget skal sendes til AMS medio januar 2012. Analyserapporten og bilaget vil blive opdateret med tal for hele 2011 inden Rådets beskæftigelseskonference den 16. april 2012. Rapporten vil

desuden blive trykt i samme layout som analyserapporten for 2010.

Sekretariatet havde indstillet ”Analyserapport for 2011” i sin helhed til Rådets godkendelse.

Indstilling

Punktet indeholdt:

1. Beslutning fra rådsmødet den 15. december 2011
2. Tidsplan
3. Indstilling
4. Anbefalinger til beskæftigelsesministeren om
 - a. de beskæftigelsespolitiske mål i 2013
 - b. statslige rammeudbud i 2013
 - c. specialindsatser i 2013

Beslutning

Rådet godkendte ”Analyserapport for 2011” i sin helhed med følgende ændringer/kommentarer:

- Det præciseres, at der skal være en tidlig og differentieret indsats til dem, der har behov herfor (analyserapportens side 3-4).
- I følgeskrivelsen tages fat på problemstillingen om behovet for andre redskaber til de personer, der er længst fra arbejdsmarkedet: behovet for et tredje arbejdsmarked.
- Sekretariatet undersøger til næste møde i Rådet muligheden for at følge op på overliggeren om opkvalificering og uddannelse.
- Sekretariatet drøfter på dialogmøder med jobcentrene vigtigheden af, at revalidering sker inden for områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

2.B Arbejdsmarkedsbalancen og rekrutteringssituationen på arbejdsmarkedet

Anledning

Rådet blev orienteret om den nye ”Arbejdsmarkedsbalance for 1. halvår 2012”, som viser jobmulighederne på arbejdsmarkedet i Midtjylland for ca. 1.000 stillingsbetegnelser. På baggrund af balancen havde sekretariatet lavet en opsamling, som gav et billede af udviklingen i rekrutteringssituationen i virksomhederne i Midtjylland.

Indhold

Punktet indeholdt:

1. Arbejdsmarkedsbalancen for 1. halvår 2012
2. Rekrutteringssituationen i virksomhederne

Beslutning

Rådet besluttede:

- Set i lyset af ret og pligt-diskussionen – at lave en pressemeddelelse med fokus på, at kun meget få virksomheder i Midtjylland oplever problemer med at rekruttere arbejdskraft (svarende til 0,2% af beskæftigelsen i Midtjylland), samt at der kun er paradoksproblemer ift. 2% af de undersøgte stillingsbetegnelser.

2.C Kommunernes beskæftigelsesplaner for 2012 – herunder justering af Rådets Kontrakt 2012-14

Anledning	<p>Kommunerne skal indsende deres beskæftigelsesplaner for 2012 til Rådet til orientering inden den 31. oktober 2011. Sekretariatet havde modtaget planer fra samtlige kommuner i Midtjylland.</p> <p>I planerne har kommunerne – med undtagelse af Aarhus, der sammenligner sig med kommunerne i 6-by samarbejdet – opstillet lokale måltal for de fire ministermål. Rådet har på baggrund heraf og udviklingen i øvrigt mulighed for at justere de regionale måltal.</p> <p>For alle fire ministermål ligger kommunernes samlede måltal lidt over niveauet for regionens, og generelt vurderer kommunerne den konjunkturrelle situation lidt mindre positivt. Særligt ift. mål 1: ”Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end 3 måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses mest muligt” ligger niveauet over regionens.</p>
Indhold	<p>Punktet indeholdt:</p> <p>A. Indstilling</p> <p>B. Sekretariatets overordnede vurdering</p> <p>C. Ministerens mål</p> <p>D. Udfordringer på arbejdsmarkedet</p> <p>E. Særlige initiativer</p>
Beslutning	<p>På baggrund af de modtagne planer og sekretariatets dialog med kommunerne og vurdering af den konjunkturrelle udvikling besluttede Rådet at justere målet i 2012 for:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Arbejdskraftreserven: fra 21.000 til 22.000 personer ▪ Unge: fra 21.000 til 21.500 ▪ Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere: fra 15.500 til 16.000 <p>Målet om at begrænse tilgangen til permanent offentlig forsørgelse er uændret: 5.200.</p> <p>Ift. Aarhus, har Regionen i opgørelsen af måltallene anvendt Regionens oprindelige forslag til måltal for Aarhus.</p>

2.D Analyse af beskæftigelsen i bygge- og anlægsbranchen i Midtjylland

Anledning	<p>Rådet var tidligere blevet orienteret om, at COWI A/S var ved at lave en analyse af beskæftigelsen i bygge- og anlægsbranchen i Midtjylland for Beskæftigelsesregionen og Task Forcen under Aarhus Kommune. Analysen er nu færdig. Der vil blive lavet en pixi-udgave af analysen.</p>
------------------	---

Indhold	<p>Punktet indeholdt:</p> <p>A. Formål</p> <p>B. Analysens hovedresultater</p> <p>C. Handlingsanvisninger</p> <p>D. Det videre forløb</p> <p>En pressemeddelelse, der var blevet udsendt samme morgen, blev uddelt.</p>
Beslutning	Rådet tog orienteringen til efterretning og besluttede, at analysen – ud over at blive lagt på Beskæftigelsesregionens hjemmeside – også skal sendes til alle kommuner.

2.E Afskedigelser af større omfang

Anledning	Virksomheder skal varsle større afskedigelser til Det Regionale Beskæftigelsesråd.
Orientering	Der var 5 uafsluttede sager, der foreløbigt omfatter 219 medarbejdere. Der var derudover en nytilkommen sag, der foreløbigt omfatter 1.335 medarbejdere.

2.F Køreplan for Rådets møder

Anledning	Her var dagsordenspunkterne for de næste møder i Rådet oplistet.
Beslutning	<p>Rådet besluttede:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Dagsordenspunkterne for de næste møder i Rådet, jf. nedenstående.

Dagsordenspunkter for de næste møder i Rådet

Faste punkter	<ol style="list-style-type: none"> 1. Arbejdsmarkeds- og resultatudviklingen i regionen og kommunerne: <ul style="list-style-type: none"> ● Udviklingen på arbejdsmarkedet ● Resultatudviklingen ● Samarbejdet med jobcentrene, herunder aktuelle og kommende aktiviteter 2. Diverse analyser 3. Status for samarbejdet med Vækstforum/Kompetencerådet/VEU-centrene 4. Ekstern kommunikation 5. Opfølgning fra tidligere møder 6. Afgørelser/udtalelser ift. Rådets sagsbehandlende opgaver 7. Afskedigelser af større omfang 8. Køreplan
8. marts kl. 13.00	<ol style="list-style-type: none"> 0. Tema: Virksomhedskontakten 1. Kontrakt 2013-2015 2. Arbejdsmarkedsoverblik for 1. halvår 2012 3. Beskæftigelseskonferencen den 16. april 2012

4. Handlingsplan på baggrund af evaluering af beskæftigelsesregionernes dialog med jobcentre mv.
5. Opfølgning fra rådskonferencen den 26. januar 2012
6. Opfølgning fra mødet den 10. februar 2012 med LBR'er/-beskæftigelsesudvalg (Øst)
7. Projekter under puljen til jobrettet opkvalificering
8. Effekten af varslingsindsatsen
9. Ungeanalyse
10. Udmelding af regionale puljer for 2012
11. Opsamling på behovet for en praktikpladskampagne for unge ledige med en erhvervsgrunduddannelse

12. april

0. Tema: Seniorpolitik
1. Implementeringsplan 2013(-15)
2. Konjunkturanalyser/kommuneanalyser ift. de enkelte jobcentre og regionen
3. Årsberetninger fra specialistfunktionerne
4. Handicapkonferencen 2012
5. Opfølgning fra mødet den 9. marts 2012 med LBR'er/-beskæftigelsesudvalg (Vest)
6. Kvartalsanalyse
7. Sammenskrivning af analyser vedr. fremtidens efterspørgsel på arbejdskraft/kompetencer
8. Projekter under puljen til jobrettet opkvalificering

14. juni

0. Valg af formand og næstformænd
1. Status for implementeringsplan 2012
2. Positivlisten for 2. halvår 2012
3. Projekter under puljen til jobrettet opkvalificering
4. Opfølgning fra beskæftigelseskonferencen den 16. april 2012
5. Handicapkonferencen 2012
6. Mødekalendar for 2013

3.

Orienteringspunkter

3.A Positivlisten

Anledning

Beskæftigelsesregionen skal fastlægge en positivliste over de erhvervsuddannelser, hvor der kan ydes voksenlærlingetilskud til den løn, arbejdsgiveren betaler i praktiktiden i virksomheden. Regionen skal offentliggøre en positivliste to gange om året – pr. 30. juni og 31. december. Hver liste gælder et år frem.

Positivlisten fastlægges ud fra Arbejdsmarkedsbalancen for Midtjylland. Der kan ydes tilskud til uddannelser, hvor der er balance mellem udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft, mangel på arbejdskraft eller mangel af tværgående og strukturel karakter.

Arbejdsmarkedsbalancen for 1. halvår 2012 var ikke endeligt udarbejdet på udsendelsestidspunktet for dagsordenen til rådsmødet den 15. december 2011. Derfor blev positivlisten, der gælder fra 1. januar 2012 til 31. december 2012, udsendt med referatet af decembermødet.

Bemærkninger Rådet tog orienteringen til efterretning.

3.B Ansøgninger til langtidsledighedspuljen (puljen til jobrettet opkvalificering)

Anledning I aftalen "En styrket indsats over for unge ledige" blev der i 2011 på landsplan afsat yderligere 10 mio. kr. til puljen til jobrettet opkvalificering. Midlerne er øremærket en målrettet indsats for unge under 30 år i bygge- og anlægssektoren og det ufaglærte område, som er langtidsledige eller i særlig risiko for langtidsledighed.

Rådet havde besluttet at lave en ansøgningsrunde, hvor jobcentrene kunne søge om midler fra puljen til nye projekter. Og at Regionen skulle prioritere ansøgninger, der har fokus på uddannelse af unge inden for bygge og anlæg.

Rådet fik en orientering om resultaterne af ansøgningsrunden samt en kort beskrivelse af de tre bevilgede projekter.

Bemærkninger Rådet tog orienteringen til efterretning.

3.C Jobcentrenes forbrug af flaskehalsmidler 2010

Anledning Regionen har hvert år fra 2007 til og med 2010 modtaget en flaskehalsbevilling til at forebygge og afhjælpe mangel på arbejdskraft inden for fagområder eller stillingsbetegnelser, hvor der forventes mangel på arbejdskraft (flaskehalse). Flaskehalsbevillingen er bortfaldet fra og med 2011. Bevillingen er omprioriteret til medfinansiering af initiativerne i aftalen "Stærkere ud af krisen – Bekæmpelse af langtidsledighed".

Rådet fik en orientering om jobcentrenes forbrug af flaskehalsmidler 2010. I de midtjyske jobcentre har der i alt været udgifter til flaskehalskurser på 102,5 mio. kr., den endelige bevilling udgjorde i alt 40,9 mio. kr., og 2,2 mio. kr. er ikke blevet udnyttet.

Bemærkninger Rådet tog orienteringen til efterretning.

3.D Ekstern kommunikation siden sidst og kommende kommunikation

Anledning Rådet har besluttet, at der til hvert rådsmøde skal være et fast punkt på dagsordenen om ekstern kommunikation siden sidst, samt hvad der er på bedding af ekstern kommunikation, og hvad der evt. skal kommunikeres ud efter rådsmødet. Rådet blev orienteret om de månedlige udgivelser samt om udgivelser specifikt i januar/februar/forår 2012.

3.E Afgørelser/udtalelser ift. Rådets sagsbehandlede opgaver

Indhold Punktet indeholdt:

1. Arbejds- og opholdstilladelser
2. Arbejdsfordelinger over 13 uger

1. Arbejds- og opholdstilladelser

Anledning Rådet fik en orientering om antallet af afgivne udtalelser (høringssvar til Udlændingeservice) og indkomne sager i perioden fra den 28. november 2011 til og med 2. januar 2012.

2. Arbejdsfordelinger over 13 uger

Anledning Rådet fik en orientering om godkendte arbejdsfordelinger over 13 uger i perioden fra den 28. november 2011 til og med 2. januar 2012.