



Referat af møde i Beskæftigelsesrådet

Onsdag den 3. marts 2010

Deltagere:

Kaj Ørndrup Nielsen, formand
Ole Jepsen, LO
Hans Halvorsen, LO
Karin Østerby, LO
Jette Madsen, LO (suppl.)
John Hermansen, DA
Gitte Toldsted, DA
Per Rahbek, LH
Søren Jensen, SALA
Åge Dahl, KKR
Gert Bjerregaard, KKR
Birthe Sørensen, KKR
Birgit Hagen, DH
Mette Østergaard, Vækstforum

Palle Christiansen
Marianne Møller Jakobsen
Mogens Jensen
Tove Michaelsen
Tina K. Mogensen
Marianne Bay Kristensen
Ellen Bisgaard

Afbud:

Hanne Tinggaard Bak, LO
Ib Poulsen, LO
Thor Jensen, FTF
Lone Nystrup, AC
Michael Jensen, DA
Bente Josefsen, DA
Kaj Østergaard, DA
Margrethe Bogner, KKR
Birgit Jonassen, KKR
Ulla Diderichsen, Region Midtjylland

Referat fra møde i Beskæftigelsesrådet i Midtjylland

Onsdag den 3. marts 2010 kl. 12.00

Mødet blev afholdt hos Beskæftigelsesregion Midtjylland, Søren Frichs Vej 38 K,
8230 Åbyhøj

Dagsorden/indholdsfortegnelse:

0. Tema: Kontrakt 2011(-13) mv. / v. direktør Marie Hansen	1
1. Godkendelse af referat	1
a. Rådets møde den 14. januar 2010.....	1
b. Forretningsudvalgets møde den 11. februar 2010	1
2. Sager med indstilling til Rådet	1
a. Kontrakt 2011-(13)	1
b. Opfølgning på rådskonferencen den 28. januar 2010.....	3
c. Opfølgning på møderne med LBR'er og beskæftigelsesudvalg.....	4
d. Møder med borgmestrene	5
e. Valg af suppleant mv. til Det Regionale Vejledningsråd	5
f. Køreplan for Rådets møder.....	6
3. Orienteringspunkter	8
a. Udviklingen på arbejdsmarkedet og status for resultatudviklingen og samarbejdet med jobcentrene – herunder aktuelle og kommende aktiviteter ...	8
b. Anvendelse af flaskehalsbevillingen for 2010.....	9
c. Forbrug/uforbrugte midler i flaskehalsbevillingens akutpulje i 2009	9
d. Beskæftigelseskonferencen den 19. april 2010.....	9
e. Igangværende analyser	9
f. Afrapportering af projektet ”Senior-Dialog-2009, Århus”	9
g. Evaluering af forsøget ”Alle i gang”	10
h. Fordeling af puljen til opkvalificerende læse-, skrive- og regnekurser (FVU).....	10
i. Ny lovgivning / nye bekendtgørelser – initiativer til bekæmpelse af ledigheden.....	10
j. Status for samarbejdet med Vækstforum/Kompetencerådet/Jobmidt	10
k. Ekstern kommunikation siden sidst og kommende kommunikation	11
l. Opfølgning fra tidligere møder	11
m. Afgørelser/udtalelser ift. Rådets sagsbehandlende opgaver	11
n. Afskedigelser af større omfang.....	12
4. Eventuelt	12

0. Tema: Kontrakt 2011(-13) mv. /v. direktør Marie Hansen

Anledning Direktør for Arbejdsmarkedsstyrelsen Marie Hansen skulle efter planen have deltaget i mødet fra kl.14.00 for at drøfte Kontrakt 2011(-13). Marie Hansen nåede imidlertid ikke frem til mødet pga. trafikale forsinkelser.

1. Godkendelse af referat

A. Rådets møde den 14. januar 2010

Referatet blev godkendt.

B. Forretningsudvalgsmøde den 11. februar 2010

Referatet blev godkendt.

2. Sager med indstilling til Rådet

2.A Kontrakt 2011(-13)

Anledning FU drøftede på mødet den 11. februar 2010 første udkast til prosadelen af Kontrakt 2011(-13) og de første overvejelser til en foreløbig implementeringsplan for kontrakten. AMS har endnu ikke meddelt den endelige deadline for, hvornår de skal have kontrakten. Ligesom ministeren endnu ikke har udmeldt målene.

Første udkast til prosadelen af kontrakten var udarbejdet med baggrund i de 3 beskæftigelsespolitiske mål for indsatsen i 2011, som de 4 beskæftigelsesråd har anbefalet ministeren. FU blev på mødet orienteret om, at ministeren forventes at udmelde et 4. mål for indsatsen i 2011, så målene forventes at blive:

1. Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end 3 måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (**arbejdskraftreserven**) begrænses mest muligt
2. Jobcentrene skal sikre, at antallet af personer på **permanente forsørgelsesordninger** (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt
3. Jobcentrene skal sikre, at antallet af **unge** under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt
4. Jobcentrene skal sikre, at antallet af **ikke-vestlige indvandrere og efterkommere** på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt

Ud over at FU's bemærkninger var indarbejdet i kontrakten, så havde det også medført en del redigering og omstrukturering i det nye kontraktudspil. Desuden var det nye og 4. mål indarbejdet. Ligesom der var indføjet flere fokuspunkter.

FU havde ikke behandlet niveauerne for ministerens mål. Forslag til niveauer for ministerens mål var medtaget i løbende baner til Rådets møde.

Kaj Ørndrup indledte punktet med et kort oplæg om kontrakten og Rådets ønsker til AMS.

Indhold

Punktet indeholdt:

1. Indstilling
2. Ministermål 2011
3. FU's beslutninger

Beslutning

Rådet besluttede:

- Med nedenstående bemærkninger den samlede og endelige Kontrakt 2011(-13):
 - Rådet skal på et tidspunkt drøfte, på hvilken måde jobcentrene i Midtjylland skal være landets bedste, og hvordan det måles
 - Der efterlyses en definition af "ikke-vestlig" ift. mål 4
 - Der efterlyses nærmere viden om, hvad der skal opkvalificeres til
 - Til Rådets møde den 15. april 2010 vedlægges de mellemliggende beregninger for de opstillede måltal
 - De strukturelle udfordringer skal nævnes under hvert mål
 - Opsamling af best practice gælder også for virksomhedskontakten
 - Det skal tydeliggøres, at fokus i mål 2 fortrinsvis skal være på tilgangen, dvs. det forebyggende/proaktive
 - Sygefravær skal være i fokus under hvert mål
 - Fokus på at undgå at tildele førtidspension til unge; i stedet arbejde for muligheden for at blive tildelt en midlertidig førtidspension/-rehabiliteringsydelse
 - Ønske om at tabellen på kontraktens side 4 vedr. opdeling af målet for arbejdskraftreserven opdeles på a-kasser i et bilag
 - Udtrykket "ekskluderes fra arbejdsstyrken" på kontraktens side 7 skal ændres
 - Der skal i fokusområderne under mål 2 differentieres ift. de tre ydelsestyper: ledighedsydelse, fleksjob, førtidspension, idet fleksjob er et aktivt begreb
 - Spørgsmål om beskæftigelsesgraden for personer under mål 4
 - Der skal være mere stringens ift. at anvende begreberne opkvalificering og omskoling – jo mere strukturbaserede udfordringer, jo mere brug for omskoling frem for opkvalificering
 - Der efterlyses fra centralt hold en begrundelse for det 4. mål
 - De mere teknisk uddybende ønsker vil fremgå af implementeringsplanen

- At der udarbejdes en pixi-udgave og en Power-Point-version af kontrakten, som lægges på hjemmesiden.
- At den foreløbige implementeringsplan for kontrakten, som FU behandlede på mødet den 11. februar, videreudvikles og drøftes på Rådets møde den 15. april 2010.

Bilag

- Den endelige Kontrakt 2011(-13): "Balance på arbejdsmarkedet – Tid til handling" er vedlagt
- Plancher fra Kaj Ørndrups oplæg er vedlagt

2.B Opfølgning på rådskonferencen den 28. januar 2010**Anledning**

Rådet drøftede på rådskonferencen:

- Kontrakt 2011(-13)
- Strategi for politisk dialog
- Rådets "afleveringsforretning"

FU drøftede opfølgningen på rådskonferencen på mødet den 11. februar.

Beslutning

Rådet besluttede, at:

1. Sekretariatet for det første undersøger, hvor mange gengangere, der vil være i det nye Råd. På baggrund af dette udarbejder sekretariatet et **introduktionsprogram/-pakke** for nye medlemmer, der står mål med antallet af nye medlemmer. Introduktionsprogrammet/-pakken kan bl.a. bestå af:
 - a. Introduktionsmøde, hvor sekretariatet og evt. formandskabet orienterer om:
 - Rådets formål og opgaver - herunder beskæftigelsessystemets opbygning, årshjulet for arbejdet med Rådets kontrakt og analyserapport og kommunernes beskæftigelsesplan og resultatrevision, opfølgningsværktøjer i forbindelse med jobcentrenes indsats, specialistfunktioner, puljer (flaskehalsbevillingens akutupulje og varslingspuljen) mv.
 - Arbejdsmarkedet i Beskæftigelsesregion Midtjylland – udfordringer og problemstillinger, herunder Rådets analyseindsats og overvågning
 - Den politiske dialog med kommunerne og LBR'erne
 - Samarbejdet med jobcentrene og øvrige aktører – herunder samspillet med det Regionale Vækstforum
 - Øvrige opgaver – nærmere fortalt, herunder Rådets sagsbehandlingsopgaver (opholds- og arbejdstilladelser, arbejdsfordelinger, varslinger mv.) – målrettet medlemmer af Sagsbehandlingsudvalget og FU
 - Praktiske forhold, herunder præsentation af Beskæftigelsesregionens hjemmeside
 - b. Tilbud om besøg på jobcenter
 - c. Pjece om Rådet, dets opgaver, organisation mv.

- d. Ordbog med ordforklaringer om beskæftigelsespolitiske termer
 - e. Rådsmappe med relevant materiale, lovstof mv.
2. Rådet i sin **afleveringsforretning** til de nye medlemmer ud over introduktionsprogrammet/-pakken inddrager:
- a. Erfaringer om den politiske dialog
 - b. En række gode erfaringer i Rådet, herunder det gode (konsensus)-samarbejde, en god, ærlig og åben dialog, opprioritering af det politiske stof på dagsordenen, temadrøftelser, åben debat på rådsmøderne mv.
 - c. Opfordringer til det nye Råd, herunder:
 - Øget brug af eget og eksterne netværk
 - En mere offensiv kommunikations- og pressestrategi
 - Forslag om at tage Rådets værdigrundlag op til drøftelse
 - Fokus på den gode historie
 - d. Udfordringer til det nye Råd, herunder:
 - At vise mere udviklingsorientering, f.eks. ved at turde give et bud på fremtiden ift. kompetencer/uddannelser/job

2.C Opfølgning på møderne med LBR'er og beskæftigelsesudvalg

Anledning

Rådet afholdt i uge 5 og 6 fire temamøder med repræsentanter fra de lokale beskæftigelsesråd og beskæftigelsesudvalg:

- Den 4. februar 2010 med Ringkøbing-Skjern, Skive, Struer, Lemvig og Holstebro. Mødet fandt sted på Tambohus Kro på Thyholm.
- Den 5. februar 2010 med Århus, Samsø, Odder, Skanderborg, Horsens og Hedensted. Mødet fandt sted på Skanderborg Kursus- og Konferencecenter.
- Den 9. februar 2010 med Ikast-Brande, Herning, Silkeborg og Viborg. Mødet fandt sted på Ferskvandscentret i Silkeborg.
- Den 12. februar 2010 med Norddjurs, Syddjurs, Favrskov og Randers. Mødet fandt sted på Fuglsøcentret i Knebel.

Beslutning

Rådet besluttede:

1. At den udarbejdede ordbog (jf. pkt. 2.B) også gøres tilgængelig for LBR'erne
2. At der i samarbejde med jobcentrene udarbejdes hjælpemateriale til LBR'erne, der kort præsenterer beskæftigelsesområdet – herunder relationen mellem LBR og RBR
3. Selv at forestå næste års møder med LBR'erne
4. At det i oplæggene er vigtigt at skelne mellem det politiske og det administrative

Formål

Møderne var et led i Rådets 4-trins-raket ift. at styrke den politiske dialog:

- **1. trin** var rådskonferencen den 28. januar, hvor Rådet bl.a. drøftede strategien for den politiske dialog.

- **2. trin** var februar møderne med LBR'er og beskæftigelsesudvalg, hvor der var lejlighed til – på det politiske plan – at drøfte udfordringer og strategier og også forberede spørgsmål til ministeren den 19. april. På baggrund af kommunalvalget i november 2009 og nye formænd for LBR'erne har gensidig præsentation lokalt og regionalt også været et formål med møderne.
- **3. trin** er beskæftigelseskonferencen den 19. april (med oplæg af Michael Rosholm (nyorientering), café-drøftelser opdelt i arbejds-kraftoplande og oplæg af Beskæftigelsesminister Inger Støjberg (mulighed for at stille spørgsmål).
- **4. og sidste trin** – foreløbig – er møde med borgmestrene. Rådet vil invitere alle borgmestre til møde med det formål at sætte beskæftigelsespolitikken på dagsordenen og være med til at "åbne" kommunegrænserne for den beskæftigelsespolitiske indsats.

2.D Møder med borgmestrene

Anledning Rådet besluttede på mødet den 17. december 2009 at afholde møder med borgmestrene i foråret 2010. Møderne er et led i Rådets 4-trins-raket ift. at styrke den politiske dialog (jf. pkt. 2.C).

Rådet vil invitere alle borgmestre til møde med det formål at sætte beskæftigelsespolitikken på dagsordenen og være med til at "åbne" kommunegrænserne for den beskæftigelsespolitiske indsats.

FU drøftede på mødet den 11. februar møderne med borgmestrene.

Beslutning Rådet besluttede:

- At der inviteres til 4 **borgmestermøder** i Midtjylland. Invitationen sendes til borgmestrene. I brevet inviteres også udvalgsformand og næstformand. Møderne afholdes i maj/ juni måned. Om muligt afholdes der 2 møder på én dag.

2.E Valg af suppleant mv. til Det Regionale VejledningsRåd

Anledning Bestyrelsen for Studievalg Midt- og Vestjylland, Det Regionale VejledningsRåd, har anmodet Beskæftigelsesrådet om at udpege en repræsentant og en suppleant for denne til Det Regionale VejledningsRåd for perioden 2010-2014.

Rådet besluttede på mødet den 17. december 2009 at udpege John Hermansen som fortsat repræsentant til Det Regionale VejledningsRåd for Studievalg Midt- og Vestjylland. Rådet besluttede desuden at undersøge, om Helle Doktor Simonsen fortsat skal være suppleant for Rådets repræsentant, og om Rådet evt. kan have 2 repræsentanter i Det Regionale VejledningsRåd for Studievalg Midt- og Vestjylland.

Beslutning

Rådet besluttede:

- At udpege Helle Doktor Simonsen som suppleant for John Hermansen til Det Regionale VejledningsRåd for Studievalg Midt- og Vestjylland
- At man ikke ønsker at rette henvendelse til Det Regionale VejledningsRåd for Studievalg Midt- og Vestjylland mhp. at blive repræsenteret med 2 medlemmer i VejledningsRådet

2.F Køreplan for Rådets møder
Anledning

Her var dagsordenspunkterne for de næste møder i Rådet oplistet.

Beslutning

Rådet besluttede:

- Dagsordenspunkterne for de næste møder i Rådet, jf. nedenstående
- At Rådet i tilfælde af, at beskæftigelsesminister Inger Støjberg melder afbud til beskæftigelseskonferencen den 19. april, vil anmode direktør for Arbejdsmarkedsstyrelsen Marie Hansen om at være oplægsholder på konferencen

Dagsordenspunkter for de næste møder i Rådet**Faste punkter**

1. Status for udviklingen på arbejdsmarkedet og status for resultatudviklingen i jobcentrene
2. Samarbejdet med jobcentrene, herunder aktuelle og kommende aktiviteter
3. Status for samarbejdet med Vækstforum/Kompetencerådet/Jobmidt
4. Ekstern kommunikation
5. Opfølgning fra tidligere møder
6. Afgørelser/udtalelser ift. Rådets sagsbehandlende opgaver
8. Afskedigelser af større omfang
9. Køreplan

Temaer

Rådet har besluttet følgende temaer og datoer for drøftelserne:

1. Kompetenceplatformen (som redskab til at imødegå marginalisering og understøtte virksomhedskontakt – vinklen lægges ift. ungeindsatsen) - Rådets møde den 15. april. Projektleder Marie-Louise Vagnby og formand for Kompetencerådet Viggo Thinggaard har givet tilsagn om at deltage med et oplæg på mødet.
2. Benchmarking – fokus på de gode resultater og erfaringer med / viden om best practice indtil nu (vinklen lægges ift. ungeindsatsen) – Rådets møde den 2. september.

Temaet ”Kommunikationsstrategi” drøftes som et delelement ift. ovenstående temaer.

15. april

0. Tema: Kompetenceplatformen
 1. Beskæftigelseskonferencen den 19. april 2010
 2. Implementeringsplan for Kontrakt 2011(-13)
 3. Handicapkonferencen 2010

4. Konjunkturanalyser/kommuneanalyser ift. de enkelte jobcentre og regionen
5. Årsberetninger fra specialistfunktionerne
6. Kvartalsanalyse
7. Dialogen med det politiske niveau i kommunerne og LBR'erne, herunder møder med borgmestrene
8. Effekt af anvendte flaskehalsmidler i 2008 (hvis muligt at opgøre)

17. juni

1. Valg af formand og næstformænd
2. Udpegning af medlemmer til Forretningsudvalg og Sagsbehandlingsudvalg
3. Observatør til/fra Det Regionale Vækstforum
4. Den foreløbige Flaskehalsliste for 2011
5. Orientering om Positivlisten 1. juli 2010 – 30. juni 2011
6. Orientering om kommunernes foreløbige resultatrevisioner for 2009 og Regionens bemærkninger hertil
7. Opfølgning fra beskæftigelseskonferencen i april
8. Opfølgning fra møder med borgmestrene
9. Handicapkonferencen 2010
10. Forslag til introduktionsaktiviteter
11. Mødekalender for 2011

2. september

0. Tema: Benchmarking – fokus på de gode resultater og erfaringer med / viden om best practice indtil nu
1. Møder med LBR'er og beskæftigelsesudvalg vinteren 2010/2011
2. Rådskonferencen i januar 2011 og den beskæftigelsespolitiske konference i foråret 2011 – herunder nedsættelse af arbejdsgruppe
3. Handicapkonferencen 2010
4. Virksomhedsanalyse
5. Arbejdsmarkedsoverblik 2. halvår 2010
6. Jobcentrenes forbrug af flaskehalsmidler 2009
7. Orientering om kommunernes resultatrevisioner for 2009
8. Orientering om kommunernes foreløbige beskæftigelsesplaner for 2011 og Regionens bemærkninger hertil

4. november

1. Indsatsområder for specialistfunktionerne i 2011
2. Møder med LBR'er og beskæftigelsesudvalg
3. Rådskonferencen i januar 2011 og den store beskæftigelsespolitiske konference i foråret 2011
4. Møde mellem BER-FU og FU
5. Kvartalsanalyse

3.

Orienteringspunkter

3.A Udviklingen på arbejdsmarkedet og status for resultatudviklingen og samarbejdet med jobcentrene – herunder aktuelle og kommende aktiviteter

Anledning

Rådet blev orienteret om den aktuelle udvikling på arbejdsmarkedet i Midtjylland, status for resultatudviklingen og samarbejdet med jobcentrene.

Punktet indeholdt:

1. Arbejdsmarkedsoverblik 1. halvår 2010 - den aktuelle Arbejdsmarkedsbalance, rekrutteringssituationen i Midtjylland og prognoser for ledighed og beskæftigelse – herunder de seneste ledighedstal
2. Kvartalsrapport for 4. kvartal 2009 med de seneste resultater for ministerens tre mål og rettidigheden
3. Samarbejdet med jobcentrene – herunder aktuelle og kommende aktiviteter
 - a. Dialogmøder, herunder næste møderunder
 - b. Aktuelle og kommende initiativer vedr.:
 - Unge
 - Sygefravær
 - Ny matchmodel
 - Virksomhedscentre
 - Analyse-/evalueringsaktiviteter:
 - Undersøgelse af kompetencebehov i virksomheder i Horsens og Hedensted kommuner
 - Kulturundersøgelse i et jobcenter
 - Analyse af resultater og sagsflow i Jobcenter Hedensted
 - Formulering af kompetenceudviklingsstrategi i Jobcenter Holstebro
 - Evaluering af sygedagpengeindsatsen i Skive Kommune
 - Måltretning af beskæftigelsesindsatsen i Ringkøbing-Skjern mod fremtidens arbejdsmarked
 - Evaluering af Jobhuset i Skive
 - Rettidighedsprojekter
 - Månedsnoter på ministermål og rettidighed

Bemærkninger

Vigtigt i formuleringerne at være opmærksom på, at Arbejdsmarkeds-overblik bruges/skal kunne bruges i en vejledningssammenhæng. Der bør være prognoser for arbejdsmarkedet på både kort og langt sigt og - hvis muligt - med en geografisk opdeling og ift. kompetencer. Bl.a. forklare dynamikken på arbejdsmarkedet og paradokser omkring, at selv om der er stigende ledighed inden for et område, er der også jobåbninger. Opfordring til at samle op på viden fra alle analyser ift. kompetenceefterspørgslen, jf. også analyserne under pkt. 3.E.

Endvidere undersøger sekretariatet, om der er et stigende antal, der går på efterløn inden for de enkelte a-kasser.

3.B Anvendelse af flaskehalsbevillingen for 2010

Anledning Rådet blev orienteret om, at kommunernes udgifter til fleksjob – i modsætning til tidligere - ikke kan medtages i opgørelsen over udgifter til flaskehalsindsatsen, jf. ny bekendtgørelse fra AMS af 16. december 2009 om anvendelse, fordeling mv. af midler fra den særlige statslige flaskehalsbevilling – i daglig tale flaskehalsbevillingen - og efterfølgende vejledning til bekendtgørelsen fra februar 2010. Sekretariatet har orienteret jobcentrene herom.

3.C Forbrug/uforbrugte midler i flaskehalsbevillingens akutupulje i 2009

Anledning Rådet besluttede på det seneste møde den 14. januar at reservere 5% af flaskehalsbevillingen til en akutupulje i 2010, ligesom uforbrugte midler fra 2009 skal tillægges akutupuljen for 2010.

Rådet blev orienteret om, at dispositionsmuligheden til akut opståede flaskehalsproblemer i 2010 er på i alt godt 2,5 mio. kr.

3.D Beskæftigelseskonferencen den 19. april 2010

Anledning Rådets beskæftigelseskonference afholdes den 19. april 2010 i MCH Herning Kongrescenter. Rådet blev orienteret om status for planlægningen af konferencen.

3.E Igangværende analyser

Anledning Rådet blev orienteret om status for 4 igangværende analyser:

1. Analyse af arbejdsmarkedet i Århus
2. Analyse af AC-arbejdsmarkedet i Midtjylland
3. Analyse af samarbejdet mellem UU, jobcentre og uddannelsesinstitutioner
4. Udvikling af økonomimodeller

3.F Afrapportering af projektet ”Senior-Dialog-2009, Århus”

Anledning Projektet blev i februar 2009 bevilget af Beskæftigelsesregionens pulje til beskæftigelsesrettede aktiviteter, men efter behandling i Rådet i september 2009 omkonverteret til bevilling af flaskehalsmidlernes akutupulje. Århus Kommune, Beskæftigelsesforvaltningen, har nu sendt en rapport om projektet, som Rådet blev orienteret om.

3.G Evaluering af forsøget ”Alle i gang”

- Anledning** I marts 2008 igangsatte AMS, beskæftigelsesregionerne og udvalgte jobcentre det kontrollerede forsøg ’Alle i gang’. Forsøget er nu blevet evalueret. Rådet fik en orientering om:
- Forsøgets målgruppe og indhold
 - De kvantitative resultater af ’Alle i gang’ (Michael Rosholm & Michael Svarer, Aarhus Universitet)
 - De kvalitative resultater af ’Alle i gang’ (Rambøll Management)

3.H Fordeling af puljen til opkvalificerende læse-, skrive- og regnekurser (FVU)

- Anledning** Som tidligere meddelt er der - som led i ungeaftalen - etableret en pulje med 25 mio. kr. årligt 2010-2013 til opkvalificerende læse-, skrive- og regnekurser. Midlerne i puljen er øremærket til kommunernes udgifter til FVU-forløb (Forberedende Voksenuddannelse) for unge ledige under 30 år uden ungdomsuddannelse.

Rådet blev orienteret om, at puljen på baggrund af målgruppens størrelse er blevet fordelt til de fire beskæftigelsesregioner, så Region Midtjylland har fået 21,92% af puljen svarende til 5.481.000 kr. Rådet fik desuden en orientering om, hvilke jobcentre i Midtjylland der har modtaget midler fra puljen. Midlerne er fordelt på baggrund af ansøgninger fra kommunerne efter først-til-mølle princippet.

- Beslutning** Rådet besluttede at skrive et brev til ministeren for at gøre opmærksom på, at Rådet finder det meget uhensigtsmæssigt, at puljemidlerne fordeles efter først-til-mølle princippet.

3.I Ny lovgivning/nye bekendtgørelser – initiativer til bekæmpelse af ledigheden

- Anledning** Beskæftigelsesministeren har iværksat en række initiativer mhp. at bekæmpe ledigheden. Initiativerne betyder, at flere vil kunne anvende varslingsmidlerne og mulighederne for arbejdsfordeling. Rådet blev orienteret om:
- Initiativ 1: Forbedret mulighed for uddannelse i varslingsindsatsen (supplerende varslingsindsats)
 - Initiativ 2: Ligestilling af arbejdsgivere og lønmodtagere med og uden overenskomst i forhold til arbejdsfordelinger
 - Initiativ 3: Forlængelse af fleksible regler om arbejdsfordelinger

3.J Status for samarbejdet med Vækstforum/Kompetencerådet/Jobmidt

- Anledning** Rådet orienteres på hvert møde om samarbejdet med Vækstforum.

Rådet blev orienteret om, at Beskæftigelsesregionen er indgået i et samarbejde med social- og sundhedsskolerne, kommunerne, psykiatrien og Regional Udvikling mhp. at bidrage med en helhedsorienteret indsats ift. social- og sundhedsskolernes allersvageste elever. Rådet fik en orientering om den evaluering af mentorordningen, som er gennemført af Social- og sundhedsskolen i Randers og afdelingen på Djursland.

Muligheder for eventuelle samarbejder mellem Vækstforum og Regionen omkring de unge blev drøftet.

3.K Ekstern kommunikation siden sidst og kommende kommunikation

Anledning

Rådet har besluttet, at der til hvert rådsmøde skal være et fast punkt på dagsordenen om ekstern kommunikation siden sidst, samt hvad der er på bedding af ekstern kommunikation, og hvad der evt. skal kommunikeres ud efter rådsmødet. Rådet blev orienteret om udsendelser siden rådsmødet i december og om planlagte udsendelser frem til marts 2010.

Når kontrakt 2011 ligger i endelig version udfærdiges en pressemeddelelse.

3.L Opfølgning fra tidligere møder

Anledning

Der var 3 opfølgningspunkter fra tidligere møder:

1. Midtjyllands andel af flaskehalsbevillingen
2. Ny matchmodel
3. Aktivitetsplan for handicapspecialistfunktionen

3.M Afgørelser/udtalelser ift. Rådets sagsbehandlende opgaver

Indhold

Punktet indeholdt:

1. Arbejds- og opholdstilladelser
2. Arbejdsfordelinger over 13 uger

1. Arbejds- og opholdstilladelser

Anledning

Siden juli 2009 har Udlændingesservice ikke givet arbejdstilladelser efter Østaf-talen, der ophørte pr. 1. maj 2009. Østaf-talens ophør betyder, at arbejdstagere fra de lande, Østaf-talen omfattede, nu kan arbejde i Danmark på lige vilkår med andre EU-borgere. Sekretariatet modtager af samme grund ikke længere arbejdstilladelsessager vedr. EU-borgere i høring.

Rådet fik en orientering om antallet af afgivne udtalelser (høringssvar til Udlændingesservice) og indkomne sager siden udsendelsen af dagsordenen til Rådets møde den 14. januar 2010.

2. Arbejdsfordelinger over 13 uger

Anledning Rådet fik en orientering om godkendte arbejdsfordelinger over 13 uger.

3.N Afskedigelser af større omfang

Anledning Virksomheder skal varsle større afskedigelser til Det Regionale Beskæftigelsesråd. Rådet blev orienteret om afskedigelser af større omfang.

Orientering Der var i alt 4 afsluttede sager, der omfatter 144 personer. Der var i alt 2 uafsluttede sager, hvoraf den ene foreløbig omfatter 15 personer, og hvor antallet af varslede personer i den anden sag endnu ikke er indmeldt.

Rådet blev desuden orienteret om, at der i januar 2008 havde været 8 sager om afskedigelser af større omfang, i januar 2009 22 sager og i januar 2010 6 sager.

4.

Eventuelt