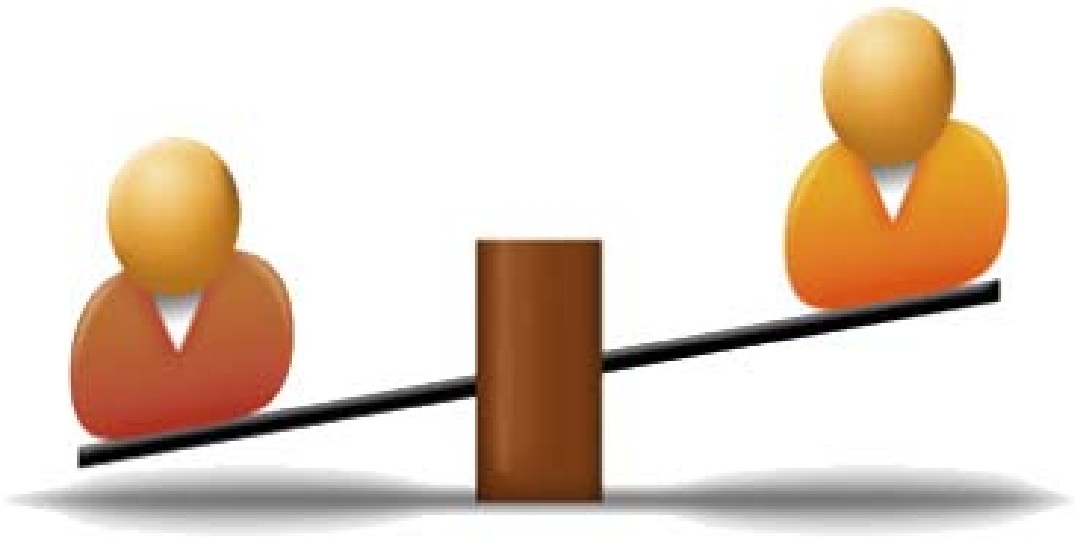
BALANCE PÅ ARBEJDSMARKEDET

IMPLEMENTERINGSPLAN



TID TIL HANDLING

Det Regionale Beskæftigelsesråd for Midtjylland | Kontrakt 2011-2013

ARBEJDSMARKEDSSTYRELSEN

INDHOLDSFORTEGNELSE

Forord 3

Generelle regionale fokusområder i forhold til de 4 ministermål 4

Tværgående initiativer 5
- Viden om arbejdsmarkedet 5
- Dialogen med jobcentrene – herunder opfølgning på indsatsen 5
- Dialogen med det lokalpolitiske niveau 6
- Dialogen med virksomhederne 6
- Arbejdsstyrken skal have de rette kvalifikationer 6
- Kommunikation 7
- Koordineringen af vejledningsindsatsen 7

Specifikke fokusområder i forhold til de 4 ministermål 7
1. Arbejdskraftreserven 7
2. Permanent offentlig forsørgelse 9
3. Ungeledigheden 10
4. Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere 12

Bilag: Styringshjulet 2011: Årets gang

FORORD

Rådet/Regionen har i tilknytning til Kontrakt 2011-13: ”Balance på arbejdsmarkedet - Tid til handling” udarbejdet en ”Implementeringsplan 2011”. Formålet med planen er at konkretisere, hvordan Rådet/Regionen – gennem regionale fokusområder og initiativer - vil understøtte den beskæftigelsespolitiske indsats og udfordringer i regionen.

Den nuværende konjunktursituation og den langsigtede strukturelle udvikling på arbejdsmarkedet skaber samlet set en række udfordringer:

- ✓ Flere unge skal tage en uddannelse, så der sikres en øget tilgang af velkvalificeret arbejdskraft
- ✓ Det skal sikres, at langtidsledigheden ikke ”sætter sig fast”
- ✓ Flest mulige borgere skal væk fra offentlig forsørgelse
- ✓ Arbejdsstyrken skal øges og sikres de rette kvalifikationer

I 2011 vil omdrejningspunktet for Rådet/Regionen og den beskæftigelsespolitiske indsats være de 4 politiske mål, Beskæftigelsesministeren har udmeldt:

- ✓ Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (**arbejdskraftreserven**) begrænses mest muligt
- ✓ Jobcentrene skal sikre, at antallet af personer på **permanente forsørgelsesordninger** (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt
- ✓ Jobcentrene skal sikre, at antallet af **unge** under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt
- ✓ Jobcentrene skal sikre, at antallet af **ikke-vestlige indvandrere og efterkommere** på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt

Det skal understreges, at implementeringsplanen nødvendigvis må være foreløbig, og at den løbende vil blive ændret og udbygget efter behov.
Planen er bygget op omkring de 4 ministermål. Det vil sige, først vil Rådet/Regionens konkrete generelle fokusområder fremgå efterfulgt af tværgående initiativer. Sluttelig vil Rådet/Regionens specifikke fokusområder i forhold til det enkelte ministermål blive gennemgået. Hvert af disse afsnit vil jf. Rådet/Regionens Kontrakt blive afsluttet med anbefalinger til jobcentrenes indsats.

Der henvises i øvrigt til Rådets Kontrakt 2011-2013: Balance på arbejdsmarkedet - Tid til handling”.

Generelle regionale fokusområder i forhold til de 4 ministermål

I forhold til de 4 ministermål og den beskæftigelsespolitiske indsats har Rådet/Regionen både fastlagt nogle fokusområder, som gælder for alle mål – og specifikke fokusområder for det enkelte mål.

Generelle fokusområder er:

- ✓ Drøfte fokusområder i forhold til de lokale beskæftigelsesplaner – herunder lokale måltal
  - Drøftelserne vil primært finde sted på dialogmøderne med jobcentrene, men også ved de løbende kontakter, som Regionen har med jobcentrene om beskæftigelsesplanen – herunder på teknikerniveau.
  - Regionen udarbejder kommuneanalyser, der sætter fokus på de beskæftigelsespolitiske udfordringer på kort og længere sigt – med det formål at understøtte de lokale drøftelser af mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen, herunder ministerens fire mål for indsatsen i 2011.
  - Regionen vil udarbejde skriftlige bemærkninger til de lokale beskæftigelsesplaner
- ✓ Opsamling af best practice
  - Regionen skaber via sin løbende opfølgning på indsats og resultater i jobcentrene et overblik over, hvordan det går i hvert enkelt jobcenter, og hvordan det går på tværs af jobcentrene i forhold til de enkelte ministermål, rettidighed m.v. Den løbende opfølgning sikrer synlighed og gennemsigtighed i Regionens arbejde og understøtter fokus på best practice.
  - Gennem kontakter til jobcentrene på bl.a. dialogmøder og i netværk vil Regionen opsamle "gode eksempler" på procedurer, samarbejdsrelationer, aktiveringstilbud m.v. og videreformidle disse erfaringer til øvrige kommuner og jobcentre i regionen.
  - Gennem kontakter til andre instanser såsom andre beskæftigelsesregioner, AMS, specialfunktioner, Regional Udvikling, Vækstforum m.v. vil Regionen opsamle "gode eksempler" på procedurer, samarbejdsrelationer, aktiveringstilbud m.v. og videreformidle disse erfaringer til kommuner og jobcentre i regionen.
  - Regionen vil fortsætte udgivelsen af nyhedsbrevet "Tendens" bl.a. med det formål at videreformidle god praksis.
- ✓ Medvirke til at styrke unge- og voksenvejledningsindsats - så indsatsen kan rettes mod de kompetencebehov, den strukturelle udvikling afføder
  - Som led i Rådets opgave med at koordinere uddannelses- og erhvervsvejledningen vil Regionen øge kendskabet blandt de regionale vejledere til udviklingen på arbejdsmarkedet, så denne viden afspejles i vejledningen. Herunder vil Regionen udbrede kendskabet til Arbejdsmarkedsbalancen. Det skal bl.a. ske ved til stadighed at udvikle det skriftlige materiale, så vejledere og jobcentermedarbejdere kan anvende materialet optimalt.

Tværgående initiativer

Kontrakten indeholder en række initiativer i forhold til at understøtte ministerens fire beskæftigelsespolitiske mål og dermed imødegå udfordringerne på arbejdsmarkedet. Rådet/Regionen vil desuden iværksætte initiativer målrettet alle fire mål.

- ✓ **Viden om arbejdsmarkedet**

  Rådet/Regionen vil være vidensbank om udviklingen på arbejdsmarkedet både på kort og lang sigt, dvs. både i forhold til konjunkturudvikling og de strukturelle udfordringer. Konkret betyder det, at Rådet/Regionen vil udarbejde:

  - Arbejdsmarkedsbalancen, bl.a baseret på de halvårlige surveys om virksomhedernes arbejdskraftefterspørgsel.
  - Kvartalsanalyser og arbejdsmarkedsoverblik i forhold til udviklingen på arbejdsmarkedet.
  - Kommuneanalyser med beskrivelser af arbejdsmarkedet i de enkelte kommuner i regionen både på kort og lang sigt.
  - Regionen vil bidrage til at udarbejde og videreudvikle eksisterende modeller for beskæftigelsesprognoser/udviklingsscenarier på 3-5 års sigt.
  - Regionen vil udarbejde analyser om udviklingen på arbejdsmarkedet i de lokale arbejdskraftoplande på 5-10 års sigt bl.a. som baggrundsviden for udarbejdelse af lokale uddannelsesstrategier.

- ✓ **Dialogen med jobcentrene – herunder opfølgning på indsatsen**

  Generelt vil Rådet/Regionen fokusere på dialog, samarbejde og fokuseret vidensformidling med de midtjyske jobcentre. Rådet/Regionen vil derfor:

  - Afholde 4 dialogmøder med de enkelte jobcentre hen over året om udviklingen på arbejdsmarkedet og resultatudviklingen med særlig fokus på ministermålene og rettidigheden.
  - Løbende udsende information og resultatoversigter – under anvendelse af indikatormodellen - til hvert enkelt jobcenter om det enkelte jobcenters udvikling inden for ministermålene og målopfyldelsen på rettidigheden.
  - Synliggøre benchmarking af jobcentrene med det formål at identificere og formidle best practice, som kan anvendes af andre jobcentre.
  - Afholde temamøder med flere jobcentre om tværgående emner, som kan understøtte jobcentrenes resultatudvikling inden for ministermålene.
  - Understøtte jobcentrenes arbejde med den lokale beskæftigelsesplan, herunder med lokale måltal. Regionen har udarbejdet et styringshjul, der visualiserer årets gang i beskæftigelsessystemet i forhold til udarbejdelse af analyserapporter, kontrakter, beskæftigelsesplaner og resultatrevisioner. (Styringshjulet 2011 er vedlagt)
    - Udgangspunkt for arbejdet er bl.a. Rådet/Regionens årlige analyserapport og kontrakten med ministeren.
    - Den beskæftigelsespolitiske konference er en del af fundamentet for beskæftigelsesplanen og -indsatsen i det kommende år – både lokalt, regionalt og nationalt.
    - Regionens kommuneanalyser sætter fokus på de beskæftigelsespolitiske udfordringer på kort og længere sigt – og understøtter de lokale drøftelser af

mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen, herunder ministerens fire mål for indsatsen i 2011.

- Understøtte jobcentrenes arbejde med at udarbejde en resultatrevision over det forgangne års resultater.
  - Drøftelserne om resultatrevisionen finder primært sted på dialogmøderne med jobcentrene, men også ved de løbende kontakter, som Regionen har med jobcentrene om resultatrevisionen – herunder på teknikerniveau.
  - Regionen udarbejder skriftlige bemærkninger til resultatrevisionen.

✓ **Dialogen med det lokalpolitiske niveau**

Rådet/Regionen drøfter løbende, hvorledes man kan intensivere og kvalificere dialogen med det politiske niveau i kommunerne. Rådet/Regionen ønsker at sætte beskæftigelsespolitikken på dagordenen og åbne kommunegrænserne for den beskæftigelsespolitiske indsats. Rådet/Regionen vil derfor:

- Afholde årlige temamøder med de lokale beskæftigelsesråd og de kommunale beskæftigelsesudvalg om fokusområder for det politiske og strategiske arbejde.
- Inddrage de lokale beskæftigelsesråd i Rådets kontraktproces.
- Afholde årlige møder med regionens borgmestre.
- Understøtte det lokale arbejde med at udarbejde beskæftigelsesplan og resultatrevision, der er helt centrale værktøjer i Rådets muligheder for at påvirke den lokalpolitiske debat, jf. ovenfor om processen.
- Udarbejde økonomimodeller til brug for drøftelserne med det lokalpolitiske niveau.

✓ **Dialogen med virksomhederne**

Rådet/Regionen vil i særlig grad fokusere på dialog og samarbejde med virksomhederne om:

- Varslinger af større omfang.
- Indhentning af viden om den aktuelle og fremtidige udvikling inden for de enkelte brancher.
- Indhentning og formidling af viden virksomhederne imellem – både offentlige og private – om best practice, f.eks. om sygefravær, sygefraværspolitik, initiativer i forhold til personer på kanten af arbejdsmarkedet og mentorordninger.

✓ **Arbejdsstyrken skal have de rette kvalifikationer**

Rådet/Regionen vil understøtte aktiv og målrettet opkvalificering/omskoling af de ledige, så de har de kvalifikationer, virksomhederne efterspørger. Rådet/Regionen vil derfor:

- Gennemføre en kampagne over for jobcentrene med fokus på opkvalificering/-omskoling af de grupper på arbejdsmarkedet, der er blevet hårdest ramt af konjunkturudsvinget og den strukturelle udvikling, eksempelvis de kortuddannede i industrien og de unge.
- Skabe overblik over, i hvilket omfang opkvalificeringen er målrettet de områder på arbejdsmarkedet, hvor der er mangel på arbejdskraft.

- ✓ **Kommunikation**
  Rådet/Regionens kommunikationsstrategi er et væsentligt redskab i forhold til at understøtte den beskæftigelsespolitiske indsats i regionen.
  - I løbet af 2010 udarbejdes en ny strategi – både i forhold til den skriftlige og den mundtlige kommunikation. Regionen vil inddrage et konsulentfirma i udarbejdelsen af strategien.

- ✓ **Koordineringen af vejledningsindsatsen**
  Rådet/Regionen vil også have fokus på at forsyne de forskellige vejledningsordninger, UU, VEU-centre, jobcentre og andre interessenter med information og viden om udviklingen på arbejdsmarkedet – på kort og lang sigt. Rådet/Regionen vil derfor:
  - Afholde et møde med vejledningsordningerne én gang om året, dels om Regionens vurdering af udfordringerne på arbejdsmarkedet, dels om vejledningsordningernes behov for viden, kommunikation og dialog.
  - Øge kendskabet blandt de regionale vejledere til udviklingen på arbejdsmarkedet, så denne viden afspejles i vejledningen. Herunder vil Regionen udbrede kendskabet til Arbejdsmarkedsbalancen og til Regionens øvrige prognoser og analyser.

Specifikke fokusområder i forhold til de 4 ministermål

1. ARBEJDSKRAFTRESERVEN

Styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for Mål: Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) begrænses mest muligt	
Status i november 2009	22.014
Mål i december 2011	22.000

Regionale fokusområder

Rådet/Regionen har fastlagt følgende fokusområder for den beskæftigelsespolitiske indsats for at begrænse arbejdskraftreserven og forebygge langtidsledighed:

- ✓ Særlig indsats rettet mod de unge under 30 år – med fokus på uddannelsesvejen
  - Se initiativerne under mål 3: ungeledigheden. Bl.a. vil Rådet/Regionens handlingsplan for ungeindsatsen løbende blive justeret og udbygget efter de aktuelle behov på ungeområdet.
- ✓ Medvirke til at styrke unge- og voksenvejledningsindsats – herunder udarbejde beskæftigelsesprognoser/udviklingsscenarier på 3-5 års sigt, så indsatsen kan rettes mod de kompetencebehov, den strukturelle udvikling afføder
  - Regionen vil bidrage til at udarbejde og videreudvikle eksisterende modeller for beskæftigelsesprognoser/udviklingsscenarier på 3-5 års sigt.

- Regionen vil udarbejde kommuneanalyser, der for hver kommune i regionen belyser den strukturelle udvikling på arbejdsmarkedet på 5-10 års sigt.
- Regionen vil udarbejde analyser om udviklingen på arbejdsmarkedet i de lokale arbejdskraftoplande på 5-10 års sigt bl.a. som baggrundsviden for udarbejdelse af lokale uddannelsesstrategier.

✓ Iværksættelse af udviklingsaktiviteter i samarbejde med jobcentrene
- Regionen vil indgå aftale med et jobcenter om et projekt med fokus på arbejdskraftreserven. Formålet med projektet er dels at sætte fokus på jobcentrenes indsats og resultater i forhold til at modvirke langtidsledigheden, dels at opnå erfaringer med at arbejde med forandringsteori og performance management.

✓ Udbredelse af viden om jobrotation, der sikrer erhvervserfaring for ledige og opkvalificering af beskæftigede
- Med baggrund i opsamling af best practice på jobrotationsområdet vil Regionen medvirke til at udarbejde en guide om jobrotation.
- Regionen vil stille sig til rådighed med henblik på at udbrede kendskab og viden omkring ordningen.

✓ Fokus på ufaglærte og seniorer
- Regionen vil på baggrund af beskrivelserne om strukturelle udfordringer på arbejdsmarkedet på kort og lang sigt medvirke til udarbejdelse af uddannelsesstrategier i lokalområderne, både i forhold til opkvalificering af arbejdsstyrken generelt og i forhold til omskoling af ufaglærte og personer med uddannelser, der forældes i kraft af strukturudviklingen.
- Regionen vil udarbejde en analyse mhp. at få større viden om ufaglærtes formelle og uformelle kompetencer.
- Regionen vil medvirke til at udbrede kendskabet til redskaber til at fastholde seniorer på arbejdsmarkedet.

Anbefalinger til jobcentrene:

✓ Rette tilbud til rette person på rette tidspunkt, så tilgangen til langtidsledighed stoppes, og arbejdsstyrken opkvalificeres/omskoles

✓ Tæt kontakt og samarbejde med virksomhederne om at skaffe de ledige i job – herunder mulighederne for at udplacere ledige i virksomhedsrettede tilbud, fremskaffe praktikpladser og voksenlærlingeaftaler

✓ Udfordring af de ledige i forhold til deres jobsøgning – der er store geografiske forskelle på jobmuligheder

✓ Opkvalificering/omskoling målrettet mangelområderne og områder med mange jobåbninger

✓ Fokus på ledige, der ikke selv kan komme i job

✓ Individuel, tidlig, aktiv og tæt kontakt med fokus på job hurtigst muligt

✓ Individuelt tilpassede forløb med korte jobrettede kurser

✓ En lille kontakt til arbejdsmarkedet er bedre end ingen kontakt

✓ Samarbejde med a-kasserne

✓ Fortsat en særlig opfølgning og opmærksomhed omkring sygefravær

2. PERMANENT OFFENTLIG FORSØRGELSE

Styrket indsats for at modvirke stigningen i antallet af personer på offentlig forsørgelse Mål: Jobcentrene skal sikre, at antallet af personer på permanent offentlig forsørgelse (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt	
Status i december 2009	74.939
Mål i december 2011	71.000

Regionale fokusområder

Rådet/Regionen vil i 2011 have fokus på følgende temaer i forhold til at begrænse tilgangen/antallet af personer på permanent offentlig forsørgelse (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension):

- ✓ Bedre overblik over antallet af personer i de enkelte ydelseskategorier – og en nærmere analyse af, hvilke typer af personer de enkelte ydelsesgrupper består af, og hvor personerne kommer fra
  - o Regionen vil udarbejde en analyse på regionsniveau, der differentierer i forhold til de 3 ydelsesområder (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) mhp. at opnå større viden om gruppernes sammensætning og mønstre i tilgang og afgang.
- ✓ Udarbejde handlingsplan i tæt samarbejde med jobcentrene i forhold til at mindske tilgangen til permanent offentlig forsørgelse – differentieret i forhold til de 3 ydelsesområder
  - o Regionen vil i tæt samarbejde med jobcentrene udarbejde en handlingsplan med fokus på at forebygge tilgangen til permanent offentlig forsørgelse. Handlingsplanens initiativer vil være differentieret i forhold til de 3 ydelsesområder (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension).
- ✓ Iværksættelse af udviklingsaktiviteter i samarbejde med jobcentrene
  - o Regionen vil indgå aftale med et jobcenter, hvor fokus vil være på målet vedr. nedbringelse af personer på permanent offentlig forsørgelse. Formålet med projektet er at opnå erfaringer dels i forhold til det nye mål, dels i forhold til at arbejde med forandringsteori og performance management.
  - o Regionen vil afvikle 1-2 seminarer med fokus på udvikling af metoder for samarbejdet mellem jobcentre og virksomheder – med specielt fokus på etablering af virksomhedscentre og med baggrund i forsøget "På rette vej – i job".
- ✓ Fortsat en særlig opfølgning og opmærksomhed omkring sygefravær, da det er en væsentlig fødekæde til permanent offentlig forsørgelse – herunder opfølgning på jobcentrenes kontakt med virksomhederne
  - o Det eksisterende netværk på sygefraværsområdet videreudvikles.
  - o Regionen vil i sin opfølgning i forhold til jobcentrene – bl.a. på dialogmøderne - have fokus på jobcentrenes kontakt med virksomhederne omkring sygefravær mhp. at forebygge tilgang til gruppen af personer på permanent offentlig forsørgelse.

- ✓ Politisk påvirke ændringer af førtidspensionsloven for tildeling af midlertidig førtidspension for unge (rehabilitering)
  - o Rådet vil i relevante sammenhænge gøre opmærksom på de beskæftigelsesmæssige og menneskelige uheldige konsekvenser af tildelingen af permanent førtidspension med det formål, at det bliver muligt at tilkende midlertidig førtidspension til især unge (rehabilitering).

Anbefalinger til jobcentrene:

- ✓ Særlig opmærksomhed på forebyggelse med henblik på at begrænse tilgangen til ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension – herunder fokus på unge under 30 år for at modvirke en tidlig udstødning fra arbejdsmarkedet
- ✓ Særlig opmærksomhed på opfølgningsmuligheder og -pligter i forhold til persongrupper på permanent offentlig forsørgelse
- ✓ Opmærksomhed på førtidspensionisters mulighed for delvis beskæftigelse
- ✓ Fokus på etablering af partnerskabsaftaler med virksomhederne omkring udplacering og opkvalificering på virksomhederne – herunder virksomhedscentre, brug af mentorordningen m.v.
- ✓ Fortsat en særlig opfølgning og opmærksomhed omkring sygefravær

3. UNGELEDIGHEDEN

Styrket indsats for at få unge på offentlig forsørgelse under 30 år i arbejde eller uddannelse Mål: Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år begrænses mest muligt	
Status i december 2009	22.826
Mål i december 2011	22.000

Regionale fokusområder

Rådet/Regionen vil i 2011 have fokus på følgende temaer i forhold til at begrænse ungeledigheden:

- ✓ Synliggørelse af, at en indsats på ungeområdet løser en række beskæftigelsespolitiske udfordringer i de midtjyske kommuner og giver nye lokalpolitiske muligheder – både på lang og kort sigt
  - o Med baggrund i de månedlige afrapporteringer af resultaterne på ungeområdet vil Regionen på dialogmøderne drøfte med det enkelte jobcenter, hvordan en reduktion af ungeledigheden kan have gunstig indvirkning på de samlede beskæftigelsespolitiske udfordringer.
- ✓ Medvirke til at styrke vejledningsindsatsen - så indsatsen kan rettes mod de kompetencebehov, den strukturelle udvikling afføder
  - o Som led i Rådets opgave med at koordinere uddannelses- og erhvervsvejledningen vil Regionen øge kendskabet blandt de regionale vejledere og a-kasser til udviklingen på arbejdsmarkedet, så denne viden afspejles i vejledningen af de unge. Dette skal bl.a. ske gennem det årlige seminar og via den gruppe med repræsentanter fra UU, Regional Udvikling og jobcentre, som Regionen har nedsat.

- ✓ Netværksdannelse
  - o Regionen vil fortsætte og udbygge det netværk blandt jobcentrene, der blev grundlagt i 2009, med henblik på udveksling af nyttige erfaringer, metoder m.v.
- ✓ Understøtte koordinering af vejledningsindsatsen gennem netværk og videnspredning – herunder udvikling af nye metoder
  - o Regionen vil spille en aktiv rolle i at styrke samspillet mellem især jobcentrenes og UU'ernes vejledning af de unge for at understøtte, at de to instanser – på trods af forskelligt perspektiv på de unge – arbejder mod det samme beskæftigelsespolitiske mål. Samspillet skal dels minimere risikoen for, at væsentlig information om den enkelte unge går tabt undervejs mellem grundskole, jobcenter/kommune og uddannelsesinstitution, dels medvirke til, at gennemførelsesprocenten på ungdoms- og erhvervsuddannelser øges væsentligt.
- ✓ Iværksættelse af udviklingsaktiviteter i samarbejde med jobcentrene
  - o Beskæftigelsesregionen vil iværksætte et udviklingsprojekt i samarbejde med 1-2 jobcentre og andre relevante aktører på ungeområdet, eksempelvis UU, udvalgte uddannelsesinstitutioner m.fl. Projektet skal føre frem til udvikling af metoder og redskaber, der kan understøtte visitationen i "egnet" og "ikke umiddelbart egnet" til uddannelse.
  - o Regionen vil tage initiativ til at afvikle 2-3 seminarer med fokus på udvikling af modeller og koncepter for samarbejde mellem jobcentre, andre aktører, UU'er, uddannelsesinstitutioner og a-kasser. Seminarerne skal føre frem til konkrete modeller for, hvordan samarbejdet kan organiseres og tilrettelægges.
  - o Regionen vil desuden afvikle 1-2 seminarer med fokus på udvikling af metoder for samarbejdet mellem jobcentre og virksomheder – med specielt fokus på etablering af virksomhedscentre og med baggrund i forsøget "På rette vej – i job".
  - o Regionen vil prioritere samarbejde og koordinering med den nyetablerede ungeenhed i Aalborg.
- ✓ Fortsat udbygning af Rådet/Regionens handlingsplan
  - o Rådet/Regionens handlingsplan for ungeindsatsen er tænkt som et "dynamisk papir", der løbende vil blive justeret og udbygget efter de aktuelle behov på ungeområdet. En del af aktiviteterne kan eventuelt udvikles i samarbejde med ungeenheden i Ålborg.
- ✓ Informations- og kampagneaktiviteter
  - o De aktuelle kampagneaktiviteter omhandler initiativer til fremskaffelse af flere praktikpladser i forbindelse med erhvervsuddannelser for unge. Regionen vil iværksætte lignende ad hoc aktiviteter, målrettet konkrete, afgrænsede fokusområder.

Anbefalinger til jobcentrene:

- ✓ Alle unge under 30 år skal gøres aktive frem for at være på passive, offentlige ydelser – med særlig fokus på uddannelsesvejen
- ✓ Fokus på vejledning– herunder behovet for, at flere påbegynder en ungdomsuddannelse umiddelbart efter folkeskolen, og at flere tager en faglært uddannelse nu og på sigt

- ✓ Reducere frafaldet specielt på erhvervsuddannelserne, men også på de gymnasiale uddannelser m.v.
- ✓ Tæt samarbejde mellem jobcentre og UU (Ungdommens Uddannelsesvejledning)
- ✓ Samarbejdet med virksomhederne omkring udplacering og opkvalificering på virksomhederne – herunder brug af mentorordningen, etablering af praktikpladser
- ✓ Fortsat en særlig opmærksomhed omkring sygefravær

4. IKKE-VESTLIGE INDVANDRERE OG EFTERKOMMERE

Styrket indsats for at få ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse i arbejde eller uddannelse Mål: Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt	
Status i december 2009	16.281
Mål i december 2011	16.281

Regionale fokusområder

Rådet/Regionen vil understøtte den beskæftigelsespolitiske indsats over for ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse – med fokus på følgende temaer:

- ✓ Et løbende og tæt samarbejde med jobcentrene omkring udvikling af redskaber i forhold til målgruppen
  - o Regionen vil medvirke til at udvikle metoder og redskaber i forhold til målgruppen, der kan understøtte processen fra indsatsklar til jobklar. Der skal være særlig fokus på unge og kvinder i aldersgruppen 30-39 år.
- ✓ Iværksættelse af udviklingsaktiviteter i samarbejde med jobcentrene
  - o Beskæftigelsesregionen vil iværksætte et udviklingsprojekt i samarbejde med 1-2 jobcentre og SEBI (Specialfunktion for den etniske beskæftigelsesindsats). Projektet skal føre frem til udvikling af metoder og redskaber, der kan understøtte processen fra indsatsklar til jobklar. Der skal være særlig fokus på unge og kvinder i aldersgruppen 30-39 år.
  - o Regionen vil afvikle 1-2 seminarer med fokus på udvikling af metoder for samarbejdet mellem jobcentre og virksomheder – med specielt fokus på etablering af virksomhedscentre og med baggrund i forsøget "På rette vej – i job".
- ✓ Bedre overblik over antallet af personer og en nærmere analyse af personerne i de enkelte ydelseskategorier
  - o Regionen vil udarbejde en analyse på jobcenterniveau mhp. at opnå større viden om gruppens størrelse og sammensætning. I forbindelse hermed defineres begrebet "ikke-vestlig".
- ✓ Netværksdannelse
  - o SEBI driver en række regionale netværk af nøglepersoner, som arbejder med den etniske beskæftigelsesindsats i jobcentrene landet over. Regionen vil samarbejde tæt med netværket med det formål at sikre videndeling og erfaringsudveksling om effektive indsatser i forhold til målet.

- ✓ Udarbejdelse af regional handlingsplan i tæt samarbejde med udvalgte jobcentre
  - o Regionen vil i tæt samarbejde med jobcentrene udarbejde en handlingsplan med fokus på at få ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse i arbejde eller uddannelse. Handlingsplanens initiativer vil have fokus på en tidlig og intensiv indsats og på at fremme den virksomhedsrettede indsats.

Anbefalinger til jobcentrene:

- ✓ Særlig fokus på unge under 30 år og kvinder i aldersgruppen 30-39 år
- ✓ Fortsat en særlig opfølgning og opmærksomhed omkring sygefravær