

FREMTIDEN – DEN SKABES NU



Nye tider - nye veje

IMPLEMENTERINGSPLAN

Det Regionale Beskæftigelsesråd i Midtjylland  
Kontrakt 2012-14

# INDHOLDSFORTEGNELSE

<b>Forord .....</b>	<b>1</b>
<b>Tværgående fokusområder og initiativer .....</b>	<b>2</b>
<b>Specifikke fokusområder og initiativer .....</b>	<b>7</b>
<b>1. Ledige skal hurtigt tilbage i job – langtidsledigheden skal bekæmpes .....</b>	<b>7</b>
Regionale fokusområder .....	7
Anbefalinger til jobcentrene.....	8
<b>2. Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre mennesker på permanent offentlig forsørgelse.....</b>	<b>8</b>
Regionale fokusområder .....	9
Anbefalinger til jobcentrene.....	9
<b>3. Unge skal i uddannelse eller job .....</b>	<b>10</b>
Regionale fokusområder .....	10
Anbefalinger til jobcentrene.....	11
<b>4. Flere indvandrere og efterkommere skal i job .....</b>	<b>12</b>
Regionale fokusområder .....	12
Anbefalinger til jobcentrene.....	12

# FORORD

Rådet og Beskæftigelsesregionen har i tilknytning til Kontrakt 2012-14: "Fremtiden – den skabes nu. Nye tider – nye veje" udarbejdet en implementeringsplan. Formålet med planen er at konkretisere, hvordan Rådet/Regionen – gennem regionale fokusområder og initiativer – vil understøtte de beskæftigelsespolitiske udfordringer og indsatsen i jobcentrene.

På både kort og længere sigt er hovedudfordringerne for beskæftigelsespolitikken i Midtjylland at udvide og opkvalificere arbejdsstyrken målrettet, så virksomhedernes behov for arbejdskraft imødekommes. Det skal ske ved at:

- få uddannet flere unge
- nedbringe og hindre langtidsledigheden
- nedbringe antallet af personer på offentlig forsørgelse

Den demografiske udvikling medfører en stor aldersbetinget afgang inden for en række fagområder. Samtidig betyder den strukturelle udvikling, at der efterspørges stadig mere kvalificeret arbejdskraft og færre kortuddannede/ufaglærte. Hvis det ikke lykkes at imødegå den demografiske udvikling og de strukturelle ændringer, er der risiko for store ubalancer på arbejdsmarkedet på sigt – med risiko for mangel på kvalificeret arbejdskraft samtidig med stigende ledighed og marginalisering blandt de kortuddannede/ufaglærte.

I 2012 vil omdrejningspunktet for Rådet/Regionen og den beskæftigelsespolitiske indsats være de fire politiske mål, Beskæftigelsesministeren har udmeldt:

- Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (**arbejdskraftreserven**) begrænses mest muligt
- Jobcentrene skal sikre, at tilgangen af personer til **permanente forsørgelsesordninger** (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt
- Jobcentrene skal sikre, at antallet af **unge** under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt
- Jobcentrene skal sikre, at antallet af **ikke-vestlige indvandrere og efterkommere** på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt

For at understøtte jobcentrenes indsats har Rådet opstillet tre strategiske mål: virksomhedskontakten skal styrkes, arbejdsstyrken skal opkvalificeres, og sygefraværet skal nedbringes.

Implementeringsplanen er bygget op omkring de fire ministermål og de tre strategiske mål. Først beskrives en række tværgående fokusområder og initiativer, og herefter beskrives Rådet/Regionens fokusområder og initiativer for hvert af ministermålene. Fokusområderne og initiativerne i forhold til de tre strategiske mål er implementeret under ministermålene, og de beskrives derfor ikke særskilt. Endelig afsluttes hvert afsnit med Rådet/Regionens anbefalinger til jobcentrenes indsats, jf. Kontrakt 2012-14.

Det skal understreges, at implementeringsplanen nødvendigvis må være foreløbig, og at den løbende vil blive ændret og udbygget efter behov.

Der henvises i øvrigt til Rådets Kontrakt 2012-14: "Fremtiden – den skabes nu. Nye tider – nye veje".

# TVÆRGÅENDE FOKUSOMRÅDER OG INITIATIVER

Kontrakt 2012-14 indeholder en række fokusområder i forhold til at understøtte ministerens fire beskæftigelsespolitiske mål og dermed imødegå udfordringerne på arbejdsmarkedet. I kontrakten har Rådet/Regionen dels fastlagt nogle fokusområder, der er generelle for alle mål, og dels nogle specifikke fokusområder for det enkelte mål.

I det følgende beskrives de fokusområder og initiativer, der er målrettet alle fire minister-mål. Efterfølgende beskrives fokusområderne og initiativerne for hvert af målene.

## ▪ **Dialog med jobcentre – opfølgning på indsatsen**

Rådet/Regionen vil fokusere på dialog, samarbejde og formidling af viden til de midtjyske jobcentre. Rådet/Regionen vil derfor:

- Løbende lave en basisopfølgning på de enkelte jobcentres resultater. Basisopfølgningen belyser hvert enkelt jobcenters udvikling i forhold til ministermålene, rettidigheden, aktiveringsindsatsen, målgrupperne i jobcentret, effekterne af indsatsen, sygefraværet og langtidsledigheden samt det enkelte jobcenters rammevilkår.  
På baggrund af basisopfølgningen vil Regionen have særligt fokus på:
  - Udvidet opfølgning og understøtning af jobcentre, hvor resultaterne afviger fra det forventede.
  - Udvidet opfølgning med henblik på opsamling af best practice i jobcentre, der har særligt gode resultater.
- Løbende offentliggøre resultaterne af det enkelte jobcenters udvikling i forhold til de ovennævnte områder via Regionens hjemmeside.
- Afholde minimum fire dialogmøder med hvert enkelt jobcenter hen over året. På dialogmøderne vil resultatudviklingen i jobcentret og udviklingen på arbejdsmarkedet blive drøftet. Rammerne for dialogmøderne bliver fastlagt ud fra opfølgningen på jobcentre. Regionen vil have særligt fokus på områder, hvor jobcentret har resultater, der afviger fra det forventede – positivt eller negativt.
  - Nogle dialogmøder vil have et særligt tema – f.eks. drøftelse af Beskæftigelsesplan 2013.
  - Formen på møderne vil afhænge af de emner, der drøftes på møderne. Nogle møder vil blive afholdt som fælles-møder mellem flere jobcentre, hvor der er behov for at drøfte samme emne.
  - Tidspunkterne for møderne vil også afhænge af de konkrete emner og resultatudviklingen i det enkelte jobcenter.
- Afholde temamøder for alle jobcentre i regionen om aktuelle, tværgående emner, som kan understøtte jobcentrenes resultatudvikling.
- Fortsat udbygge den løbende dialog mellem det enkelte jobcenters ledelse og medarbejdere og Regionens medarbejdere. Dialogen vil blandt andet være i forhold til:
  - Opfølgningsaktiviteter.
  - Metodeudviklingsaktiviteter.
  - De kontrollerede forsøg som igangsættes af Arbejdsmarkedsstyrelsen.

- Formidle best practice til alle regionens jobcentre:
  - Gennem opfølgningen på de jobcentre, der har særligt gode resultater, vil Regionen opsamle gode eksempler på procedurer, samarbejdsrelationer og konkrete aktiviteter mv.
  - Gennem kontakter til andre instanser som de øvrige beskæftigelsesregioner, Arbejdsmarkedsstyrelsen, og specialfunktionerne vil Regionen også opsamle gode eksempler, som kan videreformidles til regionens jobcentre.
  - Regionen vil fortsat udgive nyhedsbrevet Tendens – blandt andet med det formål at videreformidle god praksis.
  - Rådet/Regionen vil indtænke best practice i sin kommunikationsstrategi og blandt andet synliggøre best practice via pressemeddelelser.
  - Rådet/Regionen vil videreformidle best practice gennem hjemmesiden, netværk, seminarer og konferencer.
- Udbrede kendskabet til resultatbaseret styring og forandringsteori via en kogebog, som Regionen har udarbejdet i 2011.
- Understøtte jobcentrenes deltagelse i de kontrollerede forsøg, som igangsættes af Arbejdsmarkedsstyrelsen.
- Understøtte jobcentrenes arbejde med den lokale beskæftigelsesplan, herunder fastlæggelsen af de lokale måltal:
  - Drøftelserne vil tage udgangspunkt i Rådet/Regionens årlige analyse-rapport, kontrakten med ministeren, den beskæftigelsespolitiske konference, kommuneanalyserne, beskrivelserne af det lokale og regionale arbejdsmarked og resultatrevisionen for det foregående år.
  - Drøftelserne vil primært finde sted på dialogmøderne med jobcentre-  
ne, men også ved de løbende kontakter mellem Regionen og jobcent-  
rene – herunder på teknikerniveau.
  - Regionen vil udarbejde skriftlige bemærkninger til de lokale beskæfti-  
gelsesplaner.
- Understøtte jobcentrenes arbejde med resultatrevisionen over det forgangne års resultater:
  - Drøftelserne om resultatrevisionen finder primært sted på dialogmø-  
derne med jobcentre-  
ne men også ved de løbende kontakter, som Re-  
gionen har med jobcentre-  
ne – herunder på teknikerniveau.
  - Regionen vil udarbejde skriftlige bemærkninger til de lokale resultat-  
revisioner.
- Understøtte Viborg Kommunes forsøg som frikommune på beskæftigelsesom-  
rådet:
  - Rådet/Regionen vil løbende følge indsatsen i jobcentret.
  - Regionen vil understøtte jobcentret med statistikker og andet materi-  
ale.
- **Viden om arbejdsmarkedet**

Rådet/Regionen vil være vidensbank i forhold til udviklingen på arbejdsmarkedet både på kort og lang sigt – det vil sige både i forhold til konjunkturudviklingen og de struktu-  
relle udfordringer. Konkret betyder det, at Rådet/Regionen vil udarbejde:

  - Arbejdsmarkedsbalancen – baseret på ledighedsudviklingen og halvårslige sur-  
veys om virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft.

- Arbejdsmarkedsoverblik – med prognoser for udviklingen i beskæftigelsen og ledigheden samt efterspørgslen efter arbejdskraft.
  - Kvartalsanalyser – med seneste status for udviklingen i jobcentrene og på arbejdsmarkedet.
  - Kommuneanalyser – der sætter fokus på de beskæftigelsespolitiske udfordringer på kort og længere sigt og understøtter de lokale drøftelser af mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen, herunder ministerens mål for 2013.
  - Beskrivelser af det regionale arbejdsmarked, arbejdsmarkedet i arbejdskraftoplandet og det lokale arbejdsmarked for hvert enkelt jobcenter – der tegner rammen for det arbejdsmarked, jobcentrene agerer i. Beskrivelserne er blandt andet et supplement til kommuneanalyserne.
  - Analyserapporten for 2012 – der skaber overblik over resultaterne og effekterne af beskæftigelsesindsatsen i 2012 samt udfordringerne i de kommende års beskæftigelsesindsats.
  - Ad hoc analyser af aktuelle temaer.
- **Dialog med det lokalpolitiske niveau**  
Rådet/Regionen ønsker at sætte beskæftigelsespolitikken højt på dagsordenen i Midtjylland. Rådet/Regionen vil derfor:
    - Afholde den årlige beskæftigelseskonference for alle beskæftigelsespolitiske interessenter i Midtjylland.
    - Afholde temamøder med de lokale beskæftigelsesråd og de kommunale beskæftigelsesudvalg om fokusområder for det politiske og strategiske arbejde.
    - Afholde møde med regionens borgmestre.
    - Understøtte det lokale arbejde med beskæftigelsesplanen og resultatrevisionen, der er helt centrale værktøjer i Rådets muligheder for at påvirke den lokalpolitiske debat.
    - Indtænke kommunikationen med de lokale beskæftigelsesråd og –udvalg i sin kommunikationsstrategi. Rådet/Regionen vil blandt andet kommunikere aktuelle temaer og konkrete problemstillinger til det lokalpolitiske niveau.
- **Dialog med a-kasserne**  
Rådet/Regionen vil fokusere på dialog og samarbejde med de lokale og regionale a-kasser. Rådet/Regionen vil derfor:
    - Understøtte jobcentrenes samarbejde med a-kasserne.
    - Afholde temamøder med a-kasserne og jobcentrene om aktuelle temaer og problemstillinger.
    - Indtænke kommunikationen med a-kasserne i sin kommunikationsstrategi. Rådet/Regionen vil blandt andet kommunikere aktuelle temaer og konkrete problemstillinger af relevans for indsatsen i a-kasserne.
    - Løbende offentliggøre nøgletal for a-kassernes indsats på Regionens hjemmeside.
- **Fokus på virksomhedskontakten**  
Rådet/Regionen ønsker at sætte virksomhedskontakten højt på den beskæftigelsespolitiske dagsorden i Midtjylland. Rådet/Regionen vil derfor:
    - Understøtte, at jobcentrenes virksomhedskontakt og samarbejde med de lokale virksomheder er en strategisk opgave i jobcentrene.

- Regionen vil understøtte, at jobcentrene har fokus på kvalitet i virksomhedskontakten.
    - Regionen vil understøtte jobcentrene i at styrke anvendelsen af virksomhedsrettet aktivering.
  - Udbrede viden om gode metoder i virksomhedskontakten:
    - Regionen vil opsamle og videreformidle best practice i virksomhedskontakten via dialogen og opfølgningen på jobcentrene.
    - Regionen vil løbende følge op på anvendelsen og effekterne af løntilskud og sikre, at de gode effekter af løntilskud videreformidles til jobcentrene.
    - Regionen vil udbrede kendskabet til metoderne og resultaterne i de virksomhedsrettede projekter under Langtidsledighedspakken.
    - Regionen vil understøtte jobcentrenes arbejde med virksomhedscentre og andre samarbejdsaktiviteter mellem jobcentrene og virksomhederne.
    - Regionen vil anvende sin jobrotationsguide/kogebog til at udbrede kendskabet til jobrotation. Og efter behov vil Regionen understøtte jobcentre, som vil etablere jobrotationsprojekter – eventuelt via en kampagne for jobrotation.
  - Udbrede viden om virksomhedernes best practice, f.eks. om sygefravær, sygefraværspolitik, initiativer for personer på kanten af arbejdsmarkedet og mentorordninger.
  - Understøtte jobcentrene i at gennemføre en stor, regional/lokal virksomhedskampagne, der sætter fokus på jobcentrenes ydelser til virksomhederne. Kampagnen kan understøttes af en phoner-kampagne.
  - Indhente viden om den aktuelle og fremtidige udvikling inden for de enkelte brancher.
    - Herunder vil Regionen understøtte jobcentrene i at styrke kendskabet til de lokale virksomheders behov for arbejdskraft – både aktuelt og i fremtiden.
  - Gå i dialog med LBR og beskæftigelsesudvalgene i kommunerne om den virksomhedsrettede indsats.
  - Fokuser på dialog og samarbejde med virksomhederne om:
    - Varslinger af større afskedigelser.
    - Arbejdsfordelinger.
- **Fokus på ordinær beskæftigelse**

Rådet/Regionen vil sikre, at jobcentrene og det lokalpolitiske niveau har fokus på, at målet for de ledige er ordinær beskæftigelse. Rådet/Regionen vil derfor:

  - Opfordre jobcentrene og det lokalpolitiske niveau til at budgettere med en højere selvforsørgelsesgrad via jobcentrets indsats og sætte mål for effekten af en direkte jobrettet indsats, der alene bygger på kontakt med den ledige og eventuelt et kort, målrettet aktiveringsforløb.
  - Udarbejde et politisk debatoplæg med fokus på langtidsledigheden og ungleledigheden og hvordan jobcentrene via en hyppig kontakt med jobfokus og en målrettet virksomhedsrettet indsats kan få ledige hurtigere i job – uden altid at bruge aktivering som tilløb til job.

- Gennemføre et resultatbaseret styringsprojekt i to af regionens jobcentre. I projektet vil der blive opstillet succeskriterier for, at flere opnår selvforsørgelse – hvor der tænkes mere i job end i refusionsgivende aktivering.
- Indtænke temaet i kommunikationsstrategien med fokus på gode historier og best practice.

▪ **Kommunikation**

Rådet/Regionens kommunikationsstrategi skal understøtte den beskæftigelsespolitiske indsats i regionen:

- Rådet/Regionen vil sikre tydelig kommunikation om udviklingen på arbejdsmarkedet, resultatudviklingen og best practice.
- Rådet/Regionens kommunikation funderes på en 3-årige strategisk platform og en handlingsplan for det kommende år.
- Den strategiske platform tilpasses løbende og indeholder:
  - Identifikation af målgrupper – og prioritering af dem.
  - Overordnede budskaber.
  - Arbejdsdeling mellem Rådet og Regionen.
- Handlingsplanen er dynamisk og bruges til at planlægge konkrete kommunikationsinitiativer i hverdagen. Handlingsplanen indeholder:
  - Forslag til indsatsområder i tråd med ministermålene og den strategiske platform.
  - Konkrete aktiviteter i forhold til målgrupper.

▪ **Koordinering af vejledningsindsatsen**

Rådet/Regionen vil medvirke til at styrke unge- og voksenvejledningsindsatsen. Rådet/Regionen vil have fokus på at forsyne jobcentrene, Ungdommens Uddannelsesvejledning, VEU-centrene og andre interessenter med viden om udviklingen på arbejdsmarkedet – på kort og lang sigt. Rådet/Regionen vil derfor:

- Afholde et møde med vejledningsordningerne én gang om året, dels om Regionens vurdering af udfordringerne på arbejdsmarkedet og dels om vejledernes behov for viden og dialog.
- Synliggøre og drøfte de særlige problemstillinger i forhold til de unge – herunder formidling af best practice.
- Øge kendskabet blandt de regionale vejledere til udviklingen på arbejdsmarkedet, så denne viden afspejles i vejledningen. Herunder vil Rådet/Regionen udbrede kendskabet til Arbejdsmarkedsbalancen og til Regionens øvrige prognoser og analyser.
- Udarbejde prognoser for fremtidens kompetencebehov, så vejledningen kan rettes mod de kompetencebehov, den strukturelle udvikling afføder.

# SPECIFIKKE FOKUSOMRÅDER OG INITIATIVER

## 1. LEDIGE SKAL HURTIGT TILBAGE I JOB – LANGTIDSLEDIGHEDEN SKAL BEKÆMPES

Mål 1: Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse ( <b>arbejdskraftreserven</b> ) begrænses mest muligt	
Status i december 2010	24.293
Mål i december 2011	22.000
<b>Mål i december 2012</b>	<b>21.000</b>

### Regionale fokusområder

Rådet/Regionen har fastlagt følgende fokusområder for den beskæftigelsespolitiske indsats for at begrænse arbejdskraftreserven og bekæmpe langtidsledigheden:

- Særlig indsats rettet mod de unge under 30 år – med fokus på uddannelsesvejen og ordinært job. Herunder fokus på dimittender og nyuddannede:
  - Initiativerne er beskrevet under mål 3: De unge.
- Fokus på ufaglærte og seniorer:
  - På baggrund af Regionens prognoser for fremtidens kompetencebehov vil Regionens synliggøre behovet for målrettet opkvalificering af arbejdsstyrken generelt og særligt i forhold til ufaglærte og personer med uddannelser, der forældes i kraft af den strukturelle udvikling.
  - Regionen vil udarbejde en analyse med henblik på at få større viden om ufaglærtes kompetencer.
  - Regionen vil medvirke til at udbrede kendskabet til redskaber til at fastholde seniorer på arbejdsmarkedet.
- Fokus på langtidsledige:
  - I 2011 udarbejder Regionens to analyser af langtidsledigheden i Midtjylland. Regionen vil udbrede kendskabet til analyserne og deres anbefalinger til alle regionens jobcentre. Analyserne er:
    - En analyse af udviklingen i langtidsledigheden, profiler og kendetegn hos de langtidsledige og jobcentrenes indsats overfor de langtidsledige.
    - En analyse af de 25 til 29-årige langtidsledige med beskrivelser og handlingsanvisninger.
  - Regionen vil understøtte jobcentrenes projekter under Langtidsledighedspakkens pulje til jobrettet opkvalificering og sikre, at resultaterne af projekterne udbredes til alle regionens jobcentre.
  - Regionen vil følge op på jobcentrenes indsats for at udvide andelen i virksomhedsrettede forløb i forbindelse med Langtidsledighedspakkens pulje til ansættelse af flere virksomhedskonsulenter.
  - Regionen vil løbende følge og understøtte jobcentrenes indsats for at bekæmpe langtidsledigheden.
  - Regionen vil understøtte samarbejde mellem jobcentre og a-kasserne om ledige i andet ledighedsår.

- Iværksættelse af udviklingsaktiviteter i samarbejde med jobcentrene – herunder udvikling af metoder til screening af ledige:
  - Regionen vil iværksætte et metodeudviklingsprojekt, hvor jobcentrenes metoder til screening af ledige med risiko for langtidsledighed udvikles og styrkes.
  - Regionen vil i samarbejde med jobcentrene iværksætte andre metodeudviklingsprojekter for at modvirke en stigning i arbejdskraftreserven og langtidsledigheden.
  - Regionen vil udbrede kendskabet til resultaterne af en analyse af AC-arbejdskraften i Midtjylland, som er færdiggjort i 2011.

### Anbefalinger til jobcentrene

- Fokus på effekterne af en direkte jobrettet indsats – de ledige skal i ordinær beskæftigelse frem for aktivering.
- Tidlig, aktiv og hyppig kontakt med de ledige med fokus på job og de mange jobåbninger, der er på arbejdsmarkedet.
- Fokus på virksomhedsrettet aktivering til de ledige, der skal i aktivering.
- Fokus på anvendelse af den offentlige løntilskudskvote – specielt inden for områder med høj jobomsætning.
- Individuelt tilpassede forløb med korte jobrettede kurser.
- Fokus på ledige, der ikke selv kan komme i job.
- Øget kontakt og samarbejde med virksomhederne for at kende virksomhedernes behov for arbejdskraft og yde en god virksomhedsservice – herunder opstilling af en egentlig virksomhedsstrategi.
- Øget kontakt og samarbejde med virksomhederne om at skaffe de ledige i job – primært i ordinær beskæftigelse, men også for at skabe muligheder for at udplacere ledige i virksomhedsrettede tilbud og fremskaffe praktikpladser og voksenlærlingeaftaler.
- Udfordring af de ledige i forhold til deres jobsøgning – der er store faglige og geografiske forskelle på jobmuligheder.
- Opkvalificering/omskoling målrettet områder med gode jobmuligheder og områder med mange jobåbninger.
- Særlig indsats for de dagpengemodtagere, som befinder sig i det sidste år af ledighedsperioden.
- Samarbejde med a-kasserne.
- Fortsat en særlig opfølgning og opmærksomhed omkring sygefravær.

## 2. BEDRE HJÆLP TIL LEDIGE PÅ KANTEN AF ARBEJDSMARKEDET – FÆRRE MENNESKER PÅ PERMANENT OFFENTLIG FORSØRGELSE

Mål 2: Jobcentrene skal sikre, at tilgangen af personer til permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt	
Status i december 2010	6.112
<b>Mål i december 2012</b>	<b>5.200</b>

## Regionale fokusområder

Rådet/Regionen har fastlagt følgende fokusområder for den beskæftigelsespolitiske indsats for at begrænse tilgangen til permanent offentlig forsørgelse (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension):

- Særlig indsats rettet mod de unge under 30 år:
  - Initiativerne er beskrevet under mål 3: De unge.
- Iværksættelse af metodeudviklingsaktiviteter og handlingsplaner i samarbejde med jobcentrene:
  - Regionen vil understøtte et projekt omkring anvendelsen af psykiatrifaglig viden i beskæftigelsesindsatsen, som er iværksat i 2011.
  - Regionen vil udbrede kendskabet til resultaterne af en analyse af vejene til førtidspension, som er udarbejdet i 2011.
  - Regionen vil udarbejde en model til screening af personer i risiko for at overgå til permanent offentlig forsørgelse.
  - Regionen vil iværksætte flere udviklingsaktiviteter i samarbejde med jobcentrene.
  - Regionen vil løbende følge udviklingen i tilgangen til permanent offentlig forsørgelse.
  - Regionen vil tage initiativ til handlingsplaner i jobcentre med stor tilgang til permanent offentlig forsørgelse.
- Rådet/Regionen vil understøtte jobcentrene i etableringen af virksomhedscentre, hvor der er behov for det.
- Styrkelse af netværket mellem jobcentrene:
  - Regionen vil afholde netværksmøder for ledere og medarbejdere i jobcentrene, som arbejder med ledige på kanten af arbejdsmarkedet. Netværksmøderne vil behandle aktuelle emner, best practice og erfaringsudveksling mellem deltagerne i netværket.
- Fortsat en særlig opfølgning og opmærksomhed omkring sygefravær, da det er en væsentlig fødekæde til permanent offentlig forsørgelse – herunder opfølgning på jobcentrenes kontakt med virksomhederne:
  - Regionen vil løbende følge og understøtte jobcentrenes indsats for at nedbringe sygefraværet.
  - Indsatsen på sygefraværsområdet vil blive drøftet på netværksmøderne mellem jobcentrene. Herunder vil sammenhængen mellem sygefraværsindsatsen og indsatsen for personer på permanent offentlig forsørgelse blive drøftet.
- Politisk påvirkning af ændringer i førtidspensionsloven for tildeling af midlertidig førtidspension for unge (rehabilitering):
  - Rådet vil fortsat påvirke politikerne i retning af ændringer i førtidspensionsloven.

## Anbefalinger til jobcentrene

- Særlig opmærksomhed på forebyggelse – herunder fokus på unge under 30 år for at modvirke en tidlig udstødning fra arbejdsmarkedet.
- Særlig opmærksomhed på opfølgningmuligheder og -pligter i forhold til persongrupper på permanent offentlig forsørgelse.
- Opmærksomhed på førtidspensionisters mulighed for delvis beskæftigelse.

- Fokus på etablering af partnerskabsaftaler med virksomhederne omkring udplacering og opkvalificering på virksomhederne – herunder virksomhedscentre, brug af mentorordningen mv.
- Fortsat en særlig opfølgning og opmærksomhed omkring sygefravær.
- Fokus på samarbejde på tværs med inddragelse af sundhedsvæsenet og de kommunale social- og sundhedsforvaltninger – herunder en sammentænkt indsats mellem kommunerne, de praktiserende læger og det psykiatriske system.

### 3. UNGE SKAL I UDDANNELSE ELLER JOB

Mål 3: Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt	
Status i december 2010	23.351
Mål i december 2011	22.000
<b>Mål i december 2012</b>	<b>21.000</b>

#### Regionale fokusområder

Rådet/Regionen har fastlagt følgende fokusområder for den beskæftigelsespolitiske indsats for at begrænse ungeledigheden:

- Synliggørelse af, at en indsats på ungeområdet løser en række beskæftigelsespolitiske udfordringer i de midtjyske kommuner og giver nye lokalpolitiske muligheder – både på kort og lang sigt:
  - I dialogen med jobcentrene, LBR og beskæftigelsesudvalgene i kommunerne vil Rådet/Regionen løbende drøfte indsatsen på ungeområdet og derigennem synliggøre nødvendigheden af at gøre en speciel indsats på ungeområdet.
  - Rådet/Regionen vil konstant holde fokus på ungeproblematikken og synliggøre den i pressen mv.
- Fokus på uddannelse til alle unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse – så vidt det er muligt:
  - I dialogen med jobcentrene og det lokale politiske niveau vil Rådet/Regionen sikre, at jobcentrene og det lokale politiske niveau har maksimalt fokus på uddannelse til alle unge.
  - Regionen vil understøtte jobcentrenes samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning og opsamle gode eksempler på samarbejdet.
  - Regionen vil gennemføre en stor, regional kampagne om uddannelse til alle unge. Kampagnen skal både målrettes de unge og virksomhederne.
- Særligt fokus på unge langtidsledige og unge på kanten af arbejdsmarkedet:
  - I dialogen med jobcentrene vil Regionen sikre, at jobcentrene har særligt fokus på de unge langtidsledige og de unge på kanten af arbejdsmarkedet, da de har særlig høj risiko for ikke at få fodfæste på arbejdsmarkedet.
  - Regionen vil understøtte jobcentrenes indsats overfor de unge langtidsledige med samme initiativer, som er beskrevet under mål 1: Arbejdskraftreserven.
  - Regionen vil lave særlige projekter om langtidsledigheden blandt unge.
  - Regionen vil udbrede kendskabet til resultaterne af en analyse af de 25 til 29-årige langtidsledige, som er udarbejdet i 2011.

- Regionen vil løbende følge og understøtte jobcentrenes indsats for de unge på kanten af arbejdsmarkedet, så de bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet. Herunder vil Regionen opsamle og videreformidle gode eksempler i indsatsen.
- Iværksættelse af udviklingsaktiviteter og handlingsplaner i samarbejde med jobcentre-  
ne:
  - Regionen vil iværksætte udviklingsaktiviteter i samarbejde med jobcentrene.
  - Regionen vil udbrede kendskabet til en opsamling af viden om jobcentrenes ungeindsats, som er udarbejdet i 2011. Som udløber af vidensopsamlingen er der udarbejdet et notat med gode eksempler i indsatsen.
  - Regionen vil udfordre jobcentrene til hyppig og tidlig kontakt med de unge.
  - Regionen vil sætte fokus på de unge, der debuterer på arbejdsmarkedet som kontanthjælpsmodtagere. Temaet vil blandt andet indgå i kommuneanalyserne.
  - Regionen vil løbende følge udviklingen i ungegruppen i jobcentrene.
  - Regionen vil tage initiativ til handlingsplaner i jobcentre med en stor stigning i antallet af unge.
  - Regionen vil drøfte indsatsen på ungeområdet med Den nationale ungeenhed og udbrede Ungeenhedens viden til jobcentrene – herunder udbrede kendskabet til Ungeenhedens hjemmeside med eksempler på god praksis.
- Netværksdannelse:
  - Regionen vil afholde netværksmøder for ledere og medarbejdere i jobcentrene, som arbejder med unge ledige. Netværksmøderne vil behandle aktuelle emner, best practice og erfaringsudveksling mellem deltagerne i netværket.

## Anbefalinger til jobcentrene

- Fokus på uddannelse for de unge uden uddannelse.
- Fokus på effekterne af en direkte jobrettet indsats for de unge, der har en uddannelse – de ledige med en erhvervskompetencegivende uddannelse skal i ordinær beskæftigelse frem for aktivering.
- Tidlig, aktiv og hyppig kontakt med de unge ledige med fokus på job og de mange job-åbninger, der er på arbejdsmarkedet.
- Fokus på virksomhedsrettet aktivering til de unge ledige, der skal i aktivering.
- Tæt kontakt og samarbejde med virksomhederne omkring udplacering og opkvalificering på virksomhederne – herunder brug af mentorordningen, etablering af praktikpladser og etablering af voksenlærlingeaftaler.
- Udfordring af de unge i forhold til deres jobsøgning – de unge skal udfordres til faglig og geografisk mobilitet, særligt dimittenderne.
- Fokus på vejledning – herunder behovet for, at flere påbegynder en ungdomsuddannelse umiddelbart efter folkeskolen, og at flere tager en faglært eller videregående uddannelse nu og på sigt.
- Reducere frafaldet specielt på erhvervsuddannelserne, men også på de gymnasiale uddannelser mv.
- Tæt samarbejde mellem jobcentre, Ungdommens Uddannelsesvejledning og eventuelt socialforvaltningen i en del af sagerne – herunder samarbejde om de 15 til 17-årige, der hverken er i uddannelse eller job.
- Fortsat en særlig opfølgning og opmærksomhed omkring sygefravær.

#### 4. FLERE INDVANDRERE OG EFTERKOMMERE SKAL I JOB

Mål 4: Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt	
Status i december 2010	17.016
Mål i december 2011	16.281
<b>Mål i december 2012</b>	<b>15.500</b>

##### Regionale fokusområder

Rådet/Regionen har fastlagt følgende fokusområder for den beskæftigelsespolitiske indsats for at begrænse antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse:

- Fokus på kommunerne med mange ikke-vestlige indvandrere og efterkommere
  - Regionen vil have særligt fokus på de kommuner, der har mange ikke-vestlige indvandrere og efterkommere. Herunder vil Regionen lave en særlig opfølgning på Jobcenter Aarhus.
- Fokus på uddannelse – herunder voksen- og efteruddannelse
  - I dialogen med jobcentrene og det lokale politiske niveau vil Rådet/Regionen sikre, at jobcentrene så vidt muligt har fokus på uddannelse til de ikke-vestlige indvandrere og efterkommere, som ikke har en uddannelse.
  - Rådet/Regionen vil sikre, at jobcentrene har særligt fokus på uddannelse til unge mænd.
- Iværksættelse af metodeudviklingsaktiviteter og handlingsplaner i samarbejde med jobcentrene
  - Regionen vil iværksætte udviklingsaktiviteter i samarbejde med jobcentrene.
  - Regionen vil løbende følge udviklingen i de ikke-vestlige indvandrere og efterkommere i jobcentrene.
  - Regionen vil have særligt fokus på udviklingen i førtidspensionen og sygefraværet for de ikke-vestlige indvandrere og efterkommere.
  - Regionen vil tage initiativ til handlingsplaner i jobcentre med en stor stigning i antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere.
  - Regionen vil drøfte indsatsen for de ikke-vestlige indvandrere og efterkommere med Specialfunktionen for den etniske beskæftigelsesindsats og udbrede specialfunktionens viden til jobcentrene.
- Netværksdannelse
  - Regionen vil afholde netværksmøder for ledere og medarbejdere i jobcentre, der har mange ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse. Netværksmøderne vil behandle aktuelle emner, best practice og erfaringsudveksling mellem deltagerne i netværket. Netværksmøderne vil eventuelt blive afholdt som tværregionale møder.

##### Anbefalinger til jobcentrene

- Fokus på effekterne af en direkte jobrettet indsats – så vidt muligt skal de ledige i ordinær beskæftigelse frem for aktivering.
- Individuel, aktiv og hyppig kontakt med fokus på job og de mange jobåbninger, der er på arbejdsmarkedet.
- Fokus på virksomhedsrettet aktivering til de ledige, der skal i aktivering.

- Fokus på ordinær uddannelse, voksen- og efteruddannelse.
- Særligt fokus på gruppen på permanent offentlig forsørgelse og personer i risikogruppen.
- Tæt kontakt og samarbejde med virksomhederne omkring udplacering og opkvalificering på virksomhederne – herunder brug af mentorordningen, etablering af praktikpladser og voksenlærlingeaftaler og samarbejde for at nedbryde barrierer.
- Fortsat en særlig opfølgning og opmærksomhed omkring sygefravær.

## BESKÆFTIGELSESREGION MIDTJYLLAND

Søren Frichs Vej 38K st.

8230 Åbyhøj

Telefon: 7222 3700

E-mail: brmidt@ams.dk

[www.brmidtjylland.dk](http://www.brmidtjylland.dk)

