



Referat af møde i Beskæftigelsesrådet

Torsdag den 15. januar 2009

Deltagere:

Kaj Ørndrup Nielsen, formand
Ole Jepsen, LO
Hanne Tinggaard Bak, LO
Hans Halvorsen, LO
Ib Poulsen, LO
Jette Madsen, LO (suppl.)
Thor Jensen, FTF
Birgitte Jensen, AC
Birgit Hagen, DH
Gitte Toldsted, DA
Jens Jacob Troensegaard, DA
John Hermansen, DA
Michael Jensen, DA
Kaj Østergaard, DA (suppl.)
Per Rahbek, LH
Birgit Jonassen, KKR
Birthe Sørensen, KKR
Margrethe Bogner, KKR

Palle Christiansen
Marianne Møller Jakobsen
Mogens Jensen
Tina K. Mogensen
Lisbeth Kramme
Marianne Bay Kristensen
Ellen Bisgaard

Afbud:

Karin Østerby, LO
Gert Bjerregaard, KKR
Aage Dahl, KKR
Mette Østergaard, Vækstforum
Ulla Diderichsen, Region Midtjylland

Møde i Beskæftigelsesrådet i Midtjylland

Torsdag den 15. januar 2009, kl. 14.00

Mødet afholdes i Rådssalen, Søren Frichs Vej 38K, 8230 Åbyhøj

Dagsorden/indholdsfortegnelse:

0. Tema: Sygefraværsområdet.....	1
1. Godkendelse af referat	2
a. Rådets møde den 18. december 2008	2
2. Sager med indstilling til Rådet	3
a. Årlig analyserapport	3
b. Kommunernes specialiserede revalideringsindsats	3
c. Køreplan for Rådets møder.....	4
3. Orienteringspunkter	5
a. Arbejdsmarkedsoverblik 1. halvår 2009	5
b. Jobcentrenes forbrug af flaskehalsmidler 2007	5
c. Aktivitetsplaner for den etniske, ligestilling og handicapspecialist- funktionen.....	5
d. Afgørelser/udtalelser ift. Rådets sagsbehandlende opgaver, herunder oversigt over arbejds- og opholdstilladelser	6
e. Afskedigelser af større omfang	6
4. Eventuelt	6

0.

Tema: Sygefraværsområdet

Anledning

Rådet havde besluttet, at ”sygefravær” skulle være tema på mødet. Endvidere havde Rådet besluttet, at de 3 parter i Rådet hver især skulle komme med et kort oplæg. Plancher fra oplæggene er vedlagt.

Oplæg og drøftelse

Rådet kom i oplæggene og den efterfølgende drøftelse bl.a. ind på følgende:

- Inddragelse af arbejdsmarkedets parter i arbejdet på virksomhederne med at forebygge sygefravær er centralt for succes
- Der er tre fokuspunkter ift. sygefravær: at fastholde, at forebygge, at integrere
- LBR som drivkraft i afklaring af aktører og samarbejdspartner
- Den regionale indsats: analyser, videntcenter, best practice, løbende debat, bruge medierne, drivkraft for at samle aktører og sætte handlinger i gang
- Ønske om sygefravær som et fast punkt på dagsordenen i Rådet
- Sundheds- og beskæftigelsesindsatsen skal spille bedre sammen (en analyse heraf er et element i trepartsaftalen).
- Optimering af samarbejdet mellem beskæftigelsesindsatsen og sundhedssektoren skal bl.a. ske på genoptræningsområdet, ved forebyggelse og sundhedsfremme (herunder for udsatte ledige som f.eks. flygtninge/indvandrere eller misbrugere) og ved indsatsen for mennesker med sindslidelser
- Forsøg i større skala med tidlig, målrettet og tværfaglig indsats i en af regionerne er et element i trepartsaftalen
- Der opereres med en tredeling af årsagerne til sygefravær:
 - Årsager der relaterer sig til at have ”ondt i livet”
 - Årsager der relaterer sig til at have ”ondt i arbejdslivet”
 - Egentlig sygdom
- Dialog mellem ledelse og medarbejder er afgørende – se på/formidle den gode praksis i både private og offentlige virksomheder.
- Lederen har en væsentlig rolle, både forebyggende, under sygdom og ved tilbagevenden til arbejdet. Best practice skal formidles til lederne. Lederne skal kvalificeres til samtaler
- Dialog mellem kommune, virksomhed, medarbejder, læge og andre relevante parter er afgørende (den cirkulære model, netværksmodellen)
- Styrket samarbejde mellem jobcentre og praktiserende læger er et vigtigt element i trepartsaftalen

- Sygefravær og nærvær:
 - Nærvær mellem den sygemeldte og kolleger og ledelse
 - Nærvær mellem forskellige parter og instanser (den sygemeldte, sagsbehandleren, den praktiserende læge, tillidsrepræsentanten, lederen)
 - Nærvær mellem den sygemeldte og dennes netværk i øvrigt
- Kommunerne som myndighed: Stigning i langvarige sager og tilpasning til nye udfordringer såsom stigning i psykisk relaterede sygemeldinger og mere diffuse lidelser
- Region Midtjylland laver analyse specielt vedr. psykisk relaterede sygemeldinger såsom depressioner, stress, belastningsrelaterede sygdomme
- En stor andel af diagnoserne i de langvarige sygemeldinger over 52 uger er psykisk relaterede eller vedrører bevægeapparatet. 33 % af alle indlæggelser er mennesker med kronisk sygdom
- Større fleksibilitet mht. arbejdstider og børns sygdom kan formindske sygemeldinger
- Holdningsbearbejdelse i fokus
- Analysesammenskrivningen, sygefraværshandlingsplanen og samspillet mellem de lokalpolitiske udvalg, LBR og den administrative ledelse i jobcentret er gode udgangspunkter for at understøtte jobcentrenes arbejde. Udmøntning og realisering er udfordringen
- Evaluering af jobcentre mhp. benchmarking, videreformidling af de bedste metoder og sparring
- Rådet/Regionen skal med viden servicere og understøtte mønsterbrud i jobcentre, der igen understøtter mønsterbrud i virksomhederne
- Evt. igangsætte en kampagne om, hvad vi hver især kan gøre for at mindske sygefraværet – herunder bruge erfaringerne fra en kampagne, som Koordinationsudvalget i Århus tidligere har gennemført
- I forbindelse med kommunaliseringen får Regionen en rådgivningsfunktion til at understøtte driften i jobcentre samt midler til at finansiere ekstern konsulent og frikøb af medarbejdere

Beslutning

Rådets bemærkninger og forslag indgår i det videre arbejde og drøftelser – med fokus på Rådets rolle og opgaver.

Bilag

Plancherne fra parternes oplæg er vedlagt

1.**Godkendelse af referat****A. Rådets møde den 18. december 2008**

Referatet blev godkendt.

2.**Sager med indstilling til Rådet****2.A Årlig analyserapport****Anledning**

Rådet skal hvert år udarbejde en analyserapport, der beskriver resultater og effekter af jobcentrenes beskæftigelsesindsats i indeværende år og de udfordringer og problemstillinger, der bør sættes fokus på i det kommende års beskæftigelsesindsats i Midtjylland.

Analyserapporten skal danne grundlaget for jobcentrenes beskæftigelsesplaner og Rådets kontrakt for 2010. Rådet skal i rapporten komme med anbefalinger til beskæftigelsesministeren om de beskæftigelsespolitiske mål i 2010.

Første udkast til analyserapporten blev behandlet på rådsmødet den 18. december 2008.

Punktet indeholdt:

1. Rådets beslutning fra mødet den 18. december 2008
2. Oplysninger om, hvad der var sket efter sidste møde

Beslutning

Rådet godkendte analyserapporten med følgende bemærkninger:

1. Det overlades til formandskabet, hvorledes opkvalificering inddrages i anbefalingerne til beskæftigelsesministeren
2. I forbindelse med Rådets kontrakt med beskæftigelsesministeren evt. drøfte muligheden for en indsats ift. sygedagpengeforløb under 26 uger
3. "Rådet vil fokusere på at finde årsager til forskellene i jobcentrenes resultater".

Det blev udtrykt bekymring for redskabsmulighederne - herunder at der ikke er afsat midler til aktivbekendtgørelsens § 76 ift. opkvalificering og tidlig indsats.

Bilag

- Den endelige analyserapport – godkendt af formandskabet - er vedlagt

2.B Kommunernes specialiserede revalideringsindsats**Anledning**

Kommunerne skal senest 1. september hvert år, frem til og med 2009, sende en redegørelse til Regionen om den specialiserede revalideringsindsats. Formålet er at give Rådet og Regionen grundlaget for at overvåge, om de fornødne tilbud til revalidender er til stede, efter at kommunerne den 1. januar 2007 har overtaget opgaven fra amterne.

- Beslutning** Rådet tog sekretariatets konklusion til efterretning.
På baggrund af de indsendte redegørelser konkluderede sekretariatet:
- Ingen af de indsendte redegørelser beretter om uopfyldte behov på området.
 - Sekretariatet vurderer, at der - samlet set og som minimum – bliver igangsat samme antal revalideringsforløb som tidligere i regionen. – Enkelte kommuner gør opmærksom på et generelt stigende forbrug af revalideringsinstitutioner som følge af den øgede fokus på at nedbringe sygefraværet/antallet af langvarige sygedagpengeforløb.
 - Fortsat tendens til at flere kommuner i stigende grad anvender egne institutioner til at løse revalideringsbehovet.

2.C Køreplan for Rådets møder

- Anledning** Her var dagsordenspunkterne for de næste møder i Rådet oplistet.
- Beslutning** Rådet besluttede:
1. Dagsordenspunkterne for de næste møder i Rådet, jf. nedenstående (der kan ske ændringer)
 2. Punktet om køreplanen behandles igen efter Rådets drøftelser om rådsmødernes struktur mv. på konferencen den 29. januar 2009
- Faste punkter**
1. Status for udviklingen på arbejdsmarkedet (kvartalsvis)
 2. Status for resultatudviklingen og samarbejdet med jobcentrene (kvartalsvis)
 3. Afgørelser/udtalelser ift. Rådets sagsbehandlende opgaver
 4. Afskedigelser af større omfang
 5. Status på samarbejdet med Vækstforum/Kompetencerådet/Jobmidt
 6. Køreplan
 7. Status for arbejdet med kommunaliseringen af beskæftigelsesindsatsen pr. 1. august 2009
- Temaer**
1. Konjunkturscenarier – rådskonferencen 29. januar
 2. Benchmarking – fokus på de gode resultater
 3. Kommunikationsstrategi – rådskonferencen 29. januar
 4. Sygefraværsområdet – 15. januar
 5. Styrkelse af virksomhedskontakten
 6. Kompetenceplatformen
 7. Hvad betyder kommunaliseringen af beskæftigelsesindsatsen for jobcentrene og for Rådets rolle og opgaver?
- 26. februar**
1. Kontrakt 2010 – herunder aktiviteter/handlingsplan 2009
 2. Beskæftigelseskonferencen 27. april 2009
 3. Opfølgning fra rådskonferencen 29. januar 2009
 4. Afrapportering på sundhedsanalysen

5. Status for ungeanalysen
6. Jobcentrenes forbrug af flaskehalsmidler
7. Opfølgning fra LBR-møderne
8. Justeret model for behandling af udlændingesager

16. april

0. Tema: Benchmarking – fokus på de gode resultater og erfaringer med/viden om best practice indtil nu
1. Beskæftigelseskonferencen 27. april 2009
2. Årsberetninger fra specialistfunktionerne

27. april (konference)

1. Beskæftigelsesindsatsen 2010

3.**Orienteringspunkter****3.A Arbejdsmarkedsoverblik 1. halvår 2009****Anledning**

Beskæftigelsesregionen udarbejder hvert halve år et Arbejdsmarkedsoverblik for det kommende halve år. Overblikket indeholder en beskrivelse af den aktuelle Arbejdsmarkedsbalance og en beskæftigelses- og ledighedsprognose for Midtjylland. Her blev orienteret om ”Arbejdsmarkedsoverblik 1. halvår 2009”.

3.B Jobcentrenes forbrug af flaskehalsmidler 2007**Anledning**

Rådet blev orienteret om forbruget for flaskehalsbevillingen for 2007 i hhv. stat og kommuner i jobcentrene samt om det endelige tilskud til stat og kommuner i jobcentrene.

Bemærkninger

Rådet ønskede en nærmere forklaring ift. opgørelserne. Sekretariatet vil udarbejde en pixi/”Anders And”-udgave – både til det administrative niveau i jobcentrene og til det politiske.

3.C Aktivitetsplaner for den etniske, ligestilling og handicap specialistfunktionen**Anledning**

Specialistfunktionerne skal hvert år udarbejde en aktivitetsplan for det kommende års indsats. Planen udarbejdes på baggrund af de indsatsområder, regionsdirektøren i den relevante region har udmeldt (og som er blevet behandlet af Rådet i løbet af efteråret). Rådet blev orienteret om udkast til aktivitetsplan for 2009 for den etniske, ligestilling og handicap specialistfunktionen. Rådet havde ingen bemærkninger til aktivitetsplanerne.

3.D Afgørelser/udtalelser ift. Rådets sagsbehandlende opgaver, herunder oversigt over arbejds- og opholdstilladelser

Anledning

Udlændingesservice udsender hver måned en oversigt over de opholds- og arbejdstilladelser, der er givet i henhold til Østaf-talen i den forgangne måned. Dvs. tilladelser efter overgangsordningen for borgere i de nye EU-lande Bulgarien, Estland, Letland, Litauen, Polen, Rumænien, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn.

Udtrækket omfatter både de ansøgninger, som har været til behandling i Rådet, og ansøgninger, som Udlændingesservice selv har behandlet – typisk ansættelsesforhold, som er overenskomstdækket.

Til dette møde blev der forelagt udtræk vedr. november 2008. Sekretariatet orienterede om en række nøgletal ift. antallet af tilladelser, brancher, nationaliteter, køn og alder.

Rådet fik desuden en orientering om antallet af afgivne udtalelser (høringssvar til Udlændingesservice) og indkomne sager.

3.E Afskedigelser af større omfang

Anledning

Virksomheder skal varsle større afskedigelser til Det Regionale Beskæftigelsesråd.

Orientering

Der var i alt 3 afsluttede sager, der omfatter 65 personer. Der var i alt 12 uafsluttede sager i regionen, der foreløbig omfatter 606 personer. Sagerne fordeler sig med 9 sager i den østlige del af regionen, 2 i den vestlige del og 4 i den midterste del af regionen. Hertil kommer en landsdækkende uafsluttet sag, der foreløbig omfatter 125 personer, heraf 38 personer i Midtjylland.