



Referat af møde i Beskæftigelsesrådet

Torsdag den 17. december 2009

Deltagere:

Kaj Ørndrup Nielsen, formand
Ole Jepsen, LO
Hans Halvorsen, LO
Ib Poulsen, LO
Jette Madsen, LO (suppl.)
Lone Nystrup, AC (suppl.)
John Hermansen, DA
Michael Jensen, DA
Gitte Toldsted, DA
Margrethe Bogner, KKR
Birthe Sørensen, KKR
Åge Dahl, KKR
Gert Bjerregaard, KKR
Mette Østergaard, Vækstforum

Palle Christiansen
Marianne Møller Jakobsen
Mogens Jensen
Tove Michaelsen
Tina K. Mogensen
Marianne Bay Kristensen
Ellen Bisgaard

Afbud:

Hanne Tinggaard Bak, LO
Karin Østerby, LO
Thor Jensen, FTF
Bente Josefsen, DA
Kaj Østergaard, DA
Per Rahbek, LH
Søren Jensen, SALA
Birgit Jonassen, KKR
Birgit Hagen, DH
Ulla Diderichsen, Region Midtjylland

Referat fra møde i Beskæftigelsesrådet i Midtjylland

Torsdag den 17. december 2009 kl. 12.00

Mødet blev afholdt på Prins Ferdinand, Viborgvej 2, 8000 Århus C (ved Den Gamle By)

Dagsorden/indholdsfortegnelse:

1. Godkendelse af referat	1
a. Rådets møde den 5. november 2009	1
2. Sager med indstilling til Rådet	1
a. Udkast til analyserapport for 2009	1
b. Den endelige Flaskehalsliste for 2010	2
c. Møder med LBR'er og beskæftigelsesudvalg	4
d. Udpegning til det Regionale VejledningsRåd	5
e. Aktivitetsplan for handicapspecialistfunktionen	5
f. Køreplan for Rådets møder	6
3. Orienteringspunkter	7
a. Udviklingen på arbejdsmarkedet og samarbejdet med jobcentre – herunder aktuelle og kommende aktiviteter	7
b. Positivlisten	8
c. Forbrug på voksenlærlingebevilling	9
d. Udkast til aktivitetslisten for 2010	9
e. Kommunernes beskæftigelsesplaner for 2010	9
f. Afrapportering på analysen af arbejdskraftreserven i Herning	10
g. Ny lovgivning / nye bekendtgørelser - ungepakken	10
h. Udbud	10
i. Baggrundsgruppen	11
j. Status for samarbejdet med Vækstforum/Kompetencerådet/Jobmidt	11
k. Ekstern kommunikation siden sidst og kommende kommunikation	11
l. Opfølgning fra tidligere møder	11
m. Afgørelser/udtalelser ift. Rådets sagsbehandlende opgaver	12
n. Afskedigelser af større omfang, herunder status for Varslingspuljen	12
4. Eventuelt	12

1.

Godkendelse af referat

A. Rådets møde den 5. november 2009

Referatet blev godkendt.

2.

Sager med indstilling til Rådet

2.A Udkast til analyserapport for 2009

Anledning

Rådet skal hvert år udarbejde en analyserapport, der beskriver resultater og effekter af jobcentrenes beskæftigelsesindsats i indeværende år og de udfordringer og problemstillinger, der bør sættes fokus på i det kommende års beskæftigelsesindsats i Midtjylland.

Analyserapporten skal danne grundlaget for jobcentrenes beskæftigelsesplaner og Rådets kontrakt for 2011. Rådet skal i rapporten komme med anbefalinger til beskæftigelsesministeren om de beskæftigelsespolitiske mål i 2011.

Finansministeriets redegørelse blev udsendt den 11. december. Den foreløbige rapport manglede derfor afsnittet om rekrutteringssituationen, forventningerne til ledigheden og forventningerne til beskæftigelsen. Analyserapporten skal sendes til AMS medio januar 2010. Den endelige rapport vil blive forelagt Rådet på mødet den 14. januar 2010.

Indhold

Punktet indeholdt:

1. Anbefalinger til beskæftigelsesministeren om
 - a. de beskæftigelsespolitiske mål i 2011
 - b. statslige rammeudbud i 2011
 - c. specialindsatser i 2011

Beslutning

Rådet besluttede:

1. Anbefalinger til beskæftigelsesministeren om mål for 2011:
 - a. Fastholde målet om nedbringelse af arbejdskraftreserven
 - b. Fastholde målet om nedbringelse af ungeledigheden
 - c. Opstille et nyt mål om at begrænse antallet af personer på permanent offentlig forsørgelse (fleksjob, ledighedsydelse, førtidspension) mest muligt
2. At forholde sig aktivt til en strategi ift. langtidsledighed
3. Sygefravær skal fortsat være et fokusområde
4. Opkvalificering/kompetenceudvikling af arbejdsstyrken skal fortsat være et fokusområde
5. Fokus på det rummelige arbejdsmarked

6. At beskrive udviklingen i 2009 nærmere
7. At anbefale, at der ikke igangsættes nye statslige rammeudbud i 2011
8. At anbefale, at der ikke oprettes yderligere specialindsatser i 2011

2.B Den endelige Flaskehalsliste for 2010

Anledning Rådet skulle prioritere/fastlægge en endelig flaskehalsliste for 2009, som skal offentliggøres senest den 31. december 2009 og gælder for hele 2010.

Ifølge bekendtgørelsen skal Regionsdirektøren udarbejde en oversigt over fagområder eller stillingsbetegnelser, hvor der er eller forventes flaskehalse inden for beskæftigelsesregionen. Oversigten bliver udarbejdet pba. retningslinjer, som fastsættes af AMS. Ud fra den udarbejdede oversigt skal Rådet udvælge de fagområder eller stillingsbetegnelser på oversigten, som Rådet prioriterer ift. flaskehalsbevillingen. De fagområder/stillingsbetegnelser, som Rådet udvælger/prioriterer, kaldes **Rådets Flaskehalsliste**. På baggrund af listen udarbejder Regionen en Aktivitetsoversigt over de uddannelser mv. inden for Flaskehalslisten, hvortil der kan gives tilskud fra flaskehalsbevillingen i 2010.

Indhold Punktet indeholdt:

1. Sekretariatets indstilling til den endelige Flaskehalsliste for 2010
2. Baggrund for opstilling af listen
3. Test af Arbejdsmarkedsbalancen
4. Bevillingen

Beslutning Rådet fulgte sekretariatets indstilling med følgende bemærkninger:

- Behov for større synlighed ift. jobåbninger
- Behov for mere fokus på fremtidige jobåbninger
- Behov for at få et overblik over tilstødende regioners flaskehalslister

Den endelige flaskehalsliste

Akademisk arbejde

- Ferskvandsbiolog
- Gymnasielærer, naturvidenskab og idræt

Hotel, restauration, køkken og kantine

- Rengøringsassistent, hotel

Industriel produktion

- Sandblæser

It og teleteknik

- Databaseudvikler
- It-konsulent
- Netværkskonsulent
- Programmør

- Softwareudvikler
- Systemudvikler

Kontor, administration, regnskab og finans

- Lægeseekretær
- Revisorassistent

Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje

- Fodermester
- Landbrugsmedhjælper

Ledelse

- Afdelingsleder, social og sundhed
- Regnskabschef

Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde

- Kirketjener
- Kordegn
- Pædagog
- Socialformidler
- Socialpædagog
- Socialrådgiver
- Støttepædagog

Rengøring, ejendomsservice og renovation

- Rengøringsassistent
- Serviceassistent, ejendomsservice

Salg, indkøb og markedsføring

- Kasseekspedient

Sundhed, omsorg og personlig pleje

- Anæstesisygeplejerske
- Hospitals-serviceassistent
- Kiropraktor
- Ledende radiograf
- Ledende sygeplejerske
- Operationssygeplejerske
- Plejehjemsmedhjælper
- Plejer
- Radiograf
- Social- og sundhedsassistent
- Social- og sundhedshjælper
- Sundhedsplejerske
- Sygeplejerske

Vagt, sikkerhed og overvågning

- Bilsynsassistent
- Brandmand

2.C Møder med LBR'er og beskæftigelsesudvalg

Anledning

Rådet afholder 1 temamøde med LBR'er og beskæftigelsesudvalg i hvert af regionens arbejdskraftoplande, jf. Rådets beslutninger på møderne den 3. september og 5. november. Der er den 19. november 2009 sendt invitationer ud til alle 4 møder. Rådet skulle fastlægge foreløbigt program for møderne.

Rådet har ønsket at sikre maksimal sammenhæng mellem Rådets interne konference i januar, møderne med LBR/beskæftigelsesudvalg i februar og beskæftigelseskonferencen i april for hermed at styrke dialogen mellem det regionale og det lokale politiske niveau bedst muligt. Det nærmere indhold for program vil derfor blive drøftet på Rådets konference i januar.

Beslutning

Rådet besluttede:

- Foreløbigt program for møderne
- At der på møderne skal være fokus på og plads til den politiske debat
- At rette direkte henvendelse til medlemmerne i de nye beskæftigelsesudvalg med invitation til møderne
- At rette direkte henvendelse til LBR'erne, herunder de nye formænd for LBR'erne, med invitation til møderne
- Inden sommerferien vil Rådet invitere alle borgmestre til møde med det formål at sætte beskæftigelsespolitikken på dagsordenen og være med til at "åbne" kommunegrænserne ift. den beskæftigelsespolitiske indsats. Her er det vigtigt at "tale" det kommunale/økonomiske sprog og beskrive Rådets forventninger til LBR'er/-beskæftigelsesudvalg.

Program

Foreløbigt program for møderne:

09.30-10.00: Kaffe/te og rundstykker

10.00-10.25: Velkomst v/ rådsformand Kaj Ørndrup

10.25-10.45: "Understøtning af fremtidens arbejdsmarked – herunder ungeindsatsen" v/ regionsdirektør Palle Christiansen

10.45-11.00: Summepause ved bordene

11.00-11.10: Pause

11.10-11.25: Tema – udpeget lokalt v/ ??

11.25-11.35: Spørgsmål eller bemærkninger til oplæggene

11.35-11.40: Summepause ved bordene

11.40-12.10: Dialog i plenum

12.10-12.15: Afslutning v/ Kaj Ørndrup

12.15-13.00: Frokost

Datoer/steder

Møderne afholdes som følger:

- Torsdag den 4. februar 2010: Tambohus Kro, Tambogade 37, Tambohuse, 7790 Thyholm
- Fredag den 5. februar 2010: Skanderborg Kursus- og Konferencecenter, Skovsvinget 10, 8660 Skanderborg

- Tirsdag den 9. februar 2010: Ferskvandscentret, Vejlsøvej 51, 8600 Silkeborg
- Fredag den 12. februar 2010: Fuglsøcentret, Dragsmurvej 6, 8420 Knebel

2.D Udpegning til det Regionale VejledningsRåd

- Anledning** Bestyrelsen for Studievalg Midt- og Vestjylland, det Regionale VejledningsRåd, havde anmodet Rådet om at udpege en repræsentant og en suppleant for denne til det Regionale VejledningsRåd for perioden 2010-2014. Hittidig har John Hermansen været Rådets repræsentant og Helle Doktor Simonsen suppleant.
- Beslutning** Rådet besluttede:
- At udpege John Hermansen som fortsat repræsentant til det Regionale VejledningsRåd for Studievalg Midt- og Vestjylland
 - At undersøge, om Helle Doktor Simonsen fortsat skal være suppleant for Rådets repræsentant
 - At undersøge, om Rådet evt. kan have 2 repræsentanter i det Regionale VejledningsRåd for Studievalg Midt- og Vestjylland

2.E Aktivitetsplan for handicapspecialistfunktionen

- Anledning** Regionen havde fra Beskæftigelsesregion Syddanmark modtaget Specialfunktionen Job & Handicaps aktivitetsplan for 2010 til høring.
- Specialfunktionerne skal udarbejde en aktivitetsplan for det kommende års indsats. Planen skal tage afsæt i aktuelle beskæftigelsespolitiske problemstillinger på nationalt og regionalt niveau.
- Tidligere har Specialfunktionen udarbejdet og udsendt et visionspapir kort forud for aktivitetsplanen. Denne gang indeholdt Aktivitetsplan 2010 både visioner og mere overordnede strategiske mål.
- Beslutning** Rådet besluttede at afgive flg. bemærkninger til aktivitetsplanen for handicapspecialistfunktionen:
- ”Rådet finder det positivt, at aktivitetsplanen er opbygget, så der er en klar sammenhæng mellem værdier, strategiske mål og konkrete aktiviteter/handlinger. Og at handicapindsatsen tænkes ind som et integreret element i udbudsstrategien, dvs. sikringen af at den nødvendige arbejdskraft er til stede. Rådet finder endvidere, at det er en rigtig prioritering at satse på, at jobcentrene – jobcenterchefer/nøglepersoner/medarbejdere – sikres den nødvendige kompetence til at yde en optimal indsats ift. personer med funktionsnedsættelse. I forlængelse heraf kunne jobcentrenes prioritering af og samspil med virksomhederne og Specialfunktionens understøtning heraf med fordel dog udbygges.”

Indhold	Punktet indeholdt en kort beskrivelse af aktivitetsplanens 4 kerneopgaver: <ol style="list-style-type: none"> 1. Understøtning af udbudsstrategien 2. Understøtning af princippet om én indgang 3. Understøtning af sagsbehandlingen 4. Medvirken til større viden om beskæftigelse og handicap
----------------	---

2.F Køreplan for Rådets møder

Anledning	Her var dagsordenspunkterne for de næste møder i Rådet oplistet.
Beslutning	Rådet besluttede: <ul style="list-style-type: none"> ■ Dagsordenspunkterne for de næste møder i Rådet, jf. nedenstående ■ At der i køreplanen indbygges punkter om dialogen med det politiske niveau i kommunerne og LBR'erne, jf. dagsordenens pkt. 2.C ■ At vinklen på de besluttede temaer, jf. nedenfor, lægges ift. ungeindsatsen ■ At der arbejdes videre med formen for temadrøftelser mhp. mere debat/dialog
Faste punkter	<ol style="list-style-type: none"> 1. Status for udviklingen på arbejdsmarkedet og status for resultatudvikling i jobcentre 2. Aktuelle og kommende aktiviteter 3. Status for samarbejdet med Vækstforum/Kompetencerådet/Jobmidt 4. Ekstern kommunikation 5. Opfølgning fra tidligere møder 6. Afgørelser/udtalelser ift. Rådets sagsbehandlende opgaver 8. Afskedigelser af større omfang 9. Køreplan
Temaer	<p>FU foretog på mødet den 8. oktober en prioritering af temaer og satte dato på drøftelserne. Og besluttede i øvrigt, at der ikke er nogen temadrøftelse på Rådets møde den 17. december 2009 og 17. juni 2010.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Styrkelse af virksomhedskontakten (vinklen lægges ift. ungeindsatsen) – Rådets møde den 14. januar 2010 – Arbejdsgiversiden finder ekstern oplægsholder 2. Benchmarking – fokus på de gode resultater og erfaringer med / viden om best practise indtil nu (vinklen lægges ift. ungeindsatsen) – Rådets møde den 25. februar 2010 3. Kompetenceplatformen (som redskab til at imødegå marginalisering og understøtte virksomhedskontakt – vinklen lægges ift. ungeindsatsen) – Rådets møde den 15. april 2010 <p>Temaet ”Kommunikationsstrategi” drøftes som et delelement ift. ovenstående temaer.</p>

- 14. januar**
0. Styrkelse af virksomhedskontakten
 1. Årlig analyserapport
 2. Kontrakt 2011
 3. Aktivitetsplaner for specialistfunktionerne i 2010
 4. Arbejdsmarkedsoverblik 1. halvår 2010
 5. ”Evaluering af Handicapindsatsen, Barriereanalyse” – Rambøll
- 25. februar**
0. Benchmarking – fokus på de gode resultater og erfaringer med / viden om best practise indtil nu
 1. Kontrakt 2011
 2. Beskæftigelseskonferencen den 19. april 2010
 3. Opfølgning fra rådskonferencen den 28. januar 2010
 4. Opfølgning fra LBR-møderne
 5. Status for resultatudviklingen og samarbejdet med jobcentrene
 6. Den særlige statslige flaskehalsbevilling og varslingsbevilling for 2010
- 15. april**
0. Kompetenceplatformen
 1. Beskæftigelseskonferencen den 19. april 2010
 2. Konjunkturanalyser/kommuneanalyser ift. de enkelte jobcentre og regionen
 3. Årsberetninger fra specialistfunktionerne
 4. Kvartalsanalyse
- 17. juni**
1. Valg af formand og næstformænd
 2. Udpegning af medlemmer til Forretningsudvalg og Sagsbehandlingsudvalg
 3. Observatør til Det Regionale Vækstforum
 4. Den foreløbige Flaskehalsliste for 2011
 5. Orientering om Positivlisten 1. juli 2010 – 30. juni 2011
 6. Status for resultatudviklingen og samarbejdet med jobcentrene
 7. Orientering om kommunernes foreløbige resultatrevisioner for 2009 og Regionens bemærkninger hertil
 8. Opfølgning fra beskæftigelseskonferencen i april
 9. Handicapkonferencen 2010
 10. Forslag til introduktionsaktiviteter
 11. Mødekalender for 2011

3.

Orienteringspunkter

3.A Udviklingen på arbejdsmarkedet og samarbejdet med jobcentrene – herunder aktuelle og kommende aktiviteter

Anledning

Rådet blev orienteret om den aktuelle udvikling på arbejdsmarkedet. Rådet fik desuden en orientering om samarbejdet med jobcentrene. Til dagsordenens pkt. 2.A var vedlagt den årlige analyserapport, der indeholder en status for resultaterne i jobcentrene i hele 2009. Dette punkt indeholdt derfor ikke nogen status over resultaterne i jobcentrene.

Indhold	Punktet indeholdt: <ol style="list-style-type: none"> 1. Udviklingen på arbejdsmarkedet <ol style="list-style-type: none"> a. De seneste ledighedstal fra Danmarks Statistik b. Den aktuelle rekrutteringssituation i Midtjylland 2. Samarbejdet med jobcentrene (dialogmøder) 3. Aktuelle og kommende aktiviteter <ol style="list-style-type: none"> a. Aktiviteter ift. virksomhedscentre b. Aktiviteter ift. ny matchmodel c. Aktiviteter ift. ungenetværk d. Introduktion til ungelovgivning
Bemærkninger	Materialet bør sendes til LBR'erne.

3.B Positivlisten

Anledning	<p>Beskæftigelsesregionen skal fastlægge en positivliste over de erhvervsuddannelser, hvor der kan ydes voksenlærlingetilskud til den løn, arbejdsgiveren betaler i praktiktiden i virksomheden. Der kan ydes tilskud til uddannelser, hvor der ifølge Arbejdsmarkedsbalancen er balance mellem udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft, mangel på arbejdskraft eller mangel af tværgående og strukturel karakter.</p> <p>Beskæftigelsesregionen skal offentliggøre en positivliste to gange om året – pr. 30. juni og 31. december. Hver liste gælder et år frem. Den positivliste, der blev offentliggjort den 30. juni 2009, gælder derfor fortsat frem til den 30. juni 2010. Den positivliste, der offentliggøres senest den 31. december 2009, gælder sideløbende frem til den 31. december 2010.</p>
Nye uddannelser	<p>Følgende uddannelser er nye på Positivlisten for 1. halvår 2010:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Produktør (uddannelsen er en ny uddannelse oprettet i efteråret 2009) ▪ Industrioperatør (montage) ▪ Industrioperatør (produktivitet)
Fjernede uddannelser	<p>Følgende uddannelser er ikke på Positivlisten for 1. halvår 2010:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Stukkatør ▪ Sikkerhedsvagt ▪ Mediegrafiker ▪ Mediegrafisk assistent ▪ Frontline pc-supporter ▪ Eventtekniker (audioteknik) ▪ Eventtekniker (illuminationsteknik) ▪ Kranfører

3.C Forbrug på voksenlærlingebevilling

Anledning

AMS har foretaget en omfordeling mellem regionerne af midler til beskæftigede voksenlærlinge på baggrund af nytilgangen til ordningen i regionerne i 2009. Det har medført, at Beskæftigelsesregionen har fået 5 mio. kr. ekstra i bevilling i 2009 (i alt 17,7 mio. kr.). Den samlede bevilling til nytilgang til ordningen i 2009 er på landsplan 75,2 mio. kr. Rådet blev orienteret om fordelingen af bevillingen på regioner samt om den disponerede andel af bevillingen. I Midtjylland var der pr. 7. december 2009 bevilget tilskud til igangsættelse af i alt 817 voksenlærlinge-forløb fra beskæftigelse i løbet af 2009.

Rådet blev desuden orienteret om, at ordningen i december 2008 blev ændret fra at være rammestyret inden for en økonomisk ramme til at være **en ret** for arbejdsgiver, når betingelserne for tilskud er opfyldt. Det fremgik imidlertid af aftalen, at ”ordningen træder i kraft 1. januar 2009 ved ændring af bekendtgørelsen og senere ved lovændring”. Indtil der er lovgivet, beror arbejdsgivers ret til tilskuddet på, at trækket på ordningen kan holdes inden for den bevilling, der er afsat på Finansloven til formålet. AMS har oplyst, at lovgivningen forventes på plads i løbet af foråret 2010.

3.D Udkast til Aktivitetslisten for 2010

Anledning

I forbindelse med Rådets flaskehalsliste skal Regionsdirektøren offentliggøre Aktivitetslisten. Aktivitetslisten er en oversigt over de uddannelser, kurser, ansættelser med løntilskud, herunder i kombination med uddannelse, særligt tilrettelagte forløb mv. inden for de fastsatte fagområder eller stillingsbetegnelser, hvortil der kan gives tilskud til jobcentrenes indsats fra den regionale bevilling. Regionsdirektøren kan løbende justere oversigten. Tilføjelser til oversigten er gældende for hele bevillingsåret.

Aktivitetslisten sendes i høring hos en række arbejdsmarkedspolitiske aktører for at få eventuelle yderligere input til aktiviteter.

3.E Kommunernes beskæftigelsesplaner for 2010

Anledning

Alle kommuner skal senest den 31. oktober 2009 – **til orientering** – sende deres beskæftigelsesplan til Det Regionale Beskæftigelsesråd med LBR's bemærkninger. Regionen havde modtaget alle beskæftigelsesplaner undtagen beskæftigelsesplanen for Viborg, der blev modtaget efterfølgende.

Indhold

Sekretariatet havde udarbejdet et overblik over planerne ift. indholdet i Rådets Kontrakt 2010:

- a. Sekretariatets overordnede vurdering

- b. Ministerens mål
- c. Udfordringer på arbejdsmarkedet
- d. Særlige initiativer
- e. Skabelon

3.F Afrapportering på analysen af arbejdskraftreserven i Herning

Anledning	Rådet havde bevilget 350.000 kr. til at gennemføre en kvalitativ analyse af arbejdskraftreserven i Herning Kommune. Analysen, der er udarbejdet af konsulentfirmaet Discus A/S, er færdig og blev afrapporteret til Rådet.
Indhold	<p>Punktet indeholdt:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analysens formål 2. Resultater ift. lediges oplevede jobbarrierer 3. Afgrænsning af tre hovedgrupper af ledige 4. Problemstillinger i samspillet mellem den ledige og jobsystemet 5. anbefalinger 6. Sekretariatets kommentarer 7. Initiativer 8. Om metoden

3.G Ny lovgivning/nye bekendtgørelser – Ungepakken

Anledning	Rådet fik en kort orientering om ungepakken.
Indhold	<p>Ungepakken har følgende elementer:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Flere 15-17-årige i uddannelse og job 2. Styrket beskæftigelsesindsats for ledige mellem 18 og 30 år 3. Forstærket indsats for flere praktikpladser

3.H Udbud

Anledning	<p>Med udgangen af februar 2010 udløber rammeaftalerne under det obligatoriske udbud af indsatsen for ledige med en lang videregående uddannelse (LVU'ere).</p> <p>Til erstatning for dette har beskæftigelsesregionerne i samarbejde med AMS den 25. september 2009 offentliggjort et nyt udbud af kontakt- og aktiveringsforløb for ledige med lange videregående uddannelser. Rådet fik en orientering om udbuddet.</p> <p>Rådet fik desuden en orientering om resultatet af efterårets udbud af kontakt- og aktiveringsforløb for alle øvrige arbejdsmarkedsparede ledige (serviceudbuddet).</p>
------------------	--

3.I Baggrundsgruppe

Anledning Rådet blev orienteret om, at Regionen har fået en henvendelse fra Rådets baggrundsgrupper, der gerne vil holde faste møder med Regionen. Det er aftalt, at der afholdes 3-4 møder om året, og der er ingen sammenfald med Rådets møder. Formålet med møderne er først og fremmest at drøfte indsatsen i jobcentrene og udviklingen på arbejdsmarkedet. I møderne deltager sekretariatet og Karen Roiy, DA, Jens Vognsen, LO, og Jonna Holm, KKR. Første møde afholdes mandag den 22. februar 2010.

3.J Status for samarbejdet med Vækstforum/Kompetencerådet/Jobmidt

Anledning Rådet orienteres på hvert møde om samarbejdet med Vækstforum. Der var intet nyt siden sidst.

3.K Ekstern kommunikation siden sidst og kommende kommunikation

Anledning Rådet har besluttet, at der til hvert rådsmøde skal være et fast punkt på dagsordenen om ekstern kommunikation siden sidst, samt hvad der er på bedding af ekstern kommunikation, og hvad der evt. skal kommunikeres ud efter rådsmødet. Rådet blev orienteret om udsendelser siden rådsmødet i november og om planlagte udsendelser frem til januar/februar 2010.

Det overvejes, om kommunernes beskæftigelsesplaner og Rådets involvering i forhold til kommunernes politiske niveau kan danne udgangspunkt for et nyhedsbrev/en pressemeddelelse.

3.L Opfølgning fra tidligere møder

Anledning Der var 3 opfølgningpunkter fra sidste møde:

1. Møderne den 10. og 13. november 2009
2. Rådskonferencen den 28. januar 2010 og beskæftigelseskonferencen den 19. april 2010
3. Kommunernes specialiserede revalideringsindsats

Beslutning Rådet besluttede:

- At parterne på rådskonferencen den 28. januar 2010 holder et kort oplæg ift. ministermålene. Parternes oplæg fordeles med hovedvægt på hvert sit ministermål:
 - Arbejdstagersiden: Nedbringelse af arbejdskraftreserven
 - Arbejdsgiversiden: Nedbringelse af ungeledigheden
 - Den kommunale side: Målet om at begrænse antallet af personer på permanent offentlig forsørgelse (fleksjob, ledighedsydelse, førtidspension) mest muligt

3.M Afgørelser/udtalelser ift. Rådets sagsbehandlende opgaver

Indhold

Punktet indeholdt:

1. Arbejds- og opholdstilladelser
2. Arbejdsfordelinger over 13 uger

1. Arbejds- og opholdstilladelser

Anledning

Hidtil har Udlændingesservice hver måned udsendt en oversigt over de opholds- og arbejdstilladelser, der er givet til EU-borgere i den forgangne måned. Sekretariatet har imidlertid ikke siden juli 2009 modtaget en oversigt, idet der siden da ikke er blevet givet arbejdstilladelser efter Øst-aftalen, der ophørte pr. 1. maj 2009. Østafतालens ophør betyder, at arbejdstagere fra de lande, Østafतालen omfattede, nu kan arbejde i Danmark på lige vilkår med andre EU-borgere. Sekretariatet modtager af samme grund ikke længere arbejdstilladelsessager vedr. EU-borgere i høring.

Rådet fik en orientering om antallet af afgivne udtalelser (høringssvar til Udlændingesservice) og indkomne sager siden udsendelsen af dagsordenen til Rådets møde den 5. november 2009.

2. Arbejdsfordelinger over 13 uger

Anledning

Rådet fik en orientering om godkendte arbejdsfordelinger over 13 uger.

3.N Afskedigelser af større omfang, herunder status for Varlingspuljen

Anledning

Virksomheder skal varsle større afskedigelser til Det Regionale Beskæftigelsesråd. Rådet blev orienteret om afskedigelser af større omfang. Rådet fik desuden en status for varlingspuljen.

Orientering

Der var i alt 10 afsluttede sager, der omfatter 231 personer. Der var i alt 7 uafsluttede sager, der foreløbig omfatter 597 medarbejdere.

Der var en status for varlingspuljen.

4.

Eventuelt