



Referat af møde i Beskæftigelsesrådet

Torsdag den 11. juni 2009

Deltagere:

Kaj Ørndrup Nielsen, formand
Hanne Tinggaard Bak, LO
Hans Halvorsen, LO
Ib Poulsen, LO
Karin Østerby, LO
Lars Ørgaard, LO (suppl.)
Thor Jensen, FTF
Birgitte Jensen, AC
John Hermansen, DA
Kaj Østergaard, DA
Per Rahbek, LH
Birgit Jonassen, KKR
Birthe Sørensen, KKR
Aage Dahl, KKR
Ulla Diderichsen, Region Midtjylland

Palle Christiansen
Marianne Møller Jakobsen
Mogens Jensen
Steinar Stefansson
Tina K. Mogensen
Marianne Bay Kristensen
Ellen Bisgaard

Afbud:

Ole Jepsen, LO
Michael Jensen, DA
Gitte Toldsted, DA
Jens Jacob Troensegaard, DA
Søren Jensen, SALA
Gert Bjerregaard, KKR
Margrethe Bogner, KKR
Birgit Hagen, DH
Mette Østergaard, Vækstforum

Referat fra møde i Beskæftigelsesrådet i Midtjylland

Torsdag den 11. juni 2009 kl. 14.00

Mødet blev afholdt hos Beskæftigelsesregion Midtjylland, Søren Frichs Vej 38 K,
8230 Åbyhøj

Dagsorden/indholdsfortegnelse:

0. Tema: Kompetenceudvikling/-behov	1
1. Godkendelse af referat	1
a. Rådets møde den 26. februar 2009	1
b. Forretningsudvalgets møde den 14. maj 2009.....	1
2. Sager med indstilling til Rådet	2
a. Den foreløbige flaskehalsliste.....	2
b. Rådet/Regionens rolle efter 1. august – herunder dialogproces/opfølgning på jobcentrene og forslag til tema om kommunikation med LBR'erne	4
c. Procedurer i forbindelse med arbejdsfordelinger	5
d. Justeret model for behandling af udlændingesager.....	6
e. Ansøgning om midler fra flaskehalsbevillingens akutpulje	7
f. Handicapkonference 2009	7
g. Opfølgning på konferencen den 27. april	8
h. Køreplan for Rådets møder – herunder mødekalender for 2010	8
3. Orienteringspunkter	10
a. Positivlisten.....	10
b. Den aktuelle udvikling på arbejdsmarkedet	11
c. Status på samarbejdet med jobcentrene, resultatudviklingen og rettidigheden	11
d. Afrapportering på ungeanalysen – herunder anbefalinger.....	11
e. Afrapportering på sundhedsanalysen.....	12
f. Status for samarbejdet med Vækstforum – herunder møde med ministeren	13
g. Ekstern kommunikation siden sidst og kommende kommunikation	13
h. Opfølgning fra tidligere møder	14
i. Afgørelser/udtalelser ift. Rådets sagsbehandlende opgaver, herunder oversigt over arbejds- og opholdstilladelser	14
j. Afskedigelser af større omfang, herunder status for Varslingspuljen	14
4. Eventuelt	14

0.

Kompetenceudvikling/-behov

Anledning

Rådet havde besluttet, at ”kompetenceudvikling/-behov” skulle være tema på mødet. Temadrøftelsen blev indledt med et **oplæg** fra John Hermansen. Plancher fra oplægget er vedlagt.

Drøftelse

Rådet kom i den efterfølgende drøftelse bl.a. ind på følgende:

- Kvalificering (formel uddannelse) kontra kompetenceudvikling (tæt på job) – der er brug for både/og – og vær opmærksom på, hvornår der tales om hvad
- Rådets rolle mhp. at rejse debatten om kvalificering og kompetenceudvikling i jobcentre/kommuner/LBR'er
- Hvordan motiveres ufaglærte med masser af kompetencer til kvalificering?
- Hvordan bevidstgør man bl.a. unge og personer, der afskediges fra et job med kompetencer, der ikke umiddelbart kan overføres til andre job, om deres nuværende ”inkompetence”?
- Inkompetence i forbindelse med glidninger på arbejdsmarkedet (jobområder forsvinder og nye jobområder kommer til)
- Fokus på nærhed til personen (viden om kompetencer) og nærhed til virksomheden (viden om ansættelsesgivende kompetencer fås i kontakten med både private og offentlige virksomheder)
- Brug af redskaber fra samfundet (f.eks. kvalificering i uddannelsesinstitutioner) i kombination med kompetenceudvikling i virksomhederne.
- Hvordan opnår vi viden om, hvilke kompetencer vi skal bygge på?
- Betydningen af sociale/organisatoriske kompetencer

1.

Godkendelse af referat

A. Rådets møde den 26. februar 2009 – herunder møde med Marie Hansen

Referatet blev godkendt.

B. Forretningsudvalgets møde den 14. maj 2009

Referatet blev godkendt.

2.**Sager med indstilling til Rådet****2.A Den foreløbige flaskehalsliste**

Anledning Rådet skulle fastlægge en foreløbig flaskehalsliste for 2010, som skal offentliggøres senest den 30. juni 2009.

Listen skal bl.a. indgå i jobcentrenes planlægning for 2010. Og listen er en foreløbig oversigt over de prioriterede stillingsbetegnelser, hvortil jobcentrene kan få tilskud fra den statslige bevilling til at forebygge og afhjælpe mangel på arbejdskraft (flaskehalsbevillingen) i 2010.

Den endelige liste skal behandles på rådsmødet i december og offentliggøres senest 31. december 2009. Ved udgangen af december skal regionen ifm. den endelige flaskehalsliste også udarbejde en ny aktivitetsoversigt over de uddannelser mv. inden for flaskehalslisten, hvortil der kan gives tilskud fra flaskehalsbevillingen i 2010. Den nuværende aktivitetsoversigt skal ikke ændres pba. den foreløbige flaskehalsliste.

Indhold

Punktet indeholdt:

1. Sekretariatets indstilling til den foreløbige flaskehalsliste
2. Baggrund for opstilling af listen
3. Hvordan anvendes arbejdsmarkedsbalancen?
4. Bevillingen

Beslutning

Rådet besluttede:

- Nedenstående foreløbige flaskehalsliste for 2010

Bemærkninger

Beslutningen var ledsaget af følgende bemærkninger:

- Rådet gjorde opmærksom på, at stillingsbetegnelserne plejehjemsmedhjælper og plejer er forældede
- Thor Jensen opfordrede sekretariatet til at tage kontakt til Danske Bioanalytikere mhp. at drøfte flaskehalslisten
- Thor Jensen efterlyste generel information på hjemmesiden om anvendelsesmulighederne for flaskehalsmidlerne

Den foreløbige flaskehalsliste**Akademisk arbejde**

- Elektro-stærkstrømsingeniør
- Lektor, naturvidenskab og teknik
- Matematiker
- Praktiserende læge
- Revisor
- Sygehuslæge
- Økonomiconroller

Bygge og anlæg

- Alarmmontør
- Elektriker
- Elmontør
- Installationselektriker
- Kommunikationselektriker
- Vvs-montør

Hotel, restauration, køkken og kantine

- Tjener

It og teleteknik

- It-arkitekt
- It-medarbejder
- It-tekniker
- Programmør

Jern, metal og auto

- Antennemontør

Kontor, administration, regnskab og finans

- Bogholder
- Lægeseekretær
- Revisorassistent
- Speditør

Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje

- Driftsleder, landbrug
- Landbrugsmedhjælper
- Staldmester

Ledelse

- Afdelingschef
- Formand, drift og produktion
- Institut-/centerleder
- SFO-leder
- Teknisk chef

Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde

- Pædagog
- Socialpædagog
- Støttepædagog
- Socialformidler
- Socialrådgiver

Rengøring, ejendomsservice og renovation

- Servicetekniker, rengøring og ejendomsservice
- Skorstensfejer

Salg, indkøb og markedsføring

- Ejendomsmægler
- Salgskonsulent

Sundhed, omsorg og personlig pleje

- Anæstesisygeplejerske
- Audiologiassistent
- Ledende radiograf
- Ledende sygeplejerske
- Operationssygeplejerske
- Plejehjemsmedhjælper
- Plejer
- Psykoterapeut
- Radiograf
- Social- og sundhedsassistent
- Social- og sundhedshjælper
- Sygeplejerske

Undervisning og vejledning

- Efterskolelærer
- Faglærer
- Folkeskolelærer
- FVU-lærer
- Idrætslærer
- Ordblindelærer

Vagt, sikkerhed og overvågningsarbejde

- Brandmand

2.B Rådet/Regionens rolle efter 1. august – herunder dialogproces/opfølgning på jobcentrene og forslag til tema om kommunikation med LBR'erne

Anledning

Fra den 1. august 2009 indrettes beskæftigelsessystemet som et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem. I forbindelse med kommunaliseringen af jobcentrene styrkes den regionale, statslige styring for hermed at sikre en sammenhængende national beskæftigelsesindsats. Ligesom mulighederne for dialog mellem det regionale og lokale beskæftigelsespolitiske niveau styrkes.

Rådet fik i løbende baner en orientering om:

- A. Mulighederne for øget **politisk dialog** mellem Det Regionale Beskæftigelsesråd og de lokale beskæftigelsesråd
- B. Redskaber, der vil blive anvendt i forhold til **dialogen med jobcentrene**

Beslutning

Rådet besluttede:

- At Rådet på rådsmødet den 3. september tager en **temadrøftelse** af mulighederne i det fremtidige politiske samarbejde med de lokale beskæftigelsesråd. Og at temadrøftelsen indledes med et kort indlæg fra hver af Rådets 3 parter.
- At Rådet i et brev spørger LBR'er/jobcentre om deres forventninger til Rådet/Regionens rolle efter 1. august, og hvordan Rådet/Regionen kan være med til at styrke deres arbejde.

2.C Procedurer i forbindelse med arbejdsfordelinger
Anledning

Det fremgår af Arbejdsdirektoratets bekendtgørelse nr. 566 af 19. juni 2008 om supplerende dagpenge, at arbejdsfordelinger inden for 12 måneder, der varer ud over 13 uger, skal godkendes af Rådet. Rådet skulle tage stilling til FU's indstilling om delegation af kompetence vedrørende godkendelse af arbejdsfordelinger.

Beslutning

Rådet besluttede:

- At Rådet delegerer sin kompetence vedrørende godkendelse af arbejdsfordelinger ud over 13 uger til FU
- At dette indskrives i kommissoriet for FU
- At forslag til kriteriet/kriterier for godkendelse af arbejdsfordelinger ud over 13 uger sendes til høring i FU
- At Rådet løbende orienteres om antallet af arbejdsfordelinger, inden for hvilke brancher, geografisk område og antal medarbejdere, der er omfattet
- Følgende høringsprocedure:

FU vil blive forelagt aktuelle anmodninger om godkendelse af arbejdsfordeling ud over 13 uger ved en skriftlig, elektronisk høring.

I høringen vil anmodningerne om arbejdsfordeling blive forelagt FU til godkendelse. Til dette formål vil høringen indeholde kopi af blanket AR 292. Blanketten udgør den formelle ansøgning til Beskæftigelsesrådet og indeholder oplysninger om virksomhedens navn, tidligere perioder med arbejdsfordeling, ny periode med arbejdsfordeling og antal arbejdsfordelte. Derudover skal virksomheden angive på blanketten, om fordelingen omfatter hele virksomheden eller enkelte produktionsenheder/-afdelinger.

For at sikre en smidig og effektiv sagsbehandling vil sekretariatet fremsende dagsorden indeholdende høring til FU hver fredag med svarfrist efterfølgende onsdag kl. 12. Manglende tilbagemelding på høringen vil blive taget til indtægt for samtykke.

2.D Justeret model for behandling af udlændingesager

Anledning

Rådet skulle tage stilling til FU's indstilling om en justeret model for behandling af udlændingesager.

Den nye model angår alene udlændingesager vedr. statsborgere fra 3. lande, det vil sige lande uden for EU/EØS.

Overgangsordningen for østeuropæiske EU-borgeres adgang til det danske arbejdsmarked (østaftalen) udløb den 1. maj 2009. Det betyder, at Regionen ikke længere bliver hørt i sager vedr. statsborgere fra de lande, som østaftalen omfattede.

Beslutning

Rådet besluttede at godkende forslaget til ny procedure for behandling af udlændingesager.

Den nye procedure indebærer, at den hidtidige sagsbehandlingsprocedure ophører og erstattes med:

- En løbende orientering vedr. administrativt behandlede **landbrugs-sager**
- Skriftlige høringer vedr. ansøgninger **uden for landbrugsområdet**

Det betyder, at:

- Ikke-landbrugssager forelægges Udvalget, inden der afgives hørings-svar til Udlændingesservice
- Der holdes møder i Udvalget efter rådsmøder i fornødent omfang. Her diskuteres alene principielle spørgsmål
- Kommunikationen mellem udvalg og sekretariat foregår elektronisk, dvs. den nuværende papir-dagsorden erstattes med en elektronisk dagsorden

Landbrugssager

- På grund af disse sagers ensartethed behandler sekretariatet landbrugssagerne **administrativt** som hidtil. Det betyder, at der afgives hørings-svar til Udlændingesservice uden forudgående behandling i Udvalget
- Udvalget holdes orienteret om sagerne og deres udfald via en **sags-oversigt**, der løbende opdateres og fremsendes sammen med dagsorden

Sagsoversigten indeholder oplysninger om sagens udfald (positiv/negativ indstilling), arbejdsstedets beliggenhed samt stillingsbetegnelse.

Udvalget kan til enhver tid bede om at få fremsendt alle akter i en eller flere sager.

Øvrige sager

- Alle ikke-landbrugssager fremlægges for Udvalget, **før** indstilling sendes til Udlændingesservice. På den måde sikres Udvalget en mulighed for at øve indflydelse på de sager, der ikke har samme rutinemæssige karakter som landbrugssagerne

- Sagerne forelægges Udvalget i form af **elektronisk, skriftlig høring**. Sekretariatet udsender dagsorden hver fredag inden kl. 15 – i det omfang der er aktuelle sager. Udvalget gives en svarfrist på 3 arbejdsdage, dvs. til efterfølgende onsdag kl. 12
- Dagsorden udsendes alene i elektronisk form med vedhæftede relevante bilag fra sagerne (kontrakter, notater mv.)

Møder

Der afsættes tid til møder efter hvert Rådsmøde til diskussion af evt. principielle spørgsmål, f.eks. afledt af de sager, der er sendt i høring. Hvis der ikke er noget principielt at drøfte, aflyses mødet med 2-3 dages varsel.

Orientering til Rådet

Rådet vil løbende blive orienteret om principbeslutninger samt om antallet af sager siden sidst fordelt på landbrugssager og øvrige sager/hvilke områder. Sagsoversigten vedr. landbrugssager vil være tilgængelig for hele Rådet.

2.E Ansøgning om midler fra flaskehalsbevillingens akutpulje

Anledning

Den statslige flaskehalsbevilling for 2009 til Beskæftigelsesregion Midtjylland udgjorde 39,075 mio. kr. – heraf har Rådet reserveret 5% (1.954 mio. kr) til hhv. akut opståede flaskehalsproblemer og informationskampanjer og lign. Rådet skulle tage stilling til ansøgning om midler til projekt ”Veje til job i landbrugssektoren for flygtninge/indvandrere”.

Beslutning

Rådet besluttede:

- At projektbeskrivelsen skal sendes til arbejdstagersiden. Under forudsætning af arbejdstagersidens efterfølgende skriftlige godkendelse har Rådet godkendt bevillingen, dvs.:
- At Rådet giver en rammebevilling til projekt ”Veje til job i landbrugssektoren for flygtninge/indvandrere” på **kr. 300.000,-** under forudsætning af, at de 4 udvalgte jobcentre i regionen giver tilsagn om at medvirke. Hvis flere end de nævnte jobcentre efterfølgende kobles på projektet, vil deres medvirken ikke blive dækket af denne bevilling.
- At bevillingen finansieres af 5%-puljen under flaskehalsbevillingen (information og dialogaktiviteter rettet mod flaskehalsområder). Begrundelsen er, at flere stillingsbetegnelser inden for landbruget ligger i områder med mangel på arbejdskraft.

2.F Handicapkonference 2009

Anledning

Rådet skal regelmæssigt - og mindst én gang om året - afholde møde med repræsentanter for Danske Handicaporganisationer, offentlige arbejdsgivere mv. og drøfte den arbejdsmarkedspolitiske situation i regionen for personer med handicap. Rådet skulle tage stilling til FU's indstilling om handicapkonferencen 2009.

Beslutning

Rådet besluttede:

- At det overordnede tema for handicapkonferencen i 2009 bliver "Unge med handicap"
- At regeringens nye strategi fra april 2009 med ni initiativer, der skal gøre det lettere at kombinere handicap og job, inddrages i forberedelserne af konferencen
- At konferencen afholdes en fredag i september/oktober

2.G Opfølgning på konferencen den 27. april
Anledning

Den 27. april afholdt Rådet sin årlige beskæftigelseskonference i Herning. 330 deltog i konferencen. Konferencen i år adskilte sig fra de to tidligere beskæftigelseskonferencer ved, at dagen var splittet op i oplæg før frokost og café-arbejde efter frokost. Mhp. planlægningen af konferencen i 2010 havde FU en indledende drøftelse af konferencen på sit møde den 14. maj.

Beslutning

Rådet besluttede:

1. at fastsætte følgende mulige datoer for næste års konference:
 - mandag den 12. april 2010
 - mandag den 19. april 2010
 - mandag den 26. april 2010
 - mandag den 3. maj 2010
2. at der efter rådsmødet rettes henvendelse til ministeren, om hun kan deltage en af disse 4 dage
3. at der i lighed med tidligere år nedsættes en planlægningsgruppe, der påbegynder planlægningsarbejdet i september/oktober
4. at strukturen for konferencen - som udgangspunkt – fastholdes, dvs. med oplæg og cafeer, evt. med mere tid afsat til cafédrøftelserne.

2.H Køreplan for Rådets møder – herunder mødekalender for 2010
Anledning

Rådet skulle tage stilling til sekretariatets indstilling om mødeplan for 2010. Desuden var dagsordenspunkterne for de næste møder i Rådet oplistet.

Beslutning

1. Mødeplan for 2010
2. Dagsordenspunkterne for de næste møder i Rådet (der kan ske ændringer)

1. Mødeplan 2010

Mødedatoer for Rådet i 2010:

- Torsdag den 14. januar kl. 14.00
- Torsdag den 25. februar kl. 14.00
- Torsdag den 15. april kl. 14.00
- Torsdag den 17. juni kl. 14.00

Torsdag den 2. september kl. 14.00
 Torsdag den 4. november kl. 14.00
 Torsdag den 16. december kl. 14.00

Mødedatoer for FU i 2010 (efter behov):

- Torsdag den 11. februar kl. 13.00
- Torsdag den 18. marts kl. 13.00
- Torsdag den 7. oktober kl. 13.00
- Torsdag den 2. december kl. 13.00

Rådskonferencen (Rådets egen):

- Torsdag den 28. januar

2. Køreplan for resten af 2009

Faste punkter

1. Status for udviklingen på arbejdsmarkedet (kvartalsvis)
2. Status for resultatudviklingen og samarbejdet med jobcentrene (kvartalsvis)
3. Afgørelser/udtalelser ift. Rådets sagsbehandlende opgaver
4. Afskedigelser af større omfang
5. Status på samarbejdet med Vækstforum/Kompetencerådet/Jobmidt
6. Køreplan
7. Status for arbejdet med kommunaliseringen af beskæftigelsesindsatsen pr. 1. august 2009
8. Status på rettidighedsområdet
9. Ekstern kommunikation

Temaer

1. Hvad betyder kommunaliseringen af beskæftigelsesindsatsen for jobcentrene og for Rådets rolle og opgaver, herunder mulighederne i det fremtidige politiske samarbejde mellem Rådet og LBR'erne? – 3. sept.
2. Benchmarking – fokus på de gode resultater og erfaringer med/viden og best practice indtil nu – 5. nov.
3. Kommunikationsstrategi
4. Styrkelse af virksomhedskontakten

3. september

0. Tema: Hvad betyder kommunaliseringen af beskæftigelsesindsatsen for jobcentrene og for Rådets rolle og opgaver, herunder mulighederne i det fremtidige politiske samarbejde mellem Rådet og LBR'erne?
1. Møder med LBR'er og beskæftigelsesudvalg
2. Rådskonferencen
3. Handicapkonferencen
4. Virksomhedsanalyse
5. Rundringning til udvalgte a-kasser
6. Initiativer under "akut-puljen" – flaskehalsbevillingen
7. Jobcentrenes forbrug af flaskehalsmidler 2008
8. Evaluering af anden aktør under service- og LVU-udbuddene

- 5. november**
- 0. Tema: Benchmarking – fokus på de gode resultater og erfaringer med / viden og best practice indtil nu
 - 1. Kommunernes redegørelse vedr. den specialiserede revalideringsindsats
 - 2. Indsatsområder for specialistfunktionerne i 2010
 - 3. Rådskonferencen i januar 2010
 - 4. Kvartalsanalysen
- 17. december**
- 1. Udkast til analyserapport for 2009
 - 2. Den endelige flaskehalsliste for 2010
 - 3. Udkast til aktivitetslisten for 2010
 - 4. Orientering om positivliste
 - 5. Orientering om kommunernes beskæftigelsesplaner

3.

Orienteringspunkter

3.A Positivlisten

Anledning

Beskæftigelsesregionen skal fastlægge en positivliste over de erhvervsuddannelser, hvor der kan ydes voksenlærlingetilskud til den løn, arbejdsgiveren betaler i praktiktiden i virksomheden. Der kan ydes tilskud til uddannelser, hvor der ifølge Arbejdsmarkedsbalancen for Midtjylland er balance mellem udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft, mangel på arbejdskraft eller mangel af tværgående og strukturel karakter.

Beskæftigelsesregionen skal offentliggøre en positivliste to gange om året – pr. 30. juni og 31. december. Hver liste gælder et år frem. Den positivliste, der blev offentliggjort den 31. december 2008, gælder derfor fortsat frem til den 31. december 2009. Den positivliste, der offentliggøres senest den 30. juni 2009, gælder frem til den 30. juni 2010.

I forbindelse med at voksenlærlingeordningen blev gjort permanent 1. januar 2009, skal der ikke længere tages hensyn til, om der er elever i skolepraktik.

Fjernede uddannelser

Følgende uddannelser er **ikke** på Positivlisten for 2. halvår 2009:

- Digital media – specialet Multimedie integrator
- Detailhandelsuddannelsen – specialet Dekorator
- Veterinærsygeplejerske – alle trin og specialer

Uddannelserne er taget af Positivlisten, da der er mindre gode jobmuligheder for de stillingsbetegnelser, som uddannelserne fører til.

Nedlagte uddannelser

Følgende uddannelser er nedlagt:

- Faglært landmand
- Ferskvareassistent (nedlægges 31. december 2009)

3.B Den aktuelle udvikling på arbejdsmarkedet

- Anledning** Rådet blev orienteret om den aktuelle udvikling på arbejdsmarkedet. Punktet indeholdt:
1. De seneste ledighedstal fra Danmarks Statistik (offentliggjort den 29. maj 2009)
 2. Den aktuelle rekrutteringssituation i Midtjylland
- Bemærkninger** Sekretariatet undersøger følgende:
- Er fleksjobbere på ledighedsydelse og personer, der venter på et fleksjob, inkluderet i ledighedstallene?
 - Rekrutteringsproblemerne i Vestjylland inden for IT og teleteknik

3.C Status på samarbejdet med jobcentrene, resultatudviklingen og rettidigheden

- Anledning** Rådet orienteres løbende om resultater og udviklingen i jobcentrene og Beskæftigelsesregionens samarbejde med jobcentrene.
- Punktet indeholdt:
1. Samarbejdet med jobcentrene
 2. Status på ministerens mål
 3. Rettidighed

3.D Afrapportering på ungeanalysen – herunder anbefalinger

- Anledning** Rådet besluttede i 2. halvår af 2008 at gennemføre en analyse, der af-dækkede unges ledighed og beskæftigelsesmønster, herunder sammenhængen mellem uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet. Analysen blev gennemført af COWI A/S, og er en fælles analyse med Region Midtjylland.
- Analysen blev præsenteret på Ungekonferencen i Viborg den 13. marts og i Café 3 om de unge på beskæftigelseskonferencen i Herning den 27. april. FU har fået en orientering om analysen på mødet den 14. maj 2009. Rådet blev orienteret om analysen.
- Indhold** Løbende baner indeholdt:
1. Anbefalinger
 - a) Forebyggende
 - b) I jobcentret
 - c) På uddannelsesstedet
 - d) Andre initiativer
 - e) ”Stærke unge”

2. Hovedkonklusioner i ungeanalysen
 - a) Om analysen
 - b) Unge i tal og særlige karakteristika
 - c) Barrierer
 - d) De største udfordringer
 - e) Hvad kan der gøres?

Bemærkninger STU (særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse) bør indtænkes i anbefalingerne.

3.E Afrapportering på sundhedsanalysen

Anledning Rådet har gennemført en analyse af den fremtidige udvikling i rekrutteringssituationen inden for sundhedsområdet. Analysen blev gennemført af Rambøll Management for Beskæftigelsesregion Midtjylland og Region Midtjylland.

Analysen blev præsenteret på en konference om velfærdsuddannelserne den 14. april i Herning. På denne konference blev der også præsenteret en analyse af arbejdsmarkedet for pædagoger, lærere og socialrådgivere, som var udarbejdet for KKR og Region Midtjylland. FU blev orienteret om analysen på mødet den 14. maj. Rådet fik en orientering om analysen.

Indhold Punktet indeholdt:

1. Om analysen
2. Fokusområder i indsatsen
3. Rekrutteringssituation/udfordringer/løsningsforslag
4. Rekrutteringssituationen aktuelt
5. Rekrutteringssituationen i de kommende år - herunder
 - a. Demografi
 - b. Serviceniveau og behandlingsmuligheder
 - c. Den teknologiske udvikling
 - d. Medarbejdertrivsel og fastholdelse

Beslutning Andre analyser inden for sundhedsområdet gøres tilgængelige for Rådet.

Bemærkninger Thor Jensen ønskede ført til referat, at analysen er for upræcis, mangelfuld og giver et skævt billede af situationen. Thor Jensen gjorde opmærksom på, at fremskrivningerne af udbudssiden for sygeplejersker er systematisk undervurderet ift. andre fremskrivninger. Rambøll inddrager ikke mobilitetseffekter i den valgte metode til fremskrivning til 2015 og kommer derfor frem til en undervurdering af udbuddet i 2015. I tilsvarende analyser og fremskrivninger foretaget af Finansministeriet, Regionsrådets MVU analyse, Arbejderbevægelsens Erhvervsråd og Dansk Sygeplejeråd inddrages mobilitetseffekter og med deraf følgende markant anderledes resultater.

Thor Jensen mente, at efterspørgselsiden ikke er afdækket godt nok i forhold til den oprindelige aftale, hvor netop analyse af efterspørgselsiden var et kernepunkt og et afgørende element i aftalen mellem AMS, FTF og Beskæftigelsesregion for at kvalificere det regionale arbejde vedr. flaskehalslisten.

Thor Jensen nævnte følgende problemer:

- Den metodiske tilgang (afviger fra analyser/fremskrivninger i Finansministeriet, AE, m.v., der inddrager mobilitetseffekter)
- Processen (følgegruppens viden er ikke blevet anvendt som forudsat i aftalen)
- Konsekvenserne. Det upræcise og mangelfulde resultat af analysen kan få betydning for den arbejdsmarkedspolitiske diskussion ift. den fremtidige rekrutteringssituation,
- bl. a. nævnes adgangen til merit overhovedet ikke i Rambølls anbefalinger til løsningsforslag.

3.F Status for samarbejdet med Vækstforum – herunder møde med ministeren

Anledning

Regeringen og Vækstforum for Region Midtjylland har i 2007 indgået en partnerskabsaftale om vækst og erhvervsudvikling med en tillægsaftale fra 2008. Regeringen har indgået tilsvarende partnerskabsaftaler med andre vækstfora. Der er planlagt opfølgning på partnerskabsaftalerne i juni 2009 mellem økonomi- og erhvervsminister Lene Espersen og vækstfora.

På baggrund af finanskrisen og den internationale økonomiske afmatning har regeringen ønsket, at der i forbindelse med denne opfølgning tages en drøftelse af den aktuelle økonomiske og beskæftigelsesmæssige situation. Derfor er også formandskabet for Det Regionale Beskæftigelsesråd og regionsdirektøren inviteret til at deltage i mødet herom. Beskæftigelsesminister Inger Støjberg vil ligeledes deltage.

For Midtjyllands vedkommende afholdes mødet den 24. juni 2009 kl. 10.30 – 12.00 i Økonomi- og Erhvervsministeriet.

3.G Ekstern kommunikation siden sidst og kommende kommunikation

Anledning

Rådet har besluttet, at der til hvert rådsmøde skal være et fast punkt på dagsordenen om ekstern kommunikation siden sidst, samt hvad der er på bedding af ekstern kommunikation, og hvad der evt. skal kommunikeres ud efter rådsmødet. Rådet blev orienteret om udsendelser siden februar 2009 og planlagte udsendelser i juni 2009.

3.H Opfølgning fra tidligere møder

Indhold	Der var 2 opfølgningspunkter fra tidligere møder: <ol style="list-style-type: none"> 1. Uddannelseskampagnen ”Mor er den bedste i verden” 2. Konjunkturanalyser for de 19 kommuner i Region Midtjylland
----------------	---

3.I Afgørelser/udtalelser ift. Rådets sagsbehandlende opgaver, herunder oversigt over arbejds- og opholdstilladelser

Anledning	<p>Udlændingesservice udsender hver måned en oversigt over de opholds- og arbejdstilladelser, der er givet i henhold til Østaftalen i den forgangne måned. Dvs. tilladelser efter overgangsordningen for borgere i de nye EU-lande Bulgarien, Estland, Letland, Litauen, Polen, Rumænien, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn.</p> <p>Østaftalen ophørte pr. 1. maj 2009. Det betyder, at arbejdstagere fra de nævnte lande nu kan arbejde i Danmark på lige vilkår med andre EU-borgere. Sekretariatet forventer, at Udlændingesservice ophører med at sende udtrækkene, når de sidste sager under Østaftalen er færdigbehandlet.</p> <p>Udtrækket omfatter både de ansøgninger, som har været til behandling i Rådet, og ansøgninger, som Udlændingesservice selv har behandlet – typisk ansættelsesforhold, som er overenskomstdækket.</p> <p>Til dette møde blev der forelagt udtræk vedr. januar – april 2009. Sekretariatet orienterede om en række nøgletal ift. antal tilladelser, brancher, nationaliteter, køn og alder.</p> <p>Rådet fik desuden en orientering om antallet af afgivne udtalelser (høringssvar til Udlændingesservice) og indkomne sager mellem to rådmøder.</p>
------------------	--

3.J Afskedigelser af større omfang, herunder status for Varlingspuljen

Anledning	Virksomheder skal varsle større afskedigelser til Det Regionale Beskæftigelsesråd. Rådet blev orienteret om afskedigelser af større omfang. Rådet fik desuden en status for varlingspuljen.
Orientering	<p>Der var i alt 38 afsluttede sager, der omfatter 2.207 personer. Sagerne var fordelt på 34 virksomheder. Der var i alt 3 uafsluttede sager.</p> <p>Der var en status for varlingspuljen.</p>